

Elu.e.s CFE-CGC ayant participé : Vincent Normand, Cédric Normand, Carole Clevenot, Serge Cottebrune, Abderrazak Zaibi (Représentant Syndical).

1. Désignation d'un nouveau membre de la commission CFP et ASC suite à un départ

A la suite du départ de Capgemini d'une élue, un vote est organisé pour son remplacement dans ces 2 commissions.

La CFE-CGC regrette qu'à nouveau, les commissions soient fermées à plusieurs organisations syndicales (qui plus est, représentatives) telles que la nôtre, la CGT...

La CFE-CGC, 2ème organisation syndicale du CSEE INFRA avec 5 titulaires, ne bénéficie d'aucun membre à la commission ASC de par cette basse manœuvre politique.

Même à l'Assemblée Nationale, la commission des finances doit être présidée par un député non membre de la majorité dans un but de transparence. Le bureau du CSEE INFRA, secrétaires et trésoriers, est intégralement à la main de la CFDT, contrairement aux mandatures par le passé...

2. Fonctionnement du CSEE

A la suite du processus des entretiens EDP/EDR auprès des assistants du CSE, certains salariés ont bénéficié d'augmentations et/ou d'une prime de 1500€ (note supérieure à 3). Malheureusement, un salarié n'a rien bénéficié.

Au vu de la situation inflationniste, le bureau du CSE propose de mettre au vote l'attribution d'une prime de 1500€ à ce salarié, qui sera prise sur le budget de fonctionnement.

3. Information en vue de la consultation sur le déménagement des équipes CIS du projet ENEDIS EASI

A la suite de l'information lors de la réunion du mois de mai, les élus ont adressé une liste de questions à la direction et prennent acte des points suivants :

- En termes de cartographie et de mobilité
 - Mobilité douce (transport en commun/vélo) : 8 salariés concernés
 - Etude sur les temps de trajet entre les 2 sites et lieu d'habitation : distance de 1,7 km entre les 2 sites
 - au regard de l'actuel taux d'occupation moyen du site Eisenhower, il ne semble pas y avoir de problématique de stationnement pour les véhicules personnels.
- La mission handicap a été associée au projet et les exigences correspondantes ont été satisfaites.
- La direction s'engage à réaliser les mesures des champs électromagnétiques avant la fin du mois de juillet, la date précise restant à être fixée.



LinkedIn



Les élus du CSE font siens les points de vigilance suivants remontés par les membres de l'ICRP Toulouse:

- Surface prévue pour l'accueil de l'ensemble des postes de travail jugée insuffisante.
- Prise en compte de l'apport sur les projets d'un nombre significatif de salariés externes qui interviennent sur le site.
- l'accès est plus difficile pour certains, notamment ceux en 24/7, aux transports en commun du fait de l'éloignement de la station de métro de Basso Cambo.
- Eloignement de leur structure RH et structure hiérarchique qui reste localisée sur le site de Mesplé.

Les élus du CSE Infra, rappellent que tout projet d'emménagement doit se conformer aux principes de sécurité et de santé des salariés avant tout, mais aussi améliorer les conditions de travail (les conditions de travail sont un facteur important de rétention des salariés).

Même si l'information/consultation de ces projets de déménagements, lorsqu'elle est requise par les obligations légales, fait partie des prérogatives des élus du CSEE, ils demandent à ce que les représentants de proximité soient informés par les instances et non pas en dernier après que les équipes concernées aient déjà reçu cette information.

Les élus ne manqueront pas de dénoncer le délit d'entrave en cas de nouvelle situation de déménagement sur tous sites au cas où les élus ne seraient pas sollicités par une information/consultation selon les obligations légales.

La motion est votée à la majorité.

4. Marche générale de l'entreprise

Reporting des éléments économiques

Le mois de mai est à nouveau une bonne performance, avec 8% au-dessus du budget prévu (5M€).

En cumul, l'avance est de 17M€ sur le budget (5,3%).

Le taux d'activité national est à 81,3%.

Tous les practices ont délivré au-dessus de 100% de leur budget, sauf P&C (91%).

En termes de budget ce mois-ci, l'EST est à +6,3%, l'OUEST à +11,3%, et l'IDF à +20,7% !

Grand Ouest, le taux d'activité est à 84% en léger recul dû à l'intégration de nouveaux POEI. Ceux-ci devraient être positionnés sur le BGBN, SOF, CAGIP...

Aquitaine : forte activité à 87%. Le nouveau deal avec Bordeaux Métropole a démarré.

Renouvellements en cours IMA, BGPN (branche numérique de La Poste) sur l'Ouest.

MiPy est à 82% de TACE. Il y a un léger ralentissement notamment avec la banque Postale. Le deal LBP est toujours en discussion. Réponse attendue début juillet. Airbus Core Operate : les 70 besoins ouverts sont identifiés à 80%.

L'activité OPS (CDS) : repositionnement des collaborateurs sortant de ENEDIS. A fin juin, il reste 1 personnes à repositionner et une dizaine d'autres fin juillet.

Discussions en cours sur des repositionnements chez TechnicAtome, Dassault.

Grand Est, le taux d'activité se tasse un peu. Des sorties de CEA en prévision. Cela devrait se redresser en été.



Med confirme une activité à 82% en juin. Discussions en cours chez TechnicAtome pour renouveler. Le nouveau contrat CEA Marcoule Cadarache a bien commencé en juin. La négociation avec la FDJ se poursuit, soutenance, réponse en octobre.

EST : l'activité de mai-juin est solide à 84%, stable. Renouvellement Euro Métropole de Strasbourg en cours.

Rhône Alpes : Sur 32 personnes sortant du CEA, seulement 3 sont en attente de repositionnement. L'activité du CDS Alpes devrait se maintenir sur 83/84%.

Gain du projet move to Cloud Stellantis pour P&C.

Coté Cyber, un référencement coté AXA gagné. Contrat chez Enedis commence à porter ses fruits, en croissance à 10 positionnements.

Mai est un "petit" mois de signature.

La qualité de delivery depuis le début de l'année est impactée grâce à des contrats qui n'avaient pas été budgétées

Point sur les effectifs

Nous sommes à plus de 800 recrutements depuis le début de l'année.

En termes de turn-over, notre attrition est passée de 12% début 2021 à 15%.

Par rapport à l'an dernier, il y a 2 fois plus de départs sur les 5 premiers mois de l'année.

Près de 200 salariés en POEI ont été embauchés depuis le début de l'année, soit près d'un quart du recrutement. Sur le 2nd semestre, il devrait y avoir environ une autre centaine de recrutements POEI. La baisse du taux de chômage ainsi que la connaissance du dispositif par d'autres ESN induit quelques difficultés supplémentaires à recruter via ce moyen.

L'équipe RH travaille sur de multiples sujets en termes de formation (l'école by Capgemini, cursus long pour que des salariés Bac+2 réussissent un diplôme Bac+5...). Notre DRH nous informe également qu'il a demandé à certains managers d'utiliser dorénavant régulièrement leur réseau LinkedIn pour coopter.

Les élus CFE-CGC s'étonnent qu'en pleine réunion de CSE, plusieurs élus de l'intersyndicale quittent progressivement la salle, puis les derniers restants sollicitent une interruption de séance sans aucun motif.

Leur souhait était en réalité de rejoindre le mouvement de grève du jour... cependant, nous regrettons l'arrêt forcé, pour tous, de la réunion. Cela ne s'est pas produit au CSE APPLI ni en CSEC.

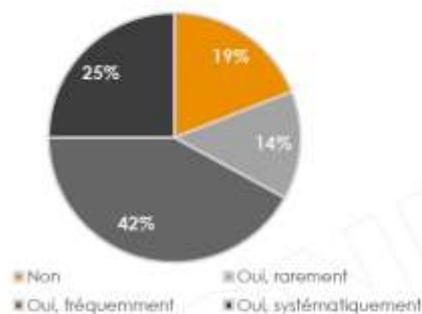


5. Expertise du CSEE sur les conditions de travail des salariés de Capgemini Infra réalisant des astreintes et/ou interventions planifiées en Horaires Non Ouvrables (HNO), affiliés aux centres de services des Alpes, de Bordeaux et de Toulouse

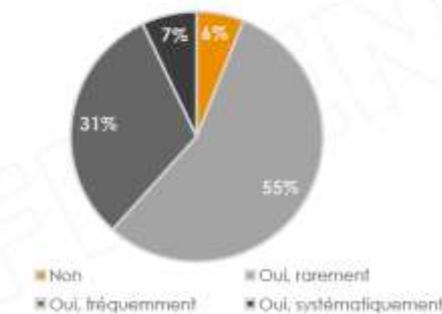
Restitution très complète du questionnaire par le cabinet d'expertise TECHNOLOGIA. L'intégralité de l'expertise peut vous être adressées par mail si vous le souhaitez, n'hésitez pas à nous le demander. 39,5% des salariés identifiés (390 salariés) ont répondu au questionnaire envoyé par le cabinet Technologia.

Fréquence des astreintes et HNO

Q1. Il m'arrive d'effectuer des astreintes dans le cadre de mon activité opérationnelle



Q2. En général, lorsque je suis en astreinte je suis appelé ?
[Répondants « Oui » à la Q1]

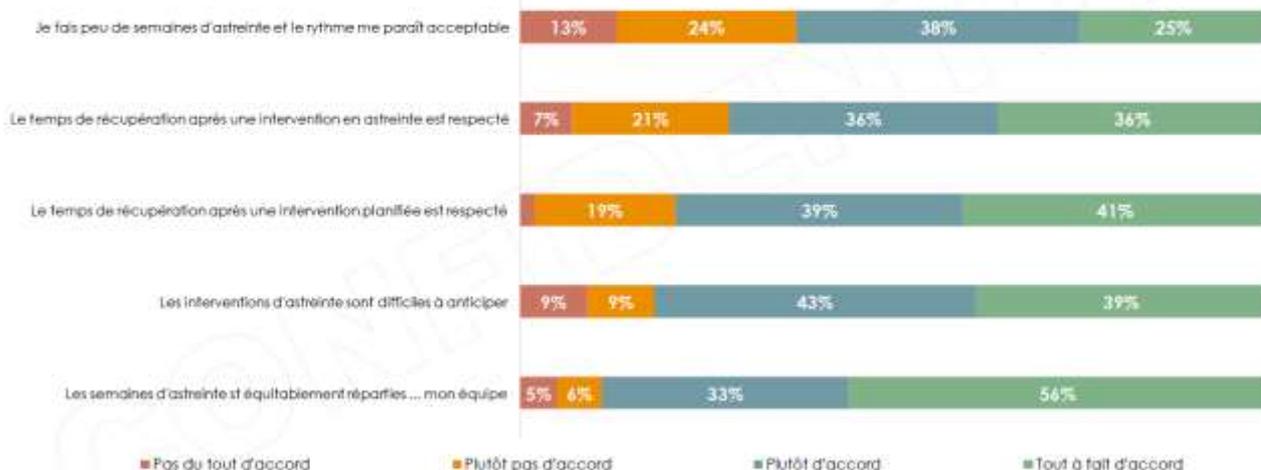


Q3. Il m'arrive d'effectuer des interventions planifiées en Heures Non Ouvrables :



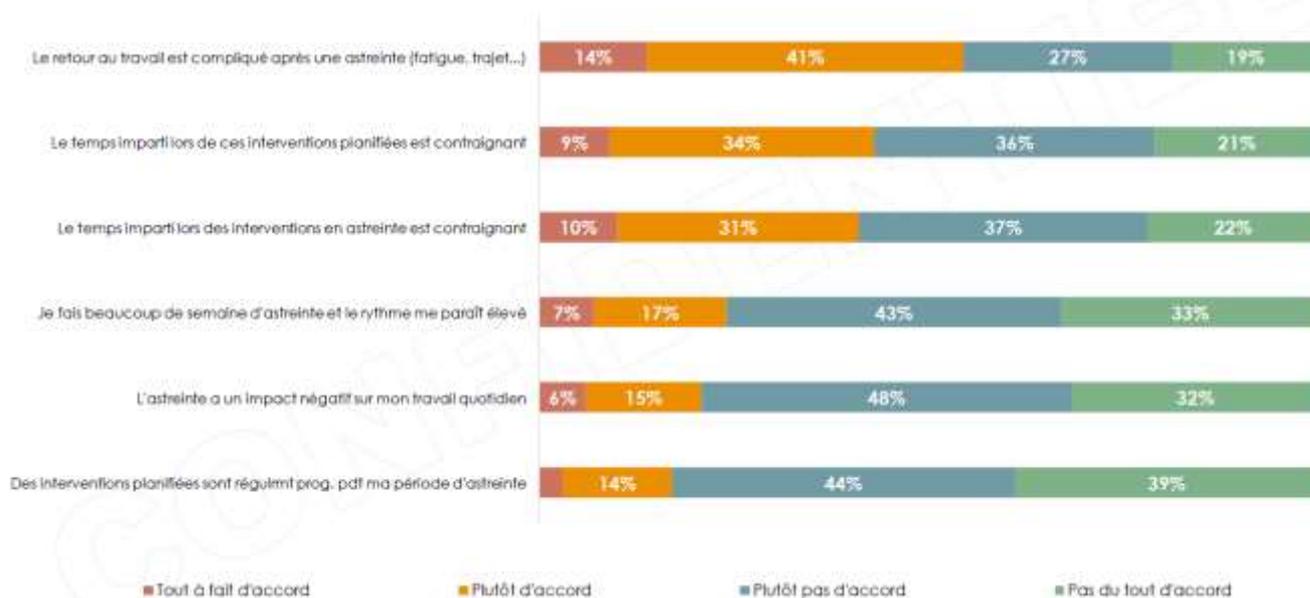
Rythme des astreintes

Dans le cadre de mon activité opérationnelle, je considère que :



Rythme des astreintes

Dans le cadre de mon activité opérationnelle, je considère que :



17% des salariés indiquent qu'ils réalisent des interventions planifiées pendant leur période d'astreinte !

Ceci n'est pas acceptable, car il n'est pas possible de répondre à un appel d'astreinte en cas d'intervention planifiée. Notre DRH acquiesce que ce genre de situation n'est pas acceptable et des rappels auront lieu.

Marge de manœuvre et développement des compétences :

En termes de marge de manœuvre au travail et de développement des compétences, je considère que :



Il est un peu décevant de constater que certains collègues estiment ne pas avoir trop le choix dans la réalisation d'astreintes, qui sont soumises au volontariat nous le rappelons.

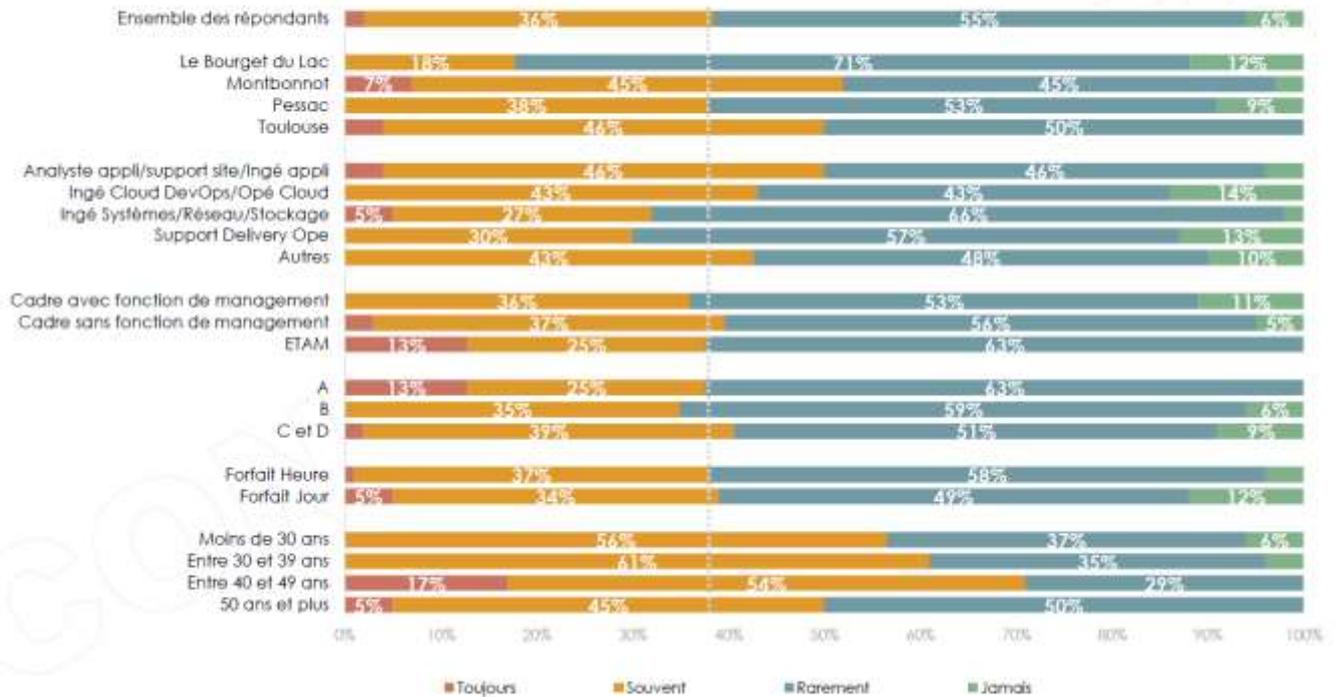


LinkedIn



Vision transverse

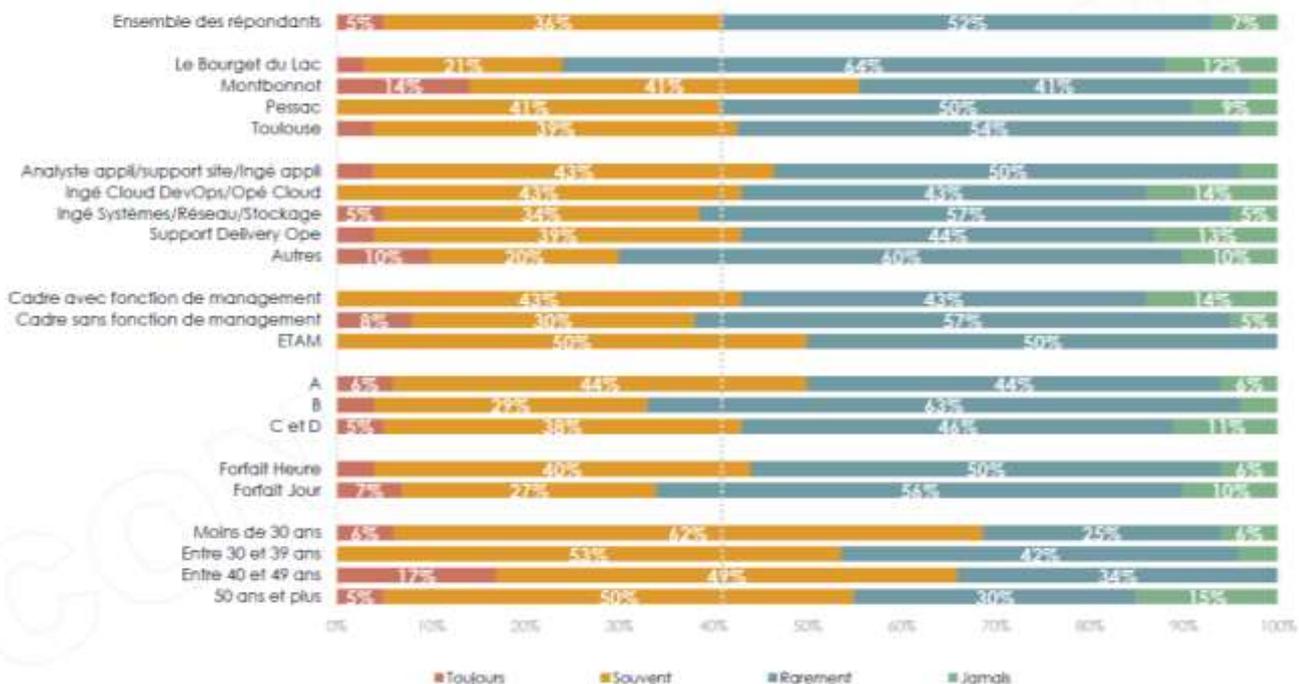
Au cours des 12 derniers mois, je me suis senti(e) très fatigué(e) par mon travail



Il est inquiétant de constater que 39% des salariés se sont sentis fatigués, et 41% stressés.

Vision transverse

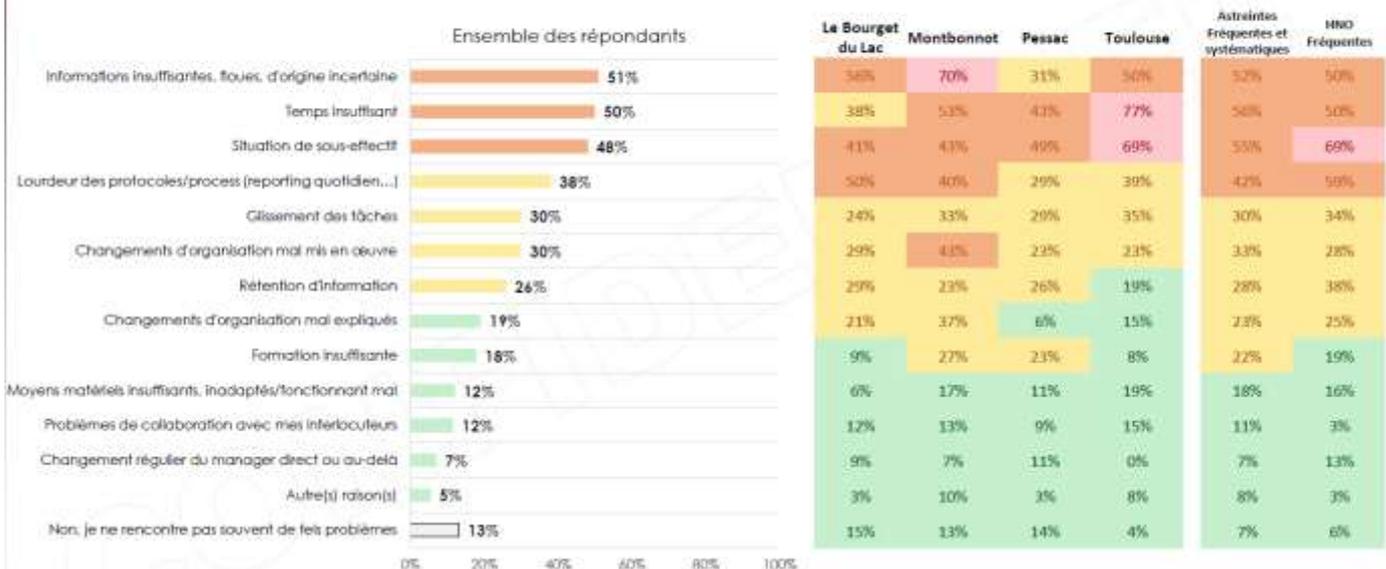
Au cours des 12 derniers mois, je me suis senti(e) très stressé(e) par mon travail



Je déclare les heures supplémentaires de travail que j'effectue



Les éléments empêchant d'effectuer correctement son travail



La direction annonce qu'elle va tirer plusieurs enseignements de cette expertise. Elle nous informe entre autres qu'elle va se rapprocher des équipes d'encadrement afin que les (re)former aux règles d'astreintes et HNO.

La CFE-CGC alerte également les situations de sous-effectif dans certaines équipes, en particulier celles de taille réduite.



6. Information sur le projet de prise à bail du Bourget du Lac

Capgemini occupe depuis 2009 le site de Technolac. Le site est ancien et énergivore, surdimensionné.

PRÉSENTATION DU NOUVEAU SITE : CENTRE ENTREPRENARIAT DU CRÉDIT AGRICOLE

Notre futur espace

- Superficie** : 1481 m² au R+2
- Places de parking (sécurisé)** : 48
- Nombre de postes de travail prévisionnel** : 134
- Date de livraison de l'immeuble** : 2020
- Consommation énergétique** : estimée de -20 à -30% /m² vs locaux actuels
- Type de lease** : Green lease (norme RT 2012)



L'Environnement

Dans le complexe du Pôle Entrepreneuriat Savoie technolac :

- **Toit terrasse sur le bâtiment**
- **Incubateur et accélérateur d'innovation** pour les start-ups et entreprises du territoire
- **Espace de conférences** de 800m²
- **Restaurant Inter Entreprises** de 650m²

A proximité :

- **Salle de sport**
- **Ensemble universitaire** (Université Savoie Mont Blanc, Polytech, IUT, INSEEC ...)
- **Espace culturel La Traverse**



Les sites de Technolac et du Centre d'Entrepreneuriat du Crédit Agricole étant à 850m de distance, le temps de trajet des collaborateurs ne sera pas impacté significativement.
 Les futurs aménagements sont pensés en collaboration avec la mission handicap.
 Le processus social de consultation va durer au cours du 2nd semestre, pour aboutir à un déménagement début 2023.



7. Point de situation Covid 19

Le protocole national a évolué ces derniers mois avec des assouplissements entre autres depuis le 16 mai sur le port du masque dans les transports publics.

RÈGLES MISES EN ŒUVRE AU SEIN DE CAPGEMINI

Conformément aux décisions du gouvernement, nous avons décidé de lever un certain nombre de mesures au sein de Capgemini :

- Fin du port du masque obligatoire (mais mise à disposition de masques aux accueils pour ceux qui le souhaitent)
- Fin de la jauge d'occupation à 50% et fin de l'occupation d'un poste sur deux (quinconce)
- Fin des demandes d'autorisation pour les réunions de 25p et plus
- Fin des demandes d'autorisation pour les déplacements nécessaires et facturables sur projet (les déplacements de salariés non facturables restent soumis à l'autorisation d'un membre du Country Board)

Tout en restant vigilants :

- Maintien des gestes barrières
- Maintien du nettoyage approfondi
- Encouragement aux réunions en distanciel
- Encouragement à la vaccination

Nbre de personnes/taux d'occupation moyen sur sites le 14 juin 2022 : 5294p/31%

Taux occupation moyen Semaine du 06.06 au 10.06 : 5 113p/30%



LinkedIn

