

# Seules augmentations chez Capgemini ? ... Les Ruptures Conventionnelles (RC)

Vous êtes de plus en plus nombreux à nous faire part de vos difficultés avec le Management de Capgemini :

- Qui vous impose des congés payés pour améliorer les résultats de fin d'année,
- Qui vous presse à trouver une mission (inversant la responsabilité de l'employeur concernant l'employabilité)
- Qui vous convoque à des points RH se transformant en proposition de RC (lorsqu'on ne vous trouve aucune faute pour vous licencier) avec des délais de réponse courts ...

La Rupture Conventionnelle ne peut pas être imposée par l'employeur et doit faire l'objet d'un consentement libre et éclairé.

## Faites-vous accompagner par la CFE-CGC pour mieux négocier !



### Procédure

- 1 Un entretien de négociation minimum ou plusieurs entretiens.
  - La **CFE-CGC** recommande vivement de se faire accompagner
- 2 Signature du Cerfa "Rupture Conventionnelle" en trois exemplaires ;
  - Avec un délai de rétractation de 15 jours calendaires
- 3 Demande d'homologation par le salarié ou l'employeur sur le site **TéléRC**.
- 4 Obtention de l'homologation par la **Direction Régionale et Interdépartementale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DRIETS)**, qui intervient expressément ou implicitement à l'issue d'un délai de 15 jours ouvrables.

### Bon à savoir

- La date de fin de contrat est négociable et peut être fixée en fonction du besoin.
- L'indemnité spécifique doit être négociée sans être inférieure au montant de l'indemnité légale de licenciement.
- En cas de vice de consentement, le salarié dispose d'un délai d'un an pour demander l'annulation de la Rupture Conventionnelle au conseil de prud'hommes (CPH).
- L'indemnité spécifique de rupture conventionnelle est en partie exonérée d'impôt sur le revenu.

## Sauveteur Secouriste du Travail (SST) : je me forme en 2 jours

Le sauveteur secouriste contribue à la prévention des risques professionnels en étant acteur de la prévention au sein de l'entreprise.

- Positionner un blessé
- Alerter les secours avec des indications précises
- Gérer une situation de stress et de panique
- Utiliser un défibrillateur ...

Il est important de connaître ces gestes qui sauvent au quotidien et pour cela il existe une formation chez Capgemini.

Vos élus **CFE-CGC** peuvent vous renseigner sur ces formations utiles et les modalités d'inscription.



### Témoignage d'un salarié Capgemini :

*"Mon épouse s'est réveillée en pleine nuit et elle est tombée à la suite d'une chute de tension. J'ai pu l'aider et peut-être que je l'ai sauvée, en pratiquant un protocole simple et précis. J'invite mes collègues à participer aux sessions de formation. Ma carte a expiré et je me suis inscrit pour la renouveler. Je ne regrette pas d'avoir appris les gestes qui sauvent"*

# Variété des aides sociales chez CAPGEMINI

Il existe de **nombreuses aides sociales** dans notre groupe Capgemini, et certaines d'entre elles sont parfois méconnues. La **CFE-CGC** souhaite mettre en lumière certaines de ces aides ce mois-ci. Depuis un peu plus d'un an, Capgemini a mis en place un **fonds de solidarité**, proposition de la **CFE-CGC** lors de la négociation NAO 2023. Ce fonds a vocation à **accompagner financièrement des salariés en grandes difficultés financières**, faisant face à des imprévus dans leur quotidien. Mais il est bon de savoir qu'au-delà de ce fonds, les salariés peuvent s'appuyer sur une multitude de services disponibles dans notre groupe, en fonction de la thématique de leurs soucis (financières, accidents de la vie, santé...). Nous vous les présentons ci-dessous en synthèse. Contactez l'un de nos experts **CFE-CGC** pour obtenir plus de détails si besoin.



### Fonds social

Sollicitez cette commission si vous avez des frais médicaux non intégralement pris en charge par la CPAM et votre mutuelle. Votre reste peut-être pris en charge. Votre dossier est étudié anonymement.



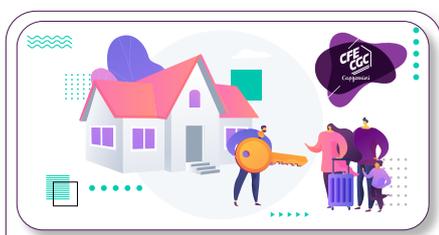
### Commission d'aide sociale de votre CSEE

Elle a pour objet l'étude et l'attribution d'une assistance, d'un soutien aux salariés se trouvant en situation de grande difficulté au quotidien.



### Le fonds de solidarité UES

Créé au printemps 2023 lors de la signature de l'accord NAO afin de venir en aide aux salariés en situation d'urgence, faisant face à un imprévu.



### Commission d'aide au logement

Service de logements temporaires, logements sociaux...



### Le don de jours

Le don de jour peut permettre à un salarié de traiter certaines difficultés rencontrées (proche aidant, maladie, accident...)



### Contrat d'assistance AXA

Des solutions pratiques et fiables grâce à l'accord avec AXA Assistance.



Ne manquez pas nos prochains webinaires : des opportunités uniques pour enrichir vos compétences et booster votre carrière !

<p><b>Mes avantages avec mon CSE</b> Nouvelles règles, subventions individuelles, locations, voyages, partenariats ...</p>	Lundi 20 janvier 2025 de 16h30 à 17h30
<p><b>Quelle formation suivre avec la CFP ?</b> Nouveautés, rappels, Q/R ...</p>	Lundi 3 et vendredi 7 février à 16h30
<p><b>Quels avantages avec la négociation NAO ?</b> <b>Mes aides sociales (et financières) chez Capgemini</b></p>	en Mars - en Avril

Pour vous inscrire, rien de plus simple : envoyez votre demande à l'adresse suivante : [cfe-cgc.fr@capgemini.com](mailto:cfe-cgc.fr@capgemini.com).