



BULLETIN D'INFORMATION

Mars 2019

CAPGEMINI : 5 000 SALARIES AU BORD DU BURN-OUT !

Ce sont les mêmes résultats obtenus entre l'enquête CFE-CGC sur le Stress et celle diligentée par la Direction et les CHSCT :

- Trop de nos collègues sont en état de souffrance professionnelle. Aucun métier n'est épargné : Commerciaux, Managers, Assistantes, Contrôleurs de Gestion, Développeurs, Ressources Humaines, Centre de Service, ... :
- La gouvernance de CAPGEMINI doit placer la Qualité de Vie au Travail **au même niveau** que l'efficacité économique.
- L'Entreprise doit prendre ses responsabilités et ne pas se satisfaire de préconisations

La CFE-CGC demande à la Direction la mise en œuvre de dispositions par **Unité de Travail** et la constitution de groupes de travail pour mettre place de réels dispositifs de prévention et de précaution. **Une négociation s'impose sans attendre !**

VOUS ETES EN SURCHAUFFE, VOUS N'EN POUVEZ PLUS ?

NOUS SOMMES A VOTRE ECOUTE.

ues-capgemini@fici-cfecgc.org

<https://fr.linkedin.com/in/cfe-cgc-capgemini-350444140>

EDR : C'est la période des entretiens de restitution

Nous nous apercevons que les managers et/ou les RH ne sont pas toujours au fait de vos réalisations ou ne connaissent pas votre travail quotidien. Vos interventions en clientèle ne sont pas toujours bien évaluées par votre management ?

- Assurez-vous que votre mission réalisée est bien en adéquation avec votre poste, votre coefficient, votre position de la Conv. Coll. SYNTEC ainsi que votre salaire.
- Vous êtes CELLE OU CELUI QUI CONNAIT VOS CONTEXTES

LA CFE-CGC PORTERA VOS JUSTES DEMANDES.*

Trop c'est trop ! Ci-dessous le (*triste*) classement des régions les plus impactées par le stress élevé chez Sogeti France* :

INFRA-IDF	:	24,2%
EST	:	24%
NORD-OUEST	:	22,5%
MED	:	22%
SO TOULOUSE	:	21,3%
ATS-IDF	:	20,9%
NORD	:	19,7%
RHONE-ALPES	:	18,9%
SO ATLANTIQUE	:	16,6%

*Source : Chiffres de la Direction.

Envie de **hurler** ?
Peur de **craquer** ?



Ne négligez pas les signaux précurseurs d'un BURN-OUT, contactez-nous !



VOTRE POUVOIR D'ACHAT : NAO ? Rien à l'horizon !

Les demandes de la CFE-CGC de CAPGEMINI sont nombreuses.
Nous demandons notamment :



- **Augmentation générale** sans distinction de « grades »,
- Suppression de l'augmentation de la mutuelle pour tous,
- **Formation diplômantes et certifiantes** pour tous afin de faire cesser l'obsolescence des connaissances sur les missions trop longues,
- Juste redistribution des bénéfices de l'entreprise par la **participation** et **l'intéressement**.

L'ensemble de nos revendications est accessible par tous sur notre site :

<http://capgemini.fieci-cfecgc.org>

La CFE-CGC de Capgemini est une organisation Syndicale adogmatique et non partisane c'est pourquoi les remarques, suggestions et contributions de tous sont attendues.

Nous les porterons devant la Direction afin d'être au plus près de vos attentes.

ELECTIONS : APPEL A CANDIDATURE

Vous êtes Technicien, Agent de Maîtrise ou Cadre?

Quel meilleur syndicat pour représenter les aspirations de la majorité d'entre nous ?

Les syndicats sont ringards, dépassés ? Vous voulez que les choses changent ?

Apportez du sang neuf et vos compétences en nous proposant votre candidature !!!

NOM : PRENOM :

PERIMETRE CSE (ou entité juridique) :

SITE / VILLE :

TELEPHONE : **Candidatez ! ues-capgemini@fieci-cfecgc.org**



Section Syndicale CFE-CGC UES CAPGEMINI

Linked in

ues-capgemini@fieci-cfecgc.org - <https://fr.linkedin.com/in/cfe-cgc-capgemini-350444140> - 9 cité Trévisse - 75009 PARIS