



## Flash CE SOGETI France

### INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion  
Site

Mercredi 17 et jeudi 18 octobre 2018  
55 quai Marcel Dassault, Saint-Cloud

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
MOKHTARI Abla	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TARRIT Olivier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NORMAND Cédric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BERCHADSKY Jacques	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BOUNACHADA Badradine	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	KHOURI Caroline	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PORCHET de KERPOISSON Lygie	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ROCHETTE Emmanuelle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus CFE-CGC pour demander les documents accompagnant chaque point de l'ordre du jour.**

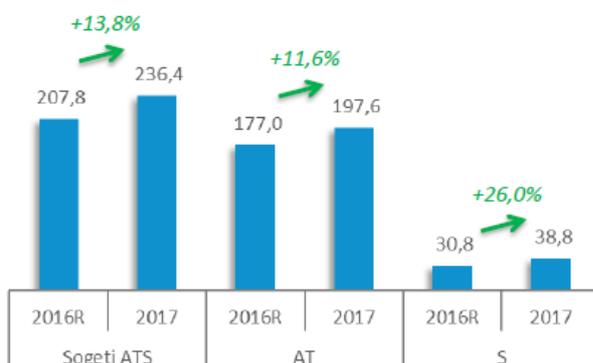
### MERCREDI 17 OCTOBRE 2018

#### 1. Information/consultation sur la situation économique des sociétés Capgemini Outsourcing Services, Sogeti France et Sogeti Corporate Services

Restitution rapport Sextant- volet ATS

La croissance d'ATS témoigne du succès de la stratégie mise en place ces dernières années afin de renouer avec le chemin de la croissance.

#### ► Évolution du chiffre d'affaires (en M€)



#### ► Rappel de la stratégie 2017





Entité	Commentaire
A&T	L'activité A&T (+11,6% soit +20,6 M€) bénéficie du dynamisme du marché et du succès de son plan de transformation qui a permis de renforcer les forces commerciales (+30% en deux ans) et d'investir de façon importante dans l'adéquation entre demandes clients et compétences (formation / reskilling, recrutement orienté sur les jeunes). Tous les secteurs sont en croissance selon votre direction.
S	La CyberSécurité est également en forte croissance, mais sur un marché beaucoup plus tendu en terme de ressources, ce qui rend plus difficile les recrutements et la rétention des profils concernés. Notons qu'à l'offshore l'activité recule suite à l'arrêt du support en Inde (un peu plus d'une dizaine de personnes).

La bonne performance de l'activité A&T s'est accompagnée d'une amélioration de son taux de contribution qui s'explique notamment par une politique de recrutement orientée vers les jeunes.

60% des démissionnaires ont entre 1 et 4 ans d'ancienneté.

ATS a un taux de turn-Over global de 21% (18,5% dans l'UES). La direction estime le TO à 13%, mais il s'agit du taux d'attrition (TO « subi »).

Il y a une augmentation des fins de période d'essai. Le taux d'échec des recrutements est passé de 11,1% en 2016 à 14,3% en 2017. L'âge moyen a baissé de 39 ans à 38,3. La répartition des effectifs est stable entre l'IDF (43%) et les régions (57%).

60% des recrutements se font en régions, et 72% de ces recrutements sont faits à Issy-Les-Moulineaux, Canejan, Bagnac et Lyon.

#### Évolution de la marge brute et de son taux (en M€)



#### Évolution du taux d'activité d'ATS



Le taux d'activité augmente de 7 points en Ile de France mais reste inférieur à l'objectif de 82%.

La cible de la direction est d'atteindre un taux d'activité de 84% en moyenne (85/86% au niveau des régions, moins au niveau des CDS et de la CyberSécurité).

Au cours du 1er semestre 2018, ATS a continué de croître au sein d'un marché porteur.

Votre direction considère que le marché est « vraiment bon », ce qui se vérifie au regard de la croissance enregistrée au cours du 1er semestre 2018 : celle-ci reste dynamique permettant aux revenus de croître d'un quart par rapport aux 6 premiers mois de l'exercice 2016 (+24,1%) avec :

- +23% pour l'AT soit +19,7 M€ par rapport à 2016 ;
- +5,4 M€ pour la CyberSécurité soit +5,4 M€ par rapport à 2016.

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elu – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97

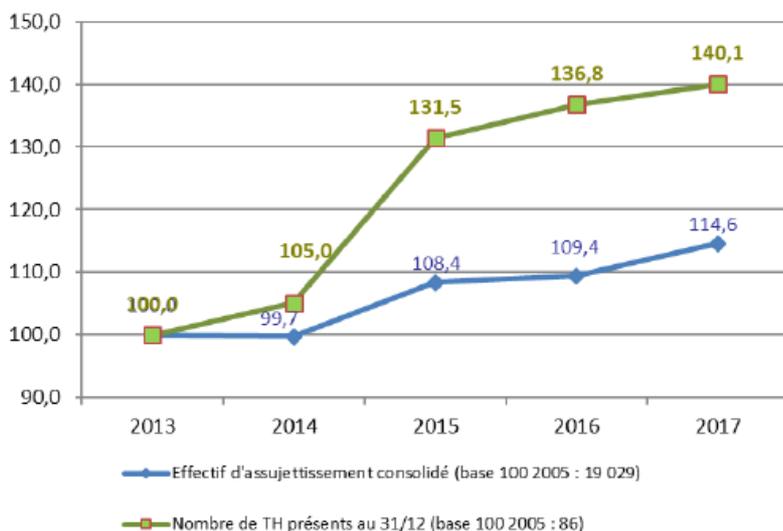


## 2. Bilan accord handicap 2017 SOGETI France

	Objectifs 2017	Réalisé 2017
Nombre de Recrutements	56	67
Nb de stages débutés	60	38
UB accueil stagiaires	11	5,38
UB indirectes (ESAT et EA)	59	77,44*
Taux d'emploi global minorations comprises	3,10%	3,00%

Le tableau ci-contre présente une comparaison entre le réalisé et les objectifs fixés dans l'accord, pour l'année 2017.

- Avec un effectif d'assujettissement en nette augmentation (23 001 contre 21 961 l'an dernier), **le taux d'emploi 2017 est de 3,00 %** pour un objectif de 3,1%, l'augmentation des Unités Bénéficiaires déclarées (directes et indirectes) ne compensant pas l'augmentation de l'effectif total.
- **67 recrutements 2017**, pour un objectif Accord de 56 recrutements (et un objectif opérationnel positionné à 70).
- **77,44 UB indirectes** par le biais du recours au STPA, pour un objectif Accord de 59 UB. Cela représente un CA HT de plus de **1 827 K€**.
- **38 stages débutés en 2017** pour un objectif Accord de 60 ; cela représente **5,38 UB** pour un objectif de 11.



Evolution comparée de l'effectif global et de l'effectif TH en fin d'année en base 100 (2013).

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**  
Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**  
Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



### Synthèse des éléments DOETH et présentation des taux d'emploi 2017 :

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB retenues)	Accueil de stagiaires (UB retenues)	UB totales (retenues)	Minorations retenues	Taux d'emploi direct avant minorations	Taux d'emploi indirect (avec UB retenues)	Taux d'emploi global (avec UB retenues) avant minorations	Taux d'emploi global (avec UB retenues) après minorations retenues
Backelite	133	7	1,89	0,00	0,09	1,98	0,50	1,42%	0,00%	1,49%	1,86%
Caggemini Gouvieux	17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CG Consulting	1112	66	15,46	1,63	0,00	17,09	2,50	1,39%	0,15%	1,54%	1,76%
CG Outsourcing Services	1329	79	48,27	11,39	0,00	59,66	18,50	3,63%	0,86%	4,49%	5,88%
CG Service	134	8	0,29	0,03	0,00	0,32	0,50	0,22%	0,02%	0,24%	0,61%
CG TS	10743	644	237,96	40,38	1,39	279,73	63,50	2,22%	0,38%	2,60%	3,19%
Cloud ERP Solutions	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Open Cascade- St Quentin	11	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PROSODIE SA	609	36	11,78	0,75	0,18	12,71	1,00	1,93%	0,12%	2,09%	2,25%
SOGETI Corporate	36	2	1,00	0,79	0,00	1,79	0,21	2,78%	2,19%	4,97%	5,56%
SOGETI France	6254	375	107,24	12,14	2,32	121,70	28,00	1,71%	0,19%	1,95%	2,39%
SOGETI High Tech	2623	157	57,51	7,63	1,40	66,54	13,50	2,19%	0,29%	2,54%	3,05%
<b>TOTAL</b>	<b>23001</b>	<b>1374</b>	<b>481,40</b>	<b>74,74</b>	<b>5,38</b>	<b>561,52</b>	<b>128,21</b>	<b>2,09%</b>	<b>0,32%</b>	<b>2,44%</b>	<b>3,00%</b>

Une enquête qualitative auprès des salariés TH a été lancée début 2018. Constatant un important turnover, l'enquête aura pour objectif de comprendre les raisons des départs, et de garantir une meilleure rétention. Une analyse sera également réalisée sur la perception des salariés TH quant à la prise en compte de leur handicap au sein de l'entreprise.

**Chers collègues, nous vous rappelons que si votre conjoint(e) ou l'un de vos enfants possèdent un handicap, vous êtes éligibles pour recevoir jusqu'à 1800€ de CESU par an.**

### 3. Information en vue de la consultation relative à la restauration d'entreprise au sein du 147

Il va y avoir plusieurs types de restaurations.

- Un restaurant d'entreprise au 1<sup>er</sup> étage, d'une capacité de 440 places pour 1100 couverts servis lors du déjeuner.
- Une brasserie, au RDC où les plats seront plus élaborés.
- Une cafétéria, où l'offre s'adaptera aux différents moments de la journée tels que le petit-déjeuner (viennoiseries), le déjeuner (sandwichs, salades...) et le goûter.
- Le Club au R+8 qui sera un service de restauration à table, cosy et raffiné. En accès restreint et sur réservation.
- La place du village en terrasse au R+8, aménagée avec un esprit Food Truck.

Il y aura aussi un Room Service pour commander des plateaux repas en salles de réunion.

L'appel d'offres pour retenir le prestataire a débuté en avril 2018. La dernière soutenance a eu lieu mi-juillet. Le nom du fournisseur retenu va très prochainement annoncé.

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elu – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97

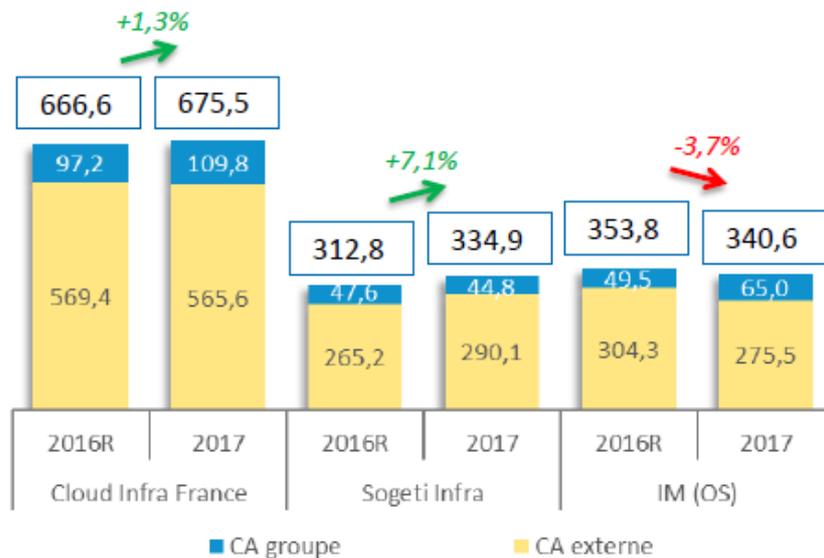


#### 4. Information/consultation sur la situation économique des sociétés Capgemini Outsourcing Services, Sogeti France et Sogeti Corporate Services

##### Restitution rapport Sextant- volet Cloud Infrastructure France

Les activités issues de Sogeti France ont porté la croissance et compensé la contreperformance des activités issues de Capgemini OS.

##### Évolution du chiffre d'affaires (M€)



Activité	Commentaire Sextant
Sogeti Infra	<p><b>Le chiffre d'affaires est en croissance de plus de 7%</b>, principalement grâce aux contrats EDF ISIM (+9 M€), SNCF Réseau (5 mois de production en 2017), CEA Cadarache et Airbus (extension pour +4 M€).</p> <p>La baisse des revenus groupe est liée à Schneider (porté par Capgemini OS) et le transfert du contrat Sirius (Total) vers OS.</p>
IM	<p><b>L'activité reste impactée par la baisse des revenus sur le contrat Schneider.</b> Alors qu'il avait été perdu en 2015, la période de transition et les difficultés rencontrées par IBM ont permis à ce contrat de continuer à générer du chiffre d'affaires jusqu'en 2017 où il a représenté 34M€ (soit une baisse de 53% par rapport à 2016).</p> <p>Par ailleurs, le compte Areva diminue en raison de la baisse du nombre de projets (-5,2M€) tandis que le contrat Total génère moins de revenus que l'an passé suite au passage en run. Le seul contrat qui permet d'absorber une partie de ce recul est AXA, qui progresse de 27,6 M€ grâce à un effet année pleine (signature en 2016).</p>

### Des questions ?

Lygie Porchet de Kerpoisson

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

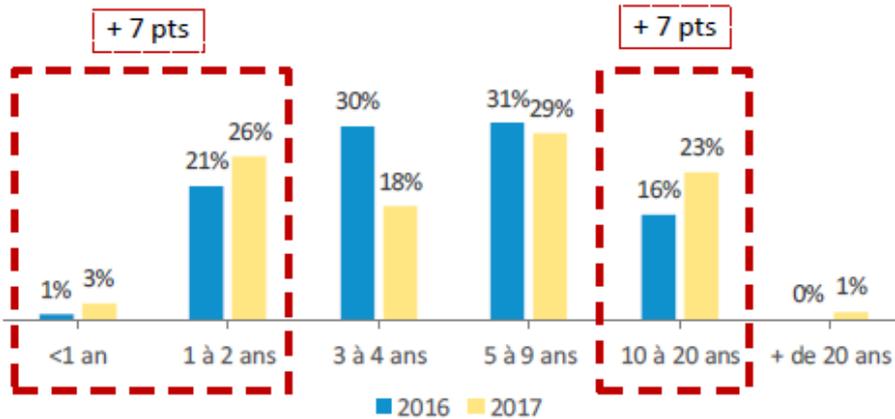
Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97



### ► Evolution des démissions par tranche d'ancienneté d'INFRA

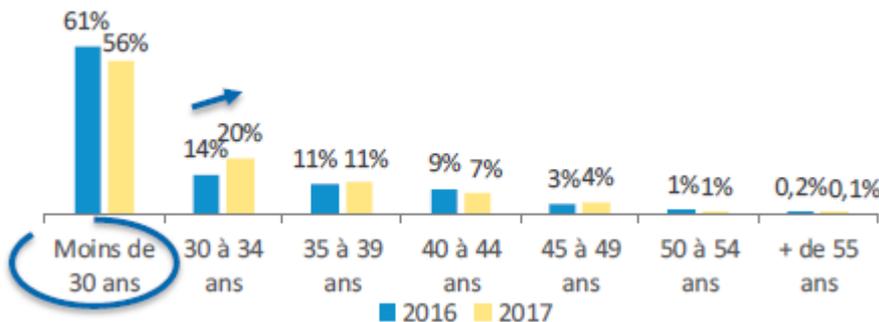


Côté RH, les entrées, plus nombreuses qu'en 2016 et tournées en priorité vers les moins de 30 ans, ont permis d'abaisser l'âge moyen.

En parallèle, les démissions ont augmenté, particulièrement chez les moins de 2 ans d'ancienneté et les plus de 10 ans d'ancienneté.

Parmi les motifs de sorties, les démissions sont passées de 57% en 2016 à 65% en 2017 et les fins de période d'essai de 6% à 10%.

### ► Evolution des entrées CDI par tranche d'âge d'INFRA



L'âge moyen des salariés est passé de 42,2ans à 41,7ans de 2016 à 2017.

Le taux de contribution de Cloud Infra France pâtit de la contreperformance d'IM (OS) qui est pénalisée par la contribution quasi-nulle du compte AREVA/ORANO en termes de revenus ... La direction a pour objectif de signer des contrats avec un certain taux de contribution... un objectif qui interroge quant aux conditions de signature du contrat Areva, ce dernier se révèle être très pénalisant pour les résultats de Cloud Infra France.

En 2019, le contrat signé avec Orano / Areva devrait rester proche de l'équilibre en contribution, et, par conséquent, ne pas contribuer positivement à la profitabilité de Capgemini Infrastructure France et Sogeti France.

Au cours du 1er semestre 2018, CIF\* est en croissance grâce à la forte dynamique enregistrée sur Sogeti Infra qui compense la nouvelle dégradation de l'activité IM encore une fois liée à Schneider.

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



## 5. Information/consultation sur la situation économique des sociétés Capgemini Outsourcing Services, Sogeti France et Sogeti Corporate Services

### ➤ Recueil d'avis

Lecture de l'avis en séance (long) et vote à la majorité de cette résolution.

**Document disponible sur demande, ou mis en ligne sur le site web de la section CFE-CGC de Capgemini.**

## 6. Information/consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Sogeti France par la société Capgemini TS

Selon l'expert (cabinet Sextant), les informations obtenues ne leur permettent pas d'évaluer pleinement l'impact de la fusion sur la participation, en raison notamment de la non disponibilité à date de certains éléments.

L'opération de fusion entre TS et Sogeti France s'inscrit dans un processus de simplification de l'organisation du groupe, où les périmètres juridiques ont de moins en moins de signification.

**Sogeti France sera fusionné à Capgemini TS le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Les salariés recevront un courrier chez eux une fois que la fusion sera définitivement signée (fin décembre, avant la paie).**

Les déficits reportables de Sogeti France (79 M€ fin décembre 2017) sont perdus pour l'absorbante mais pas pour le groupe.

En raison de la mise en place de LEAD et de la centralisation des fonctions support décidées depuis plusieurs années, les impacts de la fusion sont relativement limités pour Sogeti France ou Capgemini TS, hors participation... en effet, toutes choses égales par ailleurs, le montant moyen de participation pour les salariés de TS serait divisé par 8, quand les salariés de Sogeti France pourraient en revanche en percevoir.

Impacts théoriques	Quantification des impacts	Commentaire Sextant
<b>Opérationnels</b>	Pas d'impact	Pas d'impact de la fusion entre les deux entités sur l'opérationnel, que la réorganisation LEAD a adressé au 1 <sup>er</sup> semestre.
<b>Financiers / comptables</b>	Forts	Des économies et des coûts liés à l'opération peu significatifs, selon la direction : <ul style="list-style-type: none"> <li>• La disparition d'une entité juridique pourrait entraîner une baisse des frais de commissaires aux comptes, mais sans garantie car les honoraires de ces derniers sont gérés en fonction des besoins du Groupe ;</li> <li>• Les coûts de ce projet de fusion juridique devrait représenter entre 0,5 M€ et 1 M€ selon la direction (coûts internes et liés à l'opération : commissaire aux apports, frais de publication).</li> </ul> Effet important sur le bilan avec l'apport de l'actif net comptable de Sogeti France qui va se traduire par une augmentation des capitaux propres de TS. Cette valorisation n'est toutefois pas prête à date. Réduction du volume d'opérations comptables (flux intragroupe).
<b>Fiscaux</b>	?	Remontée des déficits fiscaux reportables de Sogeti France (79 M€ à fin 2017) au niveau du groupe : pas d'impact négatif sur le résultat fiscal de la nouvelle entité et le calcul de la participation légale D'autres impacts fiscaux possibles mais non identifiables à date sans le traité de fusion et le rapport du commissaire aux apports
<b>Fonctions support</b>	Pas d'impact	Pas d'impact identifié sur les fonctions support, déjà centralisés. De moindres écritures comptables intragroupe, mais dans un contexte de croissance de l'activité
<b>Participation</b>	Forts !€	Forte baisse attendue de la réserve spéciale de participation sur la base des éléments 2017 des deux sociétés, toutes choses égales par ailleurs (cf. page suivante).
<b>Instances de représentation du personnel</b>	?	Les périmètres électoraux peuvent être par voie d'accord décorrélés des entités juridiques. En l'absence d'accord toutefois, c'est le périmètre juridique qui tend à s'imposer, ce qui pourrait signifier dans ce cas un seul CSE au niveau de TS qui regrouperait tant les activités d'infrastructure qu'applicatives.

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



### JEUDI 18 OCTOBRE 2018

#### 7. Approbation des procès-verbaux : 19/20 juillet 2018, 30 août 2018, 20 septembre 2018

Pas de PV validés en séance.

#### 8. Marche Générale des entités juridiques :

##### a. Reporting mensuel des effectifs & des éléments économiques

- CLOUD INFRA FRANCE :

Pour la 1<sup>ère</sup> fois de l'année, le CA du mois est au-dessous du budget. Ceci s'explique car il était élevé en vue d'une opération achat/revente qui a été repoussée.

Signatures ce mois de Suez et Elior (audit puis offre faite en novembre en fonction de l'audit).

**TACE Semaine 37 (mi-septembre) : 82,6% (Grand Ouest 84%, Grand Est 84,6%, IDF 78,9%, CDS 85,5%)**

- ATS :

Prévision de croissance du CA en fin d'année à 8 à 10%.

**TACE Semaine 37 (mi-septembre) : 80,3% (Grand Ouest 84,1%, Grand Est 81,9%, IDF 82,1%)**

ECO

POINT

### TABLEAU SYNTHETIQUE

	TACE à mi oct.	CA / mois		Entrés / Sorties		Effectifs	
		R/B %	Réalisé	Evol. / mois	Evol. / l'année	CSS + DSS	Interco
<b>ATS SOGETI</b>	80,3%	102%	21,8M€	+88	+147	3052	145
<b>INFRA OS</b>	80,3%	86%	23,2M€	+14	+130	4960	191
<b>INFRA SOGETI</b>	82,6%	97%	27,4M€				

RH

POINT

- ATS :

Les recrutements ont été efficaces ce mois-ci, avec peu de départs au vu de la période.

- CLOUD INFRA :

Grosse évolution en septembre (cyclique), 108 entrées sur le mois de septembre (principalement des profils juniors), mais aussi beaucoup de sorties (94).

Le nombre de fins de période d'essai est en augmentation, principalement sur IDF.

### Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97

**b. Fermeture de sites clients.**

Bouygues Telecom demande à Sogeti à ce que les collaborateurs en mission chez ce client prennent 5 jours de congés supplémentaires, en plus de la semaine de fermeture du site déjà prévue ! La direction n'est pas d'accord, et ne veut pas imposer aux salariés concernés 2 semaines de congés. S'ils le souhaitent, ils le pourront, mais la direction a prévenu le client qu'elle refusait.

**Merci de revenir vers vos élus CFE-CGC si on vous demande de poser 10 jours de congés.  
Le message de la direction nationale est clair, seule 1 semaine est imposée.**

**c. Point de situation sur les transferts volontaires SPIE**

Sur les 55 salariés intéressés pour recevoir une offre, SPIE s'est positionné positivement pour 37 d'entre eux.

Une nouvelle fois, les élus regrettent le temps que prends SPIE pour finaliser les transferts. Les salariés s'impatientent de leur situation.

**d. Point de situation EDF ISIM**

Une task force a été déployée sur site client. Les retours sont positifs.

Une nouvelle organisation est proposée au client, et celui-ci va devoir se décider s'il l'accepte.

267 personnes sont présentes sur le projet en France (pas d'offshore), dont 80 sous-traitants.

La nouvelle organisation ne prévoit pas d'offshore. Pas d'augmentation ni de réduction d'effectifs.

**e. Point de situation ORANO**

Mise en place d'une personne en charge de la transformation aux côtés du DSI.

Les clauses juridiques sont en cours de finalisation.

**f. Point sur la sous-traitance**

Il y a actuellement près de 319 sous-traitants chez Sogeti Infra et 140 côté Capgemini OS.

Il y a eu un appel massif de sous-traitance à la suite des gros contrats remportés ces derniers mois (ISIM, SNCFR...). Bien entendu, la direction souhaite réduire cet effectif en 2019.

Pour ATS, il y a 70 à 80 sous-traitants en fonction des contrats, ainsi que 63 salariés de Capgemini au Maroc, dédiés à Sogeti.

**g. Carte BNP PARIBAS/AMEX**

Il y a une deadline pour passer de la BNP Paribas à AMEX. Toutes les cartes BNP seront désactivées au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Il est donc très important, pour ceux qui ont encore une carte BNP, de demander leur carte AMEX. Normalement, il reste encore très peu de cartes BNP actives.

Ce choix de passer à l'AMEX était un choix mondial par le groupe.

**h. Mise en place du nouveau process Auto Mission**

Ce n'est plus Veronique Levallois l'interface avec les salariés, mais le courtier.

**Des questions ?**

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



#### i. Migration de GammaWeb vers Teweb pour les salariés ex-Capgemini OS

Cet outil est utilisé par les salariés CSS ex-Capgemini OS (près de 300 salariés).

Des tests ont été faits fin septembre et début octobre. La bascule est prévue le 7 novembre.

Des sessions de formation de 30mn sont prévues début novembre.

L'outil a été apprécié par les assistantes selon la direction.

### 9. Information en vue d'une consultation ultérieure sur les conditions de travail, l'emploi et la politique sociale des entreprises Capgemini Outsourcing Services, Sogeti France et Sogeti Corporate Services :

#### a. Bilans formation 2017 et Bilans formation H1 2018

Il existe plusieurs niveaux de directives en termes de formation :

- Les directives Groupe
- Les directives par entité ensuite, Cloud Infra et ATS.

Orientations stratégiques ATS : 3 domaines 7 offres clés.

- Développement AGILE et Cloud (Développement web et mobile, Insights & Data, Cloud)
- Testing (Agile testing, Specialized Testing Service, Managed Testing Service)
- Sécurité (cybersécurité)

Orientations stratégiques CLOUD INFRA : 1 domaines 2 offres clés.

- Infrastructure (Data Center Transformation, Cloud Infrastructure management).

#### Synthèse du réalisé SOGETI ATS 2017 :

2017	Nombres d'actions		Nombre de Jours			Coûts pédagogiques (hors MS)		
	Prévisionnel	Réalisé	Prévisionnel	Réalisé	% d'avancement	Prévisionnel	Réalisé	% d'avancement
Présentiel	457	894	1 142	2 261	198%	596 841 €	844 295 €	141%
Virtuel	8 867	4 849	3 003	1 111	37%	140 800 €	140 800 €	100%
<b>Total FPC</b>	<b>9 324</b>	<b>5 743</b>	<b>4 145</b>	<b>3 371</b>	<b>81%</b>	<b>737 641 €</b>	<b>985 095 €</b>	<b>134%</b>
<b>Projet ATS</b>		<b>659</b>		<b>1 976</b>		<b>405 000 € *</b>	<b>516 190 €</b>	<b>127%</b>
<b>Total CFP</b>		<b>277</b>		<b>930</b>		<b>345 000 €</b>	<b>294 114 €</b>	<b>85%</b>
<b>TOTAL général</b>	<b>9 324</b>	<b>6 679</b>	<b>4 145</b>	<b>6 277</b>	<b>151%</b>	<b>1 487 641 €</b>	<b>1 795 399 €</b>	<b>121%</b>

Le nombre total de collaborateurs ATS uniques formés sur 2017 est de 2328 dont 1225 en présentiel et 1103 en virtuel.

Reskilling chez ATS : 218 consultants concernés, pour 3174 jours de formation.

Upskilling chez ATS : 1000 consultants, pour 2417 jours de formations et 75% de certification au 1<sup>er</sup> essai.

**De nombreux tableaux statistiques sont disponibles si vous le souhaitez, précisant le nombre d'actions de formations par domaines de compétences, par sexe, par catégorie (cadre/ETAM)...**

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



Vous trouverez par exemple ci-dessous un bilan du nombre d'action de formations dispensées par régions en 2017, pour SOGETI ATS :

	Nombre d'actions			Total nbre de jours	Nbre jours virtuel	% virtuel	Total Coûts pédagogiques	Budget 2017	% d'avancement
	Homme	Femme	Total nbre d'actions						
<b>Application-Testing</b>	3 826	1 462	5 289	2 782	1 053	38%	517 288	399 723	129%
Rhône-Alpes	442	103	545	409	58	14%	70 346	35 964	196%
Nord	77	69	146	76	40	53%	14 225	13 295	107%
Ouest	295	97	392	227	48	21%	64 453	22 698	284%
Finance	416	265	681	311	140	45%	79 474	55 086	144%
Midi-Pyrénées	259	204	463	167	82	49%	18 251	42 240	43%
Aquitaine	173	43	216	95	49	51%	26 902	14 775	182%
Méditerranée	227	35	262	161	69	43%	20 034	29 616	68%
Structure	78	35	114	144	16	11%	36 833	0	0%
Industrie	471	198	669	297	159	53%	50 401	47 236	107%
Consulting	94	24	118	55	17	31%	9 818	10 686	92%
Services	438	178	616	275	186	68%	39 374	64 518	61%
CDS - Cloud & Technology	103	26	129	77	23	30%	16 436	15 545	106%
CDS - Testing & QA	297	133	430	280	76	27%	39 124	18 879	207%
Est	456	52	508	207	90	44%	31 618	29 185	108%
Cybersécurité	354	100	454	589	56	10%	249 607	46 758	534%
Budget transverse								72 960	
<b>Total FPC</b>	<b>4 180</b>	<b>1 562</b>	<b>5 743</b>	<b>3 371</b>	<b>1 109</b>	<b>33%</b>	<b>766 895</b>	<b>519 441</b>	<b>148%</b>

### Synthèse du réalisé CLOUD INFRA 2017 :

CIS	Nombres d'actions		Nombre de Jours			Coûts pédagogiques (hors MS)		
	Prévisionnel	Réalisé	Prévisionnel	Réalisé	% d'avancement	Prévisionnel	Réalisé	% d'avancement
<b>FPC</b>								
Présentiel		2 109	4 144	6 551	158%	2 193 605	2 666 499	122%
Virtuel		11 338	7 633	2 537	33%	274 192	274 192	100%
<b>Total FPC</b>	<b>19 515</b>	<b>13 447</b>	<b>11 777</b>	<b>9 088</b>	<b>77%</b>	<b>2 467 797</b>	<b>2 940 692</b>	<b>119%</b>
<b>Total CFP</b>	<b>NA</b>	<b>400</b>	<b>NA</b>	<b>1 276</b>	<b>NA</b>	<b>741 501</b>	<b>398 490</b>	<b>54%</b>
<b>TOTAL FPC+CFP</b>	<b>19 515</b>	<b>13 847</b>	<b>11 777</b>	<b>10 364</b>	<b>88%</b>	<b>3 209 298</b>	<b>3 339 182</b>	<b>104%</b>

Le nombre total de collaborateurs INFRA uniques formés sur 2017 est de 4458 dont 2049 en présentiel et 2409 en virtuel.

Axes stratégiques	Plan		Réalisé		Formations associées
	Actions	Jours	Actions	Jours	
<b>Technologies / Processus</b>	<b>8 598</b>	<b>3 166</b>	<b>5 352</b>	<b>4 374</b>	
Agile			61	19	
Architecte			235	83	
Big Data			25	17	
Cloud			1 448	1 071	
Cybersécurité			80	54	
Itil			466	642	
Microsoft			678	412	
Oracle			166	246	
Service Now			11	33	
autres			2 182	1 796	Cisco, Unix, Linux, Sap
<b>Developpement Managérial</b>	<b>1 094</b>	<b>543</b>	<b>2 821</b>	<b>1 158</b>	
Engagements Managers			1 576	602	
Gestion de projet			308	186	
Sales			217	88	
Sogeti Carrière Manager			42	41	
autres			678	242	People Connect, Profit shaping, Feedback

## Des questions ?

Lygie Porchet de Kerpoisson  
 Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elu – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



## Bilan 2017 par régions sur SOGETI INFRA, puis sur Capgemini OS :

Business Line	Nb Actions				Nb Actions réalisées	Nb jours réalisé	Total Coût pédagogique	Budget 2018	% d'avancement
	Cadre		Non-cadre						
	Homme	Femme	Homme	Femme					
<b>Grand Est</b>	<b>1 794</b>	<b>180</b>	<b>136</b>	<b>16</b>	<b>2 126</b>	<b>1 344</b>	<b>241 587</b>	<b>150 359</b>	<b>161%</b>
Est	142	5	25		172	70	15 800	11 278	140%
Méditerranée	283	42	43	4	372	247	58 536	31 185	188%
Nord	383	56	6		445	184	37 867	29 241	129%
Rhône-Alpes	986	77	62	12	1 137	843	129 384	78 655	164%
<b>Grand Ouest</b>	<b>1 808</b>	<b>359</b>	<b>831</b>	<b>58</b>	<b>3 056</b>	<b>1 913</b>	<b>347 991</b>	<b>201 338</b>	<b>173%</b>
Aquitaine	568	44	91	4	707	285	57 691	29 418	196%
Midi-Pyrénées	521	160	93	17	791	773	152 134	75 754	201%
Ouest	719	155	647	37	1 558	854	138 165	96 166	144%
<b>IDF</b>	<b>1 033</b>	<b>219</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>1 325</b>	<b>777</b>	<b>202 405</b>	<b>192 256</b>	<b>105%</b>
Finance	272	58	8	5	343	228	62 852	53 810	117%
Industrie	383	99	32		514	318	76 379	70 490	108%
Service	378	62	26	2	468	230	63 173	67 956	93%
<b>National</b>	<b>1 930</b>	<b>331</b>	<b>583</b>	<b>77</b>	<b>2 921</b>	<b>2 133</b>	<b>654 564</b>	<b>216 602</b>	<b>302%</b>
CDS	1 122	178	575	68	1 943	1 479	344 227	165 157	208%
Consulting	500	45			545	402	243 413	49 737	489%
Structure/Région	308	108	8	9	433	252	66 923	1 708	3918%
<b>Total</b>	<b>6 565</b>	<b>1 089</b>	<b>1 616</b>	<b>158</b>	<b>9 428</b>	<b>6 166</b>	<b>1 446 546</b>	<b>760 555</b>	<b>190%</b>

Business Line	Nb Actions				Nb Actions réalisées	Nb jours réalisé	Total Coût pédagogique	Budget 2018	% d'avancement
	Cadre		Non-cadre						
	Homme	Femme	Homme	Femme					
OPERATIONS	1 028	301	381	79	1 789	1 353	288 363	471 000	61%
SERVICES	1 051	216	57	36	1 360	946	194 427	201 000	97%
REGION	164	76			240	176	30 212	0	
SFC	100	123	3	33	259	176	15 310	29 000	53%
ATHENA	158	52	46		256	210	59 689	0	
AM OSE	21	52	1	20	94	49	7 630	10 000	76%
BPO	7	14		1	22	16	472	28 600	2%
<b>Total</b>	<b>2 529</b>	<b>834</b>	<b>488</b>	<b>169</b>	<b>4 020</b>	<b>2 925</b>	<b>596 103</b>	<b>739 600</b>	<b>81%</b>

Concernant le bilan H1 2018, nous sommes à mi-année à 59% du budget prévu sur ATS.

Sur Cloud infra, sur H1 2018, 3734 collaborateurs uniques ont été formés dont 1229 en présentiel, et 2505 en virtuel.

### b. Rapports de Situation Comparée H/F 2017

Des documents ont été remis aux élus par la commission. Les élus doivent remonter leurs questions ou remarques à la direction dans les prochaines semaines. La direction apportera ses réponses lors du prochain CE de novembre.

### c. Bilans sociaux 2017

Documents remis en séance. Les élus les analyseront et remonteront leurs questions ou remarques à la direction.

## 10. Information en vue d'une consultation ultérieure sur la prise à bail de nouveaux locaux à Niort

Les locaux actuels sont vétustes, le management local avait alerté à plusieurs occasions.

Le prix au m<sup>2</sup> sera relativement proche, mais le cout total sera supérieur vu que la surface sera supérieure (60 à 200m<sup>2</sup>). Emménagement prévu en février 2019.

## Des questions ?

**Lygie Porchet de Kerpoisson**

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



### 11. Information en vue d'une consultation ultérieure sur la prise à bail de nouveaux locaux à Pérols

Le site actuel étant un peu isolé, la direction a eu l'opportunité de pouvoir prendre un bail à Pérols. Capgemini est déjà présent dans cet ensemble mobilier « Concorde ».

Le tramway est à 500m, ce qui facilite donc l'accès pour ceux qui n'utilisent pas leur véhicule personnel.

Consultation du CHSCT local le 12/10, puis début janvier pour valider les aménagements. Le déménagement interviendra par la suite.

### 12. Information en vue de la consultation relative à l'organisation et au fonctionnement du service de santé au travail au sein du 147

Le déménagement au 147 de toutes les entités parisiennes représentera approximativement un effectif de 8 500 collaborateurs. C'est donc dans ce contexte qu'il convient d'identifier l'organisation et le fonctionnement du service de santé au travail au sein du 147.

L'analyse de l'existant a montré que les différentes sociétés du groupe passent par des services inter-entreprises différents. Certaines entités possèdent des collaborateurs Capgemini dédiés sur des sites.

La direction privilégie la mise en œuvre d'un service Inter-Entreprises pour l'organisation du service médical du 147.

Un appel d'offres a donc été lancé au printemps 2018. L'entreprise retenue est le SEST.

Il y aura 2 médecins et 2 infirmiers présents du lundi au vendredi de 8h à 18h, tout le long de l'année.

Le service sera positionné au 6<sup>ème</sup> étage.

### 13. Calendrier EDP 2018

	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	
Calendrier EDP	10/09		09/11	21 - 28/11		
	Auto-évaluations					
	CV dans 456CV					
	EDP			CED entités	CED nationaux	Restitutions
	PFP					

Les restitutions devraient commencer dès janvier 2019 ! Les augmentations seront appliquées dorénavant dès janvier 2019, et rétroactives si elles sont validées en retard.

\*Glossaire :

CIF : Cloud Infrastructure France

TO : Turnover

## Des questions ?

Lygie Porchet de Kerpoisson

Représentante syndicale – 06.07.37.32.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97