

Elu.e.s CFE-CGC : Badradine Bounachada, Serge Cottebrune, Marie-Claude Uises, Cédric Normand, Pascal Loquin, Carole Clevenot, Driss Noussair (Représentant Syndical).

1) Sujet concernant l'Hygiène, la Sécurité et les Conditions de Travail

Communication de la Direction sur le retour sur site

Le CSSCT remonte à la direction des difficultés à faire appliquer les règles d'hygiène, telles que le port du masque sur le site. Cela concerne y compris des managers, en charge de montrer l'exemple et de véhiculer les consignes. Il y a parfois des retours agressifs de certains salariés.

Caroline Khouri a pu le constater elle-même et de nouveaux messages « forts » ont été passés. Des échanges ont eu lieu avec certains salariés qui pensaient sincèrement avoir le droit de le retirer dans certaines conditions (seul dans une bubble, seul sur un grand bench...).

Le CRES réalise plusieurs tours par jour avec des rappels de consignes. Une amélioration est notée toutefois.

2) Approbation des PV

Approbation des PV du 7 mai, du 19 mai et du 2 juin.

3) Désignation des Représentants de Proximité : désignations complémentaires (vote)

2 nouveaux élus CGT sont désignés en remplacement de 2 collègues (1 sur l'Aquitaine, 1 sur le Nord-Ouest).

4) Marche générale de l'entreprise

Au global, CIS France affiche un taux d'activité de 83,2%. La région Grand-Ouest retrouve des couleurs sur le mois de septembre avec 83% contre 76% en juin. L'amélioration vient essentiellement de MiPy qui atteint 80% (69 en juin). C'est tj bloqué chez Airbus mais de nouvelles solutions ont été trouvées, à travers le remplacement de sous traitance, des mutations, l'aide au CDS. L'Ouest est à 86%.

Le Grand EST est à 98% de son objectif budgétaire. TACE dépasse les 83%. Med et EST avait un TACE déjà la normale en juin. RHA est un peu plus en retrait, entre 80 et 81%. Les comptes phares locaux sont un peu plus en retrait.

L'IDF a un taux d'activité à 80% ce qui représente en cumulé un R/B de 92% de son budget.



LinkedIn



La bonne nouvelle de cette rentrée est chez P&C (Project & Consulting) qui est au-dessus du TACE mensuel planifié. GMS (les CDS) affiche un TACE de 89%.

Les booking cet été sont modestes. A noter en juillet la signature d'un contrat avec Alstom, produit à moitié en France, moitié en Inde (5 ans et 8M€).

Commercialement, dans toutes les régions cela redémarre. La difficulté est principalement à Paris où il y a majoritairement de l'AT.

Des renouvellements remportés Servier, CEA, de nouveaux contrats tels qu'un Centre de Services d'architecture de Total.

On attend une réponse mi-octobre de Total pour une solution de virtualisation. On est en attente d'une réponse d'offshorisation chez Airbus de la partie poste de travail pour l'an prochain. Il y a un changement de responsabilités à la SNCF ce qui ralentit le démarrage du nouveau contrat lancé sur Bordeaux. Le CNES doit nous répondre pour la fin d'année (architecture + gestion de l'infra). De nombreux autres dossiers sont en cours (La Poste, Crédit Agricole...)

On a quelques difficultés à embaucher sur Niort et Le Mans (besoins significatifs) et plus globalement, sur les petites villes.

Le Crédit Agricole se réorganise au niveau de la gestion du poste de travail et déplace son activité en régions. Ainsi, nous allons délocaliser ces prochains mois de l'activité du CA de l'IDF vers Nantes et Bordeaux (en AT ou en agence).

Des activités de gestion du poste de travail chez LBP ont déjà été transférées dans notre centre nearshore en Pologne depuis près d'un an. A partir de septembre et pendant cet automne, l'activité de packaging délivrée à PAU va également partir en Pologne. La direction affirme avoir un centre de services local très compétent, et n'avoir pas d'inquiétude sur l'aspect qualité de service. Les élus CFE-CGC rappellent que LBP avait tenté il y a quelques années de transférer le packaging au Maroc mais le niveau d'expertise requis n'est pas anodin. Ainsi au bout de quelques mois, l'activité était revenue à Pau. Il est regrettable de faire perdre une expertise de 17 ans dans ce domaine de packaging. Les élus CFE-CGC attendent de la direction que les salariés soient repositionnés sur des missions valorisantes, ou à minima sur un nouveau contrat de packaging.

Un projet d'envoi en offshore est en cours de discussions sur le projet ISIM.

Reporting des effectifs :

Le niveau d'entrées sur juillet et aout a été très faible. La direction est prudente par rapport à la situation actuelle, en particulier à Paris. Le recrutement a repris toutefois en régions, et tout particulièrement sur la sécurité.



LinkedIn



Règles de l'intercontrat

Des échanges ont lieu avec la direction pour remonter certaines pressions exercées sur des salariés pendant leur période d'intercontrat et celle du COVID-19. Ainsi, demander à réaliser 5 jours de e-learning sur site en période de COVID-19 est difficilement acceptable pour les élus CFE-CGC.

Point de situation sur le plan de mobilités géographiques

A la suite à une communication nationale réalisée par la direction : 5 mutations ont été initiées, sont 3 à venir (2 toulousains, 1 parisien).

Il y a 38 positionnements « en cours de traitement » sur des offres par 17 salariés (en majorité des salariés d'IDF).

5) Information en vue d'une consultation ultérieure sur la nouvelle localisation de travail de l'équipe GCC en France

Philippe BECANE fait un bref rappel du programme DIGIOPS lancé en 2019, qui concerne une transformation des opérations IT. En 2020, DIGIOPS s'organise autour de 4 piliers : Humain, Global Command Center (GCC), Digital Operations Platform, puis Automation.

La cible est de réunir le GCC sur une seule localisation, actuellement réparti entre Chambéry, Cherbourg et Toulouse. Toulouse étant l'unique site futur du GCC. En parallèle, cela permettra selon la direction une plus grande mutualisation des clients, et une homogénéisation de l'outillage.

16 collaborateurs sont concernés par la transformation. « *L'entreprise garantit un maintien dans l'emploi et les salariés seront repositionnés avec tout l'accompagnement nécessaire* ». Un accord d'entreprise s'applique pour faciliter la sortie d'un salarié d'un travail posté en 24/7. Enfin, *les collaborateurs seront accompagnés par la DME, leur RRH, les OPS Lead et des Ressources Skills Manager*. La CFE-CGC complète que ses élus de proximité sont également présents pour vous accompagner si vous êtes concernés.

Le projet de Transformation GCC est piloté par Patricia Lavorata et Fabien Mouney.

Une majeure partie des salariés ont déjà des affectations à court terme. Des formations sont prévues pour le reste. La transition commencera d'abord par le site de Cherbourg, puis par Chambéry ensuite. Les demandes de mutations seront acceptées selon la direction.

Un groupe de travail va rapidement être mis en place afin de contacter les salariés concernés et récupérer leurs avis et doléances. Il sera composé d'un membre par Organisation Syndicale.



LinkedIn



6) Fonctionnement du CSEE :

	Réalisé au 18/09/2020
Billetterie	46 177
Subvention individuelle	350 409
Séjours / Voyages CSE	
Enveloppe individuelle	396 587
Prestations Nationales	80 299
Activités Locales	-184
Hors enveloppe individuelle	80 115
Divers hors budget	20
COÛT DES ACTIVITÉS (A)	476 721
La subvention activités sociales	1 308 937
Les autres produits	
PRODUITS HORS ACTIVITÉS (B)	1 308 937
RÉSULTAT ACTIVITÉS SOCIALES (B - A)	832 216

Présentation des comptes ASC et AEP par le cabinet Fiducac

Ce rapport financier est établi en date du 18 septembre 2020. Le solde du compte de résultat des Activités Sociales et Culturelles est de 832215€.

La consommation est nettement en dessous des prévisions du budget réalisé en début d'année. Il y a eu en effet moins de séjours, moins de billetterie, etc...

Le budget total est d'environ 1,5M€, dont 894K€ pour les enveloppes individuelles (396K€ consommés).

Le solde du compte de résultat des Attributions Sociales et Economiques (budget « AEP ») est de 102386€.

Activités locales

A l'exception d'un site où une soirée est envisagée, l'ensemble des régions vont proposer un coffret gourmand ou un « chèque » aux salariés en remplacement d'un traditionnel évènement. Ainsi, pour les régions où aucune activité locale n'a été organisée en 2020, l'intégralité des 40€ sera utilisée pour ce cadeau de fin d'année.

Chèques vacances

Le budget prévu en début d'année a été révisé. Il passe de 70K€ à 185K€.

Sauf changement de position de la commission ASC, les montants envisagés en fonction de votre tranche sont les suivants :

Tranche	Taux	Subvention CSE	Participation salarié	Montant versé
1.00	60%	120 €	30 €	150 €
2.00	55%	110 €	40 €	150 €
3.00	50%	100 €	50 €	150 €
4.00	40%	90 €	60 €	150 €
5.00	30%	80 €	70 €	150 €
6.00	20%	70 €	80 €	150 €
7.00	10%	60 €	90 €	150 €
8.00	10%	50 €	100 €	150 €



LinkedIn



7) Présentation du projet de Règlement Intérieur du CSEE INFRA

Un groupe de travail s'est réuni depuis plusieurs semaines et le projet présenté en séance comporte encore quelques petits points à affiner entre la direction et les élus.

Ainsi la direction n'est pas explicite sur la mise à disposition de locaux à destination des élus pour la réalisation de leur mission. Une nouvelle formulation est prévue.

Le processus de demandes d'interruptions de séance est également encore à débattre afin de s'assurer qu'un équilibre soit trouvé lorsqu'un élu minoritaire sollicite une interruption de séance. Il convient de ne pas l'interdire, mais il convient également d'éviter toute demande abusive et non fondée.



LinkedIn

