

## **NAO Capgemini : 92% des salariés laissés pour compte**

La **CFE-CGC** assume sa responsabilité en refusant de signer l'accord NAO 2025, contrainte par des mesures inacceptables.

⇒ Cet accord est minoritaire et n'est pas entré en vigueur.

La direction aurait instauré un « dialogue **sourd**cial » en imposant ses conditions totalement déconnectées des réalités du terrain.

### **20/01/2026 : RCC qui tombe à pic en pleine NAO**

La Direction a sorti de son chapeau le projet de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) au moment précis où les organisations syndicales finalisaient leurs revendications.

⇒ Quid de la loyauté et de la transparence des échanges ?

### **28/01/2026 : Un budget dérisoire et figé = Une négociation de façade**

- La direction a annoncé une enveloppe de 1,7 million d'euros (non chargés) resté inchangée malgré les propositions.
- Sur 25 000 salariés, seule une part marginale serait concernée par les dispositifs annoncés soit environ 8 % des effectifs.
- La Direction n'a pas revalorisé l'enveloppe budgétaire et s'est contenté de la redistribuer à l'identique sur un plus grand nombre de salariés.

### **Pourquoi nous ne signons pas ?**

- Une enveloppe salariale insuffisante et figée qui ne répond pas aux enjeux de pouvoir d'achat malgré nos demandes répétées.
- Une négociation sans réel échange avec en prime une insuffisance d'informations transmises par la Direction.

En l'état, signer reviendrait à cautionner une NAO déconnectée des attentes des salariés.