

## CR Réunion ordinaire du 21/01/2021

### Comité Social et Economique d'Etablissement CSEE - Appli

Stéphane MISTRAL BERNARD	Elu titulaire	06 58 34 10 01
Lygie PORCHET DE KERPOISSON	Elue titulaire	06 07 37 32 34
Alain JAMMES	Elu titulaire	06 30 37 68 26
Mohamed IJIOUI	RS	07 50 93 25 64

## FAITS MARQUANTS

Arnaud DEMESSE en sa qualité de *Head of France Application Business Line* préside la séance en lieu et place de Jérôme SIMEON.

### SANTE DES MARCHES

La **CFE-CGC** a interrogé la direction sur le risque d'un 3<sup>ème</sup> confinement et si un scénario avait été envisagé ?

- ⇒ La direction affirme ne pas avoir pris en compte ce scénario dans la mesure où le 2<sup>nd</sup> confinement n'a pas eu d'impact sur l'activité (pour le 1<sup>er</sup> confinement, les clients n'étaient pas prêts)
- ⇒ L'impact à la suite d'un probable 3<sup>ème</sup> confinement n'est pas connu.

### GESTION DES INTERCONTRATS

La **CFE-CGC** a alerté la direction concernant des agissements sur des intercontrats qui sont surveillés à partir de l'outil de communication Skype (usage détourné à des fins de surveillance).

La **CFE-CGC** a demandé à la direction que ces pratiques doivent cesser car le malaise est profond, impactant la santé des salariés qui se disent harcelés.

- ⇒ La réponse de la Direction est effarante car elle s'inscrit en faux ! Sans même prendre en considération la question soulevée.

Lorsque la **CFE-CGC** a indiqué à la direction avoir des preuves de ces pratiques, la direction a demandé qu'on lui remonte les cas. La **CFE-CGC** ne fera courir aucun risque aux salariés qui lui font confiance et ne communiquera pas les cas dans la mesure où le problème est clairement identifié et doit être traité de manière générale (en profondeur) et non individuel (pansements).



## 1. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli

**Aide à l'embauche** (à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2020).

Capgemini a bénéficié du dispositif d'aide exceptionnelle pour le recrutement en apprentissage en 2020. La fin de l'aide initialement fixée au 28 février 2021 sera prolongée jusqu'à fin mars 2021.

La **CFE-CGC** a alerté sur le risque de privilégier les embauches subventionnées cdd moins de 26 ans en apprentissage au détriment des séniors dont l'apport est essentiel.

### Recrutement

- L'emploi des jeunes (grade A et B) reste la priorité du groupe.
- Le besoin de profil expérimenté concerne plutôt les séniors (SAP)

La **CFE-CGC** a demandé à la direction comment elle compte s'y prendre pour rattraper le retard sur le recrutement des séniors consultants.

- Les plus de 55 ans sont les plus impactés par les départs (Licenciements et Ruptures Conventionnelles)

La **CFE-CGC** s'est interrogé sur le fait que Capgemini ne participait pas au plan **#1jeune1solution**

- ⇒ La direction a confirmé avoir signé une autre charte numérique.

Proposition faite à la direction d'aller recruter des profils dans les sociétés qui effectuent des Ruptures Conventionnelles Collectives ou des licenciements.

### ARVE et intercontrat par entités semaine 2

Semaine	2*	
Entité	ARVE	Nb intercontrat
AMS (hors PFI)	88,20%	NC
CSD (hors PFI)	83,20%	NC
DCX	77,90%	NC
PBS (hors PFI)	77,90%	NC
PER	81,60%	NC
PFI ABL	69,60%	NC
<b>AS France</b>	<b>81,10%</b>	<b>NC</b>
<b>FSSBU</b>	<b>82,40%</b>	<b>NC</b>
<b>I&amp;D</b>	<b>78,10%</b>	<b>NC</b>
<b>MU Sogeti</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>

\* Estimations issues de Retain (WTR étant actuellement fermé). Bench non communiqué car calculé à partir de WTR



La **CFE-CGC** a soulevé le point de la fusion **PSA et Fiat-Chrysler** et s'est enquis de la position de Capgemini ; à savoir : Si Capgemini s'était embarqué sur ce projet en amont ? Est-ce que cette fusion annoncée n'allait pas reporter / annuler certains projets en cours sur lesquels Capgemini est positionné ?

- ⇒ La direction a répondu que nous étions bien positionnés pour participer & contribuer au projet de Méga fusion et qu'elle ne voyait pas de risque ou de report sur les projets existants. (la **CFE-CGC** a des **doutes** sur ce point !)

## 2. Présentation du DPO (intervenant & orientations 2021)

Les élus ne comprennent pas le fait de ne pas avoir accès aux listes des salariés concernés par une enquête

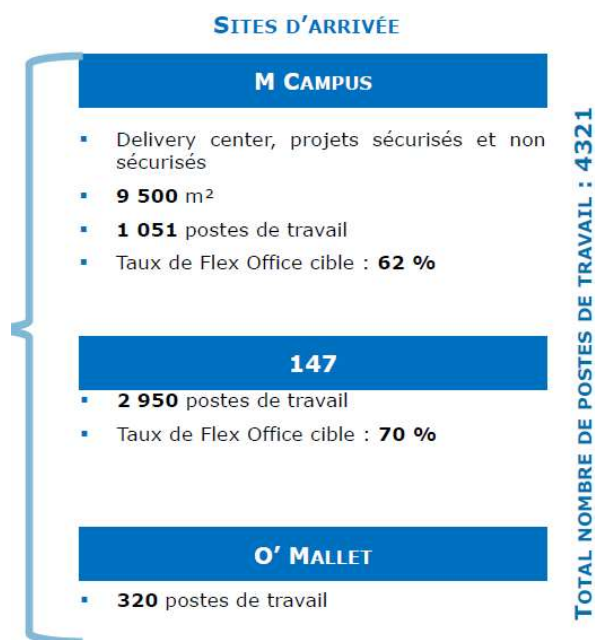
les échanges étaient surtout liés aux données personnelles et en tant qu'élus de ne pouvoir accéder à la liste des salariés concernés par une enquête.

Pour le DPO c'est lié à la RGPD

- As-tu constaté des violations de données personnelles chez Capgemini ? Comment cela a-t-il été géré ?

## 3. Information sur la prise à bail du M Campus à Meudon

Avec l'acquisition d'Altran, la cible est de regrouper les capacités sur trois sites principaux en Ile de France : le 147 (site « généraliste »), M Campus (orienté production), le O'Mallet (dédié aux projets SD/CD).



La CFE-CGC a avisé la direction quant au délai de 5 mois pour l'aménagement qui paraît court de surcroît dans la période actuelle Covid-19 et s'il y a contingence dans le planning ou existence d'un plan B en cas de dérapage du planning.

#### 4. Information en vue de la consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi

##### Rémunération (Demande d'aligner la politique salariale de Sogeti sur APPS et FS)

- Différence d'évolution du salaire médian pour les 3 entités : APPS 2,4%, FS 6% et Sogeti 0,1%.
- Augmentations plus importantes chez FS 12% et APPS 11,1% contre 6,8% chez Sogeti.
- Evolution contrastée selon les grades.
- Stabilisation voire tendance à la baisse pour les plus de 45 ans.
- Les salaires des nouveaux embauchés sont nettement supérieurs à ceux des salariés présents.

##### Coefficient de la convention collective

- Progression du nombre de salariés cadres sous-positionnés (due aux recrutements)
  - 25% des effectifs support cadres sont sous-positionnés comparé à la moyenne de 4,5 % pour l'ensemble des cadres.
- ⇒ *Le repositionnement des salariés au coefficient 1.1 95 au niveau supérieur permettrait de régler la moitié des cas identifiés.*

##### Note de performance (Demande de révision de la politique d'analyse des performances)

- Ne plus discriminer les salariés en fonction des sites et de l'âge (plus de 55 ans pénalisés)
- Suppression de la note de potentiel pour les salariés intégrés à Perform (cause de RPS pour les notés Low)
- Suivre les recommandations de l'avis du CSEE Appli du 24 septembre 2020 sur le déploiement de Perform sur Sogeti, et notamment en termes de moyens et d'accompagnement.

#### 6. Approbation des projets de PV des réunions du 22 octobre et 02 novembre

- **Approuvé à l'unanimité**

#### 7. Désignation des membres de la CFP du CSEE Appli consécutivement à l'accord sur la formation professionnelle du 22 décembre 2020

- [Elsa Sitbon](#)
- [Rachid Elkhaoua](#)

[Pour plus d'informations, contactez-la CFE-CGC au 0805 38 48 48](#)

