

# GTM - REPLICON : Tewed n'a pas dit son dernier



Retour d'expérience en attendant le 2nd déploiement reporté à janvier 2025 (remplacement Tewed)

Global Time Management (GTM) est un projet de déploiement de la nouvelle solution de gestion des temps du groupe Capgemini : Replicon. Un changement d'outil qui s'inscrit dans un contexte d'unification digitale.



## Liste des problèmes rencontrés lors du 1er déploiement

### ● Imputation du Temps

- ❖ Difficultés à enregistrer les heures de travail.
- ❖ Erreurs dans le calcul des heures supplémentaires.
- ❖ Incohérences dans les rapports générés.

### ● Gestion des Congés \*

- ❖ Anomalies dans le comptage des congés. Différences significatives entre les congés pris et ceux enregistrés.
- ❖ Omissions des RTTs.

\* Le compteur de congés devrait être à jour fin septembre lors du passage en paie. Si des valeurs sont encore incorrectes dans REPLICON, vous devez créer un ticket dans SERVICE CENTRAL de type "Incorrect Time Off/ Leave Balance\_France".

### ● Utilisateurs à Temps Partiel

- ❖ Heures de travail à temps partiel mal comptabilisées.
- ❖ Problèmes affectant les rapports de présence.

### ● Problèmes Techniques et Fonctionnels

- ❖ Indisponibilité de certaines fonctionnalités qui existaient tels que le champ commentaire pour une feuille de temps et les dates de début et de fin de validité des congés.
- ❖ Absence de notifications appropriées pour les dépassements de temps de travail prévu.

### ● Problèmes de confidentialité

- ❖ Accès ouvert au temps d'absence de tous les collaborateurs par tous les collaborateurs de la même entité.

### ● Recommandations CFE-CGC

- ❖ Audit Technique : Réaliser un audit complet pour identifier et corriger les erreurs.
- ❖ Formation Utilisateur : Mettre en place des sessions de formation pour aider les utilisateurs à utiliser efficacement l'outil.
- ❖ Support Continu : Offrir un support continu pour répondre aux questions et résoudre les problèmes rapidement.
- ❖ Feedback Régulier : Collecter régulièrement les retours des utilisateurs pour apporter des améliorations continues à l'outil.



## Accord sur l'Égalité Pro, la Parentalité et l'Équilibre des Temps : la CFE-CGC s'engage pleinement

La **CFE-CGC** Capgemini a soumis des propositions ambitieuses et concrètes :



### PARENTALITE :

Possibilité de disposer de jours enfants malades jusqu'à la dernière année de primaire, par enfant et non plus par salarié.



### RECRUTEMENT :

RECRUTEMENT : Obtention d'une prime de cooptation plus importante pour l'embauche d'une femme (afin d'augmenter le pourcentage de femmes chez Capgemini, actuellement à 32%)



### EQUILIBRE DES TEMPS PRO ET PERSO :

Mise en place d'un message systématique incitant à respecter le créneau 9h30 - 17h30 pour les réunions. La CFE-CGC constate une dérive post-COVID.



### RATTRAPAGE SALARIAL :



sujet cœur de notre accord, nous attendons actuellement le rapport d'un nouvel expert pour présenter nos revendications. Nous sommes à l'écoute de vos propositions.

## Évaluations annuelles – Un moment clé pour faire valoir vos droits

La période des évaluations annuelles est arrivée, un moment crucial pour faire le point sur vos objectifs et aborder les questions d'augmentation. Avec les récents changements, cet exercice peut sembler plus complexe qu'auparavant. C'est aussi l'occasion idéale de redemander votre ODM (ordre de mission), un document essentiel qui détaille clairement votre mission et vos droits. Si vous avez des questions ou des difficultés, n'hésitez pas à contacter la CFE-CGC pour vous accompagner dans ces démarches.



@maguiz

Disponible

exclusivement auprès  
de la CFE-CGC  
capgemini

0 805 38 48 48

Service & appel  
gratuits

