



**CEUX QUI  
SE DEMANDENT  
SI LE VERRE  
EST À MOITIÉ VIDE  
OU  
À MOITIÉ PLEIN  
NE REGARDENT PAS LES CHOSES  
SOUS LE BON ANGLE  
LE  
VERRE EST  
REEMPLISSABLE**



La CFE-CGC de CAPGEMINI milite pour une juste redistribution des fruits de la croissance et a pour vocation la défense des intérêts de tous les salariés. Nous voulons que le dialogue social soit toujours dans l'intérêt de ceux qui produisent toute la valeur ajoutée de l'entreprise.

**Nous disons que la direction financière de CAPGEMINI se doit de se comporter plus respectueusement des salarié-e-ss en débloquant plus de moyens financiers pour ces derniers.**

Notre environnement économique et technologique évolue très vite.

De fait, nous observons que le modèle industriel de CAPGEMINI se transforme cycliquement. Cette évolution permanente, ces changements imposés, imaginés en laboratoire, ne sont réussis que grâce à l'effort quotidien des salariés. Cette forte adaptabilité et cette adaptation de nos collègues doit se traduire par de tangibles retours sur investissement et non par des mots.

Pour la CFE-CGC de CAPGEMINI, la redistribution des résultats de la croissance est très insuffisante. L'ouverture de la négociation sur la « participation » et sur « l'intéressement » est en cours et la CFE-CGC de CAPGEMINI défendra l'intérêt pour toutes et tous !

Nous pensons aussi que nous aimerions retrouver chez nos interlocuteurs quotidiens, la même densité de respect de chacun que celle affichée par nos plus hauts responsables.

A l'opposé de ceux qui contestent, râlent et font de l'obstruction + ou - systématique, nous, CFE-CGC CAPGEMINI, avons un avis sur le projet de notre entreprise. Ce projet et cette idée ne sont pas contradictoires avec la réussite de notre groupe (au niveau national et international).

**Abla MOKHTARI**

Déléguée Syndicale Centrale

*Abla M.*



## N.A.O

Lors des **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)** 2019, nous avons demandé une revalorisation individuelle et collective des salaires, une juste redistribution des fruits de la croissance sous forme de participation et d'intéressement pour **tous** nos collègues. Nous continuerons à militer pour des augmentations pour tous tout en préservant les évolutions individuelles. La qualité doit être récompensée et le maintien du pouvoir d'achat et du niveau de vie préservés. **Vous êtes éligibles, des questions ?** Appelez-nous

## HANDICAP

La **CFE-CGC** décline la question du handicap à plusieurs niveaux :

- ◆ Les collègues qui portent un handicap ou par les aléas de la vie se trouvent confrontés à cette terrible question.
- ◆ Les collègues qui ont à charge d'être aux côtés de ces derniers ont terriblement besoin d'être adossés à des dispositifs humains et économiques pour réussir ce qui est une véritable mission.
- ◆ La problématique du vieillissement et du handicap cumulés devient une réalité sociale de notre société.



Dans ces situations (*subies et trop souvent tues*) nos collègues se trouvent désemparés face à l'accumulation de charges mentales, physiques et nerveuses. Être porteur de handicap et/ou être aidant familial oblige à réussir la conciliation vie personnelle et professionnelle.

La **CFE-CGC**, sensible à leurs difficultés, est définitivement l'alliée de ces collègues et continuera à se battre pour que cet accord tienne compte de toutes les situations. **Il n'y a pas de « petites douleurs » lorsque l'on parle de handicap.**



## POLITIQUE SALARIALE, EMPLOI

La **CFE-CGC de CAPGEMINI** constate l'instauration d'un mode de management irrespectueux des personnes. Nous observons que le cycle d'évaluation (EDP, CED et EDR) est instrumentalisé et n'aboutit que rarement à une juste reconnaissance des efforts de nos collègues. La **CFE-CGC de CAPGEMINI** demande que **les classifications, les qualifications et les salaires soient respectueux de l'évolution professionnelle de nos collègues.** La **CFE-CGC de CAPGEMINI** demande l'abandon de ce dispositif d'évaluation qui a atteint ses limites ce que nous savons être déjà le cas

dans des entreprises du secteurs et dans lesquelles nous sommes déjà actifs.





## NEGOCIATIONS

La CFE-CGC de CAPGEMINI ne pratique pas la politique de la chaise vide et participe aux négociations même sur des sujets douloureux. Ses négociateurs **n'ont pas peur** d'exposer leurs revendications malgré les pressions exercées.

Les élus CFE-CGC de CAPGEMINI savent que leurs revendications doivent être ambitieuses mais réalistes et que toutes n'aboutiront pas.

Pour autant, s'asseoir à la table des négociations ne signifie pas nécessairement signer, **il faut aussi savoir dire non**.

Les accords signés par la CFE-CGC de CAPGEMINI sont perfectibles mais ils ont le mérite d'exister et profitent d'ores et déjà à tous. **Nous nous engageons à les faire évoluer.**



## ORGANISATION DU TRAVAIL

La mise en place du **télétravail** (souvent limité à 1 jour par mois) est venue élargir les possibilités d'**organisation du temps de travail**. Les mentalités se doivent d'évoluer et les managers doivent enfin se rendre à l'évidence : le **télétravail** diminue la fatigue, le temps de trajet et favorise l'autonomie et l'efficacité. Maintenant les salariés peuvent bénéficier à maxima de 3 jours de télétravail par mois même ceux en clientèle.

En cas de refus de votre manager, contactez-nous vite pour vous aider à faire respecter ce droit. La CFE-CGC de CAPGEMINI milite **pour davantage de souplesse et une généralisation de ce dispositif anti-stress.**



## EGALITE ENTRE LES FEMMES & LES HOMMES

Les écarts salariaux entre les hommes et les femmes de CAPGEMINI **restent inacceptables !**

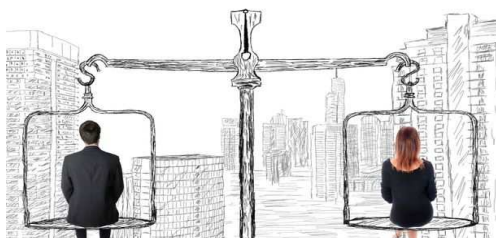
L'accès aux responsabilités des Femmes au sein de CAPGEMINI, reste difficile et ardu !

**A compétences égales, les femmes doivent disposer des mêmes chances que leur collègues masculins.**

Sur tous les volets de négociations, nous voulons désormais un chapitre spécifique à cette question essentielle.

**NOTRE POSITION EST SIMPLE : EGALITE PLEINE ET ENTIERE**

**UNE FEMME = UN HOMME**





## La CFE-CGC c'est quoi au juste ? NOUS SOMMES VOUS !

- ◆ Confédération Française de l'Encadrement, Confédération Française des Cadres

### Quelles sont ses particularités ?

- ◆ Nous défendons la spécificité professionnelle des Cadres, des Techniciens et des Agents de Maîtrise soit **99 % de collègues de CAPGEMINI** et sommes attachés à défendre **TOUS** les autres salariés, sans exception.

### Constructive

- ◆ Négociateur, co-construire et proposer dans l'intérêt des salariés et de l'entreprise, sans aucun préjugé.
- ◆ S'engager lorsque les deux parties sont gagnantes et que le collectif des salariés est bénéficiaire.

### Factuelle

- ◆ Lorsque le compte n'y est pas, les pressions ne servent à rien et nous ne craignons les critiques aigries.
- ◆ L'expérience et le recul nous démontrent que nous n'avons signé que de « bons » accords.

### Engagée

- ◆ Nos convictions sociales, sont issues de notre proximité auprès de nos collègues et n'obéissent à aucune « consigne nationale ».
- ◆ Nos militants assument pleinement leurs mandats et répondent à toutes vos remarques.
- ◆ Nous consultons nos collègues et non notre « organisation syndicale » avant toute signature.
- ◆ Les droits des Femmes doivent être les mêmes que ceux des Hommes. Pour la **CFE-CGC**, l'égalité Femmes-Hommes n'est pas un affichage cosmétique mais une conviction et un combat de tous les instants.

### Cadre

- ◆ Nous défendons ceux qui par leurs efforts participent le plus à la qualité des résultats de **CAPGEMINI**.

### Garante

- ◆ Notre engagement auprès de vous est confidentiel quelque soit le sujet (personnel ou professionnel).

### Combative

- ◆ Défendre les droits sociaux est le combat dans lequel notre équipe **CFE-CGC** est engagée sans compromis ni compromission.

**REJOIGNEZ—NOUS !**

