



# BULLETIN D'INFORMATION

## Février 2019

## NOTRE ADN : LA SANTE DE NOS COLLEGUES

La CFE-CGC a engagé dès 2017 une profonde réflexion sur la santé au travail pour :

- **Identifier** les **moyens** de réduire le stress d'origine professionnelle et ses menaces,
- **Répondre** aux **besoins** de précaution et de séparation vie privée/vie professionnelle,
- **Anticiper** et **prévenir** toutes les situations mettant en péril les personnes,
- **Obliger** la Direction à **considérer** la santé des salariés comme le meilleur des **investissements**.



Pour la CFE-CGC de Capgemini, la gestion des personnels sous le seul angle des logiciels n'est pas satisfaisante. La majorité d'entre eux est exaspérée par le cumul d'erreurs constatées, les entretiens annuels quelque fois creux et non documentés, dont certains ne sont même pas formalisés et ne consolident en rien la crédibilité des managers.

### Ergonomie



#### Santé et ergonomie des postes de travail, une priorité pour tous :

Le CHSCT Sud-Ouest Atlantique de Sogeti France, piloté par la CFE-CGC avec l'appui de la médecine et de l'inspection du travail, a obtenu la mise en place d'outils d'observation et de prévention de la santé au travail.

Cette victoire s'impose sur tous les territoires, y compris chez nos clients.

Pour Capgemini il s'agit d'une obligation de prévention ! Les postes de travail se doivent de respecter tous les risques liés à une mauvaise ergonomie ; notamment les troubles musculo squelettiques (TMS), troubles du dos ... N'hésitez pas à nous solliciter. La CFE-CGC portera vos demandes, auprès de votre hiérarchie, afin qu'elles puissent aboutir.

# BULLETIN D'INFORMATION

## Février 2019

### CFP 2019 : JE CHOISIS MA FORMATION

La Commission Formation Permanente permet à tous les salariés d'accéder à un dispositif personnel de formation. Tous n'en bénéficient pas car le budget mérite d'être revu à la hausse comme les formations de développement professionnel qui sont complètes au bout de 6 mois.

La CFE-CGC de Capgemini souhaite un accès pour tous au catalogue CFP et à son offre diversifiée et engagera les actions nécessaires.

Tous les frais sont pris en charge (**sauf exception**) et votre Manager ne peut pas vous la refuser.

#### 4 catégories principales de formations

Développement **professionnel**

Formations linguistiques

Développement **personnel** /  
comportemental



Développement **culturel** \*  
\* poser des jours de congés ou RTT

**Le + CFE-CGC : Nos référents CFP à votre écoute !**

- **Cédric NORMAND** : 06.44.23.94.97 - [cedric.normand@gmail.com](mailto:cedric.normand@gmail.com)
- **Badradine BOUNACHADA** : 06.47.47.95.53 - [badrou@gmail.com](mailto:badrou@gmail.com)



La CFE-CGC est à l'origine de la reconnaissance du **droit à la déconnexion**.

Nous **accompagnons** nos collègues au quotidien pour leur permettre d'acquérir et mettre en œuvre les **bonnes pratiques** :

- Efficience dans l'organisation et la répartition du temps de travail,
- Répartition équilibrée des temps de vie personnelle et de vie professionnelle,
- Prévention de la santé individuelle.

Vos collègues de la CFE-CGC restent à votre écoute.

#### Vos contacts :

Abla MOKHTARI : 06.18.78.55.97

Michel MIGNOT : 06.04.45.54.76

Section Syndicale CFE-CGC UES CAPGEMINI

ues-capgemini@fici-cfecgc.org - <https://fr.linkedin.com/in/cfe-cgc-capgemini-350444140> - 9 cité Tréville - 75009 PARIS



LinkedIn