

Elu.e.s CFE-CGC ayant participé : Cédric Normand, Vincent Normand, Serge Cottebrune, Carole Clevenot, Driss Noussair (Représentant Syndical).

## 1) Marche générale de l'entreprise **Reporting des éléments économiques**

En avril 2021, la performance de CIS a été bonne. Le CA est de 57,6M€, et est au-dessus du budget de 3%. Le mois d'avril est également en croissance par rapport à avril 2020. Le Taux d'activité d'avril est au-dessus de 83% soit au-dessus des prévisions, mais en-dessous du budget. L'activité devrait rester à 83% en mai. Des retours de mission de salariés devraient faire baisser le taux d'activité en juin (une POEI également).

Le nombre d'intercontrat a diminué. Les travaux internes, et la formation sont stables par rapport à mars.

GMS est à 108% de son budget en avril, et 104% depuis le début de l'année. L'activité LMS est à 98% de son budget. L'IDF améliore son taux d'activité mais comme évoqué ci-dessus, des retours l'impacteront en juin. Commercialement, le mois d'avril a été modeste en signatures (domaine bancaire particulièrement), après un gros début d'année.

Une nouvelle POEI arrivera à son terme pour la rentrée de Septembre et les salariés seront répartis dans différentes villes de l'Ouest.

Sur Midi-Pyrénées, on est revenu à un rythme « normal » de 83%. En juin la production sera en baisse à 77% résultant de retours de 40 collaborateurs d'Airbus. La direction espère que la situation sera rééquilibrée en aout. Une autre POEI arrive en juin sur Méditerranée. Le taux d'activité est à 83% sur Rhône-Alpes. 2 commerciaux ont été intégré la région.

De nouveaux sujets vont démarrer et les perspectives commerciales sont bonnes pour les prochains mois.

### **Point sur les ventes**

Un renouvellement anticipé a été réalisé avec le Crédit Mutuel Arkea, sur des activités délivrées en local à Brest et quelques autres en GMS. Des activités Cyber ont été signées, d'autres sont en shortlist pour GEFCO, Bombardier, SPIE.

Nous sommes consultés sur un appel d'offres de Move to Cloud chez Europcar.

Du côté de BNP Arval, nous sommes en shortlist face à TCS sur de la gestion de la production, des infras.

Enfin, nous sommes en shortlist sur un appel d'offre pour plusieurs sociétés du groupe LVMH (Chanel, Dior, Hennessy..). La réponse devrait être obtenue sous un mois. Il s'agit de Move to cloud vers du public principalement, mais il y a une diversité de réponses, en fonction des critères demandés par chaque société du groupe (Chinois Français, Chinois, du AWS, du Microsoft...).



LinkedIn



## Reporting sur les effectifs

Au 1<sup>er</sup> avril, nous avons intégré 50 salariés de DEMS dans nos équipes de Cybersécurité. L'effectif à fin avril est de 5163 salariés ce qui fait une croissance de 131 salariés depuis le début de l'année (dont 67 mutations).

## Point sur les dossiers et projets (MACIF)

Intervention de Philippe BECANE.

Prestation forfaitaire démarrée en janvier 2020, aujourd'hui elle est structurée en 2 équipes : 1 équipe à Toulouse, 1 autre à Niort chez le client (niveau 2). Il est prévu contractuellement de faire évoluer cette 2<sup>ème</sup> équipe au centre de services de Pessac dans les prochaines semaines. Sur les 17 salariés concernés, 2 resteront sur place en assistance technique, et un autre sera muté à Rennes à sa demande.

A Pessac, il y aura des disponibilités dans les effectifs avec la fin d'ISIM notamment. Sur Niort, les effectifs sont tendus et les salariés seront réaffectés sans trop d'inquiétude sur cette même ville. Certains resteront chez le même client, d'autres pourront aller chez d'autres clients (MAIF...).

Puisque le niveau 2 part en centre de services, une baisse de revenus sur le contrat a été contractualisée. Il n'y a pas d'étapes planifiées ensuite, à savoir une externalisation à l'étranger.

## Situation des équipes en Inde

Les salaires Indiens sont majoritairement en télétravail. L'activité est suivie tous les jours sur chaque projet. Il n'y a pas d'alerte à ce jour donc.

## 2) Information sur le calcul de l'intéressement et sur le calcul de la Réserve Spéciale de Participation pour l'exercice écoulé

### Vue globale sur les montants de Participation des salariés et Intéressement 2018 – 2019 - 2020

- Evolution globale de la participation des salariés et intéressement entre 2018 et 2019 au niveau de l'UES :

En euros

Montant Brut	2018	2019	2020	Var 19/18	Var 20/19
Participation des salariés	14 530 367	18 427 972	6 053 237	3 897 605	-12 374 735
Intéressement		9 403 089	0	9 403 089	-9 403 089
<b>Total</b>	<b>14 530 367</b>	<b>27 831 061</b>	<b>6 053 237</b>	<b>13 300 694</b>	<b>-21 777 824</b>



• **Montant moyen estimé et nombre de bénéficiaires :**

En euros

Entité légale	Estimation Participation des salariés 2020 distribuée (en brut)	Nbr de bénéficiaires	Montant 2020 moyen distribué (en brut)	Var 20/19 montant moyen distribué (en brut)
CAPGEMINI TECHNOLOGY SERVICES	4 832 062	21 815	222 €	-419 €

**3) Adoption des procès-verbaux**

Les PV des 4 et 18 mars sont adoptés à la majorité.

**4) Désignation du référent harcèlement suppléant (harcèlement sexuel et agissements sexistes)**

Carole Clevenot est désignée suppléante à ce poste de « référente harcèlement ».

**5) Fonctionnement du CSEE, Présentation bilans commissions  
Aide sociale**

La commission d'aide sociale a pour objet l'étude et l'attribution d'une aide sociale aux salariés et salariées du CSEE Capgemini INFRA se trouvant en grandes difficultés.

Elle est individuelle et comprend :

- l'aide personnelle (l'écoute, information, conseil et orientation),
- et si nécessaire, l'aide matérielle (financière ou en nature).

L'aide matérielle, lorsqu'elle est fournie, est une aide de solidarité qui doit répondre à des secours d'urgence ou à une aide durable liée à un besoin ou projet personnel :

- désendettement
- prise en charge d'une aide familiale et/ou sociale

En 2020, la commission d'aide sociale a validé 7818,12€ de dons et 3000€ en prêts. Cela représente 8 dossiers pour différentes problématiques telles que des décès de conjoint, des problèmes de paiement de loyers, de factures d'énergie, d'accidents de la vie (divorces). L'objectif de la commission a toujours été d'aider ces salariés à se sortir d'une situation compliquée.

☞ **Membres CFE-CGC de cette commission : Cédric Normand.**



## CFP

La CFP est un catalogue de formation à destination des salariés, où la demande de chacun ne pourra être refusée par son manager. Le catalogue se répartit en 4 domaines :

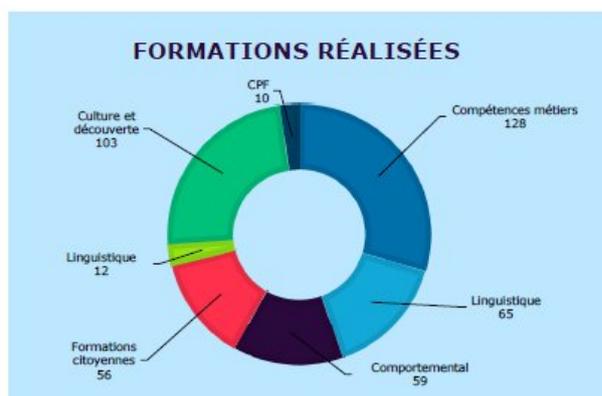
- Développement professionnel
- Développement Personnel
- Développement Culturel
- Compte Personnel de Formation (« heures de DIF »)

Les membres de la commission se réunissent chaque mois afin de statuer sur les demandes réalisées par les salariés sur le site [cfp.fr.capgemini.com](http://cfp.fr.capgemini.com).

En 2020, le budget était de 1,626 M€ et seulement 45% du budget a été consommé. C'est la 1ère fois depuis de nombreuses années que le budget n'est pas consommé, sachant qu'il n'est pas reporté à l'année suivante.

### Bilan des demandes

<b>1302</b> demandes reçues en totalité sur 2020	<b>469</b> demandes refusées non prioritaires / règles
<b>400</b> demandes annulées notamment cause COVID	<b>433</b> demandes acceptées formation réalisées



<b>24,03%</b> 390 784,18 € Domaine Développement Professionnel	<b>13,29%</b> 216 163,17 € Domaine Développement Personnel	<b>5,63%</b> 94 956,19 € Domaine Développement Culturel	<b>2,11%</b> 34 335,00 € Compte Personnel de formation
--	--	---	--



Membres CFE-CGC de cette commission : Badradine Bounachada.

