

ASC & Capri c'est fini

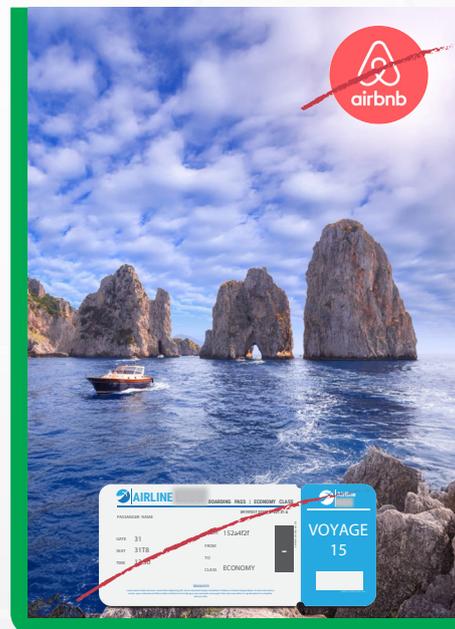
Un an après le changement de majorité au CSE, les retours sont sans appel : les nouvelles règles sur les Activités Sociales et Culturelles suscitent incompréhension et frustration.

- Plus de 90 % des salariés ayant répondu à notre sondage se déclarent insatisfaits.
- Aides réduites, critères flous, disparition de prestations attendues : l'offre s'est largement détériorée.
- 80 % disent ne plus savoir à quoi ils ont droit.

La mise en place de dispositifs complexes, sans réelle concertation a fragilisé un système qui fonctionnait.

La **CFE-CGC** Capgemini demande un retour à une gestion plus claire, équitable et adaptée aux besoins réels.

Exprimez-vous, nous ferons entendre **votre voix**.



Mapping PXcell : des incohérences qui inquiètent

Plusieurs collaborateurs ont récemment reçu un message de leur RH leur attribuant un rôle dans la transformation PXcell, via le mapping "Professional". Problème : de nombreux retours indiquent que le rôle mentionné ne correspond ni à leur activité réelle, ni à leur parcours.

Ces erreurs peuvent avoir un impact direct sur la suite de leur trajectoire professionnelle, notamment dans le cadre des prochaines étapes de la transformation.

Si vous êtes concerné par un rôle erroné ou incohérent, **contactez-nous** rapidement.
La **CFE-CGC** Capgemini est là pour faire remonter les situations et défendre vos intérêts.



@maguiz
Disponible
exclusivement auprès
de la CFE-CGC
capgemini
0 805 38 48 48 Service & appel
gratuits

Mutuelle : une hausse maîtrisée, mais réelle

Dans un contexte général de forte augmentation des cotisations santé (entre **8%** et **10%** dans la plupart des entreprises), Capgemini a réussi à limiter la hausse à **3%**.

Même si cette augmentation reste mesurée, elle se répercute malgré tout sur la part salariale, et vient s'ajouter à un pouvoir d'achat déjà fragilisé.

La **CFE-CGC** Capgemini reste mobilisée pour défendre un bon niveau de couverture tout en maîtrisant les coûts pour chacun.



Formation Gen'IA : attention à la conformité

La formation obligatoire Gen'IA, récemment lancée chez Capgemini, aborde des enjeux importants liés à l'intelligence artificielle. Mais un point soulève des inquiétudes : elle est proposée **exclusivement en anglais**, sans version disponible en français.

Or, **la loi Toubon** impose que les formations obligatoires en entreprise soient accessibles en langue française. Ne pas respecter cette règle peut pénaliser certains salariés, notamment lorsque la formation entre dans les objectifs annuels. Cela pourrait s'apparenter à une forme de **discrimination indirecte**.

La **CFE-CGC** Capgemini demande qu'une version française soit mise à disposition dans les plus brefs délais.

Si vous êtes **concerné**, n'hésitez pas à nous en informer.

