

# La COFOP C'est ToP !

**Février  
• 2025 •**

La CFP devient la CoFoP

Demandez à vous faire conseiller par un expert **CFE-CGC** : **Magali FREY** (INVENT), **Mohamed IJIOUI** (APPLI) et **Cédric NORMAND** (toutes entités groupe Capgemini).

## C'est QUOI ?

La **CFP** (Commission de **F**ormation **P**ermanente) devient la **CoFoP** à la suite du nouvel accord formation qui est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2025, pour éviter toute confusion avec le CPF.

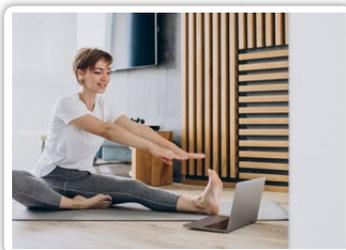
Le catalogue de formations couvre quatre domaines et comprend environ **150** formations.



Professionnel



Sociétal et environnemental



Développement personnel  
et comportemental



Action culturelles et mobilité

- Tous les frais sont pris en charge ! Les frais pédagogiques, votre transport, l'hébergement et les repas sont remboursés au même titre que tout déplacement professionnel, selon la note en vigueur.
- Votre salaire est maintenu bien entendu pendant la période de la formation (Seules les formations culturelles et de mobilité impliquent une faible retenue salariale).
- Vous pouvez cumuler jusqu'à 3 formations dans l'année.
- Votre manager ne peut pas vous refuser la formation et ne peut qu'en différer le démarrage.

## Les stages les plus demandés :

Emotionnelle Plomberie Langues Immersion  
Permis moto Permis auto Nutrition Permis bateau Electricité Equithologie  
Naturopathie Habitat Sante Intelligence Agile Pâtisserie  
Gastronomique Chocolat Cuisine Permis Permaculture  
Enologie Etranger Domotique Physique Aisance

**Ouverture le  
24/02/2025**

## Bon à savoir :

**Nouveautés 2025** : équilibre vie pro/perso, jeunes parents, communication non verbale, marketing de soi, gestion des conflits, alimentation écologique.

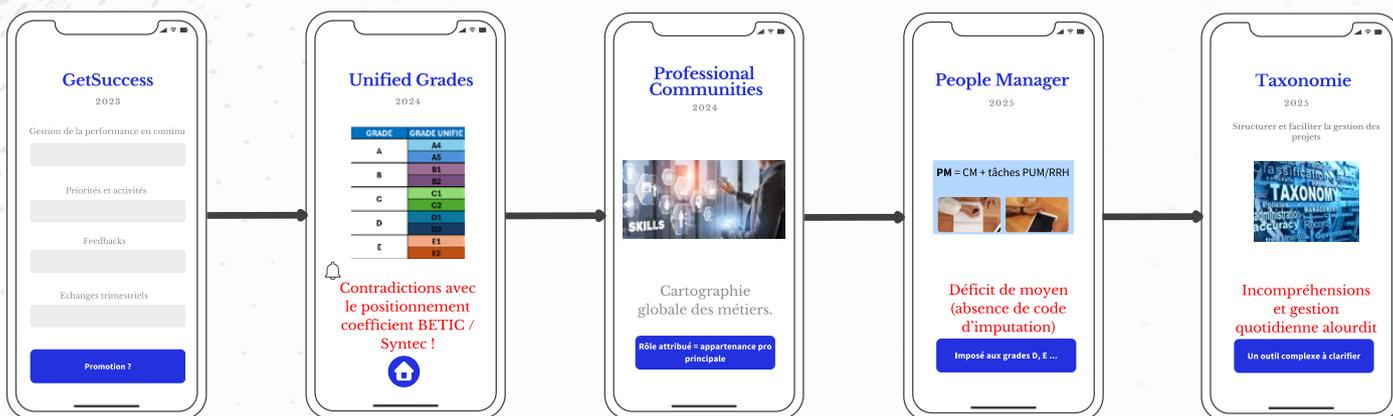
# Projet PXcell : L'importante transformation RH aux contours imprécis.

Février  
• 2025 •

Capgemini a lancé le projet **PXcell** (People Experience). Ce projet mondial vise à transformer la fonction RH en une organisation globale centrée sur l'expérience collaborateur.

**Une approche par étapes lourdes et complexes.**

**PXcell** repose sur plusieurs éléments introduits successivement depuis 2023 :



La **CFE-CGC** œuvre pour une simplification de ces processus et une clarification des pratiques.

**Commission de conciliation Grades Unifiés :** Vous avez été nombreux à ne pas pouvoir saisir la commission étant donné que le **déla** de 5 jours suivant l'EDP était souvent **méconnue** et surtout **trop court !**

**Le conseil de la CFE-CGC :** Il est **possible** de faire un recours auprès de votre RRH à la suite de votre **Entretien De Restitution** et nous sommes là pour vous accompagner dans cette démarche (Grades unifiés, évolution salariale, mauvaise évaluation ...).

## Une évolution imposée de la fonction RH

- Le recrutement sera dissocié des fonctions RH opérationnelles, imposant de facto une spécialisation et par conséquent une dévalorisation du rôle avec une perte de sens.
- Avec **Successfactors**, l'IA va prendre le pas sur l'humain en supprimant les échanges et interactions par le biais du tout digital.

**Getsuccess, Successfactors**, ces anglicismes utilisés par la direction, cherchent à évoquer le succès. Alors à quand le **SuccessSalary** ?

