



## Flash CE SOGETI France

### INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion  
Site

Jeudi 21 mars 2019  
Issy-Les-Moulineaux

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
MOKHTARI Abba	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TARRIT Olivier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NORMAND Cédric	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BERCHADSKY Jacques	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
BOUNACHADA Badradine	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	KHOURI Caroline	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LOQUIN Pascal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ROCHETTE Emmanuelle	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus CFE-CGC pour demander les documents accompagnant chaque point de l'ordre du jour.**

#### JEUDI 21 MARS 2019

1. **Approbations des procès-verbaux : 22 novembre 2018, 20 décembre 2018, 24 janvier 2019, 20 février 2019**  
PV du 22 novembre validé.

2. **Marche Générale de l'entité juridique :**

a. **Reporting mensuel des effectifs & des éléments économiques**

NB : Les chiffres économiques ou RH donnés concernent le périmètre électoral de l'instance, malgré la réorganisation juridique récente. Ainsi vous trouverez toujours des chiffres concernant Capgemini OS, Sogeti Infra et Sogeti ATS.

• **CLOUD INFRA FRANCE :**

Les outils financiers ont été pleinement disponibles en février, contrairement à janvier. En cumul, la performance est à 105M€. L'Ouest commence très fort à +7%. L'Aquitaine fait face à des arrêts de contrats (Total Oxygène, Sanofi). L'Est commence en hausse aussi à +2%.

Les taux d'activité restent faibles en ce début d'année. Pour Sogeti INFRA, on est à 83,2%, 1 point en-dessous du budget (tiré vers le bas par l'IDF).

Pour le renouvellement de TOTAL Sirius, on devrait avoir une réponse mi-avril, fin avril.



Alcatel Aliena Space : nous sommes en finale avec ATOS. Des ateliers se déroulent actuellement. Décision finale vers le mois de juin.

ENGIE IT : Soutenance la semaine dernière.

Pour Servier (nouveau deal), nous avons perdu face à Sopra-Steria. Malgré cela, le client nous a annoncé qu'il y aurait une croissance des effectifs sur la mission existante, et de nouveaux projets activés.

- **ATS :**

En CA cumulé, il y a bonne dynamique de croissance, plutôt en avance sur le budget (+10%). Le Grand Ouest tire vers le haut (15% de croissance par rapport à l'an dernier). Le Grand Est est en croissance de 7 à 8% sur l'an dernier. En IDF, on est à 99% du budget.

En février, il y a près de 70 ETP en intercontrat.

Sur Canejan, une prestation est actuellement en transition vers le Maroc. La direction a confiance pour replacer les salariés sur de prochaines missions, ou des extensions de missions actuelles. Le CDS, comme évoqué dans nos précédents flashes, a des ambitions de forte croissance dans les prochains mois.

⇒ **Si vous êtes en situation d'intercontrat depuis plusieurs mois, n'hésitez pas à contacter vos élus CFE-CGC. Nous essaierons de vous accompagner dans cette période délicate.**

## TABLEAU SYNTHETIQUE

	TACE à fin Janv	CA / mois		Entrés / Sorties		Effectifs
		R/B %	Réalisé	Evol. / mois	Evol. / l'année	CSS + DSS
<b>ATS SOGETI</b>	79,0 %	109 %	24,40 M	+ 9	+ 33	3 197
<b>CLOUD INFRA</b>	80,5 % (OS INFRA)	101 %	51,26 M	+ 11	- 56	4 978
	82,3 % (SOG INFRA)					

### Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



RH

POINT

- **ATS :**  
L'évènement de recrutement de Cyber Escape Game est un succès avec 450 préinscrits. En février, il y a eu 60 entrées pour 51 sorties (40 démissions).
- **CLOUD INFRA :**  
Sur le Grand Ouest, le démarrage du recrutement est un peu timide mais l'an dernier cela s'est accéléré plutôt sur H2. En IDF également, mais 2 arrivées à la cellule de recrutement vont permettre d'accélérer.

**Vous recevrez désormais vos tickets restaurants par lettre suivie. Un mail a été envoyé le 8 mars pour indiquer le processus en cas de réclamation.**

#### b. Fermeture sites clients

Si vous êtes concernés par la fermeture d'un site d'un client au cours de l'année, nous vous rappelons que vous n'êtes pas obligés de prendre des jours de congés. Vos managers vous y encourageront très probablement, mais vous n'êtes pas obligés (mis à part les RTT employeurs).

➤ **Contactez-nous si vous avez des questions sur ce sujet.**

#### c. Point de situation sur les contrats EDF ISIM et ORANO

Le nouveau contrat d'infogérance ORANO devrait être signé en avril.

Pour ISIM, la négociation pour la réévaluation financière commence juste et devrait s'étaler sur quelques mois sûrement. Un effet de rétroactivité sera inclus afin de prendre en compte la nouvelle organisation mise en place, et appréciée du client.

### 3. Information sur le versement de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat sur le périmètre ATS/INFRA.

Chez ATS, 1020 collaborateurs ont perçu la prime. Cela représente 550K€, avec une moyenne de 540€/salarié.

Chez INFRA, 1926 collaborateurs sont concernés. Cela représente 1,284M€, avec une moyenne de 667€/salarié.

81% des bénéficiaires de la prime sont des salariés de Capgemini TS, ce qui est en accord avec le poids des effectifs de l'entité au niveau du groupe en France.

### 4. Présentation SOGETI Labs

Sogeti Labs est déployé à plusieurs endroits dans le monde. En France, il est présent sur les sites suivants : Lille, Strasbourg, Lyon, Bordeaux, Aix, Nantes, Paris, Grenoble, et prochainement à Rennes.

L'objectif est d'avoir des projets innovants, puis de les présenter à nos clients.

On y travaille sur l'I.A., la réalité augmentée, Big Data...

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



## 5. Information sur le projet d'aménagement des nouveaux locaux à Pérols.



79 salariés sont rattachés administrativement au site de Montpellier : 23 ATS et 56 Infra. La majorité des collaborateurs sont en mission clients.

Le site de destination sera au « Concorde » à Pérols, occupé actuellement par FS SBU (Cap TS).

L'avis du CHSCT sur la prise à bail a été recueilli le 14 novembre 2018.

L'immeuble Concorde possède entre autres 3 espaces cafétérias, une douche homme et une douche femme.

Le tramway est à 500m du site.

Sur la quinzaine de salariés venant régulièrement sur site, une dizaine auront un gain de temps sur leur nouveau trajet. 2 personnes auront un temps de trajet augmenté.

## 6. Présentation du plan de formation 2019 – Cloud Infrastructure Services & Sogeti ATS.

Si vous souhaitez recevoir les axes stratégiques du plan de formation de Cloud Infrastructure France ou de Sogeti ATS, n'hésitez pas à nous contacter. Ceux-ci sont découpés avec les thèmes suivants : Onboarding, Leadership Programs, Développement Managérial et soft skills, Ethique et Diversité, Métier, Technique.

Le plan de formation est également détaillé par nombre d'actions de formation par région et marchés.

Le Budget formation 2019 de Cloud Infrastructure France est le suivant :

FPC	Licences ELearning (€HT)	160 950 €
	Licences Education First (€HT)	56 630 €
	Pluralsight	36 000 €
	Evénements Université (€HT) = PMD's (Room & Board compris)	621 454 €
	Onboard & Connect	378 500 €
	Cout pédagogique Plan (€HT)	1 635 700 €
	<b>Total</b>	<b>Total Cout pédagogique</b>
	<b>Masse salariale et frais (€HT)</b>	<b>3 924 372 €</b>
	<b>Total FPC (€HT)</b>	<b>6 813 606 €</b>
CFP	Cout pédagogique = 0,7% MS	592 384 €
	Masse salariale et frais	717 253 €
	<b>Total CFP (hors versement à l'OPCA Fafiec)</b>	<b>1 309 637 €</b>
	<i>Versement CPF à l'OPCA FAFIEC : 0,2% de la MS</i>	<i>374 182 €</i>
Budget total	<b>Total FPC (€HT)</b>	<b>6 813 606 €</b>
	<b>Total CFP (€HT)</b>	<b>1 309 637 €</b>
	Cout de fonctionnement CoE L&D (€HT)	718 456 €
	<b>Total (€HT)</b>	<b>8 841 699 €</b>

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



Le Budget formation de SOGETI ATS 2019 est le suivant :

FPC	Licences ELearning (€HT)	100 693 €
	Licences Education First (€HT)	44 262 €
	Pluralsight	40 000 €
	Événements Université (€HT) = PMD's (Room & Board compris)	90 000 €
	Cout pédagogique non nominatifs ( transverse: UES, CM, Normes, O&C, Sales)	157 432 €
	Cout pédagogique Plan métier et techniques (€HT)*	784 168 €
	Total Cout pédagogique	1 216 555 €
	Masse salariale et frais (€HT)	1 486 901 €
<b>Total FPC (€HT)</b>		<b>2 703 456 €</b>
CFP	Cout pédagogique = 0,7% MS	421 750 €
	Masse salariale et frais	421 750 €
	<b>Total CFP (hors versement à l'OPCA Fafiec)</b>	<b>843 500 €</b>
BUDGET TOTAL	Total FPC (€HT)	2 703 456 €
	Total CFP (€HT)	843 500 €
	Cout de fonctionnement CoE L&D (€HT)	281 000 €
	<b>Total (€HT)</b>	<b>3 827 956 €</b>

## 7. Activités Sociales et Culturelles / Fonctionnement.

### a. Présentation de la situation des comptes de CE au 31 décembre 2018 par le cabinet FIDUCAC.

Le compte de résultat des activités sociales et culturelles se solde par un déficit de 188K€. En 2017, le solde était également déficitaire de 214K€.

Le budget planifié était de 2,1M€, mais l'ensemble des dépenses a totalisé 2,9M€. La subvention des activités sociales et culturelle étant d'environ 2,7M€, le solde est comme évoqué de -214K€.

Le compte de résultat du fonctionnement se solde par un excédent global de 182K€. En 2017, le solde était également excédentaire de 115K€.

### b. Approbation de la situation des comptes du CE au 31 décembre 2018 : vote

Les comptes sont votés à 9 voix pour sur 15.

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97



## ASC : DERNIERE MINUTE !

Les élections de vos futurs représentants CSE auront probablement lieu en fin d'année 2019 au lieu des mois de mai et juin ! L'information est toute fraîche et annoncée en ce milieu de semaine.



Si cela se confirme dans les prochains jours, les conséquences sont importantes pour VOUS :

- **Votre enveloppe individuelle sera réévaluée** (initialement calculée sur 4 mois)
- Les activités locales pourront être relancées car seulement 1/6ème du budget annuel avait été attribué.
- Il n'y aura **toujours pas de linéaires été** car il est trop tard pour en réserver. Il était pourtant techniquement possible, en début d'année, d'acheter des linéaires malgré la fin annoncée de ce CE. Le bureau de ce CE en a décidé autrement...

La commission ASC devra se réunir en avril afin de prendre ces décisions. Vous serez informés par vos élus CFE-CGC ou bien n'hésitez pas à les questionner. 😊

## AGENDA

Réunion extraordinaire du CE : Mercredi 27 mars.

Réunions du CCE (présentation des orientations stratégiques des entités du groupe) : courant avril

Réunion de la commission CFP : Mardi 16 avril.

Réunion mensuelle du CE : Jeudi 18 avril.

## Des questions ?

**Pascal Loquin**

Représentant syndical – 06.08.70.68.88

**Abla Mokhtari**

Elue – 06.18.78.55.97



**Badradine Bounachada**

Elu – 06.47.47.95.53

**Cédric Normand**

Elu – 06.44.23.94.97