

Commission Emploi Compétences & Rémunération (ECR) du 28/01/2021 Comité Social et Economique d'Etablissement CSEE - Appli

Le taux de femmes est assez élevé chez les CDD hors alternance.

La direction indique qu'il s'agit surtout de CDD de remplacement dans les fonctions support (professions très féminisées). Exemple : remplacement de congé maternité.

Effectifs à fin décembre 2020

Il n'y a pas de grand changement par rapport à Septembre. Les ratios cadres/non-cadres et femmes/hommes sont stables.

2020	EFFECTIF TOTAL APPLI				
	01/01/2020	31/03/2020	30/06/2020	30/09/2020	31/12/2020
	15191	15199	15058	14909	14807

- - 392 salariés (décroissance de 2,5 %) Bien qu'il y ait eu peu de départs, la baisse s'explique du fait d'un fort ralentissement des embauches depuis mars 2020.
 - - 2 % chez les Cadres
 - - 4 % chez les ETAMs > 450 ; Soit - 11 salariés dont 8 promotions Cadre,
 - - 20 % chez les ETAM < 450 ; Soit - 177 salariés (dont 157 fins d'alternance non remplacés par des nouveaux contrats d'alternance en 2020).

Situation par entité et par site :

Les 392 salariés se répartissent sur l'ensemble des sites avec une variation plus importante en région Méditerranée et Ile de France : - 3,5 %.

Evolution des entrées sorties :

- Le 1^{er} trimestre a été normal.
- Avril 2020 : Ralentissement des entrées.
- Septembre-octobre : Pic des entrées avec des transformations de stage et d'alternants.
- 50 % de transformations chez APPS contre 70 % en temps normal.

Départs

Le premier motif de départ est la démission. Il y a plus de ruptures conventionnelles en 2020.

Le taux de ruptures conventionnel des femmes est supérieur à leur taux de présence dans l'entreprise.



Il serait opportun d'avoir l'information par profil (sexe, âge, fonction) et de connaître les profils ayant reçu une demande de RC à l'initiative de l'employeur pour savoir si elles ont bien eu une trajectoire de carrière conforme ; à savoir : formation, évolution ...

La direction répond que même si cette demande a déjà été faite, cette statistique n'est pas suivie ; et indique qu'il s'agit d'une séparation par accord mutuel, faisant l'objet de nombreuses discussions.

- La commission constate que ce point reste un point de désaccord.

PFI ABL

Plusieurs chantiers ont été lancés concernant le développement des compétences.

Reskilling = 45 salariés

- Java/big data ...
- Stage en 3 phases : Lancement ; apprentissage accompagné par un expert ; clôture

Upskilling SAP = 9 salariés chez Finance

- A venir : Parcours Analytics et Enable Now
- La validation par certification est proposée aux salariés.

Upskilling Business analysts = 79 salariés concernées

Pour la direction, le grade n'est pas un critère pour entrer dans les programmes reskilling/upskilling. La direction précise que le reskilling est réalisé sur la base du volontariat car tout le monde ne souhaite pas changer de métier.

DME

Entités	Nb Total de dossiers	An1	An2	An3	An4 *	Clos	En Cours	Succès **
		2017	2018	2019	2020			
ABL	363	50	76	118	119	274	89	33
FS	70	10	15	26	19	58	12	7
Sogeti	130	10	36	43	41	104	26	21
Shared Services	42	8	2	15	17	38	4	23
BPO France	8	7	1	0	0	8	0	6
UES Capgemini	24	0	1	4	19	7	17	0
TOTAL	637	85	131	206	215	489	148	70

- 35 salariés accompagnés en 2020 (70 % des demandes à l'initiative des salariés).
- 26 dossiers en cours sur Sogeti pour 130 salariés accompagnés au global



En 2020, les DME tours ont rencontré 303 salariés, surtout des grades B et C. Beaucoup de questions autour de leurs métiers et de la stratégie de l'entreprise sur leurs métiers.

En 2021, l'année est également prévue en 100% digital, 20 dates pour le DME tour, essentiellement sur le 2nd semestre.

Sogeti IdF

Le carve out de Sogeti FS IdF a donné lieu à une fusion de **Services** et **Industrie** avec la mise en place de 2 practices :

- Cloud and Innovation contient un Lab de 188 salariés + 2 PM
- Agile and testing = 350 salariés + 3 PM dont Idriss qui accompagne la montée en compétences sur l'Agilité.
- Il y a 1 RRH sur chacune des 2 practices.

Intermissions

Mi-décembre : 150 salariés étaient en intermission.

Janvier : 135 salariés étaient en intermission.

- Dynamique positive avec moins d'arrêts de mission en Janvier.

Les intermissions concernent plus les ITBA. Une coloration autour de l'agilité est en cours puisque c'est très important pour les clients, via des certifications PO ou Scrum master.

Prochaines réunions

- La prochaine commission qui se tiendra le 15/05/2021 portera sur les orientations stratégiques RH.
- La partie rémunération sera traitée lors de la commission ECR de juin ou juillet.

[Pour plus d'informations, contactez-la CFE-CGC au 0805 38 48 48](#)



LinkedIn

