

Elu.e.s CFE-CGC ayant participé : Cédric Normand, Vincent Normand, Serge Cottebrune, Carole Clevenot, Sandrine Chapelle, Driss Noussair (Représentant Syndical).



**\*\*\* CE QU'IL FAUT RETENIR \*\*\***

Bon 1<sup>er</sup> trimestre en termes de performance économique.  
 Un nouveau DRH est arrivé en la personne de M. Emmanuel RETIF (mutation interne).  
 Le bilan comptable de l'année 2020 du CSE a été présenté avec un solde largement positif, signe d'une faible consommation d'activités sociales et culturelles à cause de la crise sanitaire.

**1) Attributions en matières Santé, Sécurité et Conditions de Travail**  
**Point de situation Covid 19**

Comme l'a soulignée l'annonce du Ministre de la Santé le 22/02, les salariés peuvent demander un arrêt de travail sans jour de carence dans le cas où ils sont testés positifs, s'ils sont cas contact ou symptomatiques.

Les autorités sanitaires ont ouvert la vaccination aux médecins du travail au moyen du vaccin AstraZeneca. Cette vaccination « est recommandée » mais elle n'est pas obligatoire.

En termes de restauration collective, la distanciation sociale passe de 1 à 2 mètres en l'absence de port de masque.

**COVID-19**  
**Eléments chiffrés au 25 février 2021**

	Work stopping	Work from Home	Cured	Σ all cases
Suspected (high probable)	3	8	411	422
Confirmed	33	25	632	690
Σ all cases	36	33	1043	1112

**1112 cas de Covid19 recensés (suspects ou confirmés) au 25 février 2021**  
 Vs 1068 au 04 Février 2021

CIS recense 169 cas de Covid19 (suspects ou confirmés) dont 71 en IDF.

Taux d'occupation des sites Capgemini le 23 février 2021 : 47 Sites ouverts / 17 sites fermés dont 5 en hibernation (le 10 mars 2021). Nombre de personnes sur sites au 23 février : 1863.

Taux occupation moyen au 23 février : 10 %

Sur le site du 147 (Issy-Les-Moulineaux), les 2èmes et 8èmes étages ont réouverts.

Les élus regrettent que certaines règles ne soient pas respectées par tous telles que l'accès à des étages fermés, le port du masque... Ils font encourir un risque à leurs collègues s'ils sont asymptomatiques.



## Information sur les DUER et Information en vue de la consultation sur le PAPRI Pact

Des groupes de travail en ICRP ont été réunis au cours des mois de Janvier et Février 2021.

Exemple d'actions réalisées lors des bilans Papripact 2020 :

- Toutes les vérifications habituelles (alarmes, extincteurs, ascenseurs)
- Eclairage dans les locaux
- Contrôles amiante
- Actions liées à la prévention des RPS (formation des managers à la santé au travail, réalisation des ODM)
- Actions liées à la prévention Covid 19

Exemple d'actions reportées sensibilisation règles de vie en open-spaces :

- installation de panneaux acoustiques, risques routiers et plan de mobilité,
- formations guide file /serre file, SST et extincteurs (reprogrammées en novembre 2020 mais décalées à la suite du 2ème confinement),
- contrôle de l'exposition aux champs électro magnétiques,
- nuisances liées au bruit

Des formation des membres RP de tous les périmètres à la prévention des risques ont eu lieu en novembre/décembre 2020.

### • Risques majeurs relevés pour tous les périmètres :

- Ergonomie des postes de travail
- Gestes et postures TMS
- Rythmes et durée de travail
- Rythmes et durée du travail RPS
- Télétravail
- Risques spécifiques client (PPR)
- Transmissions bactériologiques et virales type pandémie Covid19 très dépendant de consignes Groupe → pas d'initiatives au niveau d'un périmètre

## 2) Approbation des PVs : 21 janvier et 5 février

Tous les PV mentionnés sont approuvés à la majorité des élus.



### 3) Marche générale de l'entreprise **Reporting des éléments économiques**

CIS a délivré en février dernier 53,9M€ de CA, comme le mois dernier, ce qui est aligné sur le budget mensuel. La dynamique est soutenue grâce à un bon taux d'activité de 83,6%.

Les perspectives pour mars sont identiques mais il y a quelques inquiétudes pour avril avec des arrêts de contrats dus à un effet trimestriel.

Le nombre d'intercontrat en équivalent Temps Plein (ETP) est à la baisse.

L'activité de LMS est légèrement en dessous de son budget (97%), alors que GMS est au-dessus (104%). Midi-Pyrénées reste un peu en retrait mais la projection est positive grâce entre autres à une montée en charge du CNES. Le Grand Est est la région qui performe le mieux (102% de son budget et une activité à près de 84%). Il faut noter la réouverture du client CMA CGM. L'activité P&C est au-dessus du budget avec 80% d'activité. La signature du contrat Total Start (refonte du réseau des stations) et Alsthom sécurité devrait permettre d'améliorer encore les chiffres de P&C.

Le taux d'activité de GMS atteint 89,6% ce qui est très haut, et LMS 83% (IDF 81,5%, Ouest 83,9% et Est 83,7%).

Un nouveau référencement Orange sur Rennes nous permet de gagner de nouvelles positions localement.

En février, il y a 54M€ de signatures dont le deal AZQORE.

Bonne nouvelle pour les salariés de GMS ! Depuis plus d'un an, nous avons perdu les affectations de codes Teweb « préférentiels ». En effet, cela permettait de n'avoir que très peu de choix dans les codes d'activités. Depuis plus d'un an, nous avons tous les codes projets et cela induit des erreurs, des difficultés de saisie pour les salariés, et rajoute du travail de corrections pour les assistantes... Ce n'était pas le cas côté LMS. La bonne nouvelle c'est que cette fonction devrait revenir progressivement au 1<sup>er</sup> semestre.

### **Point sur les ventes**

Le renouvellement avec Pole Emploi est gagné. Un contrat de partenariat a été signé avec GEFCO récemment et vient s'ajouter désormais de l'activité de revente de cloud.

On travaille pour entrer chez LVMH. Une dizaine de concurrents sérieux pour l'instant. On saura sous peu si nous sommes retenus dans les « 4/5 finalistes ». Une grosse consultation avec Airbus sur du Datacenter est en cours.

ENEDIS remet en concurrence nos activités en plusieurs parties.

FORTIS, filiale BNP, recherche un partenaire pour de l'architecture et du conseil afin d'exploiter un immense cloud IBM mis à disposition par le groupe BNP.



## Reporting sur les effectifs

L'effectif total passe en février de 5059 à 5075 salariés, donc en légère croissance (52 entrées, 36 sorties).

## Bilan de l'activité partielle mise en place au sein de l'UES Capgemini en 2020

A notre demande, la direction nous présente un bilan de l'Activité Partielle en 2020, du nombre de salariés déclarés et des sommes touchés de l'Etat. Cet impact financier est classé confidentiel à ce jour et nous ne pouvons vous révéler les montants perçus.

## Point sur l'adaptation pour 2021 du calendrier relatif à l'attribution des augmentations individuelles

2 dates sont prévues :

- Toutes (sauf exceptions...) les augmentations individuelles accompagnées d'une promotion seront appliquées à la date de valeur du 1<sup>er</sup> janvier 2021, et appliquées dès la paie de mars 2021.
- Les augmentations non accompagnées d'une promotion seront appliquées au 1<sup>er</sup> juillet 2021.

La direction attend les derniers chiffres, qui seront donnés exactement en avril. Il devrait y avoir 1,2 à 1,3% d'évolution de la MS. Près de 380 salariés devraient bénéficier d'une promotion cette année.

A la fin de votre entretien de restitution, vous devez avoir l'information d'une note de performance et de potentiel.

### 4) Information en vue de la consultation sur le projet de résiliation du bail du site de Pau Lilas

Point reporté à une réunion ultérieure.

Cependant, la CFE-CGC s'est rapprochée des salariés afin d'enrichir notre liste de remarques adressées à la direction. Celle-ci pourra ainsi améliorer le document qu'elle nous avait adressé, qui est selon nous incomplet voire erroné.

### 5) Consultation sur le projet de vidéosurveillance pour le projet CAGIP sur le site de Montbonnot

Des membres de la commission CSSCT ont visité le site ce qui a permis de rédiger une motion. Des points bloquants apparaissent. Aussi, il est demandé à la direction au travers de la motion votée de corriger ces points.

En échangeant en réunion avec le responsable local, il apparaît que l'analyse de la CSSCT était erronée sur 2 points concernant le PC contenant le logiciel de vidéosurveillance (que le PC n'est pas sur un VLAN dédié, et que ce PC est accessible sans mot de passe !).



## 6) Fonctionnement du CSEE

### Réponses aux questions sur les comptes ASC et AEP 2020

Le budget 2020 des ASC (Activités Sociales et Culturelles) était de 1,8M€. Celui-ci a été consommé à hauteur de 1,44M€ soit 80%.

Le budget 2020 des AEP (Attributions Economiques Professionnelles, dit de « fonctionnement du CSE») était de 545K€. Celui-ci a été consommé à hauteur de 440K€ soit 81%.

A.S.C		A.E.P	
En €	2020	En €	Coût Net 2020
Subvention "Vacances"	387 200	Fournitures & petits matériels	324
Subvention "Jeunes"	56 638	Logiciels	78 243
Subventions Sport-Art-Culture	135 824	Assurance	7 008
Locations - voyages	25 193	Documentation	4 582
Billetterie	91 053	Honoraires expert-comptable	24 000
Chèques vacances	130 027	Expertises	10 290
Prestations nationales	433 746	Assistance juridique	7 150
Activités locales	179 823	Prise de note PV	34 372
Divers A.S.C	2 660	Cadeaux	158
		Frais bancaires	746
		Frais de personnel	273 257
<b>COÛT DES ACTIVITÉS</b>	<b>1 442 165</b>	<b>COÛT DU FONCTIONNEMENT</b>	<b>440 129</b>
		Subvention Fonctionnement	545 823
<b>PRODUITS HORS ACTIVITE</b>	<b>1 907 974</b>	Produits exceptionnels	43 909
		<b>PRODUITS</b>	<b>589 732</b>
<b>RESULTATS ASC</b>	<b>465 809</b>	<b>RESULTAT</b>	<b>149 603</b>

En 2020 :

- 1483 salariés ont bénéficié de subventions « Vacances » pour un coût moyen de 261€.
- 4990 salariés et 2790 enfants ont bénéficié de bons d'achats à l'occasion de Noël.
- 1147 salariés ont utilisé la subvention Sport-Art-Culture, et 1351 salariés ont commandé des chèques vacances.

L'ensemble du rapport détaillé est à votre disposition sur demande (48 pages).

### Arrêté des comptes 2020 (vote)

Les élus votent à la majorité les comptes 2020. Une majorité vote également pour reconduire les soldes positifs des budgets 2020 sur les budgets ASC et AEP 2021.

