

Appli

le 7 nov 19

Capgemini
Agis ensemble
pour une juste
RECONNAISSANCE
au travail
@maguiz

CFE
CGC

Corporate

Dems

Infra

Odigo

Les temps ont
changé,

on vote CFE - CGC!

Invent

technicien

développeur

Consultante

Contrôleur de gestion

ingénieur d'études

assistante

commerciale

RRH

chef de
projet

architecte

Toi oui...

TOI NON!

CFDT
CFTC
CGT

la CFE - CGC protège vraiment
TOUS les salariés,
dès 1700 € / mois!

PAS DE CLIENTÉLISME

PROXIMITÉ POUR TOUS

laetitia leroux

ÉLECTIONS DES CSE DE L'UES CAPGEMINI

NOUVEAU: MON ASSO & ASC @MAGUIZ

NUMÉRO VERT CFE-CGC @MAGUIZ gratuit : 0805 384848

Pourquoi @maguiz ? Après une longue observation et de nombreux témoignages en région et en IDF, la CFE-CGC Capgemini a décidé de proposer une offre globale intitulée : @maguiz pour TOUS les salarié(e)s du groupe CAPGEMINI sans distinction aucune.

La CFE-CGC veut dissoudre le sentiment d'isolement vécu en mettant en place un réseau associatif et solidaire qui ne tient compte que de VOS ATTENTES et de VOS BESOINS. Que vous soyez jeunes, seniors, impatrié(e)s, en situation de précarité et/ou de mal-être, en famille monoparentale, éloigné(e)s de votre famille... @maguiz pourra vous guider et vous orienter.



@maguiz, c'est :

1

UN GUICHET D'ASC MODERNE !

Garantissant à chacun son **LIBRE CHOIX** pour sa consommation



2

UNE ASSOCIATION APARTISANE

Guidant et orientant facilement chacun dans le dispositif social, complexe et méconnu des salarié(e)s



3

UNE MESURE D'OPINION DÉMOCRATIQUE

Permettant qu'un accord soit signé si et seulement si, une majorité des salariés y sont favorables

STOP à la discrimination anti-cadre!

STOP à la délivrance des 4 feuillets d'imposition!

STOP à la bureaucratie!

OUI au libre choix du financement des activités!

le quotient familial, le barème? Et si on parlait du reste à charge?

ça me ressemble, j'suis Cap', je vote CFE-CGC!

La CFE-CGC demande la révision des accords – notamment, « Formation » et « GPEC* » – pour qu'ils soient dorénavant plus simplement mis en œuvre au service de vos souhaits et parcours professionnels. Le dialogue social se doit d'être dans l'intérêt de celles et ceux qui produisent la valeur ajoutée de l'entreprise.

*Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences

Nous nous engageons à ce que tous les accords de l'entreprise satisfassent 2 critères de validation :

- L'ÉGALITÉ F/H

La CFE-CGC a la conviction que la mixité et l'égalité sont à la fois des sources de progrès pour Capgemini et sont indispensables pour attirer les nouveaux talents, garantir votre trajectoire et vous fidéliser.

- L'ÉCO-RESPONSABILITÉ

Capgemini doit se transformer afin de réduire au maximum son empreinte carbone. La CFE-CGC est un acteur activement engagé pour aller vers une transition écologique solidaire, équilibrée et responsable.

Contactez Abila MOKHTARI et son équipe : 01 42 46 33 33 - 06 18 78 55 97
ues-capgemini@fieci-cfecgc.org - <http://capgemini.fieci-cfecgc.org> – www.cap-amaguiz.org

