

Réunion ordinaire du 16 décembre 2021

Comité Social et Economique d'Etablissement Appli de l'UES CAPGEMINI

Via TEAMS

Participation

Nom	Rôle	Présence
Stéphane MISTRAL BERNARD	Élu titulaire	X
Lygie PORCHET DE KERPOISSON	Élue titulaire	X
Alain JAMMES	Élu titulaire	X
Christine CHAUVET	Élue suppléante	
Frédéric TRIOU	Élu suppléant	
Léna SALAUN	Élue suppléante	
Éric RICARD	Représentant Syndical titulaire	X
Elsa SITBON	Représentante Syndicale suppléante	

Ordre du jour

1. **Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli**
 - a. **Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : BU Sogeti**
 - b. **Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : Application Services (dont Insight&Data)**
2. **Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation d'I&D, CSD, AMS & PBS au 1er janvier 2022 pour un meilleur positionnement marché**
 - a. **Recueil d'avis**
3. **Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli**
 - a. **Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : FSSBU**
 - b. **Effectifs, TEA et Astreinte**
4. **Approbation des projets de PV des réunions du 21 septembre, 12 et 14 octobre 2021**
5. **Modification & Désignation de membres des commissions du CSEE**
6. **Modification et Désignation de Représentants de Proximité**



Linked in



7. Information en vue d'une consultation sur le projet visant aux apports partiels d'actifs de la branche d'activité Finance & Public Sector (« FPS ») de la société Altran Technologies à la société Capgemini Technology Services & de la branche d'activité IT France de la société Altran Technologies à la société Capgemini Technology Services

a. Réponses aux demandes de précisions exprimées lors du CSEE du 09 novembre 2021

8. Premiers éléments de réponse à la motion de la CSCCT en date du 2 décembre 2021

9. Point RH équipe CSEE Appli 2020 / 2021

Compte Rendu

En préambule, les élus du CSE ont rappelé à la direction la non-tenue de trois CSE exceptionnels qui n'ont pas été organisés dans les délais demandés par des motions.

La direction indique qu'il n'y a pas de volonté de délit d'entrave mais juste un retard lié à un agenda déjà bien chargé et reproché par les élus par ailleurs.

1. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli

a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : BU Sogeti

Un peu plus de 80 nouveaux clients ont été conquis cette année pour un chiffre d'affaire moyen d'un peu moins de 200K€.

Il y a également plusieurs gros comptes pour lesquels le Chiffre d'Affaire est supérieur ou égal à 2M€.

Sogeti affiche un objectif de massification à horizon 3-4 ans pour une dizaine de comptes avec entre 3 et 5M€ de CA.

Le taux activité pour IDF et pour Grand Est est élevé à plus de 80.

De manière générale, la direction considère que la performance Sogeti a été plutôt bonne en 2021. Les conséquences vers les salariés en termes salariaux sont en cours de finalisation.

La direction indique qu'il n'y a pas à cette heure de projet immobilier sur les 4 prochains mois sur le site de Rennes.

b. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : Application Services (dont Insight&Data)

La direction indique une petite baisse d'activité sur CSD et DCX à cause de l'arrivée massive de nouveaux embauchés grade A, principalement à Paris pour qui 70% de l'activité se déroule chez les clients.

La direction n'anticipe pas pour 2022 d'arrêt de projet significatif ce qui du coup n'aura pas d'impact majeur sur l'activité.



Au contraire, un gros projet PLM dans le secteur automobile avec la solution 3DX de Dassault System a été remporté. Ceci va générer un rump-up d'une centaine de personne sur Q1 et Q2 2022.

La direction indique que le projet Cloé dans le secteur médical est en cours de redressement avec une transformation de la crise en opportunité.

2021 aura été une année de redémarrage pour Airbus avec plus de 200 ETP. La qualité du delivery est saluée par le client. Le projet Skywise redémarre.

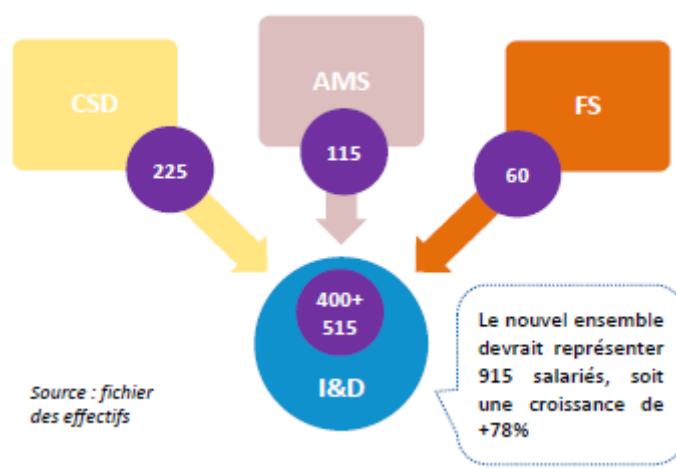
La direction indique que les prévisions sur Décembre sont bonnes. Les résultats devraient finir au-dessus de ceux de 2020.

Concernant la faille de sécurité LOG4j, la direction indique qu'une cellule de crise est en place avec des experts cybersécurité. Un espace TEAMS est ouvert aux EM pour poser des questions. Une équipe de 40 personnes est mobilisée pour répondre. Au moins pour tout le mois de Janvier.

2. Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation d'I&D, CSD, AMS & PBS au 1er janvier 2022 pour un meilleur positionnement marché

La direction envisage une réorganisation pour 2022 qui s'inscrit dans la continuité de celles déjà engagées.

L'idée directrice est le regroupement d'une majorité des ressources Data au sein d'I&D. Cette démarche s'inscrit dans la continuité des mouvements observés ces dernières années en France sous l'impulsion du Groupe Le projet doit permettre d'accélérer la croissance en donnant une plus grande visibilité et une taille critique aux activités Data.



La logique d'organisation géographique d'I&D est maintenue avec des PU par site. Les PU parisiennes continueront de représenter plus de la moitié des effectifs, alors que Nantes et Rennes seront en dessous de la taille critique.



Par ailleurs, en plus des mouvements liés à cette réorganisation, des mouvements entre les différentes pratiques d'Apps vont être opérés. Ils sont moins structurants mais rentrent dans cette logique de regrouper les compétences au sein d'un même collectif. Le nombre de transferts est assez significatif pour imposer aux entités concernées de réviser leur organisation :

- Pour PBS, l'objectif est de :
 - Regrouper les compétences présentes au sein de Apps et créer des entités dédiées par éditeurs (IFS, autres) et sur le PLM et le Digital Manuf
 - Adapter l'organisation à la hausse d'effectifs
- Pour CSD l'objectif est de :
 - Mettre en avant les activité Cloud, en s'alignant avec les hyperscaleurs
 - Adapter l'organisation à la baisse d'effectifs
- Pour AMS l'objectif est de :
 - Aller vers un modèle avec un Delivery Head commun sur les projets Build et AMS
 - Adapter l'organisation à la baisse d'effectifs liée au projet I&D et PBS

Le cabinet d'expertise sollicité a remis son rapport qui a été analysé et discuté et, sur cette base, l'avis des élus du CSE est lu en séance par le secrétaire et mis au vote.

L'avis est favorable mais les élus demandent que certains points soient clarifiés début 2022 et qu'un bilan soit présenté mi-2022.

Nbre de votants : 35

- Pour 31
- Contre 1
- Abstention 3

3. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli **a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : FSSBU**

Les élus interrogent sur un possible transfert du projet LCL sur Nantes, totalement ou partiellement ?
La direction n'a pas de réponse.

La direction indique que le marché des mutuelles devrait repartir à la hausse plutôt sur H2.
Même si la situation reste tendue cela ne devrait pas générer de trou d'ARVE en début d'année.

b. Effectifs, TEA et Astreinte

15435 salariés soit +151 en Novembre et 139 démissions (74%)

Ces chiffres sont nationaux avec des disparités locales. Par exemple la direction constate plus de 20% d'attrition sur la région Nord. C'est lié au type de compétence du marché nord qui se situe sur les marchés exposés (I&D et DCX).



LinkedIn



4. Approbation des projets de PV des réunions du 21 septembre, 12 et 14 octobre 2021

Les PV sont soumis à approbation sans passer par le vote électronique.

- Le PV du 21/09 est approuvé avec 2 abstentions
- Le PV du 12/10 est approuvé avec 3 abstentions
- Le PV du 14/10 est approuvé avec 4 abstentions

5. Modification & Désignation de membres des commissions du CSEE

Sans objet

6. Modification et Désignation de Représentants de Proximité

Mr Mourad ASSOU est désigné au lieu de Mr Alain-Charles YON pour la CFTC.

7. Information en vue d'une consultation sur le projet visant aux apports partiels d'actifs de la branche d'activité Finance & Public Sector (« FPS ») de la société Altran Technologies à la société Capgemini Technology Services & de la branche d'activité IT France de la société Altran Technologies à la société Capgemini Technology Services

a. Réponses aux demandes de précisions exprimées lors du CSEE du 09 novembre 2021

Concernant le projet de cession d'activités d'Altran vers Capgemini, Le CSE a rédigé une motion qui indique que les réponses apportées en séance ne permettent pas aux élus à ce stade d'évaluer le caractère autonome de l'apport partiel d'actif, ni d'être en capacité de rendre un avis sur ce projet.

Ce point devra être re-adressé dans le cadre d'un CSE extraordinaire ultérieur.

8. Premiers éléments de réponse à la motion de la CSCCT en date du 2 décembre 2021

Suite à la motion du 02/12/20 émise par le CCSCCT sur les difficultés rencontrées par les élus pour traiter tous les sujets et tenir le calendrier et la cadence des réunions, la direction partage en séance ses premiers éléments de réflexion. La direction propose l'organisation d'un échange avec chaque OS lors de réunions dédiées dans un calendrier rapide à définir.

9. Point RH équipe CSEE Appli 2020 / 2021

RAS

Pour plus d'informations, contactez la CFE-CGC !

Syndicat des Cadres et de l'Encadrement



LinkedIn

