



COMITE D'ENTREPRISE ORDINAIRE

FLASH - INFORMATION AUX SALARIES

Date de la réunion : 23 Mai 2019

Horaires : 9h30 – 17 h

Site : RDC 147, Quai du président Roosevelt Issy Les Moulineaux

Participants CFE-CGC	Présents	Excusés	Participants Direction	Présents	Excusés
HOCHARD Pascal	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SIMEON Jérôme	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MISTRAL BERNARD Stéphane	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	RENARD Delphine	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BERNARD Jean Christophe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	BAILLEUL Johan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
JAMMES Alain	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	GAUDY Fabienne	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			COTE DE SOUX Xavier	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Approbation du projet de PV de la réunion ordinaire du 22 Mars 2019 et du 18 Avril 2019

La réunion débute à 9h30

Approbation du PV ordinaire du 22 Mars 2019 et du 18 Avril 2019 : oui validés.

2. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein de Capgemini TS

a. . Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : FSSBU

Présentation de Xavier COTE DE SOUX : Directeur de FSSBU France et, Isabelle Hagard, RH

Situation contrastée :

- Forte croissance : Axa, C Agricole, les assurances, BPCE, Autres banques (Orange...)
- Décroissance sur 2 clients majeurs : banque centralisée, exposés aux marchés
 - BNP (-10/12 % décroît), plus gros compte l'an dernier (78 M. euros)
 - SG

Notes :

-impact sur les AT qui sont arrêtés (-8 millions de revenue,-30 : collaborateurs en cours de re staffing). Donc

- Impacts : Sur les objectifs, la GOP et les Revenus (98 % : Flat)
- Impact sur les géographies : Surtout Paris : DCX et banking.



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



Tableau résultats (mutuelle inclus*)

2019	Actuals (K€)	R/B	R/R'
Total Booking	65 727	71%	76%
Total Revenue	93 836	91%	98%
GOP	9 907	74%	86%
GOP (%MR)	13,89%	89%	92%

Dynamique par compte

- CA:
 - Re platforming : scoping terminé, en cours MVP : + de 10 % croissance, premier client cette année
 - Assurance : 2 contrats cadres en dynamique de projet
 - ASCOR : prospect en cours
- BPCE : + de 10 % croissance, 4 sujets : Sécurité, insurance, data et testing
- Autre banque : bonne dynamique
- Assurance : bonne dynamique
 - Un projet Offshore au Maroc
 - Axa : beaucoup de choses dans le « pipe »
 - Generali, alliance : beau AO
 - Groupama : pb de Delivery réglé

Le coin des affaires : Les projets signés

Account	Opportunity
AXA GROUP	CDS RPA
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	ADM_Centre de prestations POI 2019 (Avril)
BNP PARIBAS	AT Factor S1 2019
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE	AT S.BOUZIR Q2 2019
BNP PARIBAS	BDDF - EvolutionDispositifBigData
BNP PARIBAS	BDDF - SitesCorporateVersAdobeAEM
BPCE	Add-On BISC - 20190415
HSBC HOLDINGS PLC	ITM France Q3 2019
BPIFRANCE	CDS Outsourcing - Locaux Regus Phase Transition
BNP PARIBAS	BP2S - Data Security Mastering Team

Ao Remises

Account	Opportunity
SCOR	IFRS 17 program - Implementation Phase - Deployment
BPIFRANCE	Année 2 Outsourcing Bpifrance
SCOR	IFRS 17 program - Implementation Phase - Deployment
NATIXIS	NIE TMA IRIS
BPIFRANCE	Année 3 outsourcing Bpifrance
BPIFRANCE	Année 4 outsourcing Bpifrance
BNP PARIBAS	BNPP Compliance - Target Case Management
NATIXIS	Implémentation IFRS17 CEGC
ALLIANZ FRANCE INVESTISSEMENT	CDC Conception fonctionnel Socle 2020
SCOR	IFRS 17 program - Implementation Phase - Deployment

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

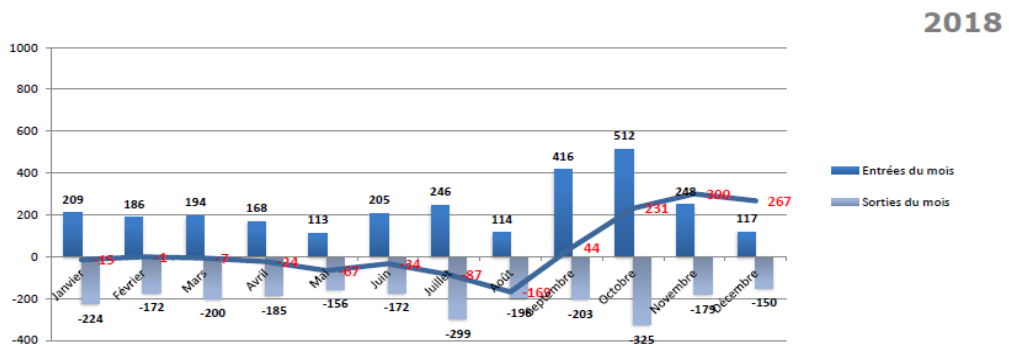
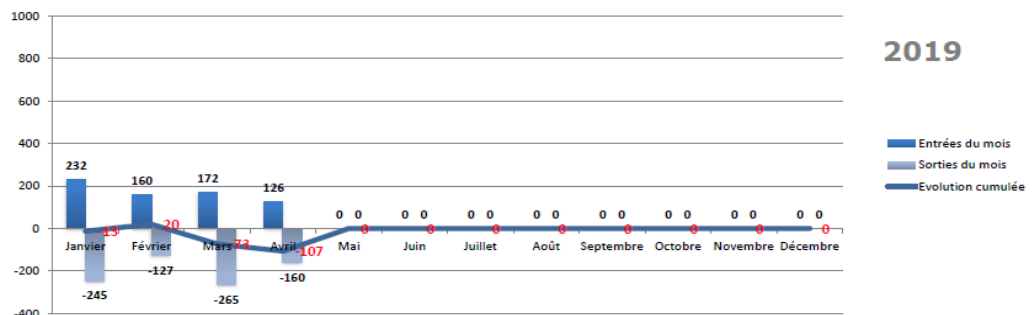
FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



b. Effectif, TEA et Astreintes

- Motif principaux de départ : les démissions
- moins de licenciements et rupture conventionnelle
- un petit peu moins de stagiaires 500 (534 l'an passé)
- croissance d'effectifs



Reporting CE : Effectifs 2019

	Déc. 2018	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
Effectif total	11490	11477	11510	11417	11383		
dont : CSS	10204	10181	10204	10110	10068		
DSS	1286	1296	1306	1307	1315		
dont : hommes	7998	7970	7995	7927	7899		
femmes	3492	3507	3515	3490	3484		
dont : cadres	10537	10523	10608	10554	10528		
ETAM AC	248	241	215	199	198		
ETAM	705	713	687	664	657		

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



c. Actualisation de la cartographie des métiers ESS

Contexte du projet

Nécessité de réactualiser les fiches de rôles des gestionnaire ESS gestion, en raison de :

- Les fiches de rôles de ce périmètre dataient de 2014 (création du service ESS), et étaient devenues désuètes

=>Le métier du gestionnaire a évolué en 5 ans (outils, process, domaines d'interventions...)

Par ailleurs, volonté de distinguer :

- les métiers du Responsable de Pôle Opérationnel, et du Responsable du Pôle Transverse, via des fiches de spécialisation
- les fiches de rôles des gestionnaires Gestion, de celles des gestionnaires Recouvrement

Mise en place du projet

Ce début d'année, il a été mené sur tous les sites ESS Gestion, **un Roadshow** sur la présentation du bilan 2018 ESS gestion, les axes stratégiques de développement pour 2019, et les principaux chantiers RH qui allaient être menés sur ce périmètre sur cette année.

C'est dans ce cadre, que le chantier de réactualisation des fiches de rôle a été présenté aux 106 collaborateurs ESS Gestion.

Il a été proposé à tous d'y participer.

Groupe de travail :

- ✓ 11 collaborateurs ont souhaité travailler sur ce chantier (4 sur Lyon, 2 sur Toulouse, 1 sur Nantes, 4 sur Paris).
- ✓ Ce chantier a réuni des gestionnaires de tous grades, ainsi que des managers ESS Gestion.
- ✓ 5 réunions ont eu lieu entre février et mai
- ✓ A la suite de celles-ci, les nouvelles fiches de rôle ont été transmises à un comité de relecture, qui y a apporté les dernières modifications.

=> Les nouvelles fiches seront présentées à l'ensemble des équipes, lors d'un BigEvent, qui se tiendra début juillet.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



Référentiel métier des fonctions Finance



E

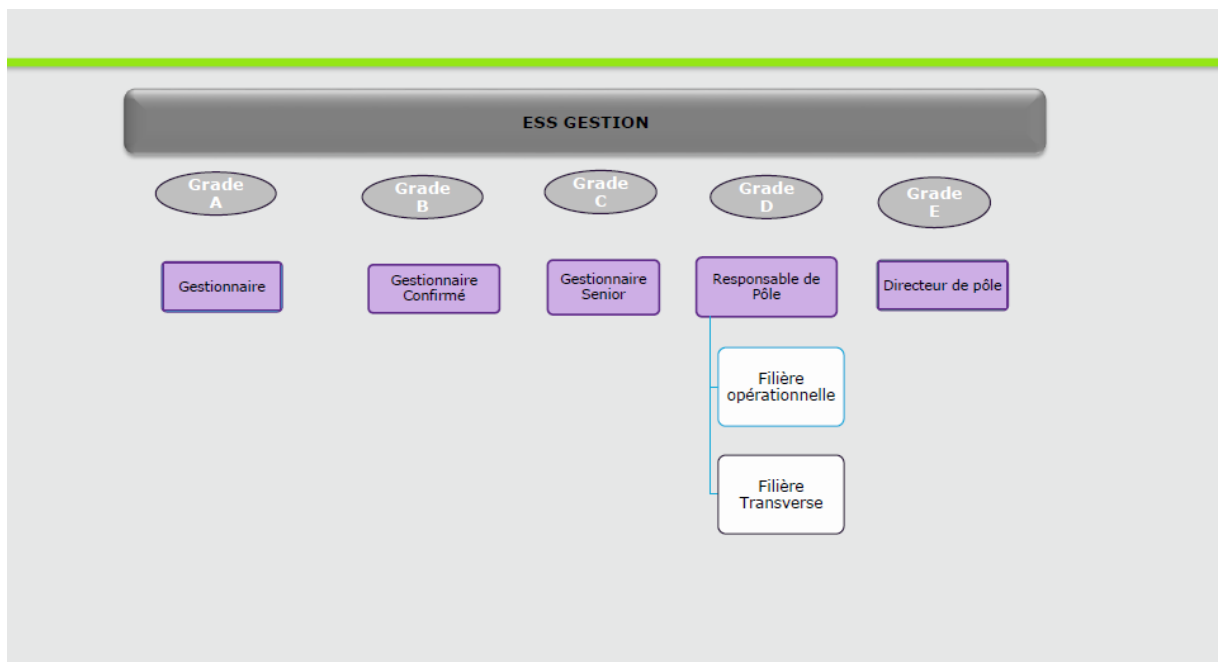
D

C

B

A

FINANCE			
Compta	Paie	Contrôle de gestion	Gestion
Directeur Compta	Directeur Paie	Dir Financier/ Dir contrôle de gestion	Directeur de Pôle
Responsable compta	Responsable Paie senior	Resp contrôle de gestion	Responsable de Pôle
Comptable senior	Responsable Paie	Cont de ges senior	Gestionnaire sénior
Comptable confirmé	Gestionnaire de paie confirmé	Cont de gest confirmé	Gestionnaire confirmé
Comptable	Gestionnaire de paie	Cont de gestion	Gestionnaire



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



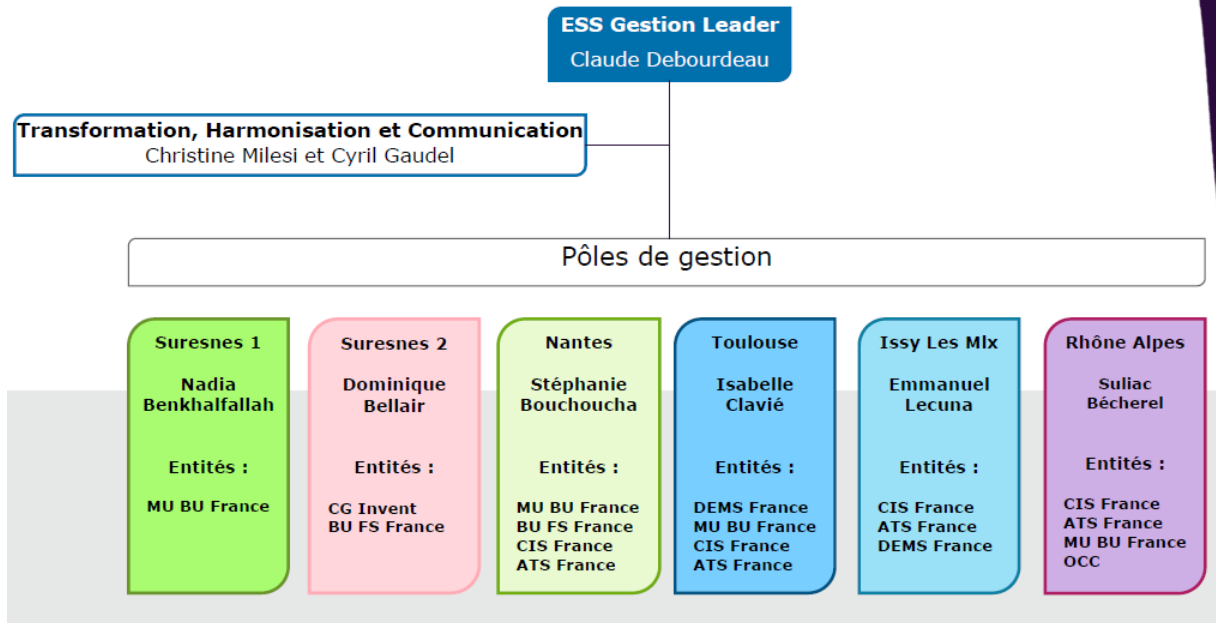
CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



ESS GESTION



d. Ex-PCA point sur les clauses de Retour

Contexte : Nombre de collaborateur Ex PCA : (Peugeot, Citroën) : 146 collaborateurs

-133 collaborateurs toujours dans le groupe

-avec un droit de retour après 3 ans : début au 1 Juin 2019 (pour 12 mois)

-Identifié ce jour 3 collaborateurs intéressés par ce droit

-condition de retour : si poste disponible

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGCFIECI
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie

3. Information sur le bilan Handicap 2018 Cappemini TS

Les faits saillants

Fin accord Triennal fin 2018

Nouvel accord Quinquennal 2019 /2023

En effet nouvelle loi : Avenir Professionnelle septembre 2018

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/import_destination/Agefiph_AO_OETH_OK.pdf

<https://www.unea.fr/loi-avenir-professionnel-mesures-en-faveur-de-lemploi-des-personnes-handicapees>

Recrutement 56 personnes en 2019 ;sur les 3 ans : 185 recrutements objectifs (168) dépassés

Définitions

-DOETH / TH :

-DOETH : Déclaration obligatoire effectifs TH

-T Handicapé : personne en situation De Handicap

-UB : Direct (chez nous) et indirect (sous-traitant) :

Le Syntec est à 2 %, nous sommes à 3,18 %

Objectifs et réalisé UES 2016-2018

	Objectifs 2016	Réalisé 2016	Objectifs 2017	Réalisé 2017	Objectifs 2018	Réalisé 2018
Nombre de Recrutements	52	62	56	67	60	56
Nb de stages débutés	58	49	60	38	62	30
UB accueil stagiaires	10	11,42	11	5,38	12	7,59
UB indirectes (ESAT et EA)	57	74,3	59	77,44*	62	105,61**
Taux d'emploi global minorations comprises	2,90%	3,01%	3,10%	3,00%	3,30%	3,18%

*77,44 UB indirectes réalisés avec le STPA, dont 74,74 retenues dans la DOETH
 **105,61 UB indirectes réalisées avec le STPA, dont 100,47 retenues dans la DOETH

Le tableau ci-dessus présente une comparaison entre le réalisé et les objectifs fixés dans l'accord, pour la période de l'accord 2016-2018.

- Sur l'ensemble de la période considérée, le taux d'emploi reste en augmentation passant de 2,82% en 2015 à **3,18% à fin 2018**.
- L'effectif d'assujettissement étant en nette augmentation en 2017 (23 001 contre 21 961), le taux d'emploi 2017 a connu une faible baisse, l'augmentation des Unités Bénéficiaires déclarées (directes et indirectes) n'ayant pas réussi à compenser l'augmentation de l'effectif total. Sur 2018, le taux d'emploi a repris sa progression selon la tendance observé jusqu'en 2016, malgré un effectif d'assujettissement encore en hausse.
- **185 recrutements sur 3 ans**, pour un objectif Accord de 168 recrutements.
- **252,21 UB indirectes** (retenues) par le biais du recours au STPA, pour un objectif Accord de 178 UB. Cela représente un CA HT de plus de **4 178K€** sur les 3 années d'accord.
- **117 stages débutés entre 2016 et 2018** pour un objectif Accord de 180; cela représente **24,39 UB** pour un objectif de 33.

Présentation Titre | Author | Date

© 2017 Cappemini. All rights reserved.

Des questions ? N'hésitez pas !

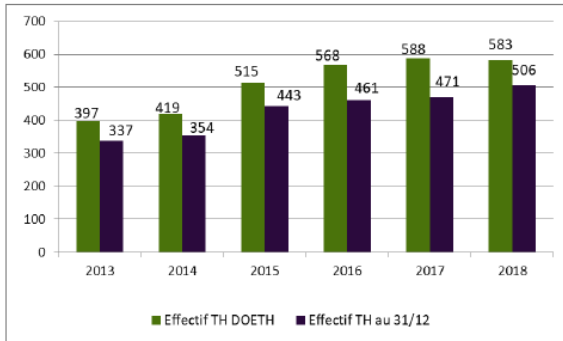
Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

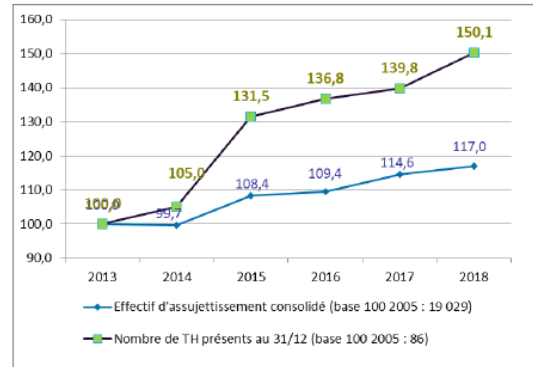


Evolution des indicateurs (1/2)

Evolution de l'effectif TH entre 2013 et 2018
(effectif fin d'année et effectif DOETH)



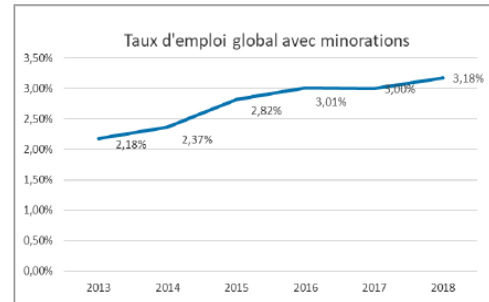
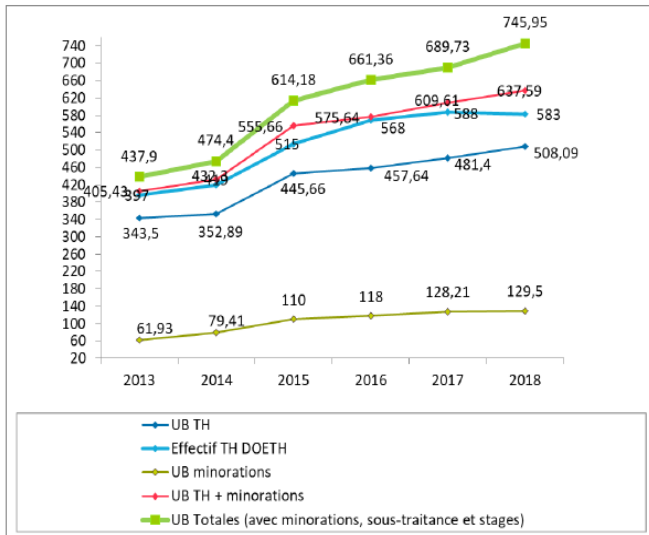
Evolution comparée de l'effectif global et
de l'effectif TH en fin d'année
en base 100 (2013)



L'effectif TH a poursuivi son augmentation entre 2015 et 2018, aussi bien en termes de nombre de TH déclarés dans la DOETH qu'en termes d'effectif au 31/12.

Le graphique de droite montre bien que l'augmentation de l'effectif TH de fin d'année continue de progresser de manière significative, tout comme l'effectif global du groupe, avec une augmentation relativement plus importante sur l'effectif TH en 2018.

Evolution des indicateurs (2/2)



Le graphique de gauche montre la poursuite de l'augmentation générale des indicateurs de l'emploi des travailleurs handicapés au sein du Groupe entre 2015 et 2018.

Le taux d'emploi global avec minorations est ainsi passé de 2,82% à 3,18% sur cette période.

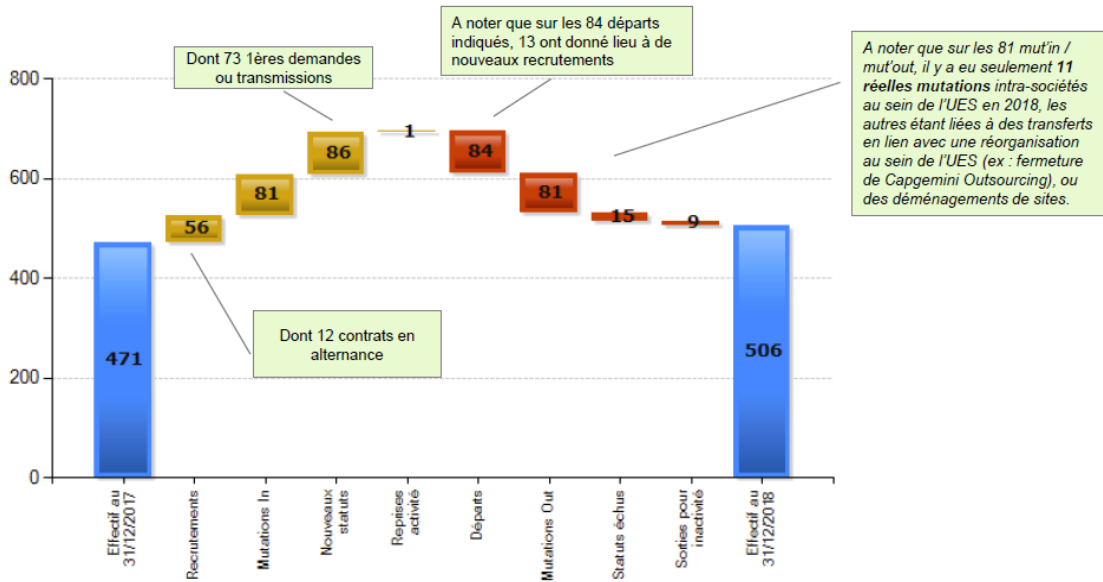
Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



Evolution des effectifs : zoom 2018 - UES



Les faits saillants :

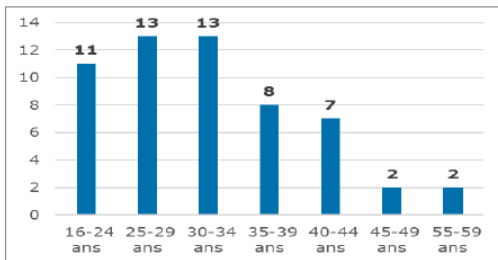
- mutation à 90 % lié a réorganisation
- 73 nouvelles demandes (en interne)
- 84 départes :
 - enquêtes sur les départes : pb salaire, formation, ...
 - enquêtes satisfaction 71 % : bien accueilli et satisfait condition de travail.

Des questions ? N'hésitez pas !

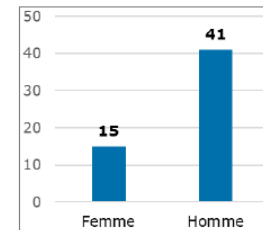


Éléments d'analyse des recrutements 2018

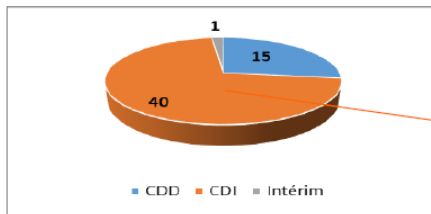
Répartition par tranche d'âge



Répartition par genre



Répartition par type de contrat



56
recrutements
2018

Dont 12 contrats en alternance
(11 contrats de professionnalisation et 1 contrat d'apprentissage)

Presentation Title | Author | Date

10

Evolution des effectifs : zoom 2018 par entités

REGROUPEMENT	Effectif au 31/12/2017	Recrutements	Objectif Recrutements	Mutations in	Nouveaux statuts	Reprises activité	Départs	Mutations out	Statuts échus	Sorties pour inactivité	Effectif au 31/12/2018
Bachelite	3		1				1				2
CAPGEMINI CONSULTING	14	1	3		1		4				12
Cappgemini Gouvieux	0		1								0
CAPGEMINI OS / OSE	45		0				1	44			0
CAPGEMINI Service	0		1								0
CAPGEMINI TS	236	26	26	25	50		42	25	9	2	259
Open Cascade	0		0								0
PROSODIE	8	2	1		3				1		12
SOGETI Corporate	1		1					1			0
SOGETI FRANCE	106	21	20	53	27		23	8	2	6	168
SOGETI HT	58	6	6	3	5	1	13	3	3	1	53
UES Cappgemini	471	56	60	81	86	1	84	81	15	9	506

*A noter qu'il n'y a eu en fait que 11 réelles mutations (cf. diapo précédente)

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



Les faits saillants :

Demain NHA (Norme Handi accueillante) devient une norme avec des Audit (type Afnor)

244 UB manquante vis-à-vis de l'objectif de 651 (6% objectif par la loi)

Formulaire : Smic horaire/effectifs / soit 1 451 174 millions pour TS

Au total 3 850 soit -3750 : environ 1 millions d'euros reversés

Budget réel 2018 : éléments DOETH

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé	Accueil de stagiaires	UB totales	Minorations	Nb bénéficiaires manquants après minorations	Contribution après dépenses déductibles
Backelite	129	7	2,44	0,00	0,09	2,53	0,50	3,97	15 689,44 €
Capgemini Gouvieux	17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
CG Consulting	1215	72	13,49	1,88	0,02	15,39	2,00	54,61	323 728,08 €
CG Outsourcing Services	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
CG Service	136	8	0,00	0,09	0,00	0,09	0,00	7,91	31 260,32 €
CG TS	10863	651	265,88	70,43	2,89	339,20	67,00	244,80	1 451 174,40 €
Open Cascade- St Quentin	10	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
PROSODIE SA	587	35	11,24	0,36	0,26	11,86	2,00	21,14	104 431,60 €
SOGETI Corporate	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €
SOGETI France	7870	472	160,22	22,95	4,24	187,41	43,50	241,09	1 429 181,52 €
SOGETI High Tech	2645	158	54,82	4,76	0,39	59,97	14,50	83,53	495 165,84 €
Total	23472	1403	508,09	100,47	7,89	616,45	129,50	657,05	3 850 631,20 €

Synthèse budgétaire UES 2016-2018 et Zoom sur 2018

	Budget (DOETH) 2016-2018	Dépenses 2016-2018*	dont dépenses 2018*	Structure des dépenses 2018*	Reliquat 2016-2018*
UES Capgemini	11 545 985 €	10 650 455 €	3 750 338,26 €	100%	895 530 €
Recrutement et intégration	2 707 911 €	2 572 464 €	916 981,18 €	24%	135 447 €
Formation	2 050 693 €	1 704 934 €	680 855,29 €	18%	345 759 €
Actions en faveur du maintien dans l'emploi et soutien des salariés	3 082 236 €	2 828 367 €	921 729,51 €	25%	253 869 €
Recours et soutien au milieu protégé et adapté	458 821 €	334 419 €	131 077,26 €	3%	124 403 €
Actions de communication et d'information-sensibilisation	700 778 €	799 426 €	265 800,02 €	7%	-98 648 €
Déploiement de la norme handi-accueillante	378 317 €	269 122 €	99 994,04 €	3%	109 194 €
Animation, coordination et suivi de la politique d'emploi TH	2 167 230 €	2 141 723 €	733 900,95 €	20%	25 506 €
TOTAL	11 545 985 €	10 650 455 €	3 750 338 €	100%	895 530 €

*Bilan financier temporaire, susceptible de connaître des modifications mineures, le rapprochement comptable et le dispatch de certaines factures sur plusieurs axes étant en cours de finalisation

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



4. Point sur le 147

Intervenants : Hervé Ballardur, participe au CHSCT inter site et JB Billy CRES

À la suite de LA liste de constats dressés par le CE : cf en Annexe

Le constat (parmi les points (cf annexe)

- salle Avv : War room : à remettre en place
- manque de salle de réunion :et système de check in /check out existant n'a pas été remis en place
- locaux formation : sous dimensionné : locaux à l'extérieur en cours d'étude
- Bubble /cabines : non réservable :

➔ Réponse de H Ballardur : un temps d'adaptation est nécessaire....

La direction

- Déjà anticipe le besoin complémentaire en locaux : étude en cours sur les besoins en salle de réunion supplémentaires
- Il existe une offre dans un rayon de 300/400 m de nombreux locaux disponibles : (espace de coworking) -> location site extérieurs en cours études

Intervention de la CFE CGC : à plusieurs reprises pour

- apporter des éléments sur les conditions de travail : bruits, difficulté de s'isoler
- pour alerter la direction que ces conditions de travail n'impactent la perception des conditions de travail des salariés et donc leur activités

Le RS CFE CGC

- A constaté plusieurs que plusieurs fonctionnalités existantes auparavant n'ont pas été reconduites
 - Pas possible de faire un check in/check out des salles de réunion/Bulle
 - Pas de salle dédiée aux AVV prévues (war room)
 - Que dès à présent des locaux supplémentaires étaient recherchés...malgré la prise à bail du bâtiment O Mallet pour els projet clients qui ont des exigences de suretés.

Au CE, CFE CGC, le RS à demander

- Demande qu'un point dédié soit organisé sur l'amélioration de la situation au 147.
- Un statut sur le bâtiment O Mallet
- Qu'un document REX (retour d'expérience) REX soit réalisé afin de bénéficier aux futurs projets immobiliers en France.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



5. Présentation du bilan 2018 des CED

- Note de performance et de potentiel
- Bilan des promotions et des augmentations
- Transmission des données salariales par position Syntec et rôle

CED 2018

Les données du document concernent la population du périmètre de paie présente à fin octobre 2018 (période CED) de toute l'entité TS & les données des grades A et B traités en 2018 au titre du performance management

Masse Salariale	
Avant CED	Après CED
524 929 749	540 695 623

Dont campagne CAPGENIE

185 124 508

192 150 288

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	2357	6689	780	865	10731
% Eff.	22,34%	62,70%	7,46%	8,20%	100,00%

Global TS

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Cappénie)	NA	Global
Effectif	294	1620	3059	178	33	5056	491	10731
Répartition Effectif	2,74%	15,10%	28,51%	1,66%	0,31%	47,12%	4,58%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	287	1539	1392	0	0	2969	61	6248
% Enveloppe augm.	7,85%	4,65%	1,38%	0	0	3,8%	0,96%	3,00%
% Augm moyenne	8,09%	5,02%	3,26%	0	0	6,5%	5,34%	5,30%
Taux de sélectivité	97,62%	95,00%	45,51%	0	0	58,7%	12,42%	58,22%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	67	136	67	0	0	953	0	1223
% Enveloppe augm.	2,25%	0,63%	0,17%	0	0	2,3%	0,00%	1,07%
% Augm moyenne	12,68%	9,95%	11,08%	0	0	12,4%	0,00%	12,03%
Taux de sélectivité	22,79%	8,40%	2,19%	0,00%	0	18,8%	0,00%	11,40%
MERITE : Nbre d'augmentations	220	1403	1325	0	0	2016	61	5025
% Enveloppe augm.	5,6%	4,0%	1,2%	0,0%	0	1,5%	0,96%	1,9%
% Augm moyenne	7,1%	4,7%	3,0%	0,0%	0	3,7%	5,34%	4,1%
Taux de sélectivité	74,8%	86,6%	43,3%	0,0%	0	39,9%	12,42%	46,8%



Document Confidential - Titre / Poste

CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE Zoom sur AMS

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	422	1779	180	61	2442
% Eff.	17,28%	72,85%	7,37%	2,50%	100,00%

AMS

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Cappénie)	NA	Global
Effectif	29	313	493	24	6	1545	32	2442
Répartition Effectif	1,19%	12,82%	20,19%	0,98%	0,25%	63,27%	1,31%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	28	306	245	0	0	920	6	1505
% Enveloppe augm.	9,12%	4,15%	1,24%	0,00%	0,00%	3,4%	0,31%	2,93%
% Augm moyenne	9,45%	4,28%	2,67%	0,00%	0,00%	5,7%	1,97%	4,80%
Taux de sélectivité	96,55%	97,76%	49,70%	0,00%	0,00%	59,5%	18,75%	61,63%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	5	12	2	0	0	227	0	246
% Enveloppe augm.	2,74%	0,33%	0,03%	0,00%	0,00%	1,8%	0,00%	1,02%
% Augm moyenne	16,15%	10,12%	NC	0,00%	0,00%	12,1%	0,00%	12,03%
Taux de sélectivité	17,24%	3,83%	0,41%	0,00%	0,00%	14,7%	0,00%	10,07%
MERITE : Nbre d'augmentations	23	294	243	0	0	693	6	1259
% Enveloppe augm.	6,38%	3,81%	1,21%	0,00%	0,00%	1,6%	0,31%	1,9%
% Augm moyenne	8,03%	4,08%	2,64%	0,00%	0,00%	3,7%	1,97%	3,6%
Taux de sélectivité	79,31%	93,93%	49,29%	0,00%	0,00%	44,9%	18,75%	51,6%



Document Confidential - Titre / Poste

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ



Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappgemini - Sogeti - Prosodie



CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE Zoom sur CSD

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	627	1405	217	104	2353
% Eff.	26,65%	59,71%	9,22%	4,42%	100,00%

CSD

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Cappgénie)	NA	Global
Effectif	38	284	623	15	8	1329	56	2353
Répartition Effectif	1,61%	12,07%	26,48%	0,64%	0,34%	56,48%	2,38%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	38	276	304	0	0	839	3	1460
% Enveloppe augm.	8,73%	4,77%	1,57%	0,00%	0,00%	4,1%	0,15%	3,26%
% Augm moyenne	8,73%	4,92%	3,54%	0,00%	0,00%	6,6%	NC	5,46%
Taux de sélectivité	100,00%	97,18%	48,80%	0,00%	0,00%	63,1%	5,36%	62,05%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	8	17	3	0	0	273	0	301
% Enveloppe augm.	2,73%	0,63%	0,05%	0,00%	0,00%	2,6%	0,00%	1,33%
% Augm moyenne	12,88%	11,18%	NC	0,00%	0,00%	12,8%	0,00%	12,68%
Taux de sélectivité	21,05%	5,99%	0,48%	0,00%	0,00%	20,5%	0,00%	12,79%
MERITE : Nbre d'augmentations	30	259	301	0	0	566	3	1159
% Enveloppe augm.	6,00%	4,14%	1,52%	0,00%	0,00%	1,5%	0,15%	1,9%
% Augm moyenne	7,61%	4,53%	3,45%	0,00%	0,00%	3,6%	NC	3,9%
Taux de sélectivité	78,95%	91,20%	48,31%	0,00%	0,00%	42,6%	5,36%	49,3%

CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE Zoom sur DCX

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	365	752	47	55	1219
% Eff.	29,94%	61,69%	3,86%	4,51%	100,00%

DCX

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Cappgénie)	NA	Global
Effectif	26	124	193	9	1	829	37	1219
Répartition Effectif	2,13%	10,17%	15,83%	0,74%	0,08%	68,01%	3,04%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	26	110	78	0	0	467	3	684
% Enveloppe augm.	6,97%	4,48%	1,31%	0,00%	0,00%	4,4%	0,26%	3,58%
% Augm moyenne	6,97%	5,10%	3,54%	0,00%	0,00%	7,8%	NC	6,48%
Taux de sélectivité	100,00%	88,71%	40,41%	0,00%	0,00%	56,3%	8,11%	56,11%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	1	9	0	0	0	206	0	216
% Enveloppe augm.	0,40%	0,76%	0,00%	0,00%	0,00%	3,2%	0,00%	1,87%
% Augm moyenne	NC	12,03%	0,00%	0,00%	0,00%	12,8%	0,00%	12,81%
Taux de sélectivité	3,85%	7,26%	0,00%	0,00%	0,00%	24,8%	0,00%	17,72%
MERITE : Nbre d'augmentations	25	101	78	0	0	261	3	468
% Enveloppe augm.	6,57%	3,72%	1,31%	0,00%	0,00%	1,2%	0,26%	1,7%
% Augm moyenne	6,75%	4,56%	3,54%	0,00%	0,00%	3,9%	NC	4,2%
Taux de sélectivité	96,15%	81,45%	40,41%	0,00%	0,00%	31,5%	8,11%	38,4%

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ



Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE Zoom sur I&D

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	52	117	16	266	451
% Eff.	11,53%	25,94%	3,55%	58,98%	100,00%

I&D

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Capgénie)	NA	Global
Effectif	2	42	104	6	2	280	15	451
Répartition Effectif	0,44%	9,31%	23,06%	1,33%	0,44%	62,08%	3,33%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	2	40	43	0	0	127	3	215
% Enveloppe augm.	7,79%	5,91%	1,46%	0,00%	0,00%	2,4%	2,64%	2,58%
% Augm moyenne	NC	6,15%	3,43%	0,00%	0,00%	5,3%	NC	5,24%
Taux de sélectivité	100,00%	95,24%	41,35%	0,00%	0,00%	45,4%	20,00%	47,67%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	0	4	0	0	0	20	0	24
% Enveloppe augm.	0,00%	0,90%	0,00%	0,00%	0,00%	0,8%	0,00%	0,50%
% Augm moyenne	0,00%	11,99%	0,00%	0,00%	0,00%	11,0%	0,00%	11,25%
Taux de sélectivité	0,00%	9,52%	0,00%	0,00%	0,00%	7,1%	0,00%	5,32%
MERITE : Nbre d'augmentations	2	36	43	0	0	107	3	191
% Enveloppe augm.	7,79%	5,02%	1,46%	0,00%	0,00%	1,6%	2,64%	2,1%
% Augm moyenne	NC	5,66%	3,43%	0,00%	0,00%	4,2%	NC	4,8%
Taux de sélectivité	100,00%	85,71%	41,35%	0,00%	0,00%	38,2%	20,0%	42,4%

CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE Zoom sur PBS

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	208	715	92	62	1077
% Eff.	19,31%	66,39%	8,54%	5,76%	100,00%

PBS

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Capgénie)	NA	Global
Effectif	21	126	283	15	1	591	40	1077
Répartition Effectif	1,95%	11,70%	26,28%	1,39%	0,09%	54,87%	3,71%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	20	123	111	0	0	350	3	607
% Enveloppe augm.	8,40%	5,50%	0,89%	0,00%	0,00%	4,3%	0,17%	3,16%
% Augm moyenne	8,72%	5,61%	2,34%	0,00%	0,00%	7,3%	NC	5,72%
Taux de sélectivité	95,24%	97,62%	39,22%	0,00%	0,00%	59,2%	7,50%	56,36%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	3	10	0	0	0	146	0	159
% Enveloppe augm.	1,61%	0,67%	0,00%	0,00%	0,00%	3,1%	0,00%	1,44%
% Augm moyenne	NC	9,69%	0,00%	0,00%	0,00%	12,6%	0,00%	12,27%
Taux de sélectivité	14,29%	7,94%	0,00%	0,00%	0,00%	24,7%	0,00%	14,76%
MERITE : Nbre d'augmentations	17	113	111	0	0	204	3	448
% Enveloppe augm.	6,80%	4,83%	0,89%	0,00%	0,00%	1,2%	0,17%	1,7%
% Augm moyenne	8,24%	5,30%	2,34%	0,00%	0,00%	3,6%	NC	4,0%
Taux de sélectivité	80,95%	89,68%	39,22%	0,00%	0,00%	34,5%	7,50%	41,6%

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappgemini - Sogeti - Prosodie

CED - PERFORMANCE MANAGEMENT CAPGENIE

Zoom sur PER

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	173	495	89	26	783
% Eff.	22,09%	63,22%	11,37%	3,32%	100,00%

PER

Note de Performance	1	2	3	4	5	Grades A&B (Cappgénie)	NA	Global
Effectif	22	82	160	18	3	482	16	783
Répartition Effectif	2,81%	10,47%	20,43%	2,30%	0,38%	61,56%	2,04%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	22	75	62	0	0	266	1	426
% Enveloppe augm.	7,67%	4,49%	1,20%	0,00%	0,00%	3,4%	0,19%	2,96%
% Augm moyenne	7,67%	5,13%	3,25%	0,00%	0,00%	6,1%	NC	5,52%
Taux de sélectivité	100,00%	91,46%	38,75%	0,00%	0,00%	55,2%	6,25%	54,41%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	3	4	1	0	0	81	0	89
% Enveloppe augm.	1,44%	0,48%	0,04%	0,00%	0,00%	1,8%	0,00%	1,09%
% Augm moyenne	NC	NC	NC	0,00%	0,00%	11,0%	0,00%	10,78%
Taux de sélectivité	13,64%	4,88%	0,63%	0,00%	0,00%	16,8%	0,00%	11,37%
MERITE : Nbre d'augmentations	19	71	61	0	0	185	1	337
% Enveloppe augm.	6,23%	4,00%	1,16%	0,00%	0,00%	1,5%	0,19%	1,9%
% Augm moyenne	7,22%	4,86%	3,21%	0,00%	0,00%	4,0%	NC	4,3%
Taux de sélectivité	86,36%	86,59%	38,13%	0,00%	0,00%	38,4%	6,25%	43,0%

CED

Zoom sur MU

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	64	101	10	13	188
% Eff.	34,04%	53,72%	5,32%	6,91%	100,00%

MU

Note de Performance	1	2	3	4	5	NA	Global
Effectif	9	78	75	10	3	13	188
Répartition Effectif	4,79%	41,49%	39,89%	5,32%	1,60%	6,91%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	8	64	19	0	0	0	91
% Enveloppe augm.	6,12%	3,46%	0,60%	0,00%	0,00%	0,00%	2,00%
% Augm moyenne	7,44%	4,36%	2,56%	0,00%	0,00%	0,00%	4,29%
Taux de sélectivité	88,89%	82,05%	25,33%	0,00%	0,00%	0,00%	48,40%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	1	4	0	0	0	0	5
% Enveloppe augm.	0,56%	0,22%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,20%
% Augm moyenne	NC	NC	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,92%
Taux de sélectivité	11,11%	5,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,66%
MERITE : Nbre d'augmentations	7	60	19	0	0	0	86
% Enveloppe augm.	5,56%	3,24%	0,60%	0,00%	0,00%	0,0%	1,9%
% Augm moyenne	7,17%	4,24%	2,56%	0,00%	0,00%	0,0%	4,2%
Taux de sélectivité	77,78%	76,92%	25,33%	0,00%	0,00%	0,0%	45,7%

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie**CED**
Zoom sur FSSBU

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	280	733	25	129	1167
% Eff.	23,99%	62,81%	2,14%	11,05%	100,00%

FSSBU

Note de Performance	1	2	3	4	5	NA	Global
Effectif	107	250	612	57	8	133	1167
Répartition Effectif	9,17%	21,42%	52,44%	4,88%	0,69%	11,40%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	104	241	237	0	0	10	592
% Enveloppe augm.	8,90%	5,72%	1,73%	0,00%	0,00%	0,33%	3,01%
% Augm moyenne	9,13%	6,14%	4,71%	0,00%	0,00%	3,85%	6,06%
Taux de sélectivité	97,20%	96,40%	38,73%	0,00%	0,00%	7,52%	50,73%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	28	29	50	0	0	0	107
% Enveloppe augm.	3,44%	1,11%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	7,57%
% Augm moyenne	14,18%	12,21%	12,74%	0,00%	0,00%	0,00%	12,99%
Taux de sélectivité	26,17%	11,60%	8,17%	0,00%	0,00%	0,00%	9,17%
MERITE : Nbre d'augmentations	76	212	187	0	0	10	485
% Enveloppe augm.	5,46%	4,61%	0,92%	0,00%	0,00%	0,33%	2,1%
% Augm moyenne	7,45%	5,48%	3,04%	0,00%	0,00%	3,85%	4,8%
Taux de sélectivité	71,03%	84,80%	30,56%	0,00%	0,00%	7,52%	41,6%

CED
Zoom sur DG ASF / SHARED SERVICES

Evaluation du potentiel	H	M	L	NA	Total
Effectif	206	592	104	149	1051
% Eff.	19,60%	56,33%	9,90%	14,18%	100,00%

DG ASF/SHARED SERVICES

Note de Performance	1	2	3	4	5	NA	Global
Effectif	40	321	516	24	1	149	1051
Répartition Effectif	3,81%	30,54%	49,10%	2,28%	0,10%	14,18%	100,00%
GLOBAL : Nbre d'augmentés	39	304	293	0	0	32	668
% Enveloppe augm.	5,60%	4,28%	1,48%	0,00%	0,00%	1,84%	2,55%
% Augm moyenne	5,83%	4,76%	2,82%	0,00%	0,00%	5,92%	4,27%
Taux de sélectivité	97,50%	94,70%	56,78%	0,00%	0,00%	21,48%	63,56%
PROMUS : Nbre promo Grade/Rôle	18	47	11	0	0	0	76
% Enveloppe augm.	1,98%	0,66%	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,32%
% Augm moyenne	9,02%	7,37%	5,56%	0,00%	0,00%	0,00%	7,45%
Taux de sélectivité	45,00%	14,64%	2,13%	0,00%	0,00%	0,00%	7,23%
MERITE : Nbre d'augmentations	21	257	282	0	0	32	592
% Enveloppe augm.	3,62%	3,62%	1,39%	0,00%	0,00%	1,84%	2,2%
% Augm moyenne	4,88%	4,47%	2,73%	0,00%	0,00%	5,92%	4,0%
Taux de sélectivité	52,50%	80,06%	54,65%	0,00%	0,00%	21,48%	56,3%

Des questions ? N'hésitez pas !Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



EGALITÉ HOMMES/FEMMES – SYNTHÈSE CAPGENIE

Synthèse globale par Grade

	Promotions					Mérite							
	Nbre collab	Nbre augm Global	% Enveloppe totale	% Sélectivité totale	% Augm Moyen	Nbre promo	% Promo (Sélectivité)	% Augm Moyen	% enveloppe promo sur Global	Nbre augm Merit	% Promo (Sélectivité)	% Augm Moyen	% enveloppe Mérite sur Global
Total													
A	2 496	1 432	4,69%	57,37%	8,17%	687	27,52%	12,75%	3,58%	745	29,85%	3,79%	1,11%
B	2 560	1 537	3,05%	60,04%	5,15%	266	10,39%	11,75%	1,27%	1 271	49,65%	3,67%	1,78%
Total général	5 056	2 969	3,80%	58,72%	6,50%	953	18,85%	12,43%	2,32%	2 016	39,87%	3,71%	1,47%
Hommes													
A	1 779	1 009	4,61%	56,72%	8,12%	486	27,32%	12,65%	3,53%	523	29,40%	3,74%	1,08%
B	1 839	1 128	3,07%	61,34%	5,08%	193	10,49%	11,71%	1,28%	935	50,84%	3,61%	1,79%
Total général	3 618	2 137	3,77%	59,07%	6,41%	679	18,77%	12,35%	2,30%	1 458	40,30%	3,65%	1,47%
				Médiane	4,25%				12,03%				3,13%
Femmes													
A	717	423	4,89%	59,00%	8,31%	201	28,03%	12,97%	3,71%	222	30,96%	3,91%	1,18%
B	721	409	2,99%	56,73%	5,34%	73	10,12%	11,85%	1,24%	336	46,60%	3,84%	1,75%
Total général	1 438	832	3,86%	57,86%	6,74%	274	19,05%	12,63%	2,37%	558	38,80%	3,87%	1,49%
				Médiane	4,99%				12,06%				3,35%

EGALITÉ HOMMES/FEMMES – SYNTHÈSE TS (inclus Capgenie)

Synthèse globale par Grade

	Promotions					Mérite							
	Nbre collab	Nbre augm Global	% Enveloppe totale	% Sélectivité totale	% Augm Moyen	Nbre promo	% Promo (Sélectivité)	% Augm Moyen	% enveloppe promo sur Global	Nbre augm Merit	% Promo (Sélectivité)	% Augm Moyen	% enveloppe Mérite sur Global
Total													
A	3 031	1 692	4,53%	55,82%	8,11%	778	25,67%	12,59%	3,31%	914	30,16%	4,12%	1,22%
B	3 252	1 940	3,05%	59,66%	5,19%	336	10,33%	11,38%	1,24%	1 604	49,32%	3,78%	1,81%
C	2 702	1 619	2,57%	59,92%	4,41%	109	4,03%	11,04%	0,50%	1 510	55,88%	3,85%	2,07%
D	1 080	634	2,44%	58,70%	4,27%	0	0,00%	0,00%	0,00%	634	58,70%	4,27%	2,44%
E	485	276	2,15%	56,91%	3,85%	0	0,00%	0,00%	0,00%	276	56,91%	3,85%	2,15%
VP	181	87	2,53%	48,07%	5,60%	0	0,00%	0,00%	0,00%	87	48,07%	5,60%	2,53%
NA	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%
Total général	10 731	6 248	3,00%	58,22%	5,30%	1 223	11,40%	12,03%	1,07%	5 025	46,83%	4,05%	1,94%
Hommes													
A	2 115	1 171	4,51%	55,37%	8,13%	543	25,67%	12,59%	3,31%	628	29,69%	4,12%	1,20%
B	2 200	1 331	3,13%	60,50%	5,24%	235	10,68%	11,50%	1,29%	1 096	49,82%	3,79%	1,84%
C	1 814	1 075	2,63%	59,26%	4,56%	77	4,24%	11,16%	0,53%	998	55,02%	3,97%	2,10%
D	821	457	2,36%	55,66%	4,36%	0	0,00%	0,00%	0,00%	457	55,66%	4,36%	2,36%
E	373	219	2,24%	58,71%	3,90%	0	0,00%	0,00%	0,00%	219	58,71%	3,90%	2,24%
VP	145	68	2,34%	46,90%	5,30%	0	0,00%	0,00%	0,00%	68	46,90%	5,30%	2,34%
NA	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%
Total général	7 468	4 321	2,99%	57,86%	5,34%	855	11,45%	12,08%	1,05%	3 466	46,41%	4,11%	1,94%
				Médiane	4,01%				12,03%				3,22%
Femmes													
A	916	521	4,59%	56,88%	8,06%	235	25,66%	12,60%	3,33%	286	31,22%	4,14%	1,26%
B	1 052	609	2,90%	57,89%	5,06%	101	9,60%	11,11%	1,13%	508	48,29%	3,75%	1,77%
C	888	544	2,44%	61,26%	4,10%	32	3,60%	10,75%	0,45%	512	57,66%	3,60%	1,99%
D	259	177	2,71%	68,34%	4,02%	0	0,00%	0,00%	0,00%	177	68,34%	4,02%	2,71%
E	112	57	1,85%	50,89%	3,68%	0	0,00%	0,00%	0,00%	57	50,89%	3,68%	1,85%
VP	36	19	3,36%	52,78%	6,76%	0	0,00%	0,00%	0,00%	19	52,78%	6,76%	3,36%
NA	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0,00%
Total général	3 263	1 927	3,03%	59,06%	5,21%	368	11,28%	11,92%	1,11%	1 559	47,78%	3,93%	1,92%
				Médiane	3,92%				11,57%				3,07%



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

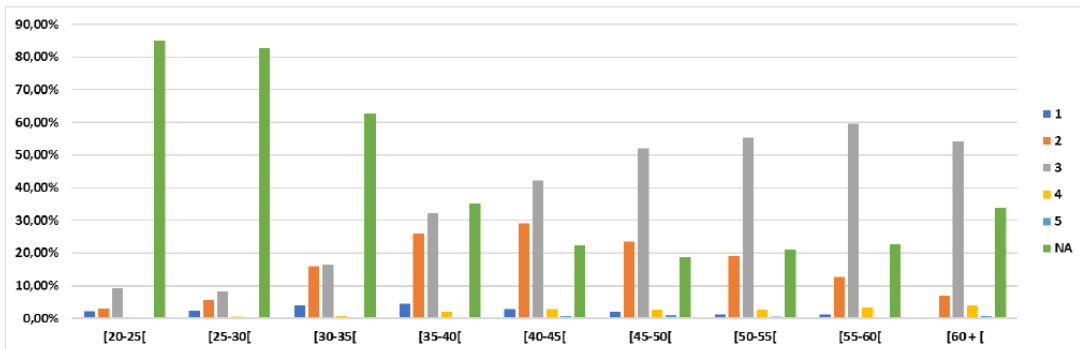
Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CED 2018 – Répartition des notes de performances Par tranche d'âge – Global TS

Tranche d'âge	1	2	3	4	5	NA	Total général
[20-25[16	22	67	3		615	723
[25-30[75	169	246	19	2	2448	2959
[30-35[72	281	289	15	2	1099	1758
[35-40[59	335	414	24	2	454	1288
[40-45[31	311	452	31	8	238	1071
[45-50[21	241	534	27	10	194	1027
[50-55[11	167	487	24	5	186	880
[55-60[9	93	436	24	3	167	732
[60 + [1	20	159	12	2	99	293
Total général	295	1639	3084	179	34	5500	10731

Tranche d'âge	1	2	3	4	5	NA	Total général
[20-25[2,21%	3,04%	9,27%	0,41%	0,00%	85,06%	100,00%
[25-30[2,53%	5,71%	8,31%	0,64%	0,07%	82,73%	100,00%
[30-35[4,10%	15,98%	16,44%	0,85%	0,11%	62,51%	100,00%
[35-40[4,58%	26,01%	32,14%	1,86%	0,16%	35,25%	100,00%
[40-45[2,89%	29,04%	42,20%	2,89%	0,75%	22,22%	100,00%
[45-50[2,04%	23,47%	52,00%	2,63%	0,97%	18,89%	100,00%
[50-55[1,25%	18,98%	55,34%	2,73%	0,57%	21,14%	100,00%
[55-60[1,23%	12,70%	59,56%	3,28%	0,41%	22,81%	100,00%
[60 + [0,34%	6,83%	54,27%	4,10%	0,68%	33,79%	100,00%
Total général	2,75%	15,27%	28,74%	1,67%	0,32%	51,25%	100,00%



VENTILATION PAR TRANCHE D'ÂGE ET PAR NOTE DE POTENTIEL GLOBAL TS

Tranche d'âge	H	M	L	NA
[20-25[26,97%	61,27%	1,94%	9,82%
[25-30[34,03%	55,53%	2,70%	7,74%
[30-35[28,84%	58,53%	3,70%	8,93%
[35-40[24,77%	62,34%	5,28%	7,61%
[40-45[18,67%	66,95%	7,56%	6,82%
[45-50[12,46%	73,03%	8,67%	5,84%
[50-55[3,30%	74,89%	15,57%	6,25%
[55-60[1,50%	65,98%	22,54%	9,97%
[60 + [0,34%	55,29%	27,65%	16,72%

Des questions ? N'hésitez pas !

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie

6. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein de Capgemini TS

a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : Application Services (dont Insight &Data)

Globalement : activité Groupe ok en Europe, mais problème aux USA.

D'où demande de réduction des dépenses : certaines réunions en Visio annulées, annulation d'évènements

-en France

- Résultats pas mal sur H1 : Apps et BU au budget
- Le marché se stabilise : pas de retournement perçu
- Tendances du marché : Run historique stagne / Cloud croit
- Sogeti ATS va bien : similaire APPS
- Sogeti Infra : revenue, Gop correcte ; (sauf : projet Total SIRUS perdu donc, H2 plus compliqué)

Pour H2 plus optimiste, prudent :

- Apps : faire budget : Gop, revenue, prévision, avec risques comparable à 2018
- BU dans l'ensemble : au budget, booking, Gop, revenue

Booking	Apps au budget sauf les mutuelles
Revenue	Au-dessus du budget Croissance 12 %
Gop	Au budget
Cash	Pas de commentaire

Semaine	20	
Entité	ARVE	Nb intercontrat
AMS	86,60%	81
CSD	80,90%	133
DCX	76,20%	132
PBS	82,10%	70
PER	83,70%	62
AS France	81,60%	478
FSSBU	81,60%	114
Insights&Data	NC	NC

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



Résultats par MU

Mu	Points clés
MALS	<ul style="list-style-type: none"> -Manufacturant & life science : en amélioration, fenel s'améliore -L'Aero hors Airbus marche bien : Dassault Thales Safran, (gagné, PMS l'AMS Toulouse) -PSA : bonne dynamique se poursuite <ul style="list-style-type: none"> - SAP refonte sur SFORT - migration OPEL vers PSA (Hermès)
AIRBUS	<p>Bonne dynamique, PLM AVV en cours réponse pour fin année Airbus :</p> <ul style="list-style-type: none"> . AVV PLM, décision reportée en Sept /Oct. . Avv refonte SAP sortie en Septembre (mais bon embarqué sur Skywise) -Spatial : croissance 20% en revenue -Gain de IAM : CIS : Apps
TMT	<p>En demi-teinte car reconstruction « fragile » mais de bons signes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Bouygues : renouvellement sécurisé, en cours de signature, pour 3 ans -Orange : en amélioration : perspective avec la 5G -Média : Marche bien <ul style="list-style-type: none"> -Hachette transfo de l'IT (Cloud+ applicative) -PMU : nouveau compte -TF1 : suite a move to cloud : gagné -perspective sur Accord <p>Visibilité jusqu'à Sep/oct</p>
Service	<p>Général : Fenel correct</p> <p>SNCF :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Quelques soucis de delivery sur la partie Fret (Rennes) projet Boréal et distribution -Renouvellement centre de service ERP en cours -renouvellement AVV Sales force prévu sur H1 -renouvellement move to cloud : décision client retardée -Autres : pas de gros gain d'affaire
CPRD	<p>Général : Bon fenel</p> <ul style="list-style-type: none"> -CP consumer Product : LOREAL : bonne perspective (Ao supply chain) -développement chez LVMH, Chanel : supply chain -E-Commerce bien -La poste -distribution : affaire en cours. -nouvel AO Messi V3 : nouveau, un des gros deal <p>Retail : flat</p> <ul style="list-style-type: none"> -Carrefour : gel des dépenses -Auchan : gel des dépenses/ impact sur DCX : reprise des personnes chez AMS

Des questions ? N'hésitez pas !



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



Public	<p>Fenel Solide, sur les 3 segments :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Défense : renouvelé projet Ventail pour Apps -Gouvernement : ASP Ao remise fin Juin, UGAP en cours AO -Santé sociale : bonne dynamique
Energie	<ul style="list-style-type: none"> -EDF : PLM Switch se passe bien -Areva : (changement de nom) Signaux positif /projets se passent bien (PLM et SAP) /Enjeu : nouveau réacteur en chine ou pas -Engie : bon fenel, Avv remises -Total : en attente réponse <ul style="list-style-type: none"> -Sunrise : AO Sap, maintenance en cours (Maintenance et projet : 75/ projet : 25 Me) / -mais projet Totem en difficulté -renouvellement infrastructure en cours (si renouvellement que gain partie projet de Sunrise) <p>Note : Risque sue le delivery : Total (Vega), EDF ...peut impacter les résultats fin d'années</p>

Délivery, peu de projets en difficultés qui sont en amélioration, idem que mois passé

- Sujet SNCF : Fret : soucis de transition (une partie à Rennes)
- Vega chez Total :
- CNRS : Amélioration)

Résultats par Practice

Practice	Points clés
Adm/AMS	Tout va bien, fenel concentré sur fin d'année, manque un gros deal offshore
DCX	ARVE : en creux / Win rate pas très bon (beaucoup de petits deals ; ou on est pas très bons / et pas de gros deal) Marché un peu dure / Concurrence accrue-> plan d'action à enrichir
PBS	ARVE amélioré > 80 %
CSD	ARVE : 80,9 au lieu de 81,5 : léger retrait
Insight & data	Repartis en croissance de recrutement, turn over a baissé et Fenel s'améliore
PER	Souci d'activité à Lyon : en cours d'amélioration Une difficulté à Lyon : ralentissement projet EDF (ISIP) et manufacturing/passerelle avec ATS pour le staffing

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGCFIECI
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie**Le coin des affaires : Signé ce mois**

Account	Opportunity
GROUPE PSA	SAP S/4 Hana - Corporate - Release1&2
ELECTRICITE DE FRANCE	SWITCH - DO UO Réalisations - Mars à Juin 2019
GROUPE PSA	SAP S/4 Hana - Corporate - Release1&2
EIFFAGE ROUTE ILE DE FRANCE CENTRE	Maintenance applicative Workday
ELECTRICITE DE FRANCE	SWITCH - Direction Opérations - Mars à Juin 2019
APAVE GROUPE	Factory H1 2019
AIRBUS GROUP SE	ABD Skywise @AH_Skywise Product Delivery Apr. 2019
AMADEUS IT GROUP, S.A.	Hotel CBS OBox/Tesla/Edison 010119/310819
AIRBUS GROUP SE	ABD Skywise @Civil_Domaine Manuf, Indus & Quality Apr. 2019
SNCF GROUP	Prolongation Optimum Av 2

Remis 2019

Account	Opportunity
ENGIE SA	ENGIE DGP - SAP ISU Billing B2C
AIRBUS GROUP SE	ADS EGNOS v3 C/D phase: RIMS RU RESALE
TOTAL SA	[New Bus Paris] [TGITS] TOTEM SIRH 2019 (V1 & 2)
CHANEL LIMITED	T&E
TECHNIPFMC	Digital Task Plans
TOTAL SA	TOTEM EP - VESPA (Lots 4) - Intégration de PRIME20190326082831
ELECTRICITE DE FRANCE	SWITCH - HPC - Mars à Juin 2019
KERING SA	KERING - Build CoE - H2 2019
ELECTRICITE DE FRANCE	SWITCH - Tour de Contrôle - Mars à Juin 2019
AGENCE NATIONALE DE L'HABITAT	Intégration PEGA

7. Informations complémentaires relatives à la fermeture de sites clients pour CP

Comme convenu lors du dernier CE des éléments complémentaires relatifs à la fermeture des sites client pour CP

Données pour PBS : titre du slide : est-ce que seul PBS est concernés ?

- Nom du client: **AIRBUS**
 - Adresse du site client: **Tous sites**
 - Collaborateurs Capgemini TS concernés: **environ 300**
 - Date de fermeture pour congés payés: **23/12 au 31/12/2019**
 - La fermeture représente **6 jours ouvrés**
-
- Nom du client: **Dassault**
 - Adresse du site client: **IDF**
 - Collaborateurs Capgemini TS concernés: **23**
 - Date de fermeture pour congés payés: **22/07 au 09/08**
 - La fermeture représente **15 jours ouvrés.**

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
 Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
 Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



- Nom du client: [ALBEA](#)
- Adresse du site client: [GENNEVILLIERS](#)
- Collaborateurs Capgemini TS concernés: 1
- Date de fermeture pour congés payés: [du 5 au 23/08](#)
- La fermeture représente: [14 jours ouvrés](#)

- Nom du client: [PSA](#)
- Adresse du site client: [IDF](#)
- Collaborateurs Capgemini TS concernés: 15
- Date de fermeture pour congés payés: [du 01/08 au 31/08](#)
- La fermeture représente [21 jours ouvrés](#)

- Nom du client: [FRAMATOME](#)
- Adresse du site client: [IDF](#)
- Collaborateurs Capgemini TS concernés: 5
- Date de fermeture pour congés payés: [du 23/12 au 31/12/2019](#)
- La fermeture représente [6 jours ouvrés](#)

- Nom du client: [ARIANE](#)
- Adresse du site client: [IDF](#)
- Collaborateurs Capgemini TS concernés: 1
- Date de fermeture pour congés payés: [05 au 16/08 et du 23/12 au 31/12/2019](#)
- La fermeture représente [15 jours ouvrés](#)

- Nom du client: [CARRIER](#)
- Adresse du site client: [Lyon](#)
- Collaborateurs Capgemini TS concernés: 1
- Date de fermeture pour congés payés: [du 12 au 30/08](#)
- La fermeture représente [14 jours ouvrés](#)

Des questions ? N'hésitez pas !



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



8. Modification des commissions du CE et information CE

Pas de modification des commissions

9. ASC

- a. Complément de dotation exceptionnelle 2019
- b. Engagement ASC 2020

Ci-dessous nous présentons les slides du bilan du CE, présidé par la CFTC

Concernant le vote du budget 2019 : La CFE CGC, la CFDT et la CGT se sont abstenus.

➤ Dotation complémentaire Antennes Locales – démarche :

1. Bilan Activité Gratuite 2018 positif => la dotation complémentaire a été utilisée différemment, selon les antennes : optimisation de la fête de Noël, organisation d'un événement gratuit en parallèle, chèques cultures, sorties à la journée... Tous les projets sont passés en coordination.
2. Le complément de dotation des ASC sur 2018 est de 275 K€ (base masse salariale à fin déc)
3. Demande des antennes à pouvoir renouveler la démarche sur 2019 (fête gratuite ou autre)
4. **Décision du groupe budgétaire** => Affectation d'un budget complémentaire de 207 K€ aux antennes locales (voir répartition page suivante)

➤ Règles d'utilisation de la dotation pour 2019 :

1. Chaque antenne, selon ses caractéristiques, devra utiliser ces fonds supplémentaires pour une activité concernant tous les salariés **avant le 30 septembre 2019** (en raison de la période prévisionnelle des élections octobre-décembre) : organiser une activité gratuite, sur-subventionner le coût d'une activité (un WE, une sortie, un parc, de la billetterie, etc.) ou élargir son accessibilité...
2. Possibilité de s'associer avec d'autres antennes pour une action commune (pas forcément sur le schéma « régional » actuel).
3. Tous les projets, quels qu'ils soient, devront être validés par la commission de coordination.



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



Ce Détail par Antenne

Antennes	effectifs actualisés au 30 mars 2019	budget complémentaire base effectifs et montant/salarié identique 2018	budget final avec montant revalorisé pour les antennes < 150 pax
Aix en Provence	200	3 480 €	3 480 €
Bayonne	96	1 670 €	2 000 €
Belfort	77	1 340 €	1 700 €
Bordeaux	316	5 498 €	5 500 €
Brest	100	1 740 €	2 000 €
Centre	95	1 653 €	2 000 €
Clermont Ferrand	154	2 680 €	2 680 €
Grenoble	352	6 125 €	6 125 €
Lille	862	14 999 €	15 000 €
Lyon	445	7 743 €	7 750 €
Montpellier	276	4 802 €	4 800 €
Nancy	58	1 009 €	1 300 €
Nantes	1 318	22 933 €	23 000 €
Nice	100	1 740 €	2 200 €
Normandie	24	418 €	500 €
Paris	4 358	75 829 €	75 000 €
Pau	92	1 601 €	2 000 €
Rennes	1 096	19 070 €	19 000 €
Ruoms	19	331 €	500 €
Strasbourg	165	2 871 €	2 900 €
Toulouse	1 640	28 536 €	28 500 €
Total	11 843	206 068 €	207 935 €

Un supplément de 2k€ environ est débloqué pour revaloriser les budgets des antennes dont les effectifs sont inférieurs à 150 salariés



Engagement budgétaire 2020

➤ Objectif du groupe budgétaire :

1. Assurer une continuité de services « ASC » auprès des salariés sur 2020, compte tenu du report des élections sur Q3 et Q4 2019
2. Autoriser les commissions nationales et régionales ainsi que les antennes locales à engager des dépenses sur 2020

➤ Décisions du groupe budgétaire (réunions du 30 avril et du 6 mai)

1. Engagement des activités nationales du 1^{er} semestre (Voyages / séjours – France / Etranger - Hiver et Printemps 2020)
Engagement des activités nationales sur le 2^{ème} semestre (balnéaire France / Etranger – Eté 2020)
2. Engagement des activités régionales, jusqu'à 50 % du budget annuel, base budget 2019*, sur le 1^{er} semestre 2020
3. Engagement des activités locales du 1^{er} semestre, jusqu'à 50 % du budget annuel, base budget 2019, hors fête de Noël
4. Engagement des dépenses de la commission sociale : estimation 50 % du budget annuel, base budget 2019

* budget, base subvention 55 %

Des questions ? N'hésitez pas !



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



ASC engagement 2020 global

Dotation

Masse Salariale à fin décembre 2018	550 160 538 €
pourcentage de dotation	0,725%
Dotation 0,725%	3 988 664 €
Reliquat (réserve disponible) selon budget 2019	858 000 €

Global

Répartition dotation	Social	Local	Régional	National	Total
Estimation 2020	99 717 €	997 166 €	658 130 €	2 233 652 €	3 988 664 €
% Budget (hors reliquats)	2,50%	25,00%	16,50%	56,00%	100,00%

Engagement dépenses 2020	50 000 €	304 673 €	271 000 €	1 198 000 €	1 773 673 €
% dotation globale	1,25%	7,64%	6,79%	30,04%	44,47%

National

Répartition par commission	Voyage et Séjours Culturels et Sportifs Etranger	Voyage et Séjours Culturels et Sportifs France	Enfants	Eco-Citoyenneté	Total
Engagement dépenses 2020	690 000 €	470 000 €	18 000 €	20 000 €	1 198 000 €
% engagement dépenses National	57,60%	39,23%	1,50%	1,67%	100,00%

ASC engagement 2020 National

commission	désignation	détail des activités 2020	projet dépenses 2020
Commission Voyage et Séjours Culturels et Sportifs Etranger	Circuit Hors vacances scolaires (2019 : Laos/cambodge)	Circuit Hors Vacances Scolaires (entre Janvier et Avril) (4 x 30 pax)	120 000 €
	Séjours sportifs collectifs (2019 : Oman)	Séjours sportifs Collectifs (entre Janvier et Avril - Hors Vacances Scolaire) (4 x 10 pax)	40 000 €
	Séjours sportifs collectifs	Séjours sportifs Collectifs (ouverts aux ados) (Février ou Avril - Période Vacances scolaires) (4 x 12 pax)	40 000 €
	Séjour Eté vac scolaires et hors vac scolaires (2019 : Majorque)	Séjour Eté Vacances scolaires (300 pax)	240 000 €
	Séjour printemps vac scolaires (2019 : Panama)	Séjours printemps vac scolaire (Vacances de Paques) (200 pax)	200 000 €
	Voyage d'automne	Voyage d'automne	
	Préacheminement	Préacheminement	50 000 €
	TOTAL		690 000 €
Commission Voyage et Séjours Culturels et Sportifs France	Séjours Hiver Montagne	Séjours Hiver Montagne	100 000 €
	Séjours Eté Mer & Montagne	Séjours Eté Mer & Montagne	220 000 €
	Activités individuelles	Activités individuelles	
	Manifestation sportive (2019 : Olympiades)	Manifestation sportive	100 000 €
	Locations Partenaires Hiver/Eté	Locations Partenaires Hiver/Eté	50 000 €
	Subvention transport	Subvention transport	
	HomeLink	HomeLink	
	Séjours sportifs collectifs	Séjours sportifs collectifs	
Week End Evénementiel	Week End Evénementiel		
	TOTAL		470 000 €
Commission Enfance	Cadeaux Noël	Cadeaux Noël	
	Activités extrascolaires	Activités extrascolaires	
	BAFA	BAFA	
	Centre de Loisirs	Centre de Loisirs	
	Classe transplantée	Classes transplantées	2 000 €
	Centres de vacances	Centres de vacances	10 000 €
	Séjours linguistiques	Séjours linguistiques	5 000 €
Séjours éco-responsables + 18 ans	Séjours éco-responsables + 18 ans	1 000 €	
	TOTAL		18 000 €
Eco Citoyenneté	Activités éco-citoyennes	Activités éco-citoyennes	20 000 €
	TOTAL		20 000 €
TOTAL BUDGET NATIONAL		#REF!	1 198 000 €

L'engagement de dépenses pour les subventions correspond aux demandes d'avance que certains salariés nous adressent => aide financière



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26

CFE
CGC**FIECI**
PARTAGEZSection Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie

Engagement budgétaire Régional 2020

	Rappel budget 2019 (majoré)	Effectifs au 30 mars 2019*	Estimation 2020 arrondi	Engagement dépenses 50 %
Région Méditerranée	34 000 €	595	31 000 €	15 500 €
Région Nord Est	62 000 €	1162	55 000 €	27 500 €
Région Rhone Alpes Auvergne	53 000 €	951	45 000 €	22 500 €
Région Bretagne Normandie	65 000 €	1220	58 000 €	29 000 €
Région Centre Ouest	79 000 €	1730	73 000 €	36 500 €
Région Sud Ouest	80 000 €	1827	77 000 €	38 500 €
Région Ile de France	213 000 €	4358	183 000 €	91 500 €
Préacheminement régional	27 000 €	0	20 000 €	10 000 €
	613 000	11 843	542 000	271 000 €

*base effectif RH au 30 mars 2019, incluant les salariés non Capgemini (retraités, personnel CE, ...)
Clé de répartition fonction des effectifs identique aux années précédentes

1. Pas d'engagement de dépenses supérieur aux stricts 50 %.
2. Pas de communication générale vers les salariés au-delà du 30 septembre et pendant toute la période électorale estimée de début octobre à mi-décembre.
3. Ce qui signifie une communication initiale sur l'ensemble des WE du 1^{er} semestre avec ouverture des inscriptions bien en amont.

Engagement budgétaire local 2020

Antennes	Effectifs au 30 mars 2019	Estimation 2020 base tarifs non optimisés	Engagement dépenses 50 %
Aix en Provence	200	11 000 €	5 500 €
Bayonne	96	6 720 €	3 360 €
Belfort	77	5 390 €	2 695 €
Bordeaux	316	15 800 €	7 900 €
Brest	100	7 000 €	3 500 €
Centre	95	6 650 €	3 325 €
Clermont Ferrand	154	8 470 €	4 235 €
Grenoble	352	17 600 €	8 800 €
Lille	862	43 100 €	21 550 €
Lyon	445	22 250 €	11 125 €
Montpellier	276	15 180 €	7 590 €
Nancy	58	4 060 €	2 030 €
Nantes	1 318	65 900 €	32 950 €
Nice	100	7 000 €	3 500 €
Normandie	24	1 680 €	840 €
Paris	4 358	217 900 €	108 950 €
Pau	92	6 440 €	3 220 €
Rennes	1 096	54 800 €	27 400 €
Ruoms	19	1 330 €	665 €
Strasbourg	165	9 075 €	4 538 €
Toulouse	1 640	82 000 €	41 000 €
Global (CEZAM, CIE)		15 000 €	15 000 €
Total	11 843	624 345 €	304 673 €

1. Pas d'engagement de dépenses supérieur aux stricts 50 %.
2. Pas de communication générale vers les salariés au-delà du 30 septembre, sauf pour assurer la bonne gestion des activités déjà lancées.
3. Communications depuis les boites mails génériques des antennes et non signées nominativement, sans étiquette syndicale.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ



Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



10. Bilan CFP 2018

Le nombre de demandes retrouve un niveau équivalent à la période avant le nouvel accord.

Le nombre de demandes acceptées bat un nouveau record ainsi que les présents à la session.

En 2018, on a encore progressé grâce notamment au report possible de 30% du budget culturel sur les 2 autres domaines.

Bilan CFP 2018

DOSSIERS	2015	2016	2017	2018	Ecart / 2017 (%)	Indiv	%
dossiers recus	2902	1687	2767	3114	12,54	2013	64,64
inscriptions demandées	2428	1363	2319	2634	13,58	1766	67,05
demandes acceptées	1640	1027	1684	1894	12,47	1200	63,36
Présents à la session	1589	994	1658	1855	11,88	1183	63,77

Pourcentage de l'effectif	2015	2016	2017	2018	nb SU 2018
dossiers recus	23,73%	13,20%	16,97%	17,70%	1980
inscriptions demandées	21,41%	11,59%	15,46%	16,41%	1836
demandes acceptées	16,91%	9,36%	13,45%	14,09%	1577
Présents à la session	16,42%	9,10%	13,31%	13,90%	1555

	Effectif pris en compte	Jours de formation	Nb de stages	Nb de stagiaires unique	J Moy/SU	Stages/SU
2015	9346	5245	1589	1535	3,417	1,035
2016	10268	avec CPF : 3384,5	994	934	3,624	1,064
2017	10630	avec CPF : 5306,86	1658	1415	3,750	1,172
2018	11189	hors CPF : 5286,71	1724	1453	3,638	1,187
		CPF : 1358,29	131	125	10,866	1,048
		Total : 6645	1855	1555	4,273	1,193

Stages par stagiaires	nb SU	hors CPF
1	1307	1222
2	200	191
3	45	40
4	2	0
5	1	0

17/04/2019

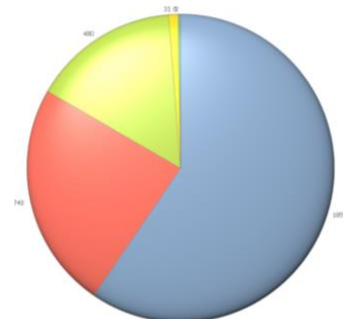
Capgemini TS - Bilan CFP 2018

2

Les Proportions restent proches de celles de l'an dernier.

La proportion d'annulation avant analyse en commission reste importante : plus de 15% (presque 1 sur 6)

Les inscriptions impossibles couvrent : les refus en commission (pas assez de place, ou problème avec la candidature -ex: manque attestation-) et les annulations de session.



Etat CFP Org	
Présent à la session	59,57%
Inscription impossible	23,76%
Annulé	15,41%
Absent facturé	1,00%
Absent non facturé	0,19%
Affecté à une session	0,06%

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie

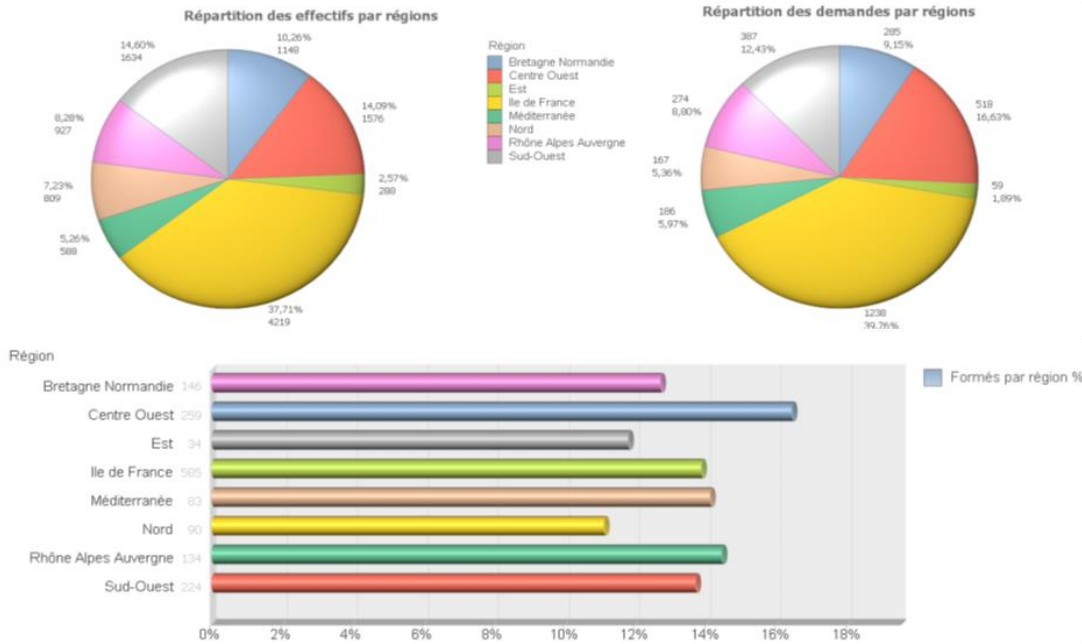


Bilan : par région

Les proportions de salariés formés suivant les régions est cette année assez homogène. Nord et Est qui étaient loin l'an dernier sont revenus au-delà de 11%.

Centre ouest reste la région ayant le plus grand nombre de salariés formés via la CFP (en proportion).

Bilan CFP 2018 par régions : effectif formé (%)



Commentaires

- IDF et Est consomment moins de Comportemental collectif que les autres.
 - Sud-ouest est un gros consommateur de langues.
 - Nord consomme bcp de permis.
 - Est et RAA ont un gros pourcentage de CPF.
 - Environ 70% des stages de IDF sont des individuels !
 - Suresnes est bien entendu le site ayant le plus de formés, suivi par Toulouse, Nantes, Rennes, Lille, Lyon, Montbonnot et Perols
- Ce graphique représente le pourcentage de formés par site, par ordre décroissant de l'effectif du site. Il indique aussi le nombre de personnes formées.
- A partir de Guyancourt, on est sous les 100 personnes, donc les résultats sont à relativiser. Aix-en Provence affiche un mauvais résultat. Pérols, Nantes et Montbonnot sont en haut de classement.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



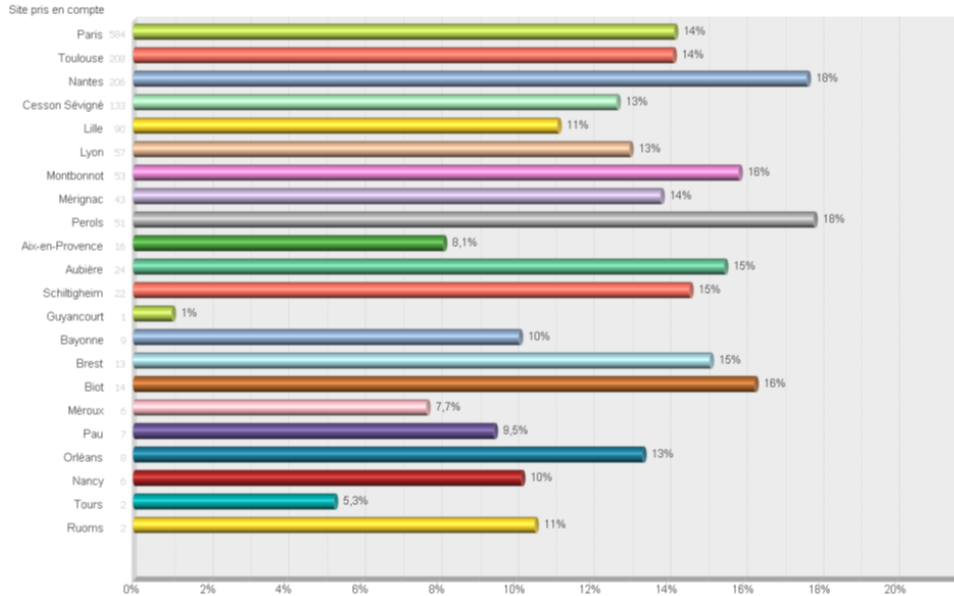
CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



Bilan CFP 2018 par sites : effectif formé (%)



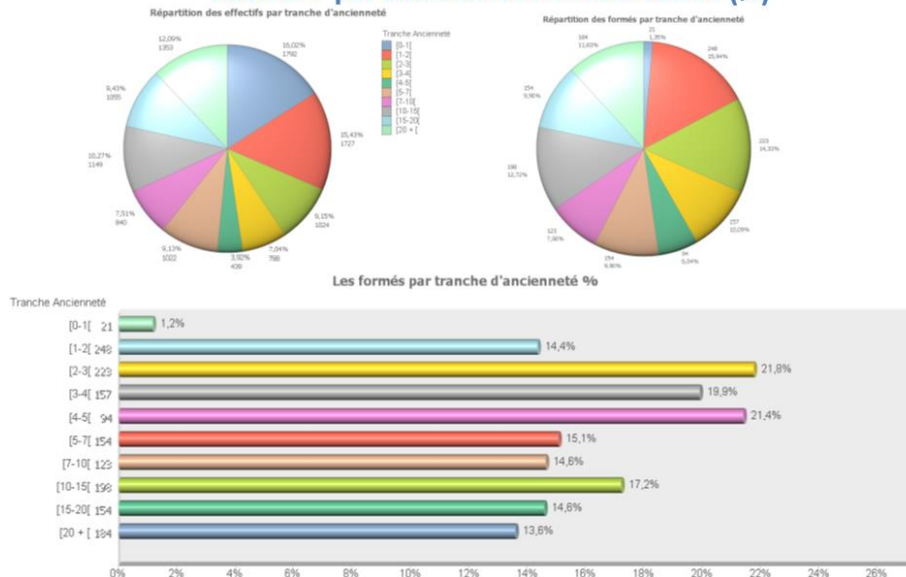
Ce graphique représente le pourcentage de formés par site, par ordre décroissant de l'effectif du site. Il indique aussi le nombre de personnes formées.

A partir de Guyancourt, on est sous les 100 personnes, donc les résultats sont à relativiser.

Aix-en Provence affiche un mauvais résultat. Pérols, Nantes et Montbonnot sont en haut de classement.

Bilan : par ancienneté

Bilan CFP par ancienneté : effectif formé (%)



Les espacements des âges (tous les ans de 0 à 5 ans puis tous les 2, 3 et 5 ans ensuite) permet d'avoir des portions de camembert assez comparables.

On a une bonne homogénéité dans les participations à la CFP quelle que soit l'ancienneté.

Les moins de 2 ans sont sans doute moins représentés par le fait de ne pas pouvoir faire d'immersion.

En moyenne, parmi les salariés ayant entre 2 et 5 ans d'ancienneté, 1 sur 5 a fait une CFP en 2018.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



Bilan : Stage selon l'Age

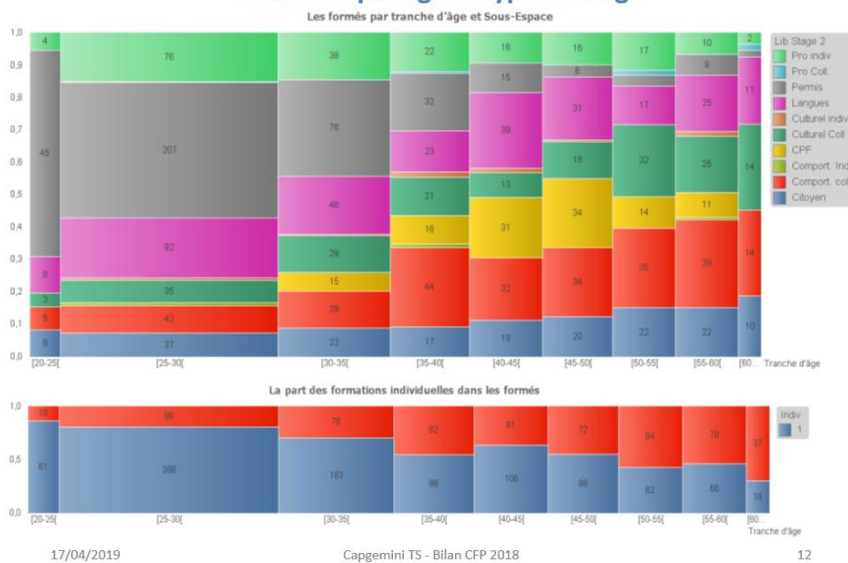
Le comportemental est plus important à partir de 35 ans, tout comme le citoyen au-delà de 40 ans.

Les permis sont très prisés des plus jeunes.

Le CPF connaît un pic entre 40 et 50 ans.

Notamment du fait des permis, la consommation des formations individuelles est presque inversement proportionnelle à l'âge !

Bilan CFP par âge et type de stage



Bilan par Ancienneté et type de stage

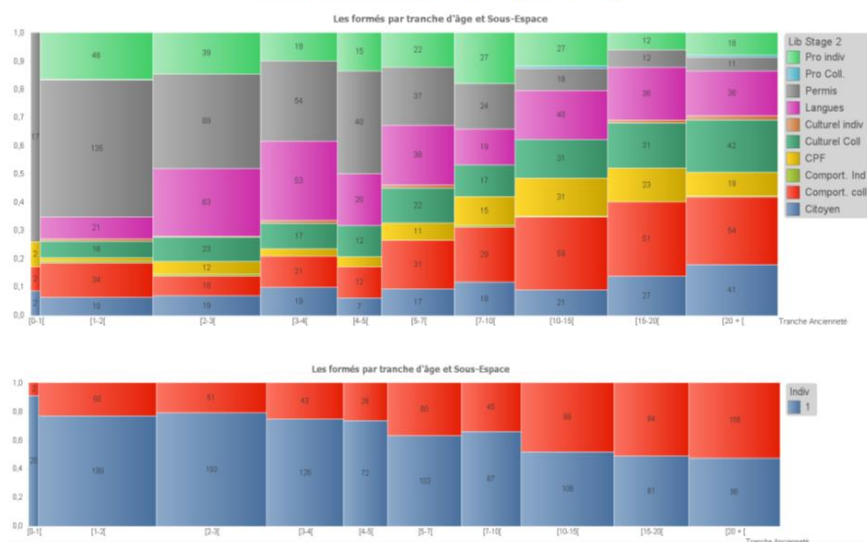
Note : moins de 2 an = pas accès aux immersions. Moindre consommation des langues.

La part du comportemental (collectif) est plus significative au-delà des 5 ans d'ancienneté.

Les permis sont surtout demandés par les jeunes embauchés.

Comme pour les âges, la courbe des formations individuelles s'explique majoritairement par les demandes de permis.

Bilan CFP par ancienneté et type de stage



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

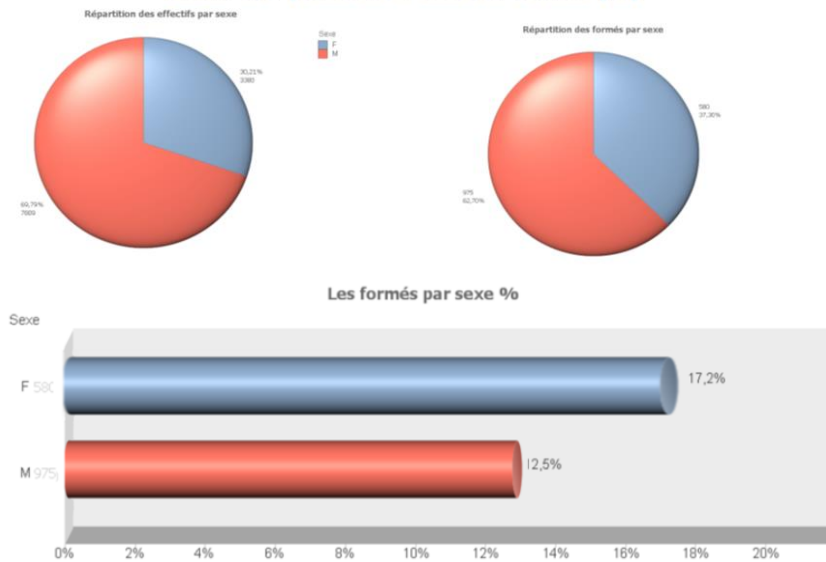
Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



Bilan par Ancienneté et type de stage

Même constat que les années précédentes : les femmes consomment plus de CFP que les hommes.
La proportion des femmes a augmenté depuis les dernières années, mais cet indicateur reste stable.

Bilan CFP par sexe : effectif formé (%)



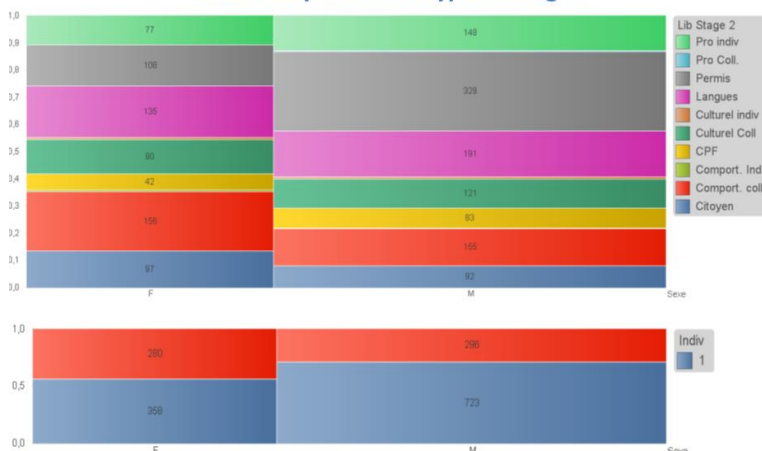
Bilan par sexe

Les femmes consomment moins de permis, surtout du fait des permis A, très majoritairement demandés par le public masculin (102 contre 13).

A contrario, la remise à niveau pour le permis B a été suivie par 31 femmes contre seulement 10 hommes...

Les femmes font plus de formations citoyennes et comportementales que les hommes

Bilan CFP par sexe et type de stages



Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie

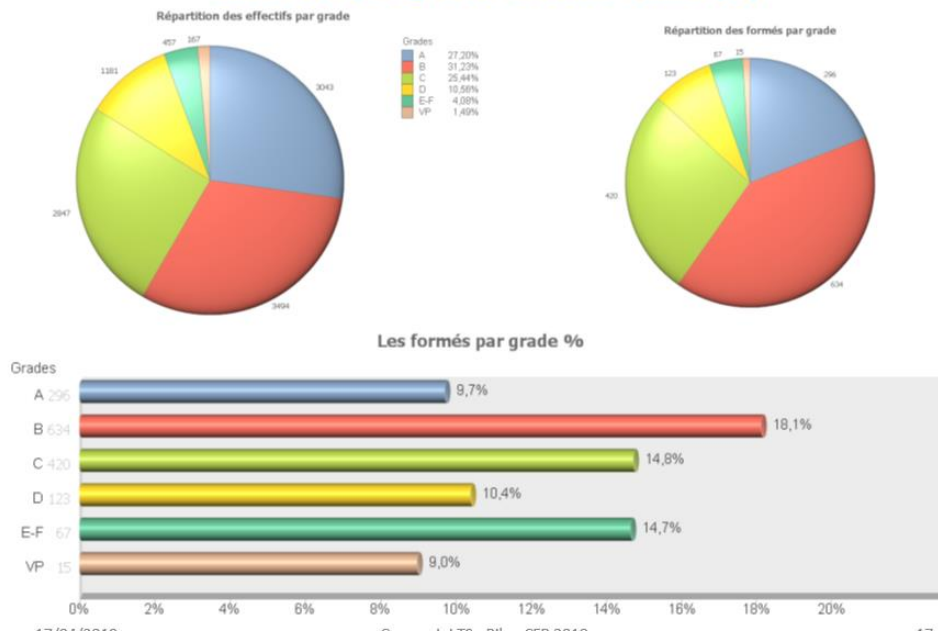


Bilan par Grade

Une partie des grades A n'a pas accès à tout le catalogue CFP. Il peut aussi y avoir un manque de connaissance de la CFP.

Au-delà, la consommation de la CFP décroît habituellement avec le grade, mais cette année, le pourcentage a été entretenu grâce au CPF (voir diapo suivante).

Bilan CFP par grade : effectif formé (%)



Bilan Budget

En 2016, on n'avait consommé que 2/3 du budget, surtout du fait de la forte diminution des inscriptions dans le domaine culturel.

En 2018, on a consommé le budget grâce notamment au report possible de 30% du budget culturel sur les 2 autres domaines et à la consommation du CPF (seulement à 2,11% l'an dernier).

Répartition par espace		% maximal prévu	Demandes acceptées		
			Nombre	Dépenses	% du budget prévisionnel
Développement Professionnel	Compétences métiers	32,86%	234	540 597,81 €	33,97%
	Linguistique		241	677 224,79 €	
Développement Personnel	Comportemental	32,86%	330	798 613,56 €	36,06%
	Formations citoyennes		197	268 130,71 €	
	Linguistique (autres langues)		86	226 139,96 €	
Développement Culturel	Culture & découverte	19,99%	673	684 727,35 €	19,10%
	Linguistique		0	0,00 €	
	Autres dépenses - Charges patronales		0	32 606,59 €	
	Autres dépenses - Autres		0	8 945,00 €	
Compte Personnel de Formation	CPF	14,29%	133	468 602,64 €	13,07%
Total		100,00%	1894	3 705 588,41 €	102,20%
Rappel du budget prévisionnel		3 585 154,20 €			

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cag Gemini - Sogeti - Prosodie



Annexes

Problèmes à régler au 147

Le site est beau, mais si les espaces détente ont été bien pensés, les espaces de travail sont insuffisants, bruyants et mal équipés. Cela provoque des tensions / conflit entre collègues, le repli sur soi (casques), la perte de confidentialité sur des sujets personnels, et le détournement de lieux collectifs (bubble) à des fins personnelles. Certains équipements sont inadaptés, en panne (stores, fontaines à eau, ...) ou dangereux (éclairage clignotant).

Bruit :

- Passage : les postes de travail qui se trouvent sur un chemin d'accès aux salles de détente ou à proximité de celles-ci subissent une nuisance sonore permanente.
- Sur place : il peut y avoir jusqu'à 3 réunions skype en même temps sur une rangée de bureau => impossible de se concentrer.
- Porte coupe-feu à proximité du bureau qui est ouverte en permanence et qui émet une alarme insupportable.
- L'open space du CRES au 8^e étage est à améliorer car la circulation qui traverse mène sur la grande terrasse (fumeurs, etc...) → beaucoup de passage donc très gênant
- Espaces de travail dans le passage et à proximité des toilettes (bruit insupportable des sèches mains) ou des imprimantes & broyeuse.
- Espace de travail à côté du monte-charge bruyant notamment à cause des chariots qui vont et viennent.
- Sol en plastique qui n'absorbe pas le bruit des pas (même des hommes !)

Confidentialité :

- Beaucoup de postes de travail sont en visibilité directe des collègues du service, mais surtout des « passants » et visiteurs, ce qui pose un problème pour travailler à l'écran sur des données confidentielles.
- Un grand nombre de personnes en sont réduites à squatter des salles de réunion ou des cabines téléphoniques pour travailler. D'autres en sont réduits à réserver le travail confidentiel... en télétravail.
- Pire : on a vu plusieurs entretiens professionnels se tenir en public dans les zones de détente avec remontées de bretelles par le manager et infos personnelles exposées publiquement.
- Ecrans visibles de tous => pas de confidentialité – peut-on prévoir des films pour les grands écrans?

Salles de réunion

- Difficulté pour réserver des salles de réunion de plus de 6 personnes
- Faute de bubble, les salles de réunion sont réquisitionnées souvent pour 1 personne (qui cherche à s'isoler), d'où des difficultés pour réserver des salles, par ailleurs très mal éclairées.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Capgemini - Sogeti - Prosodie



- Certains manager ont privatisé des salles de réunion.
- Toutes les salles sont déjà réservées – pas de possibilité de s'isoler pour faire des réunions/des calls.

Eclairage défaillant

- Les néons sont pilotés par détecteur de présence qui ne détecte pas un consultant informatique, une assistante ni même un manager : toutes les 5 minutes, ils s'éteignent (il faut agiter les bras pour les réactiver) → en fin de journée, les successions allumage – extinctions font mal aux yeux. A minima, il faudrait modifier la temporisation et permettre l'extinction manuelle.
- Les stores censés fonctionner automatiquement, doivent être baissés/levés à distance sur demande aux services généraux qui assurent ne pouvoir le faire que globalement (tous les stores d'une rangée) ... mais ça dépend. Ils doivent venir physiquement (?) et ... ça ne marche pas. A quand une télécommande par espace ?

Comité d'Etablissement – espaces et équipements défaillants

Le CE manipule des informations personnelles et confidentielles concernant les salariés. Il a aussi des biens propres. Il doit disposer d'un espace sécurisé. Aucune des dispositions prévues n'ont été réalisées avant le déménagement et il a fallu stocker la thèque en attendant de trouver une solution. Pas de date fournie sur la résolution des problèmes.

Depuis, quelques actions ont été prises pour compenser. Ce qui reste à faire :

- Fournir les armoires de rangement.
- Isoler l'espace par des portes à badges (des deux côtés).
- Installer une cloison (verre) pour fermer l'accès côté espace détente (en complément de la porte badge).
- Coins salon à enlever.
- Armoires sécurisées pour thèque : DVD et livres récents. Pour quand ? et où ?
- Bench 4 postes de travail pour le bureau à installer.
- Améliorer l'espace d'accueil (actuellement en mode camping).
- Equiper l'espace pour la thèque.

Espaces de rangement insuffisants

- Pas assez d'armoires. Celles prévues sont octroyées à d'autres.
- Des caisses de déménagement ne peuvent donc être vidées.

Vols et « emprunts » de matériel :

- Vol des câbles pour écran (constaté sur tout un bench),
- Disparition des sièges des postes de travail et des salles de réunion.
- Déjà des vols de valeurs (tickets restaurants pour 7k€).

Température :

- Froid dans les bureaux prévus visiblement à 19/20.

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26



CFE
CGC

FIECI
PARTAGEZ

Section Syndicale CFE-CGC de l'UES
Cappemini - Sogeti - Prosodie



Espace – équipement

- Certaines « zones » ne sont pas équipées correctement : planche en bois haute + sièges bar au lieu d'un bench classique avec grands écrans, de plus, nombre de places sous-estimé par rapport à la taille de l'équipe. Sans aucune possibilité de rangement.

Ascenseurs

- En nombre insuffisants (dont un en panne depuis le début).

Poubelles

- On ne comprend pas vraiment quelle poubelle utiliser : les dessins nous laissent perplexes (si j'ai un trognon de pomme je me où ? je le mets là où il est dessiné un gobelet ou celui où on met les bouteilles ou celui où on met le papier ?)

Toilettes

- Pas de patères (pour manteaux / sacs).
- Sèche main bruyant placé près de la porte (bruit pour les benches voisins).

Cantine

- Chère.
- Affluence importante et on fait beaucoup la queue- plus de verres/ serviettes à partir de 13h.
- Bornes en panne.
- Il y fait froid (RDC).

Parkings

- Certains se sont vu attribuer des numéros de places fictifs (inexistants).
- Certains se voient affecter un parking éloigné alors qu'il reste beaucoup de places au bâtiment principal.

Café

- Certaines entités telles qu'INVENT bénéficient du café gratuit sur les machines automatiques, et pas ailleurs : pourquoi ? On ne comprend pas ces différentes de traitement d'un salarié à l'autre !!

Services généraux

- Les services généraux manquent de place, y compris d'espace de stockage.
- Des courriers se perdent.
- Les services généraux sont compliqués à contacter (ex : en attente d'une clef depuis le 23 AVRIL pour fermer notre armoire à fourniture).

Salle de gym

- Peut-on prévoir un sèche-cheveux ?
- Peut-on prévoir un spray + lingette pour nettoyer les tapis après utilisation

Fin

Des questions ? N'hésitez pas !

Jean Christophe BERNARD RS au CE – 06.77.53.09.11
Pascal HOCHARD Elu au CE, IDF – 06.82.83.66.25

Stéphane MISTRAL BERNARD Elu au CE, IDF – 06.58.34.10.01
Alain JAMMES Elu au CE, IDF – 06.30.37.68.26