

# WHAT'S NEW? BY CFE-CGC

| AVRIL 2022 |



## POUR VOUS AIDER

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter la **CFE-CGC** à l'adresse suivante : [ues-capgemini@fici-cfecgc.org](mailto:ues-capgemini@fici-cfecgc.org)

## BIENVENUE AUX COLLÈGUES RÉCEMMENT INTÉGRÉS CHEZ CAPGEMINI !

3000 collègues ER&D et FROG issus d'ALTRAN sont officiellement parmi nous, depuis le 1er avril 2022.

La **CFE-CGC CAPGEMINI** se tient à leur disposition pendant leur phase d'intégration et tout au long de leur carrière.

## UNE QUESTION AUTOUR DES NAO ?

Contactez vos correspondants CFE-CGC :

- Vincent Normand (Nantes)
- Driss Noussair (IdF)
- Cédric Normand (Pau)
- Pascal Loquin (Rouen)



LinkedIn



Freepik photos

## Entretien de Restitution : On passe à la caisse



Freepik photos

Vous êtes de plus en plus nombreux à contacter la **CFE-CGC** sur ce sujet et à nous avoir témoigné de votre incompréhension voire de votre mécontentement quant au résultat de votre restitution, dans le cadre du cycle d'évaluation annuelle.

La **CFE-CGC** a mis en place une équipe dédiée qui se tient à votre disposition au **0805 038 48 48** pour répondre à vos questions et pour vous apporter conseil et accompagnement en cas de recours : ex. contestation sur les questions liées à votre notation, à une non-augmentation, un non changement de classification ou de grade, un refus de formation, un problème de variable ou des objectifs reçus tardivement, de la direction.

**Ça s'est bien passé ? Tant mieux !!**

## NAO : Négociation Annuelle Obligatoire

Au vu des résultats affichés du groupe CAPGEMINI, la **CFE-CGC** demande à la direction un effort visible quant à l'augmentation des salaires à 3% et des révisions de plafonds au vu de l'inflation :

- ✓ De 1 000 € pour les salaires inférieurs à 43 004 € (au lieu des 700 € proposés par la Direction)
- ✓ De 600 € au lieu de 450 € pour les salaires inférieurs à 61704 € (au lieu des 51 096 € proposés par la Direction)

Si votre salaire est supérieur à **61 704 €**, et que vous n'avez pas eu d'augmentations depuis 2 ans, contactez vite la **CFE-CGC**.

La **CFE-CGC** a formulé sa demande à la direction d'aligner la valeur faciale du titre restaurant à 9,05 €, soit une augmentation 25 centimes (passage de 8,80 € à 9,05 €

comme chez ALTRAN) afin d'harmoniser cet avantage auprès de toutes et tous.

Concernant l'augmentation du coût du carburant et des remboursements d'indemnités kilométriques, la direction nous a indiqué que le plafond URSSAF est supérieur de 10 centimes, et bien nous leur avons demandé de ré-évaluer de 10 centimes le barème existant ! Nous espérons que CAPGEMINI n'en fera l'économie eu égard à l'affichage des résultats exceptionnels du groupe !



Freepik photos

# Télétravail et cohésion des équipes



Freepik photos

25% de présence sur site en moyenne :

## Alors comment trouver le bon équilibre ?

Depuis le 2 février dernier, c'est la fin du télétravail exceptionnel/obligatoire au sein de l'UES Capgemini et le retour au télétravail régulier basé sur le volontariat.

Pourtant tout n'est pas si simple, vous êtes nombreux à nous appeler **0805 38 48 48** pour nous faire part de la difficulté à retrouver une cohésion d'équipe et un équilibre présence sur site/télétravail et parfois de votre isolement.

Vos questions sont légitimes avec en moyenne 25 % d'effectifs

présents sur site en France, voici ce que vous nous dites :

- Un manager – responsable d'équipe : « C'est difficile d'organiser les rotations présence site/télétravail et garder une cohésion d'équipe. « L'intégration des nouveaux salariés est plus complexe ».
- Un consultant grade A après un mois de présence : « L'intégration quand on arrive chez Capgemini est difficile, parfois je me suis retrouvais à 3 ou 4 personnes sur un open-space. Dans mon ancienne entreprise je voyais mes collègues tous les jours, je ne sais pas si je vais rester ».
- Une commerciale : « Mon métier à changer, avant quand je présentais un collaborateur à un client pour une mission, on prenait le temps de se voir autour d'un café pour échanger, discuter. Maintenant tout se passe autour d'un call, Skype ou Teams. Le télétravail massif a tout changé ».
- Un consultant métier : « Avant j'avais un jour de télétravail par semaine, toujours le même, maintenant c'est différent, en signant le nouvel avenant, je me suis aperçu que mon manager pouvait modifier mon nombre de jours télétravaillé par semaine un peu à sa convenance ».
- A la **CFE-CGC**, nous partageons votre quotidien.

**Un conseil : ne restez pas seul. Appelez-nous au 0805 38 48 48**

## Votre Santé



Freepik photos

Vous vivez personnellement une situation difficile (faits, agissements, comportements, relations dégradées...) dans votre entourage professionnel qui présente un risque pour votre santé mentale ou physique ?

Vous êtes témoin ou vous avez l'information d'une situation inhabituelle dans votre entourage professionnel qui présente un risque pour la santé d'un de vos collègues ?

Prenez contact avec le **Dispositif Complémentaire d'Alerte chez CAPGEMINI**. Il vous permet de recourir à une équipe de spécialistes, externe à l'entreprise, pour l'écoute et l'accompagnement, de façon gratuite, confidentielle et anonyme.

Dans les prochains mois, ce dispositif devrait évoluer pour vous offrir notamment un service sur une plage horaire plus étendue.

Pour en savoir davantage sur ce service ou d'autres dispositifs relatifs à la préservation de votre santé, n'hésitez pas à nous contacter. L'équipe **CFE-CGC** est investie et engagée au quotidien. Cela veut dire, de longues heures d'écoute de nos

collègues, de la réflexion, de la préparation, du débat, du consensus et de la négociation.

**Isaac Newton disait : Les hommes construisent trop de murs et pas assez de ponts."**

La **CFE-CGC** est sur le pont et pousse les murs tous les jours. Elle lutte aussi contre les plafonds de verre et les discriminations. Notre volonté est celle d'être une véritable passerelle et que vous puissiez dans votre quotidien exercer votre mission en entreprise, avec sérénité. Il n'y a pas de réussite économique sans réussite sociale !

Nous avons à cœur de transmettre fidèlement nos actions qui ne peuvent être orientées que vers le dialogue et la défense de l'intérêt des salarié.e.s. du groupe CAPGEMINI.

Nous sommes des femmes et des hommes passionnés par cette adrénaline. Nous apportons toute notre expérience et l'expertise de nos militants à votre service. Ce challenge humain vous anime ? Faites-vous connaître !

Devenir adhérent.e de la **CFE-CGC** c'est rejoindre un engagement avant tout humain et social, fraternel et responsable. **3 juristes et un avocat à temps complet** disposés à vous aider et des dizaines de **Conseillers Prud'homaux et médiateurs d'entreprise** pour vous conseiller et vous accompagner.

La **CFE-CGC** est fière de représenter les Cadres et personnel de l'Encadrement (Techniciens et agents de maîtrise qui représentent 99,92 % des effectifs du groupe Capgemini).

## La CFE-CGC A VOTRE SERVICE