



Flash CE SOGETI France

Jeudi 24 octobre 2019



MAUVAISES NOUVELLES POUR LES SALARIES !!!

Comme en 2018 et 2019, les comptes des Activités Sociales et Culturelles sont déficitaires.
⇒ Voir en détails au point 4 de l'ordre du jour.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus CFE-CGC pour demander les documents complets accompagnant chaque point de l'ordre du jour.

1. **Approbation des procès-verbaux : 20 juin 2019, 18 juillet, 27 août 2019, 19 septembre.**
Validation des PV du 20 juin et du 18 juillet.

2. **Marche Générale de l'entité juridique :**

- a. **Reporting mensuel des effectifs & des éléments économiques**

- CLOUD INFRA FRANCE :

Le CA du mois d'août est de 47M€.

CIS France a délivré 57M€, en ligne avec le budget. En cumul, on est au-dessus de 2%. Cette avance sera conservée jusqu'à la fin de l'année. Par régions, il n'y a pas de décrochage notable.

Il y a une forte dynamique côté Toulousain, avec un besoin de recrutement. Nous avons signé 62M€ c'est-à-dire un très bon mois (42M€ l'an dernier) ! Reconduction de contrats avec ANTALIS, Société Générale...

Synergi/Orano/Framatome : la direction a opéré un changement dans le pilotage des comptes. Le client essaie de passer outre le contrat d'exclusivité qui nous lie, mais la direction n'accepte pas ces initiatives.

- ATS :

Croissance de 10% en cumul sur l'ensemble de l'année. L'IDF a une croissance plus modeste que le Grand Est. Le TACE se maintient à 80% ; pas de décrochage en septembre. L'IDF confirme son redressement progressif. Le TACE est de + de 82% sur le Grand Ouest et +84% sur le Grand Est.

Le COR est au-dessus du budget, et devrait continuer de croître.

25,6M€ de ventes (Bouygues, Air France, Dekra... Air Liquide pour la partie Cybersécurité...).



TABLEAU SYNTHETIQUE

	TACE à fin septembre	CA / mois		Entrés / Sorties		Effectifs
		R/B %	Réalisé	Evol. / mois	Evol. / l'année	CSS + DSS
ATS	80,0 %	97 %	24,37 M	+ 46	+ 22	3 186
CIS	81,1 % (CAP INFRA)	100 %	56,75 M	+ 59	- 32	5 002
	83,5 % (SOG INFRA)					

NB : Les soldes des effectifs sont différents entre ceux donnés à l'oral et ceux du reporting (dates différentes). Plus de détails sont disponibles sur demande auprès de vos élus.

RH

POINT

- **ATS :**
Le plan de recrutement « AT » est bien avancé sauf sur le Nord où il est à 50%. Les objectifs de recrutements en cybersécurité (ambitieux) sont atteints en régions, et devraient l'être en IDF. Le Sogeti Campus Tour fait actuellement le tour de France des campus universitaires. L'idée est d'être au plus proche des étudiants et de montrer la capacité d'innovation de Sogeti ATS.
 - **CLOUD INFRA :**
La direction de CIS est fière d'avoir lancé un 1^{er} WEBCAST il y a quelques jours, et en proposera d'autres (près de 2000 spectateurs). Un centre d'excellence Cloud va être créé, d'une vingtaine de salariés experts. L'initiative de récompenser les salariés lorsqu'ils sont certifiés va prochainement être lancée, avec l'envoi de « chèques-cadeaux ».
Forte remontée des effectifs avec une évolution de +59 en septembre. Il y a eu 819 nouveaux embauchés sur CIS en 2019. Les EDP doivent être réalisés chez CIS jusqu'à fin octobre et jusqu'au 15/11 pour ATS.
- Rattachement managérial des équipes Sogeti ATS à AMS sur le site de Belfort au 1er janvier 2020**
Une vingtaine de collaborateurs sont concernés. Ces salariés ont déjà des contrats liés à « Belfort » sauf 3 salariés. Les ressources humaines vont très prochainement commencer à échanger avec ces collaborateurs.
 - Rattachement managérial des équipes PER à la MU Sogeti ATS sur le site de Rouen au 1er janvier 2020**
10 collaborateurs rattachés à PER seront rattachés à Sogeti ATS sur ce site.

Des questions ?

Vincent Normand

Représentant syndical – 06.11.32.30.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97



3. Information/consultation sur les aménagements du bâtiment « Hémisphère » à ISNEAUVILLE.

Le CE reprend les remarques faites par le CHSCT.

4. CE : fonctionnement et ASC

a. Présentation de la situation des comptes du CE fin de mandature : vote

L'expert présente la situation comptable actuelle en y incluant une projection des mouvements jusqu'au dimanche 1^{er} décembre.

Résultat des AEP (budget de fonctionnement) : 170 047€

Résultat des ASC : -424 181€

⇒ Le bureau nous informe qu'une avance de trésorerie a été demandée à la direction.

En complément de ce solde négatif de 424K€ sur le budget des ASC 2019, les réserves ASC de 2018 étaient de -86K€. **Cela représente un solde total des ASC à -510K€ !**

L'objectif du bureau du CE est de faire basculer le solde 2018 et 2019 du budget de fonctionnement (AEP) sur les ASC afin de couvrir ces dépenses, et les comptes finaux du CE SOGETI INFRA ATS seraient de 127K€.

	En €	Montants
Réserves AEP au 31 décembre	2 018	468 547
Résultat des A.E.P.	2 019	170 047
Fonds propres A.E.P. au 30 septembre (a)	2 019	638 593
Réserves A.S.C. au 31 décembre	2 018	-86 550
Résultat des A.S.C.	2 019	-424 181
Fonds propres A.S.C. au 30 septembre (b)	2 019	-510 731
TOTAL (a + b)		127 862

Les élus CFE-CGC ne valident pas ces comptes. Comme depuis le début de la mandature, les enveloppes créées ne sont pas cohérentes et la dérive budgétaire est nettement observable. Nous sommes à la 3^{ème} année consécutive de déficit du budget des ASC.

b. Décisions d'affectation des montants restants pour le fonctionnement et les ASC : vote

Les élus CFE-CGC ne valident pas cette affectation étant donné que légalement, c'est le prochain CSE qui aura le pouvoir de décider de lui-même cette affectation.

Nous ne validons cette tentative de « maquillage du solde négatif des ASC » à l'aide du budget de fonctionnement.

Des questions ?

Vincent Normand

Représentant syndical – 06.11.32.30.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97



c. Décision de transfert des sommes restantes vers les CSE Appli et CSE Infra : Vote

Une clé de répartition est votée afin de « proposer » au prochain CSE comment seront répartis les éventuels bénéfices ou dettes.

En l'état, les futurs CSE peuvent refuser cette clé de répartition lorsqu'ils seront élus.

d. Comité de transfert : Vote

Le comité sera composé du bureau actuel (secrétaire et trésorier) ainsi que Laurence Beauchene (permanente CE).

Ceux-ci pourront réaliser les dernières opérations financières, c'est-à-dire principalement payer les dernières factures de décembre.

5. Information/Consultation sur le déploiement de DigiOps, nouvelle organisation de Managed Services.

Suite à la présentation le mois dernier du projet, la direction demande si les élus ont de nouvelles questions. Cela ne changera rien pour 99% des salariés du périmètre de MS + CDS Sud-Ouest. Seulement 14 salariés auront des rôles qui changeront de terminologie.

Les élus rendent un avis défavorable (7 pour, 6 abstentions, 1 contre).

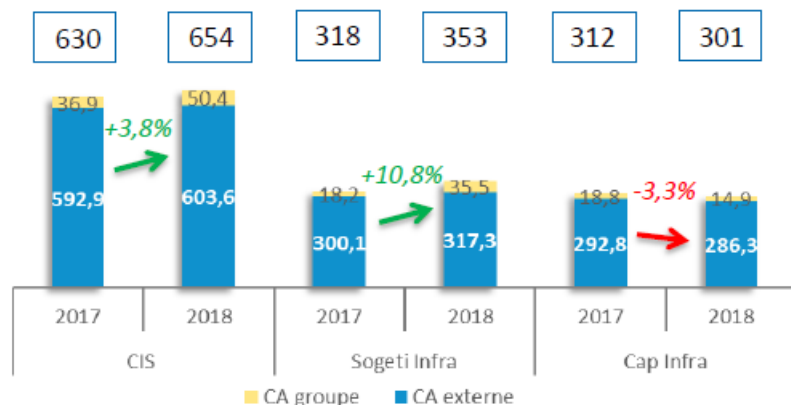
6. Information/Consultation en vue d'une consultation ultérieure concernant la mise en place de caméra de surveillance sur le site de Pessac.

Les élus rendent un avis majoritairement défavorable.

7. Information/consultation sur la situation économique 2018 de la société Sogeti France

a. Restitution du rapport Sextant

► Évolution du chiffre d'affaires (en M€)



La croissance affichée par CIS est toujours exclusivement tirée par les activités Sogeti et notamment les contrats EDF, SNCF et Banque Postale qui jouent à plein en 2018.

Cette croissance de l'activité se traduit par une progression des effectifs. La hausse se constate dans tous les bassins d'emploi (*cela ne signifie pas « sites »*), à l'exception de Rhône-Alpes, où les difficultés s'avèrent récurrentes.

Des questions ?

Vincent Normand

Représentant syndical – 06.11.32.30.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

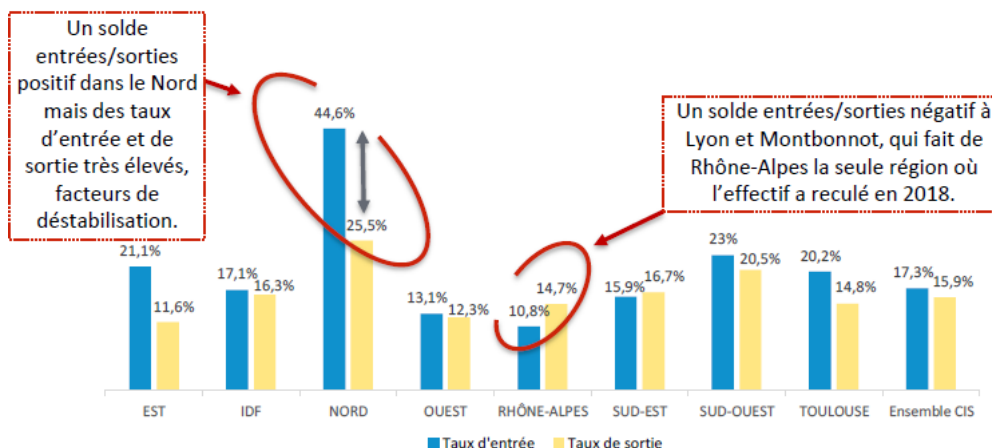
Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97

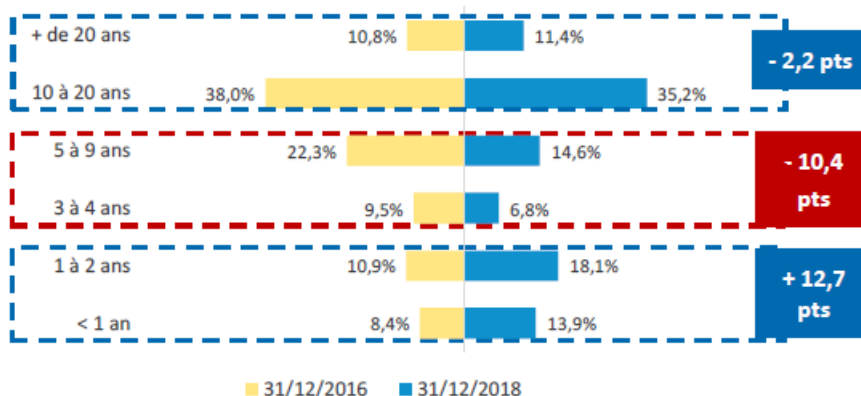


► Taux d'entrée et taux de sorties 2018 par bassin d'emploi (CDI)



VOTRE DIRECTION DIT : « Il n'y a pas de volonté de décroissance sur les sites de Montbonnot et Lyon. Nous allons renforcer les recrutements et redoubler d'efforts sur la rétention. »

► Évolution 2016-2018 de la pyramide des anciennetés de CIS (CDI)



En parallèle, le taux de démissions n'a pas augmenté chez CIS en 2018 mais les situations sont très disparates d'une région et d'un site à l'autre.

La surreprésentation des grades A parmi les démissionnaires s'est sensiblement accentuée en 2018, signe d'une véritable problématique de rétention pour cette population.

En seulement 2ans, la part des moins de 30ans a progressé de presque 5 points.

ATS affiche une solide croissance, dans un contexte de marché favorable. La poursuite du plan stratégique a permis à ATS de renforcer les activités A&T dans l'ensemble des régions et cybersécurité dans une moindre mesure.

Cette forte croissance de l'activité s'accompagne d'une hausse sensible des effectifs : ATS compte près de 400 salariés CDI de plus qu'à fin 2016. Au global, l'Applicatif et la Sécurité ont progressé de presque 26% contre 1% pour le Testing.

En revanche, le taux de démission augmente fortement en 2018, avec près de la moitié des démissionnaires qui ont moins de 3 ans d'ancienneté. La problématique de rétention touche les grades A et B. Ainsi, les effectifs d'ATS se sont au global beaucoup renouvelés et l'entité a fortement renforcé sa pyramide des âges à la base.

La baisse de la contribution de CIS s'explique en partie par la hausse de la sous-traitance côté Sogeti Infra. En effet, sans cet impact, le taux de contribution de l'entité serait en hausse...

Des questions ?

Vincent Normand

Représentant syndical – 06.11.32.30.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97



La maîtrise des coûts indirects et des coûts support permet à CIS d'améliorer significativement sa profitabilité opérationnelle qui demeure cependant à un niveau insuffisant au regard des objectifs du Groupe.

Le redressement des performances opérationnelles se traduit au niveau du résultat comptable qui est positif sur le nouveau périmètre constitué, en dépit de la hausse du poids des autres charges, liée en partie à l'augmentation des flux intra groupe sous l'effet des SBU allocations et des management fees, mais également en dépit de l'impact du projet Aquarel. Ainsi, l'amélioration du résultat comptable est insuffisante pour générer de la participation en 2018.

Au 1^{er} semestre 2019, CIS reste sur une dynamique de croissance, bien qu'ayant arrêté les activités de poste de travail et resell d'Areva. La profitabilité augmente ainsi significativement. ATS reste également sur sa bonne dynamique au 1^{er} semestre 2019.

a. Recueil d'avis

Les élus du CE émettent les vœux suivants :

- Demande à la Direction de communiquer son plan d'action afin d'améliorer les indicateurs de Turn Over sur les régions particulièrement en difficultés (Rhône Alpes et Nord)
- Demande à la Direction de communiquer son plan d'action sur la rétention des salariés en particulier coté ATS pour limiter les fins de période d'essai.
- Les élus constatent une augmentation des flux intra-groupe de 3,5M€ en 2018. Ils demandent une explication détaillée sur la hausse des allocations SBU et des management fees et les estimations sur ces flux en 2019.
- La Direction estime avoir atteint son business plan 2015-2018, Les élus demandent à la direction de présenter son business plan 2019- 2021 pour ATS et CIS ce qui n'a pas été fait lors de la présentation des orientations stratégiques
- Les élus demandent à la Direction une enveloppe spécifique pour compenser l'impact négatif sur la participation (à hauteur de 600K€) du déménagement Aquarel.

8. Information / Consultation sur le projet d'apport partiel d'actifs de la société Prosodie à la société Capgemini Technology Services.

Le rendu d'avis est reporté à un CE extraordinaire, planifié le mardi 29/10.

BREVES ASC

Attention, vérifiez bien que vos enfants sont déclarés sur votre profil du site du CE, et à charge, car le bureau du CE va bientôt faire le recensement pour la commande des chèques cadeaux de Noël !

Pour vos de subventions sur factures (sport ou voyages, locations...), la date limite pour télécharger vos demandes de subvention est fixée au DIMANCHE 1^{er} DECEMBRE 2019.

Des questions ?

Vincent Normand

Représentant syndical – 06.11.32.30.34

Abla Mokhtari

Elue – 06.18.78.55.97



Badradine Bounachada

Elu – 06.47.47.95.53

Cédric Normand

Elu – 06.44.23.94.97