

Elu.e.s CFE-CGC : Sandrine Chapelle, Cédric Normand, Carole Clevenot, Vincent Normand, Pascal Loquin, Badradine Bounachada, Abderrazak Zaïbi et Driss Noussair (Représentants Syndicaux).

1. Marche générale de l'entreprise

Reporting des éléments économiques

A fin avril, nous avons délivré 73M€ de CA, en ligne avec le budget sur le mois et en cumul.

La croissance cumulée sur le 1^{er} semestre est en léger ralentissement par rapport à l'an dernier. Nous étions à +9%, puis 7,6% et la fin du semestre devrait atterrir à 6,5% (ce qui reste une croissance toutefois !).

Le taux d'activité du mois d'avril est à 80,7%. Il progresse lentement depuis le début de l'année. Le 2nd semestre devrait être d'environ 81%. Le nombre de jours de congés est important, mais à la même hauteur que l'an dernier.

IDF : Pour la fin du 2nd trimestre, pas d'arrêt prévu de gros contrat mais plusieurs arrêts de petits contrats d'assistances Techniques. Safran, étude sur obsolescence des serveurs Windows 2003.

La région Grand Ouest est de 5% au-dessus de son budget. Son TACE est supérieur à 85%.

Aquitaine : Appel d'offre en cours avec Bordeaux Métropole. Un accompagnement à l'élaboration du schéma directeur a été gagné avec ce même client. Renouvellement avec Dassault en cours.

Ouest : référence BGPN gagné (10 profils en CDS), contractualisation avec MAIF repoussée, dossier SOF en due diligence (décision juillet) pour 5 ans.

Toulouse : TACE > à 86%. Gain de 2 affaires mais essentiellement offshore (Bombardier, AXA).

La région Grand Est a une activité stable (TACE 82/83%) et conforme au budget. Le bémol est l'activité Rhône-Alpes mais l'arrivée de nouveaux commerciaux est positive.

Med : Un contrat a été remporté pour l'université de Montpellier.

Est : le TACE est à 84% environ. Renouvellement important en cours avec Eurometropole (20 à 30 salariés).

Nord : La demande est moins importante sur le bassin Lillois. Un renforcement commercial est arrivé début mai. Pas de gros sujets commerciaux en cours.

Rhône-Alpes : la région plafonne à 81%. Des besoins existent mais ne correspondent pas aux profils. Un renouvellement chez ENEDIS pour 7 ans (7 + 20 salariés). Baisse d'effectifs sur quelques contrats.

P&C

Cloud est à 78% de TACE. Nous avons signé sur le mois de mai un projet chez Air France.

Cyber : Nous avons eu beaucoup de signatures en particulier avec Alstom (5 ans) pour plusieurs contrats dont le SOC.

Le niveau de signatures : le funnel en cours dépasse à nouveau le milliard ce qui est positif.

Point sur les effectifs

L'attrition est passée sous les 13% en mars/avril ce qui est plus faible que l'an dernier. Elle est depuis revenue entre 14 et 15%, mais c'est une moyenne. Elle est bien supérieure sur la Cyber par exemple.

Le recrutement est toutefois prudent. Les équipes se concentrent plus sur les salariés en intermission afin de les restaffer.

Après plusieurs années de baisse, la direction évoque un regain des besoins de compétences MAINFRAME.

Nous encourageons les salariés à valoriser leurs compétences Mainframe, à en parler à leurs CM ou managers.



LinkedIn



2. Information sur le calcul de l'Intéressement et sur le calcul de la Réserve Spéciale de Participation pour l'exercice écoulé

Les montants de participation et d'intéressement de 2018 à 2022 sont les suivants :

En euros

	Montant Brut (UES France)	2018	2019	2020	2021	2022	Var 22/21	Var % 22/21
Hors Forfait social de 20%	Participation des salariés	14 530 367	18 427 972	7 113 170	24 932 395	40 491 280	15 558 885	62,4%
	Intéressement		9 402 448	0	4 139 167	3 176 885	-962 282	-23%
	Total	14 530 367	27 830 420	7 113 170	29 071 562	43 668 165	14 596 603	50%

Montant moyen estimé et nombre de bénéficiaires de la participation 2022 :

Entité légale	Participation brute des salariés 2022 distribuée (en euros)	Nombre de bénéficiaires	Montant 2022 brut moyen distribué (en euros)
Capgemini Technology Services	33 237 110	28 143	1 181

Montant 2021 brut moyen distribué (en euros)	Var 22/21 (en %)
904	31%

Le paiement ou l'investissement selon le choix des salariés (ou à défaut de choix du salarié) sera réalisé le vendredi 26 mai 2023.

Attribution du Comité en matière Santé, Sécurité et Conditions de Travail

3. Information en vue de la consultation sur le DUER et PAPRIACT 2023

Une motion **sans avis** rédigée par les élus en séance préparatoire, est révisée par la majorité en séance, suite aux déclarations de la direction ! Surprenant retournement de veste. L'avis d'un jour n'est plus celui du lendemain.

Sur le fonds, l'absence de réponses à des questions par la commission SSCT avait entraîné cette décision de ne pas rendre d'avis. Le lendemain, cela ne semble plus être un souci...

Les élus CFE-CGC regrettent que l'ordre du jour soit épuisé dès 15H15. Il n'est pas possible d'aborder d'autres points tels que l'actualité des Activités Sociales et Culturelles (aucun trésorier présent, plus de secrétaire de la commission ASC...).



LinkedIn

