

Elu.e.s CFE-CGC ayant participé : Vincent Normand, Cédric Normand, Carole Clevenot, Badradine Bounachada, Driss Noussair (Représentant Syndical).

1. Désignation d'un nouveau membre de la CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail) suite à un départ (vote)

À la suite du départ de Capgemini d'une élue, un vote est organisé pour son remplacement dans la commission.

La CFE-CGC regrette qu'à nouveau, la commission CSSCT soit fermée à plusieurs organisations syndicales (qui plus est, représentatives) telles que la nôtre...

2. Information en vue d'une enquête suite à un accident du travail ayant entraîné le décès d'un collaborateur sur le périmètre P&C du 147

Les élus CFE-CGC sont touchés par le décès de ce salarié et souhaitent apporter tout leur soutien à sa famille ainsi qu'à ses collègues.

Echange de questions réponses avec les direction. Les élus votent le recours à une expertise afin d'essayer de comprendre les difficultés d'ordre professionnel auxquelles aurait pu être confronté notre collègue et qui pourraient avoir mis en danger sa santé.

Cette analyse peut apporter à notre établissement des pistes d'action pour la prévention.

Pour l'assister dans la compréhension de cette situation, et pour aider le CSE à proposer des actions de prévention, nous demandons qu'une étude soit faite par un expert habilité.

Cette étude portera sur :

- L'identification d'éventuels facteurs de risques professionnels auxquels notre collègue aurait pu être exposé (déroulement de l'activité, conditions de travail, organisation du travail...).

Les conditions de travail et de sécurité, l'exposition à des facteurs de risques professionnels pour les métiers de l'établissement.

Cette analyse se placera dans une perspective de retour d'expérience suite à cet événement : présence de facteurs de risques dans la situation de travail et dans l'environnement professionnel, enseignements de portée collective pour des situations de travail comparables ou s'effectuant dans un environnement du même type.

Le cabinet SECAFI est retenu par les élus pour cette expertise, celui-ci ayant l'avantage d'être déjà intervenu lors de précédents décès chez APPLI.



LinkedIn



3. Marche générale de l'entreprise

Reporting des éléments économiques

En avril 2022, la dynamique reste positive, le CA est toujours au-dessus du budget et en avance de 11,6M€ en cumul.

Sur le mois, nous sommes à 7,8% au-dessus du budget mensuel.

Sur le taux d'activité, on est en moyenne à 81,3%, ce qui est stable depuis Q4 2021 et Q1 2022.

En IDF, le CA est de 22,6M€ (+6% au-dessus du budget en cumul). Le taux d'activité revient à plus de 80%. Commerce IDF : nouvelle signature chefferie de projet SAFRAN. Également au CA et BNP. Deal MBDA non renouvelé.

Dans le grand Ouest, le CA du mois d'avril est de 17,1M€, soit 11% de plus que budgété (10,5% en cumul) !

En Aquitaine, de nouvelles opportunités permettent d'améliorer le taux d'activité avec ISOCEL, la centrale d'achat de Leclerc, la mairie de Bordeaux... L'objectif est à 85% de TACE sur Q2.

Le renouvellement de Covéa (Toulouse, Niort, Nantes) est toujours en cours. La direction a bon espoir de reconduction. La réponse est attendue ou espérée en juin.

MiPy : l'activité est à 84% et relativement stable. Le deal LBP est toujours en discussion (organisation de Delivery équilibrée entre la France et la Pologne).

Côté Ops (ex CDS Aquitaine), le repositionnement des salariés sortant d'Enedis concerne 60 personnes à Bdx. 14 salariés ont été affectés déjà sur le nouveau contrat Enedis. A fin mai, 34 devraient être repositionnés et 20 à Toulouse (CNES, MMA). Une vingtaine de salariés devraient être repositionnés en juillet selon la direction.

Le taux d'activité du grand Est est de 83,4%. La région est à 101% de son budget sur le mois, et 105% depuis le début de l'année.

Point sur les ventes

Boulangier : contrat Build signé : projet d'audit et de construction sur Azure, projet application et migration vers le cloud. Répartition sur une équipe locale en France et en Inde.

Safran : signature d'un projet de fusion des différents annuaires Active Directory (sur 12 mois). Cela nous permet de nous positionner sur un appel d'offre sur du Datacenter.

Total : Migration des serveurs sur le cloud (6000 serveurs) gagné avec Apps sur 4 ans (18M€, dont 5M€ pour CIS).

Le crédit Agricole : appel d'offres en cours sur la refonte du réseau. Réponse dans l'été.

Contrat avec Saint-Gobain renouvelé sur 3 ans avec des axes de transformation vers le cloud.

Point sur les effectifs

On est en très légère progression (5812 salariés en janvier, 5887 à fin avril).

Le marché est très dynamique et l'on observe une nette augmentation du nombre de démissions et de ruptures conventionnelles. L'attrition reste selon la direction inchangée ou "maîtrisée".



LinkedIn



4. Information sur le calcul de l'Intéressement et sur le calcul de la Réserve Spéciale de Participation pour l'exercice écoulé

Le montant brut total de la participation pour les salariés de Capgemini TS s'élève à 20,285M€ pour 22448 bénéficiaires.

Le montant moyen distribué est de 904€ bruts contre 260€ en 2020.

Coté intéressement, CG TS a redistribué 3,259M€ à 22557 salariés pour un montant moyen de 144€.

5. Présentation du dispositif d'alerte et d'écoute sur le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Présentation du dispositif par l'entreprise ELEAS, qui répond au numéro vert dédié.

Objectifs du dispositif d'accompagnement



- Accompagner et soutenir via un dispositif dédié à l'entreprise, en distanciel ou en présentiel, les personnes victimes ou témoins concernées par des situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Prendre en charge et orienter les personnes impliquées vers les ressources internes et les services compétents et proposer un suivi dans leurs démarches.
- Apporter un soutien aux managers/RH et préventeurs, une prise de distance et un conseil sur la prise en charge de ces situations sensibles.



LinkedIn



Soutien psychologique individuel par un psychologue partenaire Eléas

Modalités d'organisation

- Demande de prise en charge en face à face sur le dispositif d'écoute et évaluation de sa pertinence par le psychologue écoutant
- Mise en relation entre le salarié et le psychologue partenaire du réseau Eléas par le chef de projet.
- Entretiens confidentiels orientés solution permettant d'apporter un soutien psychologique efficace.
- Accompagnement de 1 à 5 entretiens
- Durée d'un entretien : 1 heure en moyenne.



Soutien psychologique individuel auprès
d'un psychologue du réseau de
professionnels Eléas

Prise en charge par un
psychologue clinicien

Modalité en
visioconférence possible

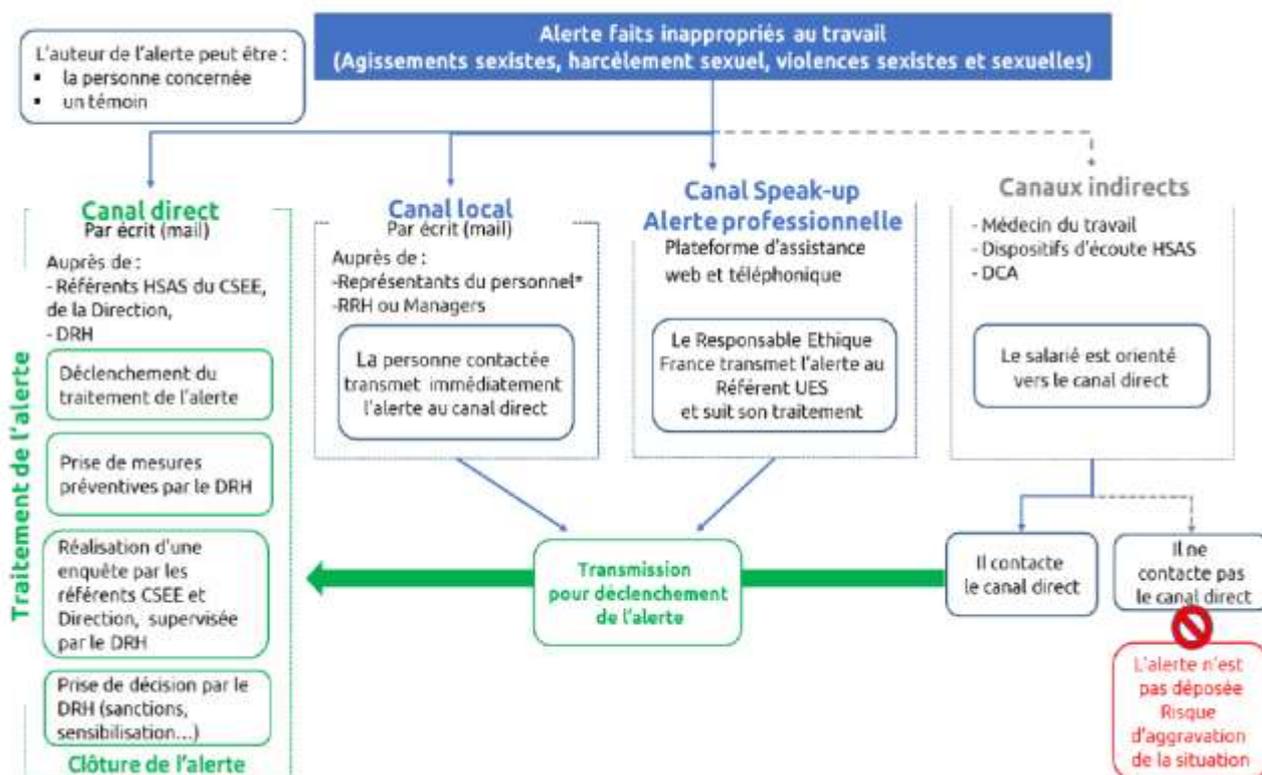
Profil des répondants

- Des psychologues cliniciens qualifiés ayant une grande expérience de l'écoute, du soutien et de la gestion des situations à risque psychosocial.
- Une qualité de prise en charge renforcée par une pratique terrain et la connaissance du contexte de l'entreprise.
- Une analyse des situations en lien avec une équipe de supervision.

Procédure d'alerte HSAS : « Tout salarié de l'entreprise peut déclencher un signalement/alerte pour des faits inappropriés auxquels il a été exposé ; dont il a été témoin ; qui ont été portés à sa connaissance dans le cadre de l'exercice de son activité professionnelle. »

Le traitement d'une alerte est COLLECTIF.





⇒ Le numéro vert d'appel est le 0800 300 307.

6. Information en vue de la consultation sur le déménagement des équipes CIS du projet Enedis EASI du site de Toulouse Mesplé vers le site de Toulouse Eisenhower

Un nouveau contrat client gagné fin 2021 impose de nouvelles exigences de sureté auxquelles le bâtiment de Mesplé ne répond pas. Eisenhower se situe à 1,7km du site de Mesplé et l'un ou le plus gros site de la région Toulousaine, accueillant 1461 postes de travail. De nombreux services y sont disponibles.

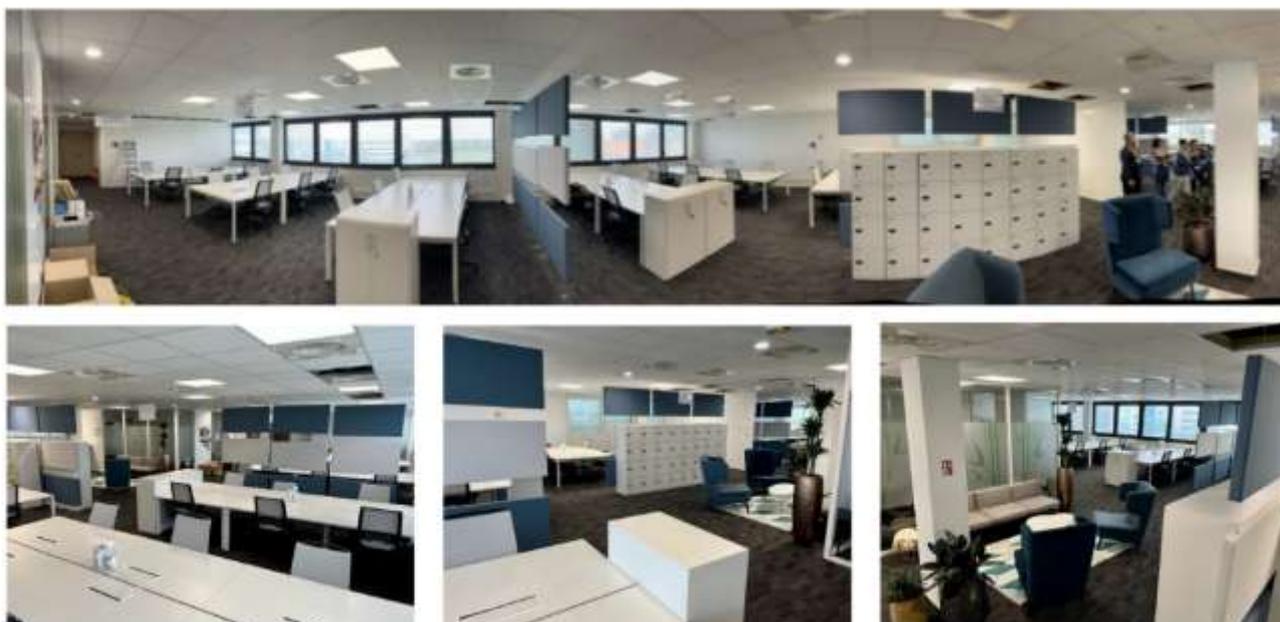
On constate une augmentation des postes de travail. 71 postes pour 77 salariés.



	SDR	Bulle	SUM*	Espace informel	Espace convivial	Equipement	Luminaires	Cafeteria	RIE	Douches	Eco Cap Car
Mesplé	8 places	X	X	X	X	Bureaux en 140, caissons individuels, armoires basses	Néon	✓	X	2	X
Eisenhower	12 places	4	2	1	1	Bureaux en 140, casiers à code, armoires basses	LED dimable	✓	✓	13	5

*SUM : stand up meeting

L'espace cible est meublé avec la charte actuelle du groupe, contrairement à l'existant sur Mesplé :



Sur les 68 salariés concernés, 8 d'entre eux seraient abonnés aux transports en commun. Une large majorité utiliserait donc les transports individuels. Aucun plan de déplacements n'est présenté. Nous imaginons bien entendu qu'avec 1,7km de différence, certains salariés seront "gagnants" de quelques minutes, d'autres perdants, mais en tout état de cause ce déménagement ne devrait pas faire exploser le temps de transport comme cela a pu arriver par le passé (augmentation de plus de 30mn).

Les élus se laissent quelques jours de réflexion avant d'éventuellement lancer une expertise. Sans expertise, l'avis devra être rendu lors de la réunion du CSE de juin 2022. Avec une expertise, le délai sera repoussé.

