



## Flash CE SOGETI France

### INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion  
Site

Jeudi 21 février 2019  
55 quai Marcel Dassault, Saint-Cloud

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
MOKHTARI Abla	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TARRIT Olivier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NORMAND Cédric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BERCHADSKY Jacques	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
BOUNACHADA Badradine	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	KHOURI Caroline	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LOQUIN Pascal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ROCHETTE Emmanuelle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus CFE-CGC pour demander les documents accompagnant chaque point de l'ordre du jour.**

#### JEUDI 21 FEVRIER 2019

- 1. Approbations des procès-verbaux : 18 octobre 2018, 22 novembre 2018, 3 décembre 2018, 10 décembre 2018, 20 décembre 2018**  
PV des 18 octobre, 3 et 10 décembre 2018 validés.

#### **2. Marche Générale de l'entité juridique :**

##### **a. Reporting mensuel des effectifs & des éléments économiques**

- CLOUD INFRA FRANCE :**

La fusion s'est déroulée avec quelques dysfonctionnements dans les outils. Teweb devait ouvrir le 22 janvier mais des problématiques de performances et de connexion se sont soldés par une augmentation des capacités des serveurs. La résolution a pris finalement 1 semaine pour remettre en place tous les codes projets. La clôture comptable du mois de janvier a dû se faire dans un délai plus court que d'habitude (2 jours). Les équipes ont été très sollicitées, dont les assistantes.

Cet épisode a donc impacté sur les résultats de janvier 2019.



ECO

POINT

53,9M€ de revenus produits en janvier. Globalement, on est 1,5 point en-dessous du budget. Nombreux bons de commandes parvenus en décembre 2018 pour janvier 2019. Intercontrats : 7185 jours.

- **ATS :**

Démarrage plutôt encourageant, le budget de 24M€ de CA a été délivré. On démarre en-dessous des 79% du taux d'activité mais ce n'est pas encore alarmant. Belle dynamique dans le grand ouest.

## TABLEAU SYNTHETIQUE

	TACE à fin Janv	CA / mois		Entrés / Sorties		Effectifs
		R/B %	Réalisé	Evol. / mois	Evol. / l'année	CSS + DSS
<b>ATS SOGETI</b>	81,0 %	100 %	23,83 M	+ 24	+ 24	3 180
<b>CLOUD INFRA</b>	79,5 % (OS INFRA)	100 %	53,87 M	- 67	- 67	4 967
	82,1 % (SOG INFRA)					

RH

POINT

- **ATS :**

Plan 2019 : 880 recrutements.

Intégration de 110 collaborateurs en janvier, très bon départ. Prévision de 238 entrées à fin avril. ATS devrait dépasser le seuil des 3000 collaborateurs d'ici la fin avril.

- **CLOUD INFRA :**

Plan de recrutement 2019 : 980 salariés planifiés initialement, mais cela pourrait être revus à la baisse, si des mesures de rétention réussissent à être activées. En effet, il y a près de 800 départs en 2018.

**A partir du mois de mars, les salariés recevront leurs tickets restaurants par lettre suivie. Une communication sera adressée à tous les salariés pour indiquer le processus en cas de réclamation.**

**b. Point de situation sur le partenariat de SPIE avec le groupe**

La direction et SPIE vont se rencontrer pour essayer de (re-)faire fonctionner ce partenariat.

**a. Point de situation sur les contrats EDF ISIM et ORANO**

Le client EDF est content (enquête interne) ! Côté financier, il va donc y avoir une négociation sur les 2 prochains mois pour que le client paye la qualité du service délivré.

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



### b. Point de situation sur les ventes

Ce n'était pas un bon mois.

Éléments significatifs : renouvellement partenariat avec Airbus hélicoptères, deal avec Saint-Gobain.

Renouvellement chez TOTAL toujours en cours. Le client a décidé de conserver les 3 finalistes jusqu'au bout.

Crédit Mutuel Arkea : la réponse devrait arriver sous peu. Bien parti.

Covea : attente de réponse pour du N1 et N2. N1 mieux parti que le N2.

Engie : objectif de déloger ATOS et autres partenaires. ATOS a déjà été notifié qu'ils vont sortir. En compétition finale avec une autre société. Grande soutenance à venir.

Servier : le client a décidé de sortir son partenaire HCL. Nous sommes en shortlist avec Sopra Steria.

### c. Information sur les pilotes du projet Pulse

Projet présenté au CCE en novembre, en remplacement de l'enquête GES. Au lieu d'une enquête tous les 2 ans, des groupes de salariés seront régulièrement sondés au cours de l'année, sur différents sujets.

L'un des objectifs est d'être beaucoup plus réactif. Lors des précédentes enquêtes, il se passait plusieurs mois entre le sondage, l'analyse, puis les déclinaisons par périmètre.

Pulse commence ce mois-ci par plusieurs pilotes en INFRA (MED, CDS Sud-Ouest, IDF).

### d. Point d'avancement EDP 2018

94% de réalisation des EDP chez INFRA. Sur ATS, le taux de remplissage est de 90%. Certains EDP ont été réalisés mais n'ont pas été saisis dans l'outil.

Les validations ont enfin été reçues par le groupe, et les notes ont été enregistrées dans nos outils cette semaine. Ainsi, les EDP vont pouvoir commencer fin février chez INFRA. Les augmentations seront effectives sur la paie de mars pour INFRA & ATS, à l'exception des salariés INFRA au variable, qui auront les modifications sur leur paie d'avril.

### e. Primes astreintes non versées en 12/2018 versées en 2019

Incident évoqué en réunion CE de janvier 2018. 970 collaborateurs concernés. Des régularisations ont lieu sur l'impact de la prime « Macron ».

## 3. Information / consultation sur les conditions de travail, l'emploi et la politique sociale

Suite de l'information débutée lors du CE du 20 décembre 2018 et du 21 janvier 2019.

A la suite du rapport remis par le cabinet Sextant, les élus adressent une liste de questions à la direction, via une résolution majoritairement votée. Le détail de la (longue) résolution peut vous être adressée sur demande.

## 4. Information / Consultation ultérieure sur le projet d'aménagement du bâtiment d'Issy-Les-Moulineaux dédié aux zones CD/SD (confidentiel défense, Sécurité Défense), DR (diffusion restreinte) et ZS (Zones sensibles)

### a. Recueil d'avis

Des problèmes d'accès aux personnes à mobilité réduite ont été remontés. Cela concerne un SAS. Le CRES (immobilier) étudie les solutions techniques sur le marché pour pallier à ce défaut.

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



Il va y avoir une campagne de mesure des débits d'air. Si ce n'est pas satisfaisant, le CRES demandera des travaux au propriétaires. La même analyse sera faite quant au manque de luminosité (analyse, demande de travaux si nécessaire...).

Le mobilier sera le même qu'au 147.

**5. Information consultation sur le projet de licenciement pour inaptitude et impossibilité de reclassement d'une salariée protégée.**

Les élus acceptent majoritairement la demande.

**6. Information consultation sur le projet de la rupture conventionnelle du contrat de travail d'un salarié protégé.**

Les élus valident le projet de rupture conventionnelle demandée par le salarié élu.

## AGENDA

Réunion du CCE : Mercredi 27 février et Mercredi 6 mars.

Réunion de la commission formation : Jeudi 7 mars.

Réunion mensuelle du CE : Jeudi 21 mars.

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97