



COMITE D'ENTREPRISE ORDINAIRE

FLASH - INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion : 21 Février 2019

Horaires : 9h30 – 13h

Site : Hôtel Ibis 213 Rue Jean Jacques Rousseau, 92130 Issy-les-Moulineaux

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
HOCHARD Pascal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SIMEON Jérôme	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MISTRAL BERNARD Stéphane	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	RENARD Delphine	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BERNARD Jean Christophe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BAILLEUL Johan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
JAMMES Alain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GAUDY Fabienne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			COTE DE SOUX Xavier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Approbation du projet de PV de la réunion ordinaire du 22 Janvier 2019

La réunion débute à 9h33

Approbation du PV ordinaire du 22 Janvier 2019 : oui fait.

Note : **déclaration suivante en préalable :**

Les élus du CE Capgemini TS ont pris connaissance du jugement du TGI de Nanterre faisant suite à la contestation par la Direction de la décision du CHSCT Ile de France de recourir à une expertise pour risque grave. Cette demande était motivée par les circonstances du suicide d'un collègue francilien. Dans ce jugement, le TGI, le 13 Février a débouté la société Capgemini de sa demande d'annulation de l'expertise en motivant sa décision par le fait qu'il est établi qu'il existe des risques graves d'atteinte à la santé psychique de salariés. Les élus du CE déplorent l'obstruction de la Direction dans ces circonstances. Ils demandent que les travaux de l'expert démarrent dès maintenant.

Réponse de la direction : La direction a pris contact avec le cabinet Technologia pour définir le périmètre de l'expertise.

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie

2. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein de Capgemini TS

a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : Application Services (dont Insight &Data)

Closing de Janvier : difficile : pb avec WTR
(Lié à fusion Sogeti) ; Task force déclenché par Groupe IT/ donc chiffres produits « sans régulier », donc chiffre moins bon que la réalité

Démarrage 2019 : dans l'ensemble plutôt bon et optimiste sur H1

Booking	Fenel est bon sur H1 : en croissance de + 10% par rapport à 2018
Revenue	Bien, conforme et comparable à 2018
Gop	NA
Cash	NA

- Réduction du turn over significatif par endroit, vient compenser l'ARVE plus bas
- Amélioration des prix de vente
- ADRC a augmenté (core meilleur)
- amélioration du delivery (moins de projets en difficulté)

Résultats par MU

Mu	Points clés
Sogeti ATS	Plutôt bien, forecast solide Pas de signaux d'alerte
PER	Une difficulté à Lyon : ralentissement projet EDF (ISIP) et manufacturing
MALS	Manufacturing tassement : ex Michelin décroissance -L'Aero marche bien : Airbus : -locomotive Skywise (risque sur H2, car ouvert à concurrence) -projet en AO : PLM décision prise en octobre : novembre Reconduction des 3 prestataires actuel : donc risque de perte limité, question est-ce que l'on va croire en périmètre ou pas ? (Accenture...) -sujet en cours, AO en juillet : refonte des SAP de Airbus , 125 Meuros (partie ARP Cap) -Safran : perte du build PLM mais gain de l'AMS PLM, MES : 12 Meuros sur 3 ans (voir +) -Spatial marche bien PSA : dynamique de croissance se poursuit :

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



	<ul style="list-style-type: none">- SAP refonte sur SFORT (RFP en cours)- migration OPEL vers PSA (Hermès) C02 sujet : on y travaille Freetomove : powered by Cap RFP en cours sur SAP
Airbus	Très bien : ARP, Skywise : Extension Allemagne et Hélicoptère AO PLM en cours ; c'est un « must win »
TMT	<ul style="list-style-type: none">-Bouygues : Ao en cours, toujours en cours pour fin d'année-Orange : en amélioration-Média : Gain chez Disney-Hachette transfo de l'IT (Cloud+ applicative)-TF1 : suite a move to cloud en perspective-Accord : AO en cours
Service	SNCF : Quelques soucis delivery sur partie Fret (Rennes) projet Boreal et distribution -Tendance à la stabilisation des problèmes -Renouvellement centre de service ERP en cours Elior, Amadeus, Sodexo ? Air France : perspective sur Qq3
Cprd	GEFCO (AMS + Offshore) , La poste : bien CP consumer Product : LOREAL : bonne perspective (ao supplychain) Retail : souffre Carrefour : gel des dépenses Auchan : gel des dépenses Tassement activité dans le retail, impact sur DCX
Public	Défense : bien, ARTEMIS (Ao en cours) , ERESY (ao en cours) Gouvernement : fenel bon mais position de challenger -CNRS, projet en difficulté s'est amélioré Santé sociale : CNAM, CNAF : bonne perspective
Energie	Marche bien EDF : signaux positif/fenel, bon Engie : Extension Digital projet, deal en cours SAP Total : AO Sap, maintenance en cours (Maintenance et projet : 75/ projet : 25 Me) / renouvellement infrastructure en cours +perspective sur projet Totem Areva : kick off semaine passée avec client : nouvelle dynamique avec perspective

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



Délivry, peu de projet en difficultés :

- Sujet SNCF : Fret : soucis de transition (une partie à Rennes)
- Vega chez Total
- CNRS : Amélioration
- LVMH : un projet en difficulté (plateforme Cognac)
- SIHREN : Mars /Avril 2019, redémarrage activité/Réduire voilure à Paris,

Résultats par Practice

Practice	Points clés
Adm/AMS	Fenel s'est étoffé (2/3 renouvellement ; 1/3 new deal) Bonne en on et off-shore
DCX	ARVE mauvais, Impact du Retail, Plan de cross staffing, vrais soucis liés au Retail (Lille) Manque quelques gros projets Reskilling des people :sur editeur Manhattan
PBS	Bien, peu de pb de delivery, bon fenel , (en difficulté projet Harmony)
CSD	Pas mal, MHcuvery : pb delivery Manque 1 ou 2 grands projets : plan d'action en cours
Insight & data	Turn over énorme/ Pb Arve
PER	RAS

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie**Indicateurs clés du mois**

Semaine	7	
Entité	ARVE	Nb intercontrat
AMS	87,90%	63
CSD	82,70%	127
DCX	77,00%	134
PBS	80,50%	89
PER	81,00%	61
AS France	82,00%	474
FSSBU	80,80%	127
Insights&Data	78,63%	38

Le coin des affaires : Signé Janvier 2019

Account	Opportunity
AIRBUS GROUP SE	SED_PJO_BundleTechData_Authoring_2019_H1
PROSODIE DUMMY	PROSODIE -BL-JAN-2019 - Extension/Run
AIRBUS GROUP SE	FOES - Front Office Extended Service 2019 global
GROUPE PSA	HERMES - TN - January19
AIR LIQUIDE SA	BIS Europe - Distributor Interface (MGP2) - Build MVP (WP 1/2/4/5/7)
AIRBUS GROUP SE	Airbus Skywise Janvier 19
AIRBUS GROUP SE	Bundle IAM Q1 2019
SNCF GROUP	Roadmap Technologique 2019 - 1/4
AIRBUS GROUP SE	PO ADS EO Mission Chain Support H1 2019
AIRBUS GROUP SE	ZII / ABD Skywise Part 1 Q1 2019

Remis Janvier 2019

Account	Opportunity
MINISTERE DE LA DEFENSE	ARTEMIS phase 2
L'OREAL	AMS Purchasing Solution
ASSOCIATION FAMILIALE MULLIEZ	LM FR - CDS WMOS Manhattan platform
AIR LIQUIDE SA	AMS SAP Europe - "Ensemble Project"
SERVIER LABORATORIES	Projet JAZZ
KERING SA	Eagle Build 2020
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR	TMA BFC Sirhus 2019
ELECTRICITE DE FRANCE	VEGA S1 2019
L'OREAL	S2C Rollout 2019
ADECCO MANAGEMENT & CONSULTING SA	DECLIC - EAM Y1

Des questions ? N'hésitez pas !Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



i. Note d'organisation AMS 2019

- ▶ Compte tenu de nos enjeux de transformation très fort vers notre centre espagnol en 2019, nous créons un **IDP Spain** piloté par **Sébastien Abavent**. Au sein de cet IDP, **Lionel Le Bourg** assurera la **direction de programme** de l'ensemble de nos **CDS SNCF** avec pour objectif d'uniformiser nos pratiques entre nos différents centres.
- ▶ **Frédéric Brebion** est nommé à la tête de l'**IDP Onshore**.
- ▶ **Frédéric Gierczak** prend la responsabilité de l'**IDP Morocco**.
- ▶ Le **Transformation Office** est rattaché à la DO France et sera piloté **par Vincent Le Martret en étroite collaboration avec nos IDP, nos DH et nos EM**. Jérôme Thomas rejoint l'organisation **AMS Europe**.

The picture can't be displayed.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



- ▶ Les **Delivery Head** de la Practice sont rattachés à **Jean Philippe GUIBERT DH Head de la Practice AMS**.
- ▶ Un **COE AUTOMATION** visant à développer nos positions sur le marché et accompagner nos clients dans leurs projets de transformation liés à l'automatisation de leurs process est créé. Il est piloté par **Bruno Garde**.
- ▶ **David ALINE** prendra fin Q1 de nouvelles fonctions au sein du COE AMS Europe. **Renaud FOURNIER** prendra la responsabilité de l'équipe Presales & Solutioning AMS France à partir de Q2 2019. Ils travailleront de concert sur Q1 pour une transition sans impact sur nos avant-ventes.
- ▶ Nous avons décidé, au sein de la BU France, de réunir sur le site de Toulouse les compétences SAP d'AMS et de PBS d'une part et les compétences PLM d'AMS et de PBS d'autre part, au sein de deux PU en co-management. La PU SAP unifiée est pilotée par **Laurent Prévost**, la PU PLM unifiée est pilotée par **Régis Roudil**.
- ▶ **Lydie Guilbaud** reprendra la direction de la PU de Rennes précédemment piloté par Frédéric Brebion. **Guillaume Vandebusch** devient quant à lui le **PUM de l'équipe lilloise** précédemment pilotée par Laetitia Corsin.

Sur chaque site AMS, un **membre du CODIR d'AMS** assure un niveau d'arbitrage pour toute décision locale et pilote le recrutement des hauts profils.

A Souligner : A Toulouse : une personne un manager en charge des 2 et cross practice AMS/PBS : pour la partie PLM : Arnaud Aussage

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



ii. Note d'organisation PBS 2019



Nous souhaitons ainsi accroître notre réactivité, notre compétitivité et la satisfaction de nos clients par une mutualisation de nos talents, un pilotage opérationnel commun et une proximité renforcée avec le CoE Digital Manufacturing et le CoE SAP, aussi :

- **Laurent Prevost** assure la fonction de People Unit Manager **SAP pour la Practice AMS** à Toulouse et reste également le People Unit Manager **SAP pour la Practice PBS** à Toulouse.
- **Régis Roudil** assure la fonction de People Unit Manager **PLM pour la Practice PBS** à Toulouse et reste également le People Unit Manager **PLM pour la Practice AMS** à Toulouse.
- **Arnaud Aussage** étend son rôle de **PLM Lead** pour l'ensemble des compétences PLM des deux Practices PBS et AMS.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie**b. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : FSSBU**

Xavier COTE DE SOUX : Directeur de FSSBU France, Isabelle Hagard, RH FSSBU, sont absents et en kick off FS France à Montpellier. Donc présentation par Jérôme Siméon.

Tableau résultats (mutuelle inclus*) Janvier

2019	Actuals (K€)	R/F
Total Booking	14 711	100%
Total Revenue	23 068	100%
GOP	1 057	100%
GOP (%MR)	6,16%	100%

Chiffre incluant les Mutuelles. Le processus budgétaire n'étant pas terminé, les données sont partielles ce mois-ci. Inclut le double-counting avec la Suisse rétroactivement depuis juillet.

Point clés :

- Démarrage 80,6 ARVE sera meilleurs en Février, Mars
- Pas mal de deal de taille moyenne : partie banque
- Croissance cote CA
- BNPP et SG : plan de cost cutting, arrêt des presta de conseil et investissement projet
- A court terme mais opportunité à moyen terme
- General, alliance, Ag2r et Vive : bonne dynamique.

Le coin des affaires : Les projets signés

Account	Opportunity
CAGIP	Replatforming Mainframe Homologation_Part 1
BNPP RETAIL BANKING DMS	ITR - Programme RDB
NATIXIS	Avenant Innove
BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE	Migration Consors
CREDIT AGRICOLE TECHNOLOGIES ET SERVICES	DCX - Projet MPE - Master Portal Entreprise - Activités API (hors MC) - Part 2019
NATIXIS	BAU Forfait Natixis
BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES	BP2S - RBO 2019 - India Activities
SCOR	AD IFRS 17 - Design Authority
STET	AT renewal Q1
SCOR	OMega 2 ADM Q1 2019

Ao Remises

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie

Account	Opportunity
CREDIT AGRICOLE ASSURANCES GROUPE CF	Guidewire implementation
AXA FRANCE	CDS AXAPAC / MACAO - 2020
IBP - INFORMATIQUE BANQUES POPULAIRE	Socle BISC 2019
BNP PARIBAS	BNPP Compliance - Target Case Management
SAB IT	BFM - Interfaces
SCOR	hELIOS - Implementation Data Migration
BNPP FORTIS	Adobe AEM Migration

Autre(s) sujet(s) :**Sujet 1 : CFP Paye**

- Amélioration des temps de traitement
- Solde de tout compte : mode rattrapage / en amélioration du back log Orebic2019O
- Impatrié, expatrié : en priorité 2, mais en cours
- Partie outil : roadmap en cours de refonte des outils /process pour Mars (avec CCTP°)

Sujet 2 : outil Cap génie (outil feedback pour Grade A et B)

- Version sur Mobile : bien déployé et installé par les collaborateurs
- Version sur PC : une version V1 déployé mais perfectible, une V2 sera déployée en Avril : amélioration des performances et des fonctions
- 23000 retours depuis le déploiement de l'outil
- Rex en cours sur l'usage de cet outil et avis des carrières manager et Pum
- Passage grade B vers C : retour d'expérience : fluidifie passage à Grade C
- Demande de stat sur les grade C nouvellement promus

Sujet 3 : Carrière manager :

- PBS/BTT : une carrière manager en congé maternité ; une personne s'est proposée pendant le congé maternité.

c. Effectifs, TEA et Astreinte**Capgemini TS**

- Fin Janvier : 11477 (2,4 % de + que Janvier 2018) : 30,6 % des femmes en progression
- 232 entrées (11% de + qu'en 2018)
- 245 sorties (9% de plus) , démission en stabilité , mais augmentation de mutation intra groupe (insight & Data vers Invent)
- Rupture/Départ : idem que 2018

FSSBU : Taux attrition subit : de 14 à 16 %

Des questions ? N'hésitez pas !Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



3. Consultation sur le projet d'aménagement du bâtiment d'Issy les Moulineaux dédié au zone CD/SD (Confidentiel, secret défenses) DR, Diffusion restreinte, et ZS zone sensible

Presentation de Yves Bouchard & Edouard Philpin de Piepape du CRES

Avis du CE, présenté en séance

- Un déficit d'accès pour les personnes à mobilité réduite au travers des sas sécurisés. La solution proposée aujourd'hui ne permet pas l'autonomie de déplacement de ces personnes, en particulier les personnes en fauteuil, lors de l'arrivée-départ ainsi qu'en journée, de plus, les étages équipés de sas ne sont pas équipés de sanitaires adaptés. La taille du sas est insuffisante notamment pour les fauteuils électriques. Le dispositif d'appel à l'aide n'existe pas.
- Des espaces d'attente sécurisés existent à chaque étage. Les nouveaux aménagements doivent maintenir ces espaces.
- Au vu des différentes hypothèses et des chiffres fournis les élus concluent à une insuffisance de la ventilation du bâtiment. Les élus demandent l'installation de filtres permettant d'obtenir un niveau moyen de qualité de l'air conformes aux normes européennes de qualité de l'air en milieu urbain pollué.
- Ils demandent que le mobilier installé soit du mobilier neuf identique à celui du 147.
- Ils remarquent l'impossibilité d'apprécier les performances en termes de luminosité et d'acoustique : ceci devra être examiné post emménagement. Ce point justifie le caractère partiel de cet avis.

Réponse de la direction

- un SAS pose problème, au R+5 : actuellement SAS nécessite 2 personnes pour l'actionner (étude en cours pour une solution de remplacement)
- Sanitaire : conforme à la norme : 1 RDC (H) / 1 RDC (F) 1 R+6
- fauteuils : idem qu'au 147
- Bench : reprise du mobilier Boulogne (récent 2017) et plus conforme aux usages à l'étude
- ventilation et acoustique : pas de document DOE disponible : calcul en cours : si pas hauteur par rapport aux normes : des travaux complémentaires seront faits
- maintien des EAS

Note : le bâtiment Omallet est de 1995.

Des réunions de suivi CHSCT seront réalisé post emménagement

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



4. Désignation des 2 représentants du CE en vue de la présentation annuelle des comptes sociaux

Note : Réunion des vœux se tiendra le 10 Avril, vote des instances

Proposition : C Deveze D Moreau seront à la présentation ainsi que Mathieux DJAID suppléant.

5. Modification des commissions du CE et information CE

Remplacement de Nathalie Stackini remplacé par Maxime Le Martret à Nice ; secrétaire de l'antenne local

Atelier avec les permanent du CE pour les locaux du 147 : le 20 Février ; attente de retour et proposition pour semaine prochaine (le move est prévu avant le 23 Avril)

Move de St Cloud : 10 et 11 Mai

Prochain CCE, semaine prochaine : OJ le 147

a. Point sur la commission ECR

ECR : Emploi, compétence et rémunération

Commission, stratégie formation, promotion, rémunération

Déplacer la date de la commission : sera déplacée après prochaine réunion du CE.

Prochain CE en Mars : Showroom

Fin

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26