Comité Social et Économique d'Établissement CSEE - Appli

Réunion ordinaire du CSEE Appli du 30 janvier 2020

Présents CFE-CGC : Lygie De Kerpoisson (titulaire), Alain Jammes (titulaire), Christine Chovet (suppléante remplaçant Stéphane Mistral-Bernard absent), Elsa Sitbon (RS).

1. Approbation du projet de PV de la réunion ordinaire du 21 janvier 2020

Le secrétaire du CSE n'ayant pas rédigé le PV de la 1ère réunion, il sera présenté aux élus au prochain CSE pour approbation.

2. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli

a. Activité et situation économique et financière (dont ARVE) : MU Sogeti i. Dont présentation au CSEE de la documentation relative à la situation économique, juridique et financière

Point activité AS France : Jérôme Siméon (Président du CSE et Managing Director BU France) présente la situation économique de la BU France :

- En 2020, l'ambition est identique à celle de 2019, bien que le marché soit ralenti et tendu, avec une forte tension sur les prix et des risques de pertes de contrats.
- La croissance 2019 a été de 7 % à 8 % avec une profitabilité 9 points.
- Les 3 objectifs de l'année sont : croissance par les embauches, offres premium et ouverture vers l'offshore.
- Pour les practices, l'année 2019 a été bonne malgré un taux d'activité faible.

Point spécifique sur Altran :

- Jérôme Siméon (Président du CSE et Managing Director BU France) a annoncé au CSE que l'OPA sur Altran est réussie, le seuil de 50 % ayant été atteint.
- Une réouverture pour une durée de 20 jours a été décidée afin de permettre à Capgemini d'obtenir une majorité plus large avant la finalisation de l'opération.
- Un point plus complet sera fait au prochain CSE.

Point activité MU Sogeti : Éric de Quatrebarbes (Directeur Exécutif MU Sogeti) qui sera remplacé le 1er Avril par Thomas Bascaules dans ses fonctions, présente la situation économique de la MU Sogeti :

- La croissance de la MU Sogeti se fait sur les 3 axes principaux : Cloud, Testing, Cybersécurité, en se positionnant depuis 2016, sur les 2 marques du groupe (Sogeti et Cap), la MU garde un go to market indépendant.
- Chiffre d'affaires en croissance sur un rythme de 8 % à 9 %. La croissance en IDF est moins forte qu'en régions. 2019 : CA 287 millions d'euros au-dessus du budget.

- L'offre Testing est une part de marché importante pour la MU Sogeti. En 2019, nous avons dépassé le budget. La MU Sogeti a beaucoup travaillé sur la marque, sur l'image, la protection de l'environnement, semaine solidaire, transformation RH (majeur en 2016-2017 avec certifications moins massives en 2019).
- La Market Unit Sogeti est en capacité de proposer des prix très compétitifs sur le marché grâce à une base installée de 160 personnes au Maroc. La même dynamique va se poursuivre avec prochainement une base installée en Espagne.
- Dans la MU, il y a 65 % à 70% de grade A et nous constatons beaucoup de départ de grades A.
- Le turn over se situe autour de 13 %.

Point activité FS France : Xavier COTE DE SOUX (DG FS France) :

- En 2019 : belle croissance, sauf sur notre plus gros compte BNP avec une décroissance de moins 30%, ce qui a fortement impacté les résultats 2019.
- FS France est portée par une progression du secteur des assurances, ce qui nous permet de tenir le budget, et une décroissance du secteur bancaire.

3. Information en vue de la consultation sur le projet de Transmission Universelle du Patrimoine (TUP) de la société Itelios dans la société Capgemini Technology Services

Rappel sur Itelios : Capgemini a réalisé l'acquisition d'Itelios, société leader sur le e-commerce il y a 3 ans. En 2019, nous avons créé une PUM mixte entre ITELIOS et la practice DCX. Depuis son rachat, Itelios a connu une forte croissance.

- Le projet de Transmission Universelle de Patrimoine (TUP) de l'entité juridique Itelios à Capgemini TS doit consolider ce positionnement sur le marché et il a pour objectif de simplifier le fonctionnement avec les MU Capgemini dans la logique d'un Go-To-Market unifié.

- A long terme, la marque Itelios devrait disparaitre d'ici 2 à 3 ans. Chaque salarié conserve son emploi sur son site de rattachement actuel (Lille, Paris et Macon).

Demande d'expertise du CSE Appli :

- Les élus du CSE Appli ont demandé une expertise sur ce projet.
- Le cabinet Sextant a été désigné en tant qu'expert.

Autorisation de communiquer :

- Les élus du CSE Appli ont autorisé la direction à communiquer auprès des salariés Itelios à partir de février afin de leur expliquer le contexte et les contours du projet.

4. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli
a. Effectifs, TEA et Astreinte

Pour en savoir plus sur ce point, vous pouvez vous rapprocher de vos élus aux CSE Appli.

5. ESS Gestion : présentation du projet de digitalisation de la facturation

Le projet de digitalisation de la facturation doit se faire à travers la mise en place de l'outil Harmoni, qui selon la direction ne devrait pas changer les conditions de travail. Ce projet devrait concerner une centaine de gestionnaires sur les sites de Paris, Lyon, Nantes et Toulouse qui consacrent en moyenne 20 % à 30% de leur temps de travail au processus de facturation.

Points significatifs de ce projet :

- Budget de 50 000 € avec une économie prévue dans la gestion du temps.
- Un accompagnement d'une ½ journée par utilisateur est prévu.
- Un service dédié de support immédiat sera mis en place.
- L'outil est adapté à la France avec une solution Agile.
- Les postes en France ne seront pas supprimés sur les autres activités pour les gestionnaires.
- Le pilote se fera sur 4 sites représentatifs en France.
- Déploiement sur Q2 et jusqu'à fin 2020 avec un accompagnement réalisé par Invent.

Décisions du CSE Appli :

- Une motion a été votée par les élus, cette motion demande à la direction une information/consultation sur ce projet.
- Vote adopté à la majorité des élus : **Pour 19** - **Contre : 14** - **Abstention : 2**

6. Compte-rendu de gestion et approbation des comptes de l'ancien comité (dont point et vote sur l'affectation des biens et conditions de transfert des droits, obligations, créances et dettes de l'ancien CE Capgemini TS, du CE ATS-Infra & de la DUP Itelios)

Présentation par AFIGEC de l'arrêté des comptes au 31 octobre 2019
Présentation par FIDUCAC de l'arrêté des comptes au 30 septembre 2019

Pour en savoir plus sur ce point, vous pouvez vous rapprocher de vos élus aux CSE Appli.

7. Désignation des membres des commissions du CSEE

2 projets ont été présentés, un par la CFDT et un autre par la CFTC. Une demande a été faite par les élus du CSE pour augmenter le nombre de membres de la CSSCT : refus de la direction.

Résultat du vote (35 votants) :

- 17 pour proposition CFTC-Liens UNSA
- 15 pour proposition CFDT
- 2 votes nuls
- 1 abstention

Après de nombreuses polémiques et discussions animés, le vote a été validé mais il peut toujours faire l'objet de contestations de certaines OS. Il est prévu le mois prochain d'essayer d'obtenir plus de sièges dans certaines commissions auprès de la direction.

Le projet qui a été adopté donne à la CFE- CGC les postes suivants dans les commissions :

a. Commission d'Information et d'Aide au Logement : 3 postes CFE-CGC
b. Commission Égalité Professionnelle : 2 postes CFE-CGC
c. Commission Formation : 2 postes CFE-CGC
d. Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail : 1 poste CFE-CGC
e. Commission des Marchés : 1 poste CFE-CGC
f. Commission Économique : 1 poste CFE-CGC
g. Commission de la formation permanente (CFP) : 2 postes CFE-CGC
h. Commission Emploi Compétences Rémunération : 1 poste CFE-CGC
i. Commission de gestion des Activités Sociales et Culturelles

- Coordination : **1 poste CFE-CGC**
- Sociale nationale : **1 poste CFE-CGC**
- Voyage étranger : **1 poste CFE-CGC**
- Voyage séjour France : **1 poste CFE-CGC**
- Éco-citoyenneté : **1 poste CFE-CGC**

Les noms pour chacune de ces commissions seront donnés ultérieurement et validés au prochain CSE.

La CFE-CGC devrait obtenir en plus des postes supplémentaires dans certaines commissions ASC locales et régionales.

8. Désignation des Représentants de Proximité

Les Représentants de Proximité (RP) ont été désignés par chacune des OS. Les listes des candidats RP pour chacune des OS ont été transmises à la direction qui a validé les membres.

Vote à l'unanimité de tous les membres du CSE pour la liste des RP sur l'ensemble des périmètres.

Voir en annexe à la fin du CR la liste des RP désignés par vote du CSE.

9. Désignation des membres du CSEE au CSEC

Point suspendu qui sera traité lors du prochain CSE.

10. Mandat donné au Secrétaire afin qu'il dispose des prérogatives d'employeur sur le personnel salarié du Comité ainsi que la responsabilité opérationnelle des salariés mis à disposition par Capgemini.

Le bureau s'engage à maintenir l'emploi des permanents du CSE.
Vote à l'unanimité.

11. Recueil de l'avis du CSEE sur le projet de rupture conventionnelle du contrat de travail d'un salarié protégé, Monsieur Khalid NASSIRI, salarié protégé en raison de sa candidature sur le collège cadre suppléant et titulaire du CSEE Appli (au premier tour et au second tour - élections en date du 13 novembre et du 10 décembre 2019)

Vote du CSE (32 votants) :

- Pour : 24
- Contre : 2
- Abstention : 4
- Nul : 2

12. Recueil de l'avis du CSEE sur le projet de rupture conventionnelle du contrat de travail d'un salarié protégé, Monsieur Mohamed BEN FARHAT, salarié protégé en raison de sa candidature sur le collège cadre suppléant du CSEE Appli (au premier tour et au second tour - élections en date du 13 novembre et du 10 décembre 2019)

Vote du CSE (33 votants) :

- Pour : 24
- Contre : 2
- Abstention : 6
- Nul : 1

Fin du CR

Liste des RP en annexe page suivante

CSE APPLI

VOS REPRESENTANTS DE PROXIMITE CFE-CGC PAR BASSIN REGIONAL

IDF	147	Nathalie	**LOTTE**	06 12 86 36 69
		Pascal	**BOOSZ**	06 40 71 07 83
		Ramanou	**ADECHINA**	06 82 88 59 80
Nord	Lille	Ludovic	**LEQUINT**	06 14 73 71 99
Est	Nancy / Belfort / Schiltigheim	Michel	**GIRARDOT**	06 15 04 53 76
Bretagne / Normandie	Brest / Le Petit Quevilly / Mont Saint-Aignan / Cesson	Anniss	**EL MALHOUF**	06 62 56 66 30
		Hamza	**SABBAR**	07 69 27 86 78
Centre-Ouest	Nantes /Niort / Tours / Orléans / Pessac / Canejan / Mérignac	Frédéric	**TRIOU**	06 74 60 83 93
		Azzedine	**TOUH**	07 82 49 58 82
		Xavier	**CHAPOULARD**	06 12 03 63 07
Méditerranée	Sophia / Aix / Montpellier / Ruoms	*Vous êtes intéressé par un mandat de représentant de proximité ? Contactez nous au 0805 38 48 48*		
Rhône-Alpes	Lyon / Montbonnot Mâcon /Bourget du lac / Aubières	Philippe	**ABERLENC**	06 35 28 49 35
		Ginès	**RAJA**	06 32 63 86 30
Sud-Ouest	Toulouse Blagnac / Pau / Bayonne	Jean-Christophe	**BERNARD**	06 77 53 09 11
		Olivier	**GIREAUD**	06 31 16 53 10

VOS ELU.E.S CFE-CGC AU CSE APPLI, VOUS SOUHAITEZ FAIRE VALOIR VOTRE VOIX AU CSE ? CONTACTEZ-LES

TITULAIRE	**Alain**	**JAMMES**	alain.jammes@yahoo.fr	06 30 37 68 26
TITULAIRE	**Stéphane**	**MISTRAL BERNARD**	smistralbernard@gmail.com	06 58 34 10 01
TITULAIRE	**Lygie**	**PORCHET DE KERPOISSON**	lpdkf67@gmail.com	06 07 37 32 34
SUPPLEANT	**Christine**	**CHOVET**	chris.chovet@gmail.com	06 14 60 54 76
SUPPLEANT	**Lena**	**SALAUN**	llena.salaun@gmail.com	06 88 08 03 48
SUPPLEANT	**Frederic**	**TRIOU**	frederic.triou@free.fr	06 74 60 83 93