



COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

Date de la réunion 11 septembre 2018
 Horaires 9.00 à 17.30
 Site Salle SHOW ROOM, 55 Quai Marcel Dassault, 92212 SAINT CLOUD

ORDRE DU JOUR

1. Approbation des PV de la réunion extraordinaire du 4 avril 2018 et de la réunion ordinaire du 15 mai 2018.
2. Information sur le bilan handicap UES – année 2017
3. Point CSP Paie
4. Information sur le pilote SHT - GTE
5. Calendrier des réunions CCE à venir et point sur les négociations en cours.
6. Information en vue de la consultation sur le projet d'apport partiel d'actifs de l'activité ODIGO de la société Prosodie à une NewCo
 - a. Réponses aux premières questions « juridiques » du CCE
 - b. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE
7. Information en vue de la consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Sogeti France par la société Capgemini TS
 - a. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE
8. Information en vue de la consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Prosodie par la société Capgemini TS
 - a. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
MOKHTARI Abia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	DUMAS Bruno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NORMAND Cédric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	COGET Pierre-Alain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MISTRAL-BERNARD Stéphane	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BAILLEUL Johann	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
JAMMES Alain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Des questions ?

Abla Mokhtari
 Sogeti France – 06.18.78.55.97
Cédric Normand
 Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard
 Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes
 Capgemini TS – 06.30.37.68.26



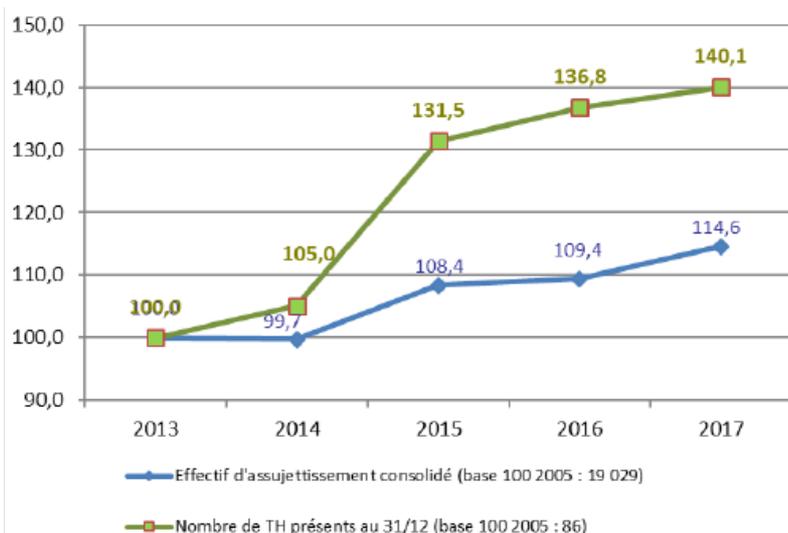
1. **Approbation des PV de la réunion extraordinaire du 4 avril 2018 et de la réunion ordinaire du 15 mai 2018.**
Les 2 PV sont validés.

2. **Information sur le bilan handicap UES – année 2017**

	Objectifs 2017	Réalisé 2017
Nombre de Recrutements	56	67
Nb de stages débutés	60	38
UB accueil stagiaires	11	5,38
UB indirectes (ESAT et EA)	59	77,44*
Taux d'emploi global minorations comprises	3,10%	3,00%

Le tableau ci-contre présente une comparaison entre le réalisé et les objectifs fixés dans l'accord, pour l'année 2017.

- Avec un effectif d'assujettissement en nette augmentation (23 001 contre 21 961 l'an dernier), **le taux d'emploi 2017 est de 3,00 %** pour un objectif de 3,1%, l'augmentation des Unités Bénéficiaires déclarées (directes et indirectes) ne compensant pas l'augmentation de l'effectif total.
- **67 recrutements 2017**, pour un objectif Accord de 56 recrutements (et un objectif opérationnel positionné à 70).
- **77,44 UB indirectes** par le biais du recours au STPA, pour un objectif Accord de 59 UB. Cela représente un CA HT de plus de **1 827 K€**.
- **38 stages débutés en 2017** pour un objectif Accord de 60 ; cela représente **5,38 UB** pour un objectif de 11.



Evolution comparée de l'effectif global et de l'effectif TH en fin d'année en base 100 (2013).

Des questions ?

Abla Mokhtari
Sogeti France – 06.18.78.55.97
Cédric Normand
Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard
Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes
Capgemini TS – 06.30.37.68.26



Synthèse des éléments DOETH et présentation des taux d'emploi 2017 :

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB retenues)	Accueil de stagiaires (UB retenues)	UB totales (retenues)	Minorations retenues	Taux d'emploi direct avant minorations	Taux d'emploi indirect (avec UB retenues)	Taux d'emploi global (avec UB retenues) avant minorations	Taux d'emploi global (avec UB retenues) après minorations retenues
Bachelite	133	7	1,89	0,00	0,09	1,98	0,50	1,42%	0,00%	1,49%	1,86%
Capgemini Gouvieux	17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CG Consulting	1112	66	15,46	1,63	0,00	17,09	2,50	1,39%	0,15%	1,54%	1,76%
CG Outsourcing Services	1329	79	48,27	11,39	0,00	59,66	18,50	3,63%	0,86%	4,49%	5,88%
CG Service	134	8	0,29	0,03	0,00	0,32	0,50	0,22%	0,02%	0,24%	0,61%
CG TS	10743	644	237,96	40,38	1,39	279,73	63,50	2,22%	0,38%	2,60%	3,19%
Cloud ERP Solutions	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Open Cascade- St Quentin	11	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PROSODIE SA	609	36	11,78	0,75	0,18	12,71	1,00	1,93%	0,12%	2,09%	2,25%
SOGETI Corporate	36	2	1,00	0,79	0,00	1,79	0,21	2,78%	2,19%	4,97%	5,56%
SOGETI France	6254	375	107,24	12,14	2,32	121,70	28,00	1,71%	0,19%	1,95%	2,39%
SOGETI High Tech	2623	157	57,51	7,63	1,40	66,54	13,50	2,19%	0,29%	2,54%	3,05%
TOTAL	23001	1374	481,40	74,74	5,38	561,52	128,21	2,09%	0,32%	2,44%	3,00%

Une enquête qualitative auprès des salariés TH a été lancée début 2018. Constatant un important turnover, l'enquête aura pour objectif de comprendre les raisons des départs, et de garantir une meilleure rétention. Une analyse sera également réalisée sur la perception des salariés TH quant à la prise en compte de leur handicap au sein de l'entreprise.

Chers collègues, nous vous rappelons que si votre conjoint(e) ou l'un de vos enfants possèdent un handicap, vous êtes éligibles pour recevoir jusqu'à 1800€ de CESU par an.

3. Point CSP Paie

La CFE-CGC alerte la direction sur les conditions de travail qui se sont fortement dégradées sur le CSE Paie. Certains salariés nous ont remontés en juillet/août des situations de souffrance au travail.

Les salariés du service sont inquiets devant la surcharge de travail, le nombre important de démissions, et des problèmes d'organisation de travail.

Le turnover est très important avec une évolution des effectifs à la baisse, plus de sorties que d'entrées : 64 salariés en 2017, 61 en janvier 2018, 57 en juillet 2018.

Des questions ?

Abla Mokhtari

Sogeti France – 06.18.78.55.97

Cédric Normand

Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard

Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes

Capgemini TS – 06.30.37.68.26



Des actions ont été mises en place depuis le mois de juin 2018 mais elles sont insuffisantes :

- sur le plan des effectifs (formations, recrutements, promotions)
- sur le plan processus/outils
- sur le plan opérationnel (points réguliers, répartition charge de travail...)

La CFE-CGC alerte la direction sur le prélèvement à la source et la surcharge de travail possible. Le projet du gouvernement initialement prévu le 1er janvier 2018 sera mise en place le 1^{er} janvier 2019. Même si le CSP Paie avait déjà commencé à travailler sur ce point, une nouvelle surcharge de travail reste possible.

La Direction des Affaires sociales annonce qu'il va y avoir prochainement des communications, des pages d'information (FAQ entre autres) sur Talent.

Les feuilles de paie de novembre seront fournies avec différentes informations (taux d'imposition, montant « virtuellement » prélevé, notice explicative...). En cas d'erreur sur le taux qui vous a été appliqué, vous devrez contacter l'administration fiscale. Le CSP Paie ne fera qu'appliquer le taux reçu par l'administration fiscale.

La CFE-CGC rappelle à la direction l'importance du rôle des CHSCT actuels et la nécessité de mettre en place dans la future organisation sociale 2019 un dispositif qui permette de garantir à tous les salariés des conditions de travail qui soient acceptables.

La CFE-CGC a proposé qu'en 2019 avec la mise en place des CSE (remplaçant des actuels CE), des commissions locales de santé sécurité et conditions de travail (CLSSCT) soient déployées partout en France, afin de garantir à tous les salariés des conditions de travail qui ne soient pas revues à la baisse et qui prennent en compte leurs difficultés au quotidien (dispositif non prévu par la loi).

Document disponible sur demande.

4. Information sur le pilote SHT – GTE

4 mois après le déploiement de GTE chez Sogeti HT, le bilan du pilote met en avant un certain nombre d'améliorations et d'évolutions à prendre en compte pour que l'outil parvienne à maturité.

- Performance de l'outil
- Gestion des interfaces
- Fonctionnalités (gestion des délégations...)
- Design (écran d'approbation)

Des questions ?

Abla Mokhtari

Sogeti France – 06.18.78.55.97

Cédric Normand

Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard

Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes

Capgemini TS – 06.30.37.68.26



Le transfert d'activité de GFS vers GTE était correct, mais ce n'était pas réciproque. La solution GTE va être retravaillée et adaptée aux besoins. De nouveaux développements vont durer plusieurs mois. **Le pilote GTE est donc suspendu, pour revenir temporairement à Tweb depuis juillet 2018.**

Le pilote sur les horaires individualisés est également suspendu, les horaires collectifs redeviennent applicables.

- Il a été décidé de supprimer la saisie des temps de présence dans l'outil GTE. Un outil dédié indépendant devra être développé par Global IT.

5. Calendrier des réunions CCE à venir et point sur les négociations en cours.

Réunion exceptionnelle le mercredi 31 octobre.

Réunion ordinaire le mardi 11 décembre.

Négociations :

- future organisation sociale (CSE, en remplacement des CE, DP et CHSCT) : 4, 11, 30 octobre.
- Emploi et insertion des travailleurs handicapés : 14 septembre, 2 octobre.
- Harmonisation des status des transferts de contrats de travail (TF1, Safran Engineering Services) : 19 et 24 septembre
- Temps de déplacement professionnels : 25 octobre
- Formation professionnelle : à planifier
- NAO : à planifier
- Horaires individualisés : à planifier

6. Information en vue de la consultation sur le projet d'apport partiel d'actifs de l'activité ODIGO de la société Prosodie à une NewCo

Rappel des étapes du projet, avec les dates approximatives :

- Etape 1 (octobre 2018) : Capgemini 2015 – Odigo est transférée à Prosodie.
- Etape 2 (janvier 2019) : apport partiel des actifs de Prosodie vers la société Capgemini 2015 (Odigo).
- Etape 3 (mai 2019) : Prosodie attribue ses titres de Capgemini 2015 – Odigo vers CapGemini France SAS

a. Réponses aux premières questions « juridiques » du CCE

Echanges entre la direction et les élus suite aux questions transmises par mail.

Document disponible sur demande.

b. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE

Voir avis ci-dessous.

Des questions ?

Abla Mokhtari

Sogeti France – 06.18.78.55.97

Cédric Normand

Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard

Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes

Capgemini TS – 06.30.37.68.26



7. Information en vue de la consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Sogeti France par la société Capgemini TS

a. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE

Le recueil des avis des CE et CCE est espéré pour octobre 2018.

Opération de fusion prévue au 1er janvier 2019.

Voir avis ci-dessous.

8. Information en vue de la consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Prosodie par la société Capgemini TS

a. Information des commerciaux sur le projet (sales et account managers) : demande d'autorisation auprès du CCE

Le CE vote la motion suivante :

Le CCE donne son accord pour une information à destination des commerciaux afin que ceux-ci puissent contribuer en interne à la préparation des modifications des contrats clients, fournisseurs, ou co-traitants pour les 3 projets :

- projet d'apport partiel d'actifs de l'activité ODIGO de la société Prosodie à une NewCo
- projet de fusion-absorption de la société Sogeti France par la société Capgemini TS
- projet de fusion-absorption de la société Prosodie par la société Capgemini TS

Cette information concerne environ 150 commerciaux Prosodie, Sogeti ATS et Sogeti Infra. LE CCE prend acte que les communications à l'extérieur ne se feront qu'à l'issue des rendus d'avis du CCE.

Cette motion ne vaut pas rendu d'avis pour les projets considérés.

Des questions ?

Abla Mokhtari

Sogeti France – 06.18.78.55.97

Cédric Normand

Sogeti France – 06.44.23.94.97



Stéphane Mistral-Bernard

Capgemini TS – 06.58.34.10.01

Alain Jammes

Capgemini TS – 06.30.37.68.26