

Elu.e.s CFE-CGC ayant participé : Vincent Normand, Cédric Normand, Pascal Loquin, Badradine Bounachada, Serge Cottebrune, Driss Noussair (Représentant Syndical).

1. Marche générale de l'entreprise

Reporting des éléments économiques

TACE Semaine 7 - 2022	
CIS France	80,9%
MS France	83,2%
MS EST	83,6%
MS IDF	80,0%
MS OUEST	86,6%
P&C Cloud&Edge	81,2%
P&C Cyber	75,8%

Le démarrage de l'année est positif puisque **le CA mensuel est supérieur au budget**. Le CA de janvier 2021 est de 62,5M€.

Le taux d'activité de janvier est de 79,6% (inférieur au budget). Impacté par un grand nombre d'arrêts maladie en ce début d'année (vague Covid-19/Omicron), la perte estimée de TACE est de 2 points.

IDF délivre un CA de 17,2M€ à 98% de son objectif budgétaire. L'activité a été fortement impactée par les maladies (4,6% des effectifs !).

Une POEI a intégré les effectifs et la majorité de ces salariés a rejoint des projets. Le transfert du datacenter de Guyancourt vers Equinix est prévu d'ici fin 2022.

La région **GRAND OUEST** est à 104% de son budget. Le TACE est à 86,6%. **Aquitaine** : ouverture d'un nouveau compte CPAM de Bordeaux. TACE supérieur à 85% (dont positionnement de POEI de novembre sur CAGIP). Les anciens centre de services de PESSAC, TOULOUSE et CHERBOURG ont un taux d'activité qui s'élève à 89,3% !

ENEDIS : la direction annonce 60 salariés sortis à Bordeaux et 20 à Toulouse en mars et avril. Ces ressources seront réaffectées sur des projets en priorité, la direction n'est pas inquiète. Les élus CFE-CGC interpellent la direction car les chiffres annoncés les mois derniers n'étaient pas ceux-ci. Il était question de 35 salariés Bordelais qui quitteraient la mission dans un 1er temps, alors que 15 autres resteraient jusqu'en juillet 2022 à minima ! Ces informations de la direction manquent de précisions. Le programme ETAP serait déclenché afin d'accompagner les salariés qui le souhaitent vers une mobilité dans le groupe.

La région **GRAND EST** est la région la plus performante avec 109% de son budget réalisé en janvier, et un CA de 11,1M€.

Le contrat avec le CEA de Marcoule Cadarache a été renouvelé ce qui est une bonne nouvelle pour les salariés déjà présents sur le contrat.

L'activité **P&C** regroupe désormais 1500 collaborateurs (contre 580 l'an dernier) et démarre 2022 à 99% de son budget.

La principale signature du mois est Moët Hennessy (3ème "maison" du groupe de luxe, une 4ème est en vue).



LinkedIn



Les élus CFE-CGC auraient souhaité vous annoncer une bonne nouvelle avec le montant approximatif de la future **prime de participation et d'intéressement**. Cependant, la direction n'a pas pu nous répondre puisque la détermination de ces montants n'est connue qu'une fois que les commissaires aux comptes ont expertisé les comptes. Cela devrait intervenir vers la fin avril.

Point sur les effectifs

À la suite de l'arrivée de l'ESEC (effectifs cybersécurité provenant de SOGETI), nous sommes désormais 5812 salariés à fin janvier dont 1090 femmes.

L'école by Capgemini a intégré des salariés extérieurs ET internes. Il s'agit d'un outil de formation d'experts qui n'est pas à négliger au vu des difficultés de recrutement actuels dans nos métiers.

Une chronique de France Inter critique fortement le taux de démission du groupe Capgemini. Le taux d'attrition est selon notre direction moindre chez INFRA que dans les autres entités.

Les EDR ont commencé depuis le début du mois de février et devrait se terminer vers la fin mars. A ce titre, nous vous reproduisons un extrait de l'accord GEPPMM vous informant de la possibilité de contester votre note de performance et/ou de potentiel.

Chaque salarié est évalué :

- au moins une fois par an dans le cadre du processus d'Entretien de Développement Personnel (EDP),
- chaque trimestre dans le cadre du processus Perform.

Ces deux processus ne rentrent pas dans le périmètre de la négociation ; ils sont mis en œuvre de manière unilatérale par le Groupe Capgemini. Pour autant, le présent accord complète la procédure de recours du salarié de façon suivante :

- En cas de contestation des notes de performance ou de potentiel, le salarié peut porter une réclamation auprès de son responsable RH pour une demande de révision.
- Le responsable RH et le DRH du salarié étudient la demande avec le management concerné.
- Le DRH reçoit, en cas de besoin, le salarié qui pourra venir assisté, s'il le souhaite et avec l'accord du DRH, d'un représentant du personnel.
- Le responsable RH informe le salarié de la décision prise dans un délai maximum d'un mois.

⇒ **Si vous avez des questions ou un besoin d'accompagnement, contactez-nous !**

2. Point de situation sur la mise en place d'un projet pilote de l'outil Time of Presence :

Cet outil a pour but pour la direction de s'assurer du respect de la loi et des accords d'entreprise sur le temps de travail et le temps de repos.

Après une phase de préqualification de l'outil, la Direction a décidé de mettre en place un pilote sur un échantillon représentatif afin de valider sa pertinence. Le pilote est constitué du périmètre CIS sur les sites de Montbonnot et Le Bourget du Lac (approximativement 500 salariés).

Taux de participation depuis juin 2021 : 80%



LinkedIn



Quelques alertes ont été remontées :



Les actions correctives :

- Contact managérial avec le salarié concerné (erreurs de saisie, dépassements de temps de travail...)
- Rappels des règles sur le temps de travail
- Régularisation rétroactive des repos et des récupération des heures.

Le pilote se poursuit jusqu'au 30 juin 2022.

3. Désignation des 2 représentants au CSEE pour la réunion ultérieure des vœux (vote) :

En 2021 et par le passé également, 3 membres avaient été désignés au lieu de 2. La direction refuse cette année d'accepter les 3 candidatures. Elle propose 2 titulaires et 2 suppléants, en cas d'absences de titulaires.

Les élus maintiennent leur souhait de désigner 3 représentants pour travailler sur ces vœux.

4. Désignation des Représentants de Proximité

En vertu de l'accord signé par les organisations syndicales, les élus du CSEE votent pour le remplacement de nouveaux représentants de proximité dans différentes régions.

5. Fonctionnement du CSE

Présentation et validation des comptes ASC et AEP 2021 (Cabinet Fiducac) (vote)

Le résultat de l'exercice 2021 est un excédent de **94 841€** (solde positif de 143 K€ sur les Attributions Economiques et Professionnelles, et -48 K€ pour le budget d'Activités Sociales et Culturelles).

Les fonds propres du comité s'élèvent à 905 911€ au 31/12/2021. Il s'agit donc d'une somme disponible, non consommée. C'est une somme très importante, qu'il convient d'utiliser, avec parcimonie bien entendu.

Pour rappel, l'équipe gestionnaire du budget ("le bureau") souhaitait l'an dernier limiter la commande de chèques-vacances à 150€ maximum par personne. La CFE-CGC a alors convaincu d'autres élus et obtenu un vote majoritaire pour un plafond à 300€ par personne. Force est de constater qu'il était possible en 2021 de distribuer plus d'argent aux salariés (460K€ d'excédents en 2020).



LinkedIn



Grâce au rapport présenté en séance, nous observons que le nombre de bénéficiaires de chèques-vacances dans les 2 premières tranches a doublé (les plus bas salaires).

Comparatif 2021/2020 du budget "dit de fonctionnement" AEP :

En €	Coût Net 2021	Coût Net 2020	Écart en montant	Écart en %
Fournitures & petits matériels	13	324 ↓	-311	-96%
Logiciels	74 511	78 243 ↓	-3 732	-5%
Assurance	8 216	7 008 ↑	1 208	17%
Documentation	7 883	4 582 ↑	3 301	72%
Honoraires expert-comptable	24 000	24 000 →	0	0%
Expertises	3 222	10 290 ↓	-7 068	-69%
Assistance juridique	8 130	7 150 ↑	980	14%
Prise de note PV	36 416	34 372 ↑	2 044	6%
Cadeaux		158 ↓	-158	-100%
Frais déplacements	109	↑	109	
Affranchissement	188	↑	188	
Frais bancaires	1 440	746 ↑	694	93%
Frais de personnel	213 727	273 257 ↓	-59 530	-22%
Dotation CSEC	26 695	↑	26 695	
COÛT DU FONCTIONNEMENT	404 551	440 129 ↓	-35 578	-8%
Subvention Fonctionnement	533 873	545 823 ↓	-11 950	-2%
Autres produits	13 857	↑	13 857	
Produits exceptionnels		43 909 ↓	-43 909	
PRODUITS	547 730	589 732 ↓	-42 002	-7%
RESULTAT	143 179	149 603 ↓	-6 424	-4%



LinkedIn



Comparatif 2021/2020 du budget des activités sociales et culturelles (ASC) :

En €	2021	2020	Variation	Variation en %
Subvention "Vacances"	456 672	387 200	↑ 69 472	18%
Subvention "Jeunes"	65 140	56 638	↑ 8 502	15%
Subventions Sport-Art-Culture	190 283	135 824	↑ 54 459	40%
Séjours - voyages	56 108	25 193	↑ 30 915	123%
Linéaires s/locations cse	104 096	0	↑ 104 096	
Chèques vacances	254 566	130 027	↑ 124 539	96%
Billetterie	84 505	91 053	↓ -6 548	-7%
Enveloppe Individuelle	1 211 370	825 936	↑ 385 434	47%
Prestations nationales	437 257	428 088	↑ 9 168	2%
Activités locales	136 822	179 823	↓ -43 000	-24%
Hors Enveloppe Individuelle	574 079	607 911	↓ -33 832	-6%
Commission sociale	2 000	5 658	↓ -3 658	-65%
Assistants & Divers	97 108	2 660	↑ 94 448	ns
COÛT DES ACTIVITÉS	1 884 557	1 442 165	↑ 442 392	31%
PRODUITS HORS ACTIVITE	1 836 220	1 907 974	↓ -71 754	-4%
RESULTATS ASC	-48 338	465 809	↓ -514 146	-110%

Quelques statistiques :

- ⇒ 1 683 salariés ont bénéficié des subventions "Vacances" pour un coût moyen de 271 €
- ⇒ 350 salariés ont bénéficié des subventions "Jeunes" pour un coût moyen de 186 €.
- ⇒ 1 176 salariés ont bénéficié des subventions "Sport-Art-Culture" pour un coût moyen de 162 €.
- ⇒ 1 344 salariés ont bénéficié de la commande de Chèques vacances (254 566 €) en hausse de 124 539 € pour un coût moyen de 189 €.
- ⇒ 158 salariés ont bénéficié des linéaires été (100 268 €) pour un coût moyen de 635 €.
- ⇒ Noël (371 995 €) : 3 209 enfants ont bénéficié de cartes cadeaux d'une valeur de 40 € et 5 131 salariés de cadeaux d'une valeur de 50 €.



LinkedIn



	Montant charges	Participation ou Produits	Coût Net 2021	% Part du CSE	% / total A	Coût Net 2020	Écart en montant	Écart en %
Séjour	339 938		339 938		18%	299 967	↑ 39 971	13%
Transports	116 735		116 735		6%	87 233	↑ 29 501	34%
Subvention "Vacances"	456 672		456 672	100%	24%	387 200	↑ 69 472	18%
Séjour	20 710		20 710		1%	20 903	↓ -193	-1%
Périscolaire /centre aéré	44 430		44 430		2%	35 735	↑ 8 695	24%
Subvention "Jeunes"	65 140		65 140	100%	3%	56 638	↑ 8 502	15%
Activités sportives & culturelles	190 283		190 283		10%	135 824	↑ 54 459	40%
Subventions Sport-Art-Culture	190 283		190 283	100%	10%	135 824	↑ 54 459	40%
Subventions Individuelles	712 095		712 095	100%	38%	579 663	↑ 132 432	23%
Bainéaires	60 726	32 833	27 893	46%	1%	13 701	↑ 14 192	104%
Court séjour	43 015	21 907	21 108	49%	1%	3 577	↑ 17 532	ns
Thalasso	16 785	10 318	6 468	39%	0%	7 602	↓ -1 134	-15%
Préacheminement	640		640		0%	314	↑ 326	104%
Séjours - voyages	121 165	65 057	56 108	46%	3%	25 193	↑ 30 915	123%
Linéaires été	203 137	102 869	100 268	49%	5%		↑ 100 268	
Locations basses saison	18 184	14 356	3 828	21%	0%		↑ 3 828	
Linéaires s/locations cse	221 321	117 225	104 096	47%	6%	0	↑ 104 096	
Chèques vacances	404 469	149 903	254 566	63%	14%	130 027	↑ 124 539	96%
Chèques vacances	404 469	149 903	254 566	63%	14%	130 027	↑ 124 539	96%
Cinéma	23 285		23 285		1%	14 562	↑ 8 723	60%
Spectacles / Parcs	42 001		42 001		2%	32 762	↑ 9 239	28%
Billetterie culture	21 330	2 111	19 219	90%	1%	43 729	↓ -24 510	-56%
Billetterie	86 616	2 111	84 505	98%	4%	91 053	↓ -6 548	-7%
Enveloppe Individuelle	1 545 666	334 296	1 211 370	78%	64%	825 936	↑ 385 434	47%
Evènements	19 760		19 760		1%	15 600	↑ 4 160	27%
Noël	371 995		371 995		20%	347 017	↑ 24 978	7%
Rentrée scolaire	45 502		45 502		2%	65 471	↓ -19 969	-31%
Prestations nationales	437 257		437 257	100%	23%	428 088	↑ 9 168	2%
Est	25 312	3 210	22 102	87%	1%	32 413	↓ -10 311	-32%
Ile de France	61 126	10 100	51 026	83%	3%	65 025	↓ -13 999	-22%
Méditerranée	5 038	175	4 864	97%	0%	11 025	↓ -6 161	-56%
Nord Ouest	13 111	1 080	12 031	92%	1%	24 188	↓ -12 157	-50%
Sud Ouest	17 956	3 924	14 033	78%	1%	18 414	↓ -4 381	-24%
Toulouse	32 803	36	32 767	100%	2%	28 757	↑ 4 010	14%
Activités locales	155 346	18 524	136 822	88%	7%	179 823	↓ -43 000	-24%
Hors Enveloppe Individuelle	592 603	18 524	574 079	97%	30%	607 911	↓ -33 832	-6%
Commission sociale	2 000		2 000		0%	5 658	↓ -3 658	-65%
Commission sociale	2 000		2 000	100%	0%	5 658	↓ -3 658	-65%
Salaires assistants	83 116		83 116		4%	0	↑ 83 116	
Quote part logiciel ASC	8 906		8 906		0%	0	↑ 8 906	
Jeux	5 086		5 086		0%	2 640	↑ 2 446	93%
Frais bancaires	0		0		0%	20	↓ -20	
Assistants & Divers	97 108		97 108	100%	5%	2 660	↑ 94 448	ns
TOTAL	2 237 377	352 820	1 884 557	84%		1 442 165	442 392	31%
COÛT DES ACTIVITÉS (A)			1 884 557		100%	1 442 165	442 392	31%
La subvention activités sociales			1 759 355			1 809 280	↓ -49 925	-3%
Autres produits			76 865			83 171	↓ -6 306	-8%
Produits exceptionnels			0			15 523	↓ -15 523	
PRODUITS HORS ACTIVITÉS (B)			1 836 220			1 907 974	-71 754	-4%
RÉSULTAT ACTIVITÉS SOCIALES (B - A)			-48 338			465 809	-514 146	ns



Linked in



Au vu des réserves disponibles sur les comptes du CSE, les élus CFE-CGC demandent en séance la reconduction en 2022 d'une commande de chèques-vacances dans les mêmes conditions qu'en 2021 à savoir :

- Plafond de 300€ maximum
- Taux de subvention identiques
- Subvention exclue de l'enveloppe individuelle des salariés.

Les élus CFE-CGC regrettent que les équipes en charge des budgets locaux ne soient en mesure de consommer le budget qui leur est alloué pour organiser des activités de proximité. Ce type d'activité est très apprécié des salariés. Tout mettre sur le dos du Covid-19 n'est pas acceptable, car des activités ont été organisées dans certaines régions. Il suffit d'être plus investi et il est possible de consommer le budget. Dernière information, ce budget non consommé dans les régions n'est pas reporté aux années suivantes. Il repart dans le budget national pour 2022.

Désignation du prestataire pour l'assistance hotline juridique 2022 (vote)

Les élus reconduisent le contrat avec la société IDStratégie (ex PRO-CE) pour l'année 2022.

IDSTRATEGIE

Votre service d'écoute et d'assistance gratuit mis en place par vos élus

Nos consultants vous apportent toutes les informations juridiques, administratives et sociales pour vous guider dans vos démarches de la vie courante et professionnelle

FAMILLE
TRAVAIL
ADMINISTRATION
CONSOMMATION
LOGEMENT

PROXIMITÉ
 FIABILITÉ
 REACTIVITÉ
 CONFIDENTIALITÉ

N'hésitez pas à contacter notre équipe

- de 9h30 à 18h du lundi au jeudi
- le vendredi jusqu'à 17h

01 47 00 76 79

info@idstrategie.fr

Attention, nos services ne se substituent en aucun cas au recours à un avocat et ne constituent une consultation juridique au sens du titre 2 de la loi du 31 décembre 1971



LinkedIn



Désignation du cabinet d'expertise pour assister le CSEE Capgemini TS Infra en vue des consultations annuelles obligatoires sur les orientations stratégiques, la situation économique et financière et la politique sociale (vote)

3 expertises vont être lancées ces prochains mois. Afin de ne pas mettre tous nos œufs dans le même panier (pratique courante, utilisée dans le monde de l'entreprise), la CFE-CGC a proposé qu'un autre cabinet soit désigné pour la politique sociale. Cette idée n'est pas retenue par la majorité du CSEE INFRA qui a préféré dépensé tout le budget de ces expertises vers un seul fournisseur !



LinkedIn

