

CR Réunion extraordinaire du 14/05/2020
 Comité Social et Economique d'Etablissement CSEE - Appli

Stéphane MISTRAL BERNARD	Elu titulaire	06 14 60 54 76
Christine CHOVEL	Elue suppléante	06 07 37 32 34
Alain JAMMES	Elu titulaire	06 30 37 68 26
Mohamed IJIOUI	RS	07 50 93 25 64

FAITS MARQUANTS

- **Chômage partiel - activité partielle : quid de la fin de mission**
 La difficulté de trouver une mission dans cette période serait un des critères donné par certains managers pour le passage en activité partielle.
 La **CFE-CGC** est vigilante sur la fin de mission qui ne serait pas liée au covid-19. Il ne doit pas y avoir de rétroactivités en mai.
 ⇒ **Aide aux salariés** : La **CFE-CGC** se tient à l'entière disposition des **collègues concernés** au **0805 38 48 48**.
- **Baisse d'activité : le « Point bas » semble être atteint**
 Selon la direction, la décroissance est arrêtée et confirmée.
- **Lettre de REM 2020 : La CFE-CGC demande la prise en compte de la baisse d'activité**
 La direction ne compte pas refaire le budget mais réfléchit à ce qui sera fait concrètement pour prendre en compte la situation.
 ⇒ **Piste évoquée** : Une mesure d'aménagement pour amortir le choc pour le **2^{ème} et 3^{ème} trimestre** et regarder population par population.

La **CFE-CGC** souhaite que la direction communique sur les mesures d'accompagnement lors de l'envoi des lettres.



LinkedIn



1. Activité et situation économique, financière et de l'emploi au sein du périmètre Appli

Le risque est que le mois de mai soit moins bon que le mois d'avril.

Sortie projet : la tendance à la baisse semble être arrêté avec une légère amélioration.

Entité	Headcount		
	Mars	Avril	Headcount concernés sur toute la période
Practices APPS	243	581	669
AMS	24	111	123
CSD	100	137	178
DCX	44	82	91
PBS	37	168	182
PER	38	83	95
I&D	27	53	61
ITELIOS	6	10	4
FS	16	46	50
ATS	388	403	566
Shared Services	0	11	11
CRÉS	20	16	22
DG APPS / Recrutement	0	57	57
TOTAL	700	1177	1440

Etablissements	Headcount		
	Mars	Avril	Headcount concernés sur toute la période
Aix en provence (Azur)	15	33	39
Aubière	5	7	10
Bagnols sur Ceze	0	0	0
Bayonne	0	0	0
Biot	22	26	29
Blagnac	45	67	78
Brest	10	12	16
Canejan	22	19	33
Cesson Sévigné (rue de chappe)	7	21	23
Cesson Sévigné (rue belle fontaine)	5	11	12
Cherbourg en Cotentin	1	1	1
Guyancourt	1	1	1
Issy les Moulineaux-147	213	381	445
Le Petit Quevilly	0	0	0
Lille (Lomme)	51	93	100
Lyon Ivoire	119	61	153
Merignac	6	4	8
Mercux	1	7	7
Montbonnot Saint Martin	14	26	32
Nancy	11	9	15
Nantes (Axeo)	29	87	97
Orléans	5	4	5
Pau (rue Jules ferry)	2	2	2
Pau (av des lillas)	0	0	0
Perols	4	5	8
Pessac	0	0	0
Schiltigheim (rue de la haye)	5	7	9
Schiltigheim (rue de copenhague)	27	31	35
Toulouse Eisenhower	74	251	277
Toulouse Mesple	0	0	0
Tours	0	1	1
Itelios Paris	4	5	4
Itelios Lille	0	2	0
Itelios Macon	2	3	0
TOTAL	700	1177	1440

a. Activité et situation économique et financière : Application Services (dont Insight&Data)

- Airbus : inquiétude et visibilité non rassurante.
 ⇒ Une réflexion est faite pour un projet de redéploiement en interne afin de désengorger le site de Nantes qui est saturé. (exemple projet secteur **Public** à Toulouse)
- Manufacturing : impacté et incertitude d'ici septembre pour un redémarrage.
- **+** Le secteur Public et les Telecom se portent bien.

La **CFE-CGC** a demandé si l'innovation avait évoluée durant cette période ?

- ⇒ La direction a répondu que les investissements sont en baisse bien qu'il y ait des offres autour de la gestion de la crise (digital workplace) et d'accompagnement de reprise / aide au déconfinement ... Un outil en partenariat avec microsoft sur le déploiement logistique est en cours.



LinkedIn



b. Activité et situation économique et financière : FSSBU

- Les banques sont fortement impactées dans l'ensemble.
 - L'assurance est plus contrastée car moins de remboursement sinistre IARD mais l'évènementiel est touché ainsi que la prise en charge pour défaut de paiement.
- ⇒ Prudence pour banque et assurance dans la communication et gestion des couts (impact au 2nd trimestre)

+ Banque Postale (fusion CNP) ; Orange Bank et la Banque Public d'Investissement se portent bien.

c. Activité et situation économique et financière : MU Sogeti

Point bas en mai le 15 mai confirmé (remontée en juin)

- La baisse est confirmée dans le transport
- La Banque a diminué dans un but d'économie de leurs travaux
- **Cybersecurité** assez stable avec le secteur public qui ont stabilisé l'activité

DEALS gagnés : **Macif** Niort = CDS Testing ; **BPCE** Canejan ; **AXA** move to Cloud
Mars (grand est) activité de low-code.

d. Information sur les conditions de reprise d'activité à l'issue de la période de confinement

L'email MarComm du 07/05/2020 présente en synthèse le dispositif du 11 mai au 1er juin, Livret de retour sur site envoyé à chaque collaborateur concerné.

- **Salarié sur site client** : Priorité à la sécurité des salariés !
 - Les responsables commerciaux s'assurent de l'existence d'un plan de prévention **et/ou** de déconfinement chez le client. (règle adaptée) et communiquent en amont aux salariés
 - Les salariés vérifient auprès du Manager que la demande client est conforme !
- ⇒ La **CFE-CGC** demande que les **plans de prévention** signés soient adressés à l'instance CSSCT APPLI pour s'assurer du bon fonctionnement et que l'information soient redescendus aux Représentants de Proximités (RP). Plans qui doivent être communiqués aux salariés concernés.



LinkedIn



2. Présentation du bilan des CED 2019

- Manque de transparence de la direction auprès des salariés entre les **grades et rôles propre à Capgemini** et les **positions/coefficients Syntec**.
- ⇒ Les **coefficients** servent à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques !
- Mise à l'écart des Séniors bien que **Compétent** !
- ⇒ **Le bon réflexe** = je remonte mon cas à la **CFE-CGC** pour un traitement adapté.

Répartition des notes de potentiel par tranche d'âge

Tranches d'âge	H	M	L	NA
[20-25[24,94%	57,04%	1,23%	16,79%
[25-30[30,37%	56,87%	2,59%	10,17%
[30-35[27,61%	58,69%	3,63%	10,08%
[35-40[24,05%	62,58%	4,05%	9,32%
[40-45[19,07%	68,53%	5,90%	6,51%
[45-50[12,48%	73,25%	6,92%	7,35%
[50-55[5,12%	76,37%	11,05%	7,46%
[55-60[1,46%	71,44%	17,68%	9,41%
[60 + [1,11%	60,98%	23,28%	14,63%
Total général	21,12%	63,25%	5,94%	9,69%

Répartition des notes de performances par tranche d'âge

Tranches d'âge	1	2	3	4	5	NA	Total général
[20-25[10	51	73	2	2	672	810
[25-30[88	415	446	33	0	2881	3863
[30-35[84	481	607	31	1	1306	2510
[35-40[50	507	646	32	4	586	1825
[40-45[34	386	613	35	2	236	1306
[45-50[34	363	735	51	1	218	1402
[50-55[17	216	624	28	4	224	1113
[55-60[4	146	569	33	4	200	956
[60 + [1	42	258	18	4	128	451
Total général	322	2607	4571	263	22	6451	14236

Tranches d'âge	1	2	3	4	5	NA	Total général
[20-25[1,23%	6,30%	9,01%	0,25%	0,25%	82,96%	100,00%
[25-30[2,28%	10,74%	11,55%	0,85%	0,00%	74,58%	100,00%
[30-35[3,35%	19,16%	24,18%	1,24%	0,04%	52,03%	100,00%
[35-40[2,74%	27,78%	35,40%	1,75%	0,22%	32,11%	100,00%
[40-45[2,60%	29,56%	46,94%	2,68%	0,15%	18,07%	100,00%
[45-50[2,43%	25,89%	52,43%	3,64%	0,07%	15,55%	100,00%
[50-55[1,53%	19,41%	56,06%	2,52%	0,36%	20,13%	100,00%
[55-60[0,42%	15,27%	59,52%	3,45%	0,42%	20,92%	100,00%
[60 + [0,22%	9,31%	57,21%	3,99%	0,89%	28,38%	100,00%
Total général	2,26%	18,31%	32,11%	1,85%	0,15%	45,31%	100,00%

3. Information en vue de la consultation sur l'activité et sur la situation économique et financière de Capgemini TS (focus périmètre CSEE Appli)

a. Information sur le calcul de l'Intéressement et sur le calcul de la Réserve Spéciale de Participation pour l'exercice écoulé

La **CFE-CGC** est à l'écoute des collègues qui souhaitent avoir des précisions ou être conseillé sur les possibilités de placement (abondement, déduction fiscale si versement libre en PERCOL ...) et la disparition du Compte Courant Bloqué (CCB).


- **07/05/2020** : Communication Amundi ESR sur les messageries personnelles
- **24/05/2020** : Date limite pour valider son choix d'épargne (non imposable) ou de perception (imposable) !



LinkedIn



4. Information relative à la fermeture de sites clients pour congés payés

 Alerte auprès de la direction au sujet des salariés qui risquent de ne plus avoir suffisamment de jours de Congés Payés pour 2020 (imposition de CP d'été, fin d'année ...)

Bien que la direction dût inciter les salariés à poser des congés payés en y mettant les formes, la réalité du terrain est plutôt l'imposition !

Exemple Sogeti Marché Services

« au plus tard pour le lundi 4 mai prochain » email envoyé le 22/04 !

« Sans réponse de ta part et pour des raisons d'organisation de l'activité, nous serons contraints de fixer ces dates. »

MyRhoom n'est pas un outil de Forecast qui permet de faire de la prévision contrairement à Tewebe et WTR.

[Pour plus d'informations, contactez-la CFE-CGC au 0805 38 48 48](tel:0805384848)



LinkedIn

