

Elu.e.s CFE-CGC: Vincent Normand, Pascal Loquin, Carole Clevenot, Cédric Normand, Serge Cottebrune, Driss Noussair (Représentant Syndical).

1) Approbation de PV : 14 avril 2020, 23 avril 2020 (constitué des documents des 23 avril 2020, 28 avril 2020, 29 avril 2020 et 30 avril 2020)

Les 2 PV sont validés à l'aide d'un système de vote à distance fourni par la société Alphavote.

2) Information-consultation du CSEE INFRA sur le projet de rupture conventionnelle du contrat de travail de 2 salariés protégés INFRA

a. Recueil d'avis

Les élu.e.s échangent lors d'une interruption de séance avec les 2 salarié.e.s qui présentent leurs projets post RC. Les élu.e.s valident majoritairement la RC de ces salarié.e.s.

3) Marche générale de l'entreprise

a. Reporting des éléments économiques

Le CA du mois de mai est de 48,2M€, soit 11% en dessous du budget. Le ralentissement intégralement imputé sur la crise COVID.

A fin juin, on se projette vers 18M€ en dessous du budget, soit -5% par rapport au budget, et moins 4,9% par rapport à l'an dernier.

En mai, le taux d'activité a perdu 3,1% par rapport à un mois « normal » de 82,6% en février. **La tendance est à l'amélioration puisque le taux remonte de 1,3 point entre avril et mai.**

La prise de CP est de 3,2 jours par salarié.e (même niveau mai 2019). Il y a une forte décroissance du nombre de jours « maladie », car les salarié.e.s en garde d'enfant ont été basculé.e.s en « bench ».

Le TACE sur LMS Nord est de 77%, Aquitaine 71% en mai et 75% en juin. Sur MED, on est à 84% (des arrêts de mission sur AMADEUS, mais les salarié.e.s sont repositionné.e.s sur TechnicAtome, à Aix). La ville de Montpellier est également en forte demande avec 2 clients. Mipy, la région la plus impactée était à 66% début juin et se projette à 68% fin juin. LBP reste dynamique à Toulouse. On prévoit en Juillet de nouveaux clients qui permettrait d'augmenter faiblement le TACE local.

Le nouveau contrat SNCF va enfin pouvoir commencer. 2 POEI vont débiter : il va y avoir une 1^{ère} intégration de 16 CSS à partir de juin à Pessac, qui seront positionnés sur ce projet. Le staffing total va majoritairement se faire grâce aux salarié.e.s en situation d'intercontrat à cause de la crise COVID-19 (Lyon entre autres).



LinkedIn



La 2^{ème} POEI est située à Chambéry : 20 salarié.e.s ont signé le 8 juin et devraient remplacer progressivement des sous-traitant.e.s.

b. Point sur les effectifs :

Une prime de télétravail va être attribuée aux salarié.e.s qui n'ont pas d'avenant télétravail. Une communication va prochainement être envoyée. Elle devrait proposer 10€ en mars, 20€ en avril et en mai ce qui fait 50€ pour les 3 mois. Pour le mois de juin, la prime serait de 35€.

Nous sommes toujours en période de gel des embauches, à l'exception de profils Cybersécurité et Service-Now. Il y a donc moins d'embauches que de départs.

A ce jour, en termes de formation, Next enregistre 9000h réalisées pour 450 salarié.e.s.

La CFE-CGC remonte à la direction l'envoi de nombreux messages de managers sur la prise de 10 jours de CP consécutifs lors de la période estivale. Cette période légale se déploie du 1^{er} mai à fin octobre. Cependant, quelques questions subsistent pour la CFE-CGC.

- Quid des managers qui poussent à la prise de ces congés sur une période plus courte, sur Juillet-Août. **Ce n'est pas légal pour nous.** La direction nous demande de remonter individuellement ces cas.
- Quid de salarié.e.s concerné.e.s par l'AP, qui ont posé 3 jours par mois de mars à juin, ce qui leur fait déjà 9 jours ! Pour certain.e.s jeunes embauché.e.s, ils/elles peuvent être confronté.e.s à un solde de CP trop faible cet été. Ils/elles n'auront plus rien jusqu'à la fin de l'année. Idem, la direction nous demande de remonter individuellement ces cas. Nous avons cru comprendre que les managers devraient être souples si les salarié.e.s n'ont pas assez de congés mais ce n'est pas explicite.

Les salarié.e.s qui vont avoir des problèmes de garde d'enfant dans les prochaines semaines doivent se rapprocher de leurs managers ou RRH (centres aérés ou écoles ne pouvant recevoir les enfants).

c. Point sur les ventes :

Selon la direction générale, beaucoup d'affaires qui devaient être signées, prennent du temps finalement pour l'être... Nos clients envisagent dans une large majorité de recourir ces prochains mois à des plans d'économie. On peut imaginer qu'il y aura des demandes de renégociation de nos contrats 😞.

Cloud Infra a remporté un contrat (gestion de Cloud) avec l'UGAP, un organisme de regroupement des achats publics.



LinkedIn



On a gagné 2 beaux marchés chez GRDF, qui devaient débiter en juillet mais l'actualité fait que le début pourrait être repoussé. On a gagné le renouvellement de ONERA. Nous allons délivrer FONCIA en CDS du côté de Bordeaux (déjà démarré, une petite dizaine de personnes).

La phase de contractualisation est en cours avec Hermès.

Airbus, on a gagné le deal MovetoCloud, de Windows 2003 vers Azur.

Allianz, on est en attente d'une réponse sur du Service Desk.

SG, refonte du réseau mondial SD-One.

La DGAC nous a reconduit sur un nouveau contrat.

d. Point sur l'activité partielle (AP) :

A cause de la crise COVID-19, nous avons aujourd'hui 80 intercontrats à Toulouse, « qui était l'une de nos plus belles réussites régionales ». Une synergie est demandée par le groupe sur ce bassin d'emploi afin de donner des missions à des salarié.e.s pourquoi pas dans une autre entité que la leur.

Le tableau ci-dessous recense mois par mois le nombre de salarié.e.s concerné.e.s par l'AP (headcount) et l'équivalent temps plein (FTE).

	Headcount			FTE		
	MARS	AVRIL	MAI	MARS	AVRIL	MAI
Aix en provence (Azur)	1	5	8	0,5	2,6	4,6
Biot	2	6	11	1,0	4,7	5,0
Blagnac	20	57	66	7,3	25,9	39,8
Brest		2	1		1,6	0,4
Canejan	22	25	28	9,3	16,5	17,1
Cesson Sévigné	6	4	10	1,9	2,1	5,6
Cherbourg en Cotentin	3	5	8	0,9	2,7	3,9
Guyancourt	8	8	9	2,6	4,9	4,3
Isneauville	15	20	12	3,9	10,7	5,8
Issy les Moulineaux-147	72	170	201	23,4	91,0	102,1
Lille (Lomme)	14	41	47	5,9	17,6	19,3
Lyon Ivoire	15	20	26	5,8	8,8	16,4
Merignac		5	3		1,2	0,6
Meroux		1	4		0,4	1,5
Montbonnot Saint Martin	6	8	16	1,6	4,1	6,3
Nancy	1	1	2	0,5	0,5	0,3
Nantes (Axeo)	5	11	13	1,0	4,6	6,5



Linked in



Orléans	1	1	1	0,2	0,2	0,4
Pau (av des lillas)		3	5		0,9	1,5
Perols	1	4	5	0,4	3,1	3,2
Pessac	3	19	24	1,6	7,5	11,8
Schiltigheim (rue de copenhagen)	4	6	9	2,1	3,0	4,4
Toulouse Mesples		18	17		11,4	9,7
Tours	10			1,4		
Total	209	440	526	71,2	226,0	270,5

e. Point sur les dossiers et projets :

- Orano : point de situation et informations complémentaires sur l'équipe Informatique Industrielle

Le sujet est encore partiellement confidentiel. 10 salarié.e.s sont concerné.e.s. Le transfert de ces salarié.e.s est en attente de la validation par le CSE d'Orano. Les compétences de nos salarié.e.s sont très apprécié.e.s par Orano, car elles sont « rares ». La négociation est en cours avec Orano afin que les conditions d'accueil soient les plus favorables.

- Odigo : point de situation du principal client Prosodie

Le contrat définissant les SLA entre CIS et ODIGO est en cours de finalisation.

- Mc Cormick : point de situation

Cette information de transfert s'est déroulée l'an dernier. 5 salarié.e.s étaient concerné.e.s. L'un est parti à la retraite. 2 des 4 salarié.e.s étaient des salarié.e.s protégé.e.s et ne sont toujours pas passé.e.s « Capgemini » (refus de transfert par la Direccte). Sur les 2 restant.e.s, l'un est parti dans un projet de reconversion.

4) Suite des sujets concernant l'Hygiène, la Sécurité et les Conditions de Travail

a. Poursuite de l'information-consultation du CSEE INFRA sur le PAPRI Pact

La direction répond à toutes les questions qui avaient été soulevées le mois dernier. La réponse est un peu fastidieuse, aussi, on peut vous transmettre le document sur demande.

5) Calendrier des Commissions

Un tableau récapitulatif nous montre la planification annuelle des réunions de toutes les commissions. Par ailleurs, nous demandons que soit réunie pour la 1^{ère} fois la commission d'aide sociale. En effet, son règlement n'a pas été définie encore.



LinkedIn



6) Transmission d'un courrier de la Cour de la Cassation relatif à un contentieux initié par l'ex CHSCT Nord-Ouest de SOGETI France et prise de décision du CSEE INFRA (vote)

Le CHSCT Nord-Ouest dépendant de la précédente mandature, ce nouveau CSE « hérite » du contentieux. Le TGI a rejeté la demande du CHSCT, mais son secrétaire a souhaité porter la revendication en Cassation.

Les élu.e.s votent majoritairement contre la reprise de ce contentieux.

7) Fonctionnement du CSEE :

- Abonnement juridique pour les élu.e.s (vote)

Les élu.e.s valident le devis d'abonnement juridique présenté en séance.

- Présentation des comptes ASC et AEP par le cabinet Fiducac

Au 31 mai, le solde du compte de résultat est de 853423€.

En questionnant l'expert, nous découvrons que l'exercice comptable actuel a débuté en réalité le 10 décembre 2019, au jour de l'élection. Ainsi, **la demande de la CFE-CGC d'autoriser la subvention des factures des salariés en fin d'année 2019 reste logique**. Cependant, la majorité actuelle a décidé des règles de subvention qui ne commencent qu'au 1^{er} janvier 2020... Au vu de l'absence de subventions sur facture pendant la période de confinement, cela pourrait être accepté.

Le bureau évoque l'idée de revoir le budget mais attend de laisser passer l'été.

Désolé, vous n'aurez pas d'aide supplémentaire pour vos congés 2020 !

La CFE-CGC a pourtant proposé une commande rapide de chèques-vacances (dématérialisée) mais la règle d'or semble toujours d'attendre.....

Désolé, vous n'aurez pas de chèques-vacances pour vos congés 2020 !

Même histoire pour les activités locales... on attend, et rien n'est proposé... les fournisseurs sont pourtant ouverts. Techniquement, l'organisation d'une activité pourrait être organisée à fin juin.

Désolé, vous n'aurez pas d'activité locale organisée avant... l'automne ou Noël !

La CFE-CGC a également proposer d'augmenter les subventions sur les factures de colonies de vacances. En effet, le pouvoir d'achat de certains salariés a été impacté par l'Activité Partielle. Par ailleurs, en cas de manque de place en centre aéré, cela peut être également un « mode de garde alternatif ».

Désolé, vous n'aurez pas d'aide supplémentaire cet été, le bureau se moque encore de nos idées !

Visiblement, on garde l'argent pour la fin d'année ce qui présage un Noël de folie ! La chaussette sera bien remplie 😊.



LinkedIn

