



CHSCT Centre Ouest

FLASH - INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion Mardi 18 septembre 2018
 Horaires 09.30-17h00
 Site 16 Mail Pablo Picasso, 44000 Nantes

Participant CFE-CGC	Présent	Excusé	Direction	Présent	Excusé
TRIOU Frédéric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ABRY Xavier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Intervenant	Présent	Excusé
PHILIPPE Yann	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BARBE Frédéric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DORMAL Laurent	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BELLI Maria Médecin travail Nantes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Approbation des 4 derniers procès-verbaux du CHSCT

PV (4 réunions) validés
 6 votants

2. Point indicateurs courants (pour les 4 sites)

a. Longues maladies

Un arrêt longue durée sur Nantes au 3^{ème} trimestre. Les élus soulèvent la problématique de détection des arrêts graves et des actions à mener. Le sujet est sensible et les avis divergent sur la conduite à tenir.

b. Télétravail

En augmentation sur le 3^{ème} trimestre (119 vs 96 sur 2^{ème} trimestre).
 Cf. § 6/b



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Caggemini - Sogeti - Prosodie



c. Interco > 6 mois

Aucun intercontrat supérieur à 6 mois sur le 3^{ème} trimestre.

e. Accidents de travail

Les indicateurs sont alimentés par deux sources : les déclarations à la Sécurité Sociale effectuées par les RH et le registre des accidents bénins. Les élus rappellent que les accidents survenus durant le temps de télétravail sont considérés en accidents de travail. Le médecin souligne que les accidents dans certains secteurs, comme le BTP, sont analysés systématiquement, contrairement au tertiaire, qui ne le sont pas toujours sauf en cas de répétition ou de gravité.

3. Points sur les locaux

a. Site de Mérignac

Intervention Yann Philippe

Aménagements

- 🔧 Une cloison retirée sur le Cluster Public,
- 🔧 Agrandissement du Cluster défense : devis en cours pour travaux prévus début octobre,
- 🔧 Finalisation de l'espace Zen,
- 🔧 Projet d'aménagement sur Projet Pôle Emploi pour une cloison, un bubble et un espace d'interconnexion des différentes équipes.

Nouveaux locaux

Deux projets à l'étude avec un regroupement total ou partiel :

- 🔧 Dans un nouveau bâtiment,
- 🔧 Dans l'un des bâtiments actuels.

Le bail actuel de J. Watt arrive à échéance en 2020.

Visite du CHSCT planifiée courant octobre.

b. Site Berlingot

Intervention Laurent Dormal

Des questions ? N'hésitez pas !

Frédéric TRIOU RS au CHSCT – 06.74.60.83.93



CFE
CGC

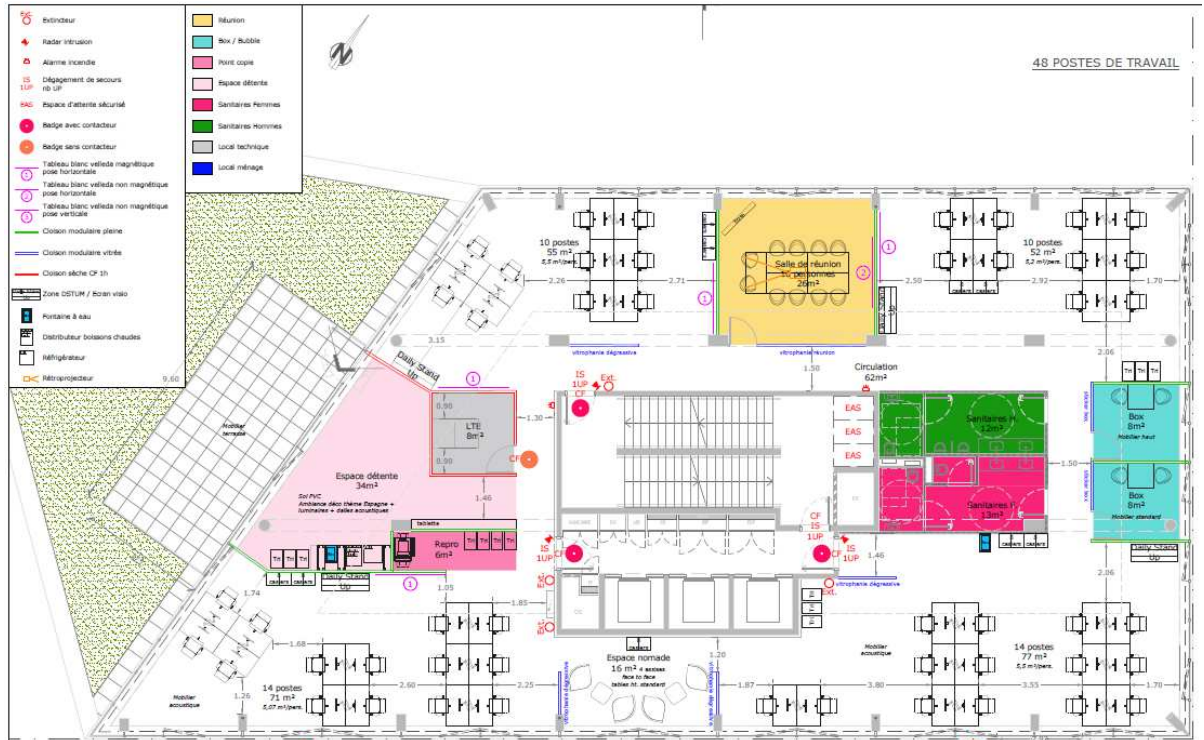
FIECI

PARTAGEZ

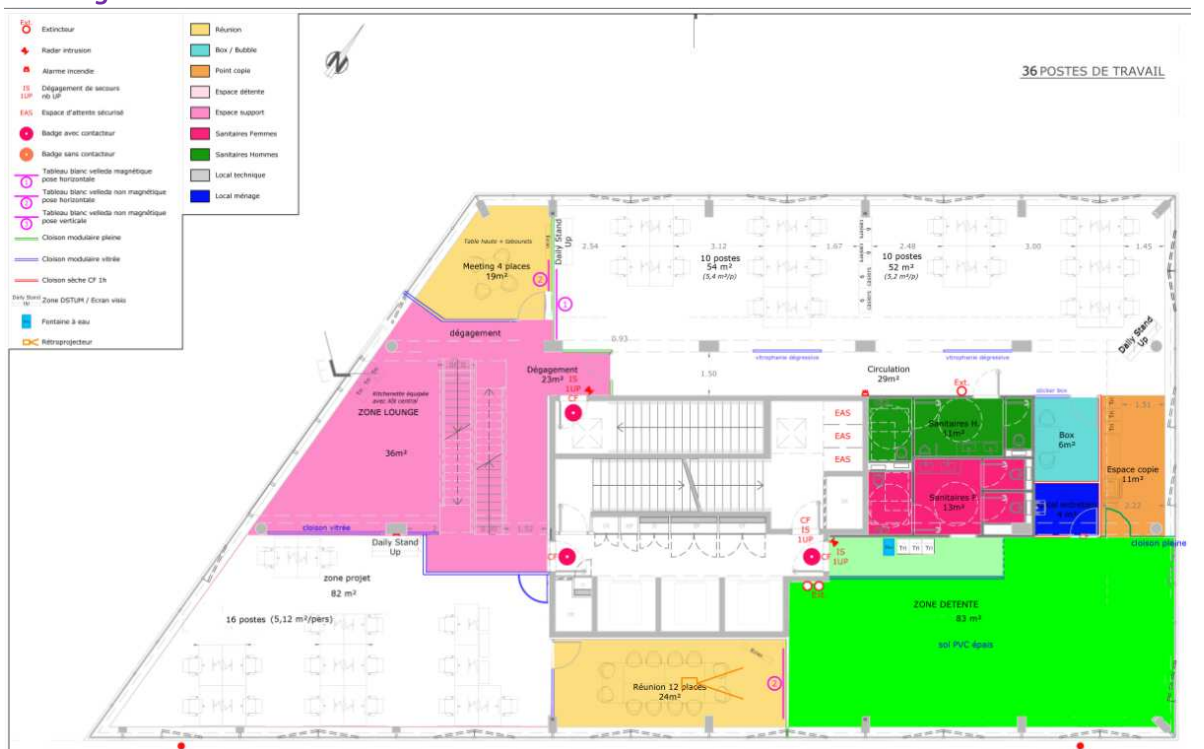
Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Caggemini - Sogeti - Prosodie



8ème étage



9ème étage



Des questions ? N'hésitez pas !

Frédéric TRIOU RS au CHSCT- 06.74.60.83.93



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



c. Site Axeo

Cafétéria

Les élus formulent quelques remarques et points d'amélioration concernant l'aménagement de la cafétéria :

- ✚ Rajout de rallonges pour les tables de 8 qui semblent petites,
- ✚ Prévoir un guide de bonne conduite concernant l'utilisation de la vaisselle mise à disposition,
- ✚ Vigilance sur le niveau de bruit généré par l'utilisation de la cafétéria vis-à-vis du plateau projet proche,
- ✚ Prévoir un système d'ouverture vers l'extérieur avec une barre de sécurité,
- ✚ Contrôler la capacité de ventilation.

Visite du CHSCT des sites nantais planifiée courant février.

d. Site d'Orléans

La CFE CGC souligne l'absence de climatisation sur le site malgré plusieurs demandes déjà formulées.

La direction répond qu'effectivement le bâtiment est ancien et non climatisé. Elle a lancé un projet d'installation d'une climatisation. L'étude de faisabilité est en cours.

La CFE CGC demande s'il est possible d'espérer une climatisation opérationnelle pour l'été prochain. La direction répond que, oui en principe, même si aucun planning n'est encore défini.

4. Groupes de travail paritaires

a. Groupe de travail déplacement

Un atelier sera prochainement planifié pour, notamment, enrichir l'ordre de mission du salarié.

b. Groupe de travail bilan HSCT / DUER / PAPRIPACT

Identification des faits saillants en vue du bilan 2018. Travail en cours sur la mise à jour du DUER. Mise à jour du PAPRIPACT d'ici la fin de l'année avec actions correspondantes aux risques identifiés. La direction présentera les résultats des travaux en fin d'année.

Des questions ? N'hésitez pas !

Frédéric TRIOU RS au CHSCT – 06.74.60.83.93



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



5. Suivi des situations de projets ou entités à risques

a. FS SBU

Départ des grades B

Les élus constatent un nombre de départs de grades B sur 2018.

La direction répond que le delta reste positif grâce notamment à la promotion et estime que la situation reste comparable à celle des autres entités (Cf. pyramide par grade sur le périmètre nantais, base effectif 336 employés, ci-dessous) :

- 36% grades A
- 34% grades B
- 22% grades C
- 4% grades D
- 2% grades E

Les élus rapportent que les projets sont de plus en plus compliqués d'après les équipes.

Projet BNPP ADM

Déploiement du second baromètre à l'ensemble des salariés du périmètre BNPP ADM uniquement FS SBU (116 salariés vs 128 en 2017) avec 58% de participation.

7 thématiques : intensité et complexité travail, horaires de travail, exigences émotionnelles, autonomie au travail, rapports sociaux au travail ...

Résultats de l'enquête:

- 📊 Contraintes de rythmes mieux maîtrisées,
- 📊 Objectifs mieux définis dans le cadre des missions,
- 📊 Objectifs jugés comme plus compatibles avec les moyens et responsabilités alloués,
- 📊 Meilleure cohérence dans les consignes passées,
- 📊 Switch fréquent dans les tâches menées,
- 📊 Fréquence importante de prise en compte de tâches non prévues,
- 📊 Temps de travail mieux maîtrisé,
- 📊 Droit à la déconnexion mieux maîtrisé,
- 📊 Planning de travail n'est pas suffisamment connu à l'avance,
- 📊 Equilibre vie professionnelle / vie personnelle mieux respecté,
- 📊 Diminution des situations de tensions ressenties par les employés
- 📊 Mais toujours manque de reconnaissance au travail

Les élus votent la suppression de l'alerte sur ce projet.

Des questions ? N'hésitez pas !

Frédéric TRIOU RS au CHSCT- 06.74.60.83.93



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



6. Impacts sur le périmètre centre-ouest des instances nationales en lien avec la santé, sécurité des collaborateurs

b. Point sur le déploiement de l'accord télétravail en local, et plan d'actions pour l'amélioration du déploiement sur le périmètre

Bilan 2018

Entité	% LOCAL	NATIONAL
ADM	3,81	9,79
CSD	3,86	6,80
DCX	3,51	4,88
PBS	3,85	5,21
FS SBU	4,94	6,58
SUPPORT	56	42

Les élus soulignent que certaines demandes de télétravail sont refusées pour des raisons liées à la manipulation de données sensibles. Ils notent, cependant, que cette problématique ne semble pas être rédhibitoire dans le cadre des astreintes.

La direction envisage de lancer un questionnaire sur la question du télétravail avec une communication préalable courant octobre.

c. Point d'avancement de la mise en place de la nouvelle procédure PPR sur le périmètre

Les Plan de Préventions des Risques inexistants chez les clients sont en cours de rédaction avec les PUM et seront déposés ensuite sur la BDES. Une cinquantaine de clients sont concernés. La direction doit préparer un plan de visite des clients concernés à l'attention des membres du CHSCT.

7. Points divers

a. Enquête sur la qualité de vie au travail

Enquête lancée le 17 septembre avec plan d'actions prévu sur Q1 2019. Restitution sur novembre et décembre avec communication aux différents CHSCT.

Fin de l'instance CHSCT à 17h00 : 18 septembre 2018-----

Des questions ? N'hésitez pas !

Frédéric TRIOU RS au CHSCT- 06.74.60.83.93