



# COMITE D'ENTREPRISE EXTRAORDINAIRE

## FLASH - INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion : 30 Aout 2018

Horaires : 9h-17h

Site : Suresnes

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
HOCHARD Pascal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SIMEON Jérôme	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MISTRAL BERNARD Stéphane	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	RENARD Delphine	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BERNARD Jean Christophe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BAILLEUL Johan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
YENGA Roger	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GAUDY Fabienne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
JAMMES Alain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	COTE DE SOUX Xavier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

La réunion débute à 9h11

### 1. Approbation des projets de PV des réunions extraordinaires du 05 juin (annule et remplace), du 15 juin et de la réunion ordinaire du 19 juillet 2018

Début séance à 9H10

Approbation des PV suivants

PV : du 5 juin 2018 ; annule et remplace la précédente approbation : approuvé

PV du 15 juin 2018 : approuvé,

PV du 19 Juillet 2018 : approuvé.

### 2. Information en vue de la consultation sur le projet de fusion-absorption de la société Prosodie par la société Capgemini TS

Présentation : Erwan Le Duff DG Prosodie et Annaick DUWATTEZ

Prosodie : 620 personnes en France (offshore 200 personnes)



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

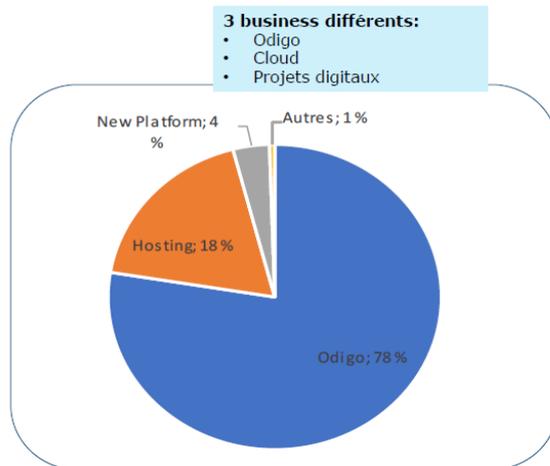
Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



## Présentation de la société Prosodie

### Principaux chiffres

- 186M€ Revenu (-3.1%) / 9.8% GOP
- > 90% revenu récurrent
- > 70% sur Odigo CCaaS Platform
- 832 personnes On et Off shore  
29% activité offshore
- Modèle à l'usage
- 11% Revenu hors France



### Commentaires

- une grande partie de l'activité : lié à Odigo : solution SAS /plateforme /interaction,
- prosodie : Editeur de solution Odigo, produit développé par prosodie, opéré par prosodie (activité d'éditeur de logiciel)
- autre activité
  - .Hosting : hébergement e-commerce ; platform
  - . Plateforme : carte prépayée : ex Fnac...

### Le constat

## Une transformation indispensable de Prosodie

### Nos 3 particularités vis-à-vis du groupe :

- Notre savoir faire en matière de plateformes, c'est Prosodie qui a été choisie par le Groupe pour conduire le projet MovinBlue, c'est encore Prosodie qui a été choisie pour la mise en œuvre du projet Sanofi
- Concernant le Cloud, nous démontrons à chaque fois notre différence, surtout en matière de « Front » alors que le Groupe est plus sur le Back Office
- Enfin nous sommes les seuls à avoir un produit avec Odigo

Néanmoins, Prosodie doit faire face aujourd'hui aux **difficultés rencontrées car la société a développé plusieurs business** (projets d'intégration, pré-paiement, plateformes digitales, Cloud et Odigo) avec :

- ✓ Des business models différents
- ✓ Des enjeux différents
- ✓ Des compétiteurs différents
- ✓ Des positionnement différents

Chacun de ces business doit continuer à se développer. Cela sera possible dans un environnement dont c'est le cœur de métier, permettant ainsi une croissance liée à des investissements, des moyens et un développement des compétences nécessaires

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



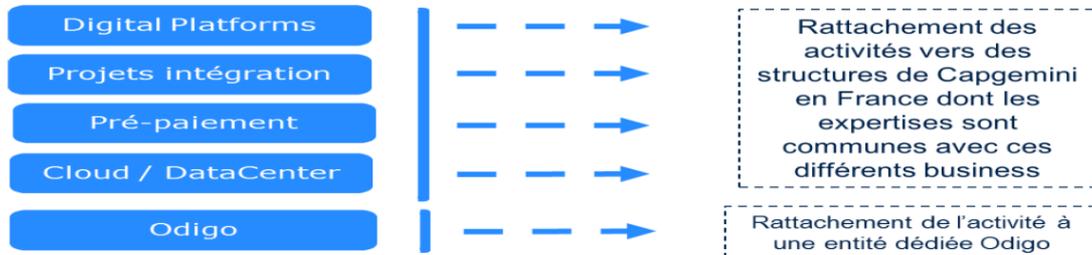
CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

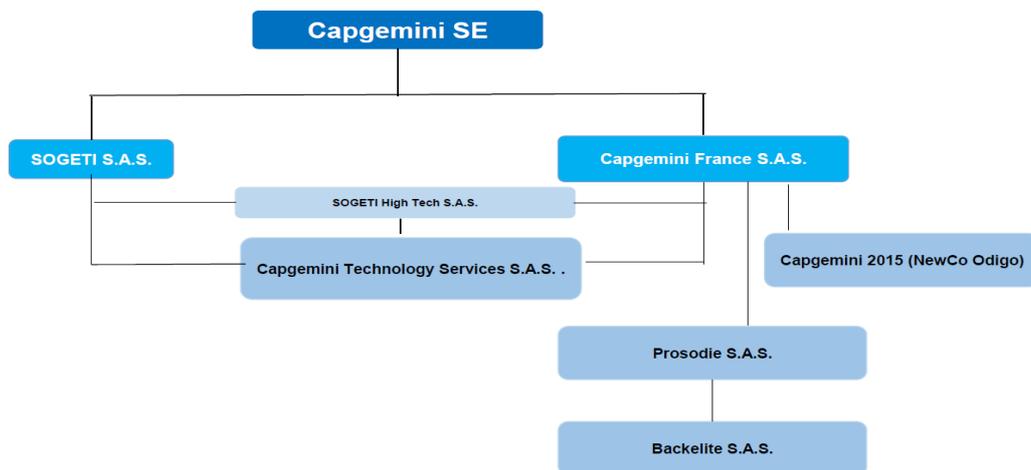
Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



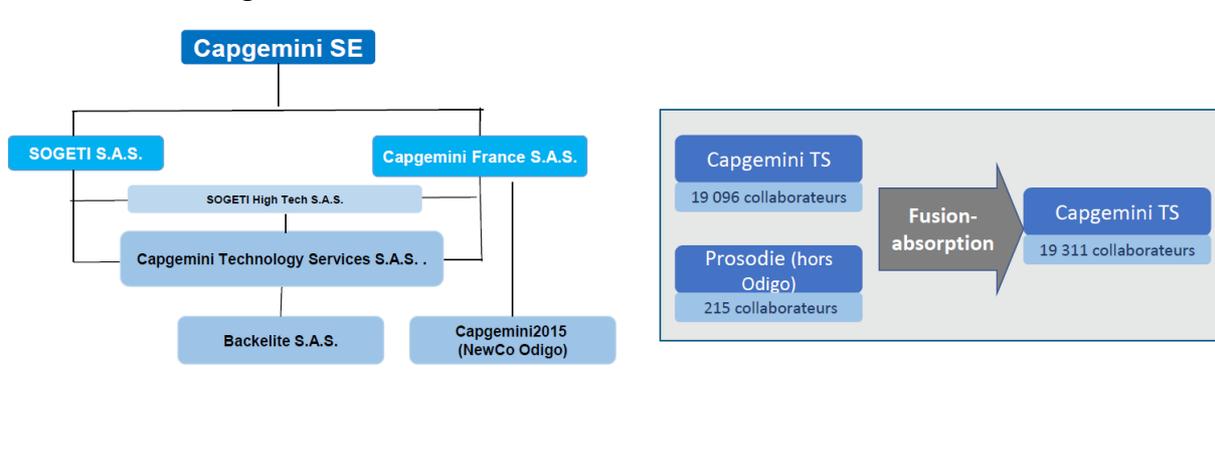
### Le projet de transformation



### Schéma actuel d'organisation



### Schéma cible d'organisation



**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
 Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
 Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



### Impacts selon la direction

- Absence de conséquences sur l'emploi,
- Absence de conséquences sur le statut social,
- Transferts automatiques des contrats de travail des salariés, en cours d'exécution ou suspendus, au sein de Capgemini Technology Services par l'effet de la loi conformément à l'article L.1224-1 du Code du travail,
- Absence de changements de conditions et de lieu de travail,
- Tous les salariés continueraient de bénéficier de l'ensemble des accords collectifs applicables au sein de l'UES Capgemini
- Application des dispositions de l'accord de participation dérogatoire applicable au sein de Capgemini Technology Services
- Compensation à hauteur de 21,80€ brut annuel pour s'aligner sur la valeur des TR de Capgemini TS (8,60€)
- Les salariés Prosodie dont le contrat de travail serait transféré à la société Capgemini TS en juillet 2019 seront rattachés, pour les élections professionnelles qui se dérouleront aux mois de mai et juin 2019, à un établissement distinct. Le périmètre des établissements distincts futurs, qui seront dotés d'un CSE, est en cours de négociation avec les OSR et la Direction.

### Notre compréhension du projet

#### Les objectifs

- Rapprocher l'activité de hosting vers activité Cap de CIS
- Développer l'activité Odigo : idée de faire une nouvelle société, une filiale dédiée car activité spécifique d'éditeur de logiciel
- Odigo / solution en mode SAAS : pas au cœur de nos métiers (au sein de Cap, il s'agit d'un business a part)
- Il s'agit d'une période de transition avec pour objectif d'expérimenter le « model » : Période pour comprendre ce business et tirer un enseignement (à développer ou non)
- Mais impact sur les collaborateurs, car la société Prosodie n'existera plus...  
-La nouvelle entreprise ODIGO qui sera créé, sera un asset indépendant, donc peut être vendu séparément très rapidement.

Rq : plus d'information sur Backelite : <https://www.backelite.com/fr/apropos/>

**A noter la motion des élus en séance : demande une expertise soit faite conjointement sur les axes juridique et économique.**

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE  
CGC**FIECI**  
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie

### 3. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein de Capgemini TS

#### a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : Application Services (dont Insight&Data)

- Vision : versus « ex Apps »

Booking	Continuité, des mois précédents , budget en prise de commande à la cible à confirmer en septembre
Revenue	Revenue : en ligne sur prévision ;
Gop	Pas d'alerte, closing de juillet

- Vision Ensemble Bu France : en cours de consolidation

Booking	Inquiétude sur infra
Revenue	Correcte
Gop	Plus complexe a analyser, point plus précis pour septembre

#### Résultats par MU

En bref :

- Pas de feu rouge sur MU perspective bonne sur services, et energie utilities
- Renouvellement du contrat ARKEA

Mu	Points clés	Commentaire
Sogeti ATS	Plutôt bien, forecast solide Pas de signaux d'alerte	Activité de régie principalement, donc bon signe sur secteur
PER	Forecast maintenue sur budget	
MALS	Un sujet notable sujet auto : Faurecia : nouvelle option de reprise de personnel, en cours, position de challenger ; calendrier de décision à accélérer : en septembre (200 ETP, en transfert 60 personnes) Aero, hors airbus : RAS	Apps et infra Composante offshore consolidé activité site de la jonction ; (Sochaux est) ; Deal de 5 ans
Airbus	AVV PLM lancé (site de Toulouse)	
TMT	-Orange : négociation en cours Renouvellement -Bouygues : opportunités en cours	
Service	-Snf : sujet de bascule des applications dans le cloud ; en cours/ transition a retravailler -Gain du dossier bureau Veritas, Salesforce, à finaliser en septembre	

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



Cprd	Rien de notable Carrefour : des opportunités en cours à qualifier	
Public	-SIHREN : reconduction, -Opale : soucis de delivery -Sodexo : problème soldé	
Energie	-Areva : négociation close fin juillet, recomposition contrat, gain de contrat ADM/SAP, -Engie : perspective bonne	

### Résultats par Practice

Practice	Points clés	Commentaire
Adm	-Voyant au vert -Cnrs - volet 1 avec Atos -volets : delivery en interne : actions menées durant l'été, résultats à confirmer en septembre -volet 3 : relation client : Angélique Lalouette (Mu Head) doit revoir le client	Marché cyclique sujet de marche et de renouvellement Adm : lié au devenir de Faurecia
DCX	Trou d'Arve en été	
PBS	-Ras -P Fabre : sujet toujours en cours	
CSD	Ras	

**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE  
CGC**FIECI**  
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie

## Résultats

Semaine	34	
Entité	ARVE	Nb intercontrat
ADM	89,00%	48
CSD	83,30%	79
DCX	79,70%	69
PBS	82,90%	52
PER	84,30%	38
<b>AS France</b>	<b>83,90%</b>	<b>286</b>
<b>FSSBU</b>	<b>85,80%</b>	<b>74</b>
<b>Insights&amp;Data</b>	<b>NC</b>	<b>NC</b>

**Remarque** : sujet déjà évoqués ARVE : « très haut » risque de surchauffe avv, pour les personnels, pressions sur AVV, casting, attention au moment du retournement de croissance...

-Orientation managérial : de légèrement réduire Arve (0,5 point) , contre augmentation des prix

### b. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : FSSBU

Présentation de Xavier COTE DE SOUX : Directeur de FSSBU France

- forecasts : positif
- booking au-dessus du budget
- Revenue : idem
- Gop : conforme aux objectifs

Tableau résultats

2018	Actuals (K€)	R/B	R/R'
Total Booking	139 499	113%	134%
Total Revenue	140 282	106%	120%
GOP	14 415	97%	153%
GOP (%MR)	13,1%	101%	130%

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



**Réflexion en cours** : dans le secteur pour sortie du main frame : crédit agricole, mutuelle : changement de techno, vers le move to cloud ;

- Transfert sur 10 ans
- Pour les personnes actuellement :
  - Impact employabilité : plutôt faible : Projet sur le long terme (10 ans)
  - Plutôt mutation vers les rôles de business analyste / que vers des nouvelles technologies : donc vers des certifications (axe méthodologie, maîtrise d'ouvrage...

### Les sujets en cours

Client	Commentaire
C Agricole	Premiers contrats qui arrivent dans le cadre contrat chapeau Beaucoup de sujets : sur des RFI et POC
CA assurance	Même type de contrat en cours
Bnp	BNP : big data en cours
BPCE	Projet TEVA /Backoffice Pega
SG	Assez calme
AXA	Axa Partner/assistance, projet en cours d'extension de contrat
Assurance	STET plateforme de paiement
Groupama	En cours AVV
Alliance	AVV refonte SI
General	AVV sujet infra
OvEA	...

Rq : à noter le Rapprochement : Cnp /Laposte : nouveau pôle assurance, banque : qui aura prochainement des impacts sur le secteur, et sur nos plans d'actions et activités ;

Revue de presse

[https://www.lemonde.fr/economie-francaise/article/2018/08/30/rapprochement-entre-cnp-assurances-et-la-banque-postale-la-poste-restera-publique-selon-bruno-le-maire\\_5347946\\_1656968.html](https://www.lemonde.fr/economie-francaise/article/2018/08/30/rapprochement-entre-cnp-assurances-et-la-banque-postale-la-poste-restera-publique-selon-bruno-le-maire_5347946_1656968.html)

<https://www.latribune.fr/economie/france/l-etat-va-lancer-le-rapprochement-entre-la-banque-postale-et-cnp-assurances-788816.html>

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



### c. Effectifs, TEA et Astreinte

**TEA et Astreinte** : Concerne deux projets de la FSSBU, un statut précis sera fourni pour le prochain CE

#### Effectifs

- **Changement sur modalités de comptage des effectifs** : comptage arrêté au 31 juillet: donc 15 jours supplémentaires, de prise en compte des informations
- Plus de sortie que l'an passé ; + 2 % de taux de démission
- En ligne sur le recrutement

### 4. Bilan CED à mi- année

A noter : Partie promotion : pas d'augmentation sans promotion

Objectif : dans le cadre de stratégie RH, de rétention plutôt orienté vers cadre A,B ; ce processus à mi année se termine fin d'année, car en 2019, la promotion se fera au fil de l'eau, avec la mise en place du processus **perf management**.

## Bilan des promotions 2/2 - APPS France

### 2 Promotions au Grade C

	NB Promus	% promus	Aug Moyenne
ADM	7	1%	11,0%
CSD	10	1%	9,9%
DCX	6	2%	9,8%
PBS	7	2%	9,7%
PER			
<b>Apps France</b>	<b>30</b>	<b>1%</b>	<b>10,0%</b>

### 3 Respect de l'égalité H/F

% effectifs	H	F	Total
<b>B=&gt;C</b>	1,2%	1,0%	1,2%
<b>A=&gt;B</b>	8,5%	7,2%	8,1%

Augmentation Moyenne	H	F	Total
<b>B=&gt;C</b>	10,2%	9,4%	10%
<b>A=&gt;B</b>	10,5%	10,4%	10,5%

**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



## 5. Information sur la Charte informatique de l'UES Capgemini – annexe au règlement intérieur UES

Présentation de Didier GROUSSET : Head of Business Relationship Management - Group IT Europe chez Capgemini

Dans le cadre de la Politique CySIP (Cyber Security and Information Protection) mise en place par le Groupe depuis Décembre 2015, la France adapte la Politique du Groupe applicable aux utilisateurs des services informatiques de l'entreprise aux besoins, aux lois et aux règlements en vigueur dans le respect de son objectif initial



### Grands principes de la Charte informatique



#### **Objet :**

- distinguer les utilisations acceptables et les utilisations interdites
- exposer les règles de sécurité auprès des Utilisateurs, qui doivent les adopter, à l'occasion de l'usage des ressources informatiques, du réseau, d'Internet, des systèmes de communication mis à leur disposition par Capgemini



#### **Population concernée :**

Tous les Utilisateurs du système d'information et de communication numérique de Capgemini : administrateurs, les salariés, les intérimaires, les stagiaires, les salariés de sociétés prestataires, les visiteurs occasionnels...



#### **Date d'application :**

Après le dossier d'info/consultation auprès du CCE et réalisation des formalités de dépôt.



**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

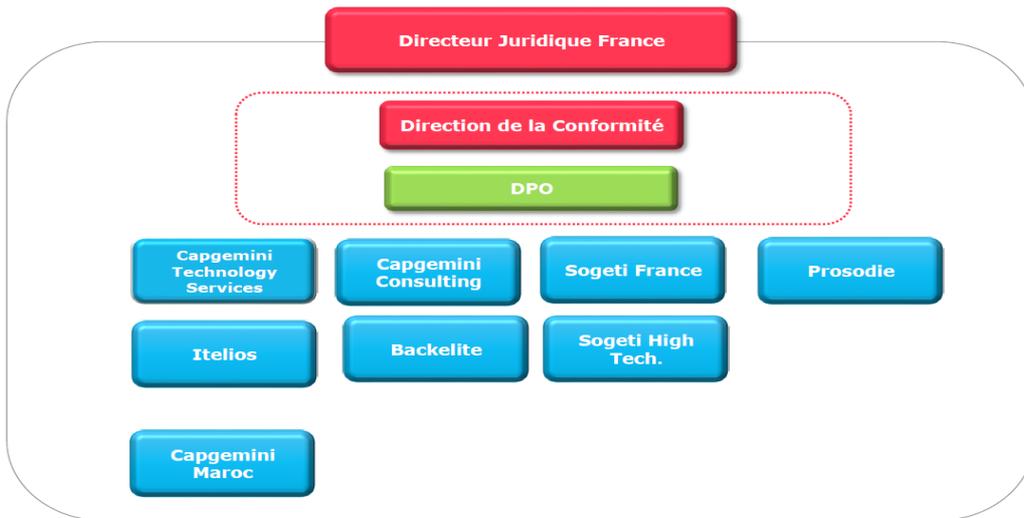
Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



## 6. Information sur la désignation du Délégué à la Protection des Données (« DPO ») pour l'UES Capgemini

Présentation de Mathilde LAUZEL : DPO UES en France, direction juridique

### Le positionnement du DPO



## 7. Information sur les règles internes d'entreprise (« Binding Corporate Rules ») – annexe au règlement intérieur UES

Présentation de Mathilde LAUZEL : DPO UES en France, direction juridique

### Le cadre réglementaire de la protection des données personnelles et la démarche du Groupe Capgemini

Le cadre réglementaire mondial de la protection des données personnelles est en pleine ébullition. Le groupe Capgemini a souhaité anticiper ces challenges au travers de programmes internes de protection des données intégrant la conformité et la sécurité

#### 1. Evolution des contraintes réglementaires en France et en Europe



#### 2. Les programmes internes Groupe de gouvernance et de management de la protection des données



## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Cappgemini - Sogeti - Prosodie



BCR : règle d'entreprise contraignante :

- Mécanisme juridique qui existe par la loi, qui permet le transfert de données hors U Européenne
- Pilier politique de la protection des données, validée par la CNIL
- Depuis 2016 déploiement du contenu de BCR

## Règles d'Entreprise Contraignantes (BCR)

**1 document, 11 paragraphes, 2 volets** (Responsable de traitement, Sous-traitant) **2 versions** (1 publique, 1 non-publique détaillée)

<b>1. Définition</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Glossaire des REC, à réutiliser dans chaque document lié aux REC</li> </ul>	<b>8. Responsabilité des salariés</b> Sensibilisation et formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation et formation des salariés sur le sujet des REC, communication des REC</li> <li>• Responsabilité des salariés en matière de protection des données</li> </ul>
<b>2. Champs d'application des REC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Champs d'application matériel (Cappgemini en tant que Responsable de traitement ou Sous-traitant)</li> <li>• Champs d'application territorial (toutes les entités de Groupe Cappgemini)</li> </ul>	<b>9. Règles conflictuelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Règles pour déterminer la loi applicable</li> <li>• Règles concernant la divulgation des données personnelles aux Autorités publiques</li> </ul>
<b>3. Mise en œuvre des REC et autres politiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principes généraux de protection des données et comment Cappgemini les applique (détaillé en annexe 1)</li> </ul>	<b>10. Coopération avec les Autorités de contrôle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Règles de collaboration avec les Autorités de contrôle en matière de protection des données</li> </ul>
<b>4. Structure de gouvernance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance par stratégie CySIP</li> <li>• Rôles de haut niveau et responsabilités des DPO locaux et de DPO de Groupe</li> <li>• Obligations de déclaration</li> </ul>	<b>11. Changements et mises à jour des REC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modalités et responsabilités pour le changement ou mise à jour des REC (REC sont un document vivant, cf. supra)</li> </ul>
<b>5. Droits des personnes concernées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procédure de traitement des demandes des personnes concernées</li> <li>• Procédure de réclamation de la personne concernée par les données</li> </ul>	<b>Annex 1: Politique de confidentialité des données de Cappgemini</b> <b>Annex 2: Demande de droit et procédure de réclamation de la personne concernée par les données</b>	
<b>6. Responsabilité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilité de Cappgemini vis-à-vis les personnes concernées (en tant que Responsable de traitement) et vis-à-vis les Responsables de traitement (en tant que Sous-traitant)</li> </ul>		
<b>7. Audits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi de la conformité au sein du Groupe (rôles et responsabilités)</li> <li>• Organisation des audits</li> </ul>		

## Règles d'Entreprise Contraignantes (BCR)



**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Cappgemini - Sogeti - Prosodie



## Règles d'Entreprise Contraignantes (REC) ou Binding Corporate Rules (BCR)

**C'est quoi les Règles d'Entreprises Contraignantes ?**

### **Le programme interne de protection des données personnelles du Groupe Cappgemini:**

- ✓ Approuvé par la CNIL et les autres autorités de protection européenne en mars 2016,
- ✓ Mécanisme juridique pour permettre la circulation des données personnelle au sein du groupe Cappgemini en UE et hors UE,
- ✓ Document évolutif: en cours de mise à jour au RGPD (niveau Groupe)

*Information sur le programme BCR faite au CCE du 27 Octobre 2016*

**Pourquoi annexer les Règles d'Entreprises Contraignantes au Règlement intérieur?**

### **La déclinaison concrète d'une exigence des BCR:**

- ✓ Diffusion et communication des REC à tous les salariés,
- ✓ Obligation de respecter les REC pour tous les salariés,
- ✓ Inclut la politique de gestion des requêtes des personnes concernées

## 8. Information sur la politique de gestion des données RH – annexe au règlement intérieur UES

Présentation de Mathilde LAUZEL : DPO UES en France, direction juridique

## Politique de protection des données relatives aux ressources humaines au sein de l'Espace Economique Européen (EEE)

**Objectifs principaux**

### ❖ **Information aux salariés sur les traitements effectués par Cappgemini en tant que Responsable de traitement:**

- Le type de données personnelles traitées,
- Les finalités de traitement,
- Les principes applicables aux traitements des données personnelles,
- Les engagements de sécurité,
- Les droits des personnes concernant leurs données,
- Les moyens de joindre le DPO France,

### ❖ **Responsabilités de chaque employé traitant des données RH, par ex:**

- obligation de traiter les données personnelles de manière confidentielle et de manière sécurisée,
- savoir réagir aux demandes d'un tiers extérieur à l'entreprise, ...

**Quel accompagnement pour les RH?**

- ❖ Elearning « Comprendre la protection des données »,
- ❖ Elearning «Cysip »,
- ❖ Formations dans un cycle continu dédié aux RH

## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIGI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



## Politique de protection des données relatives aux ressources humaines au sein de l'Espace Economique Européen (EEE) – Focus sur les finalités de traitement

En règle générale, les raisons amenant Capgemini à traiter les Données personnelles des Employés sont purement professionnelles et peuvent inclure, notamment, les activités suivantes :

- Le recrutement, y compris la vérification des antécédents sous réserve du droit local ;
- L'évaluation des performances et la formation ;
- La paie et l'administration d'autres avantages liés à l'emploi (y compris les stock-options, le régime d'achat d'actions et d'autres régimes ou avantages sociaux d'entreprise) ;
- Les activités de gestion quotidienne, comme le déploiement sur certains projets, la promotion, les activités disciplinaires, le traitement des griefs ;
- La commercialisation des services professionnels des consultants auprès des clients potentiels de Capgemini (par exemple, en fournissant des informations concernant l'expérience acquise lors de projets précédents) ;
- La gestion des prestations actuelles, y compris le plan de pension personnel Capgemini, le plan d'assurance vie, le plan d'assurance santé privé ;
- L'analyse de l'emploi, par exemple, en comparant le succès

de divers programmes de recrutement et/ou de maintien en poste des Employés ;

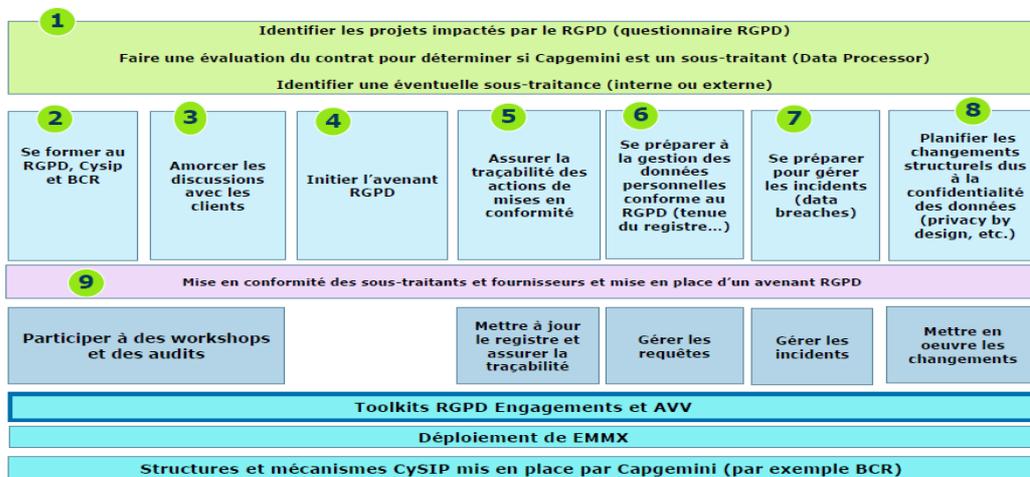
- Le respect des règles de santé et de sécurité et autres obligations légales imposées à Capgemini en tant qu'employeur ;
- Le cas échéant, les traitements destinés à permettre à Capgemini d'exercer ses droits légaux et/ou d'exécuter ses obligations légales en tant qu'employeur, dans la mesure où le droit local du pays d'implantation du Responsable de traitement des données l'exige ;
- L'informatique, la sécurité, la cybersécurité et le contrôle des accès ;
- La gestion des ressources humaines, la gestion des carrières et de la mobilité ;
- La communication interne et externe ;
- Le plan de reprise après sinistre et la gestion de crise ;
- La gestion des ressources de l'entreprise ;
- L'audit et les statistiques ;

**Remarque** : le document présenté : RÈGLES D'ENTREPRISE CONTRAIGNANTES DE CAPGEMINI (BINDING CORPORATE RULES), ferait l'objet d'une nouvelle version, qui prend en compte le contexte français et les erreurs ou imprécisions relevés en séance, dont :

- coordonnées carte bancaire
- dossier médicale (pas la propriété de la société)

## 9. Information sur la mise en œuvre du Règlement Général sur la Protection des Données (« RGPD ») au sein de l'UES Capgemini

Présentation de Mathilde LAUZEL : DPO UES en France, direction juridique



## Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE  
CGC

**FIECI**  
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES  
Capgemini - Sogeti - Prosodie



<b>1</b> <b>Sensibiliser et Former</b> <i>E-learning et sessions dédiées</i>		
<b>2</b> <b>Déployer les BCR et CYSIP</b> <i>Opposabilité des BCR aux salariés, Politique EEA HR, Charte Informatique</i>		
<b>3</b> <b>Cartographier les traitements de Données</b> <i>Mise à jour des registres, identification des traitements à risques et remédiations</i>	<b>5</b> <b>Politique et procédure de gestion des requêtes et plaintes des personnes concernées</b> <i>Stratégie de réponses, identification des acteurs, approche standard</i>	<b>6</b> <b>Privacy by Design Sécurité</b> <b>Privacy Impact Assessment</b> <i>Procédure de lancement de nouveaux traitements et stratégie de PIA</i>
<b>4</b> <b>Politique de rétention des données</b> <i>Stratégie de sauvegarde et d'archivage des données</i>		<b>7</b> <b>Gestion des sous traitants</b> <i>Choix des prestataires, avenants aux contrats en cours</i>
<b>8</b> <b>Sécurité</b> <i>Déploiement de CYSIP, notification des incidents de sécurité à la CNIL</i>		
<b>9</b> <b>Démonstration de la conformité</b> <i>Procédure d'audit CNIL, déploiement d'audits internes BCR</i>		

## 10. Modification des commissions du CE

Pas de modification

A noter la déclaration présentée par la CFE CGC

***Compte tenu du départ de membre du CHSCT (à Paris) , Nous demandons l'organisation d'une élection afin d'effectuer le remplacement***

## 11. Information sur les activités sociales et culturelles

RAS

Fin

**Des questions ? N'hésitez pas !**

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11  
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01  
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26