



BULLETIN D'INFORMATION

Avril 2019

INFRA End User Services : Vers un démantèlement ?

55 collègues seraient concernés. La direction de cette entité a annoncé aux salariés EUS, la disparition de l'entité d'ici 2 à 5 ans. Pour rappel, End User Services est un service issu d'EURIWARE.

Cette annonce génère **anxiété et incompréhension**. Certains collègues se sentaient déjà fragilisés : absence de formation, rémunération stagnante, trajectoire incertaine... et aujourd'hui le *cap* est mis sur un « cul-de-sac » ?

Certains redoutent des missions en dehors de leur bassin d'emploi. Des reconversions mal engagées et des possibles sorties, toujours présentées comme les meilleures des solutions par la direction.

Des « Ruptures Conventionnelles » seraient d'ores et déjà proposées. L'argument massue de la Direction : « il y a du budget ». C'est inadmissible !

La **CFE-CGC** portera ce point au sein de toutes les instances représentatives

Vous êtes concernés ? Contactez-nous ! ues-capgemini@fieri-cfecgc.org

NAO : La négociation annuelle obligatoire, une reculade ?

Mai 2018 : la **CFE-CGC de CAPGEMINI** n'a pas signé l'accord NAO car la juste redistribution des fruits de la croissance était cruellement absente.

Le éléments de rattrapage pour les salariés non augmentés depuis trois ans, **ont disparu**. Comment l'expliquer aux salarié-e-s attendant ces petits ajustements pour améliorer leur pouvoir d'achat ?

L'égalité entre les femmes et les hommes et la réduction des écarts salariaux sont une priorité pour la CFE-CGC. Pour nous, le calcul est simple et sans discussion : **Une Femme = Un Homme**.

La **CFE-CGC** continue de militer pour une mise en place cohérente de l'épargne salariale et une ouverture de négociation sur la participation et l'intéressement dont les fruits de la croissance sont générés par les salarié.e.s du groupe CAPGEMINI. A ce titre, la **CFE-CGC** se félicite de l'ouverture de négociation sur ce point.

Un accord d'intéressement ambitieux sera-t-il enfin possible au sein de Capgemini, l'un des derniers grands groupe du CAC 40 à avoir délibérément fait l'impasse sur ce sujet rémunérateur ?

Le résultat de la N.A.O sera-t-il à la hauteur des annonces de la Direction **le 16 avril prochain** ? *A suivre...*

Abla MOKHTARI : 06 18 78 55 97

Pascal LOQUIN : 06 08 70 68 88

ues-capgemini@fieri-cfecgc.org

Michel MIGNOT : 06 04 45 54 76

Eric MOREAU : 06 03 45 77 57



HANDICAP : La CFE-CGC a signé pour 5 ans

Dispositions à l'attention des collaborateurs en situation de handicap :

- 2 jours d'absence rémunérés supplémentaires pour les démarches d'obtention ou de renouvellement de la RQTH.
- Aménagement du poste du travail en clientèle mais aussi au domicile pour faciliter le télétravail (technique et organisationnel).
- Aides complémentaires (audioprothèses, acquisition véhicule ...).
- 8 jours d'absence rémunérés supplémentaires par an pour des examens médicaux en lien avec la situation de handicap

Aide aux familles des salarié.e.s:

- Aide sous forme d'attribution de Chèques Emploi Services Universel (CESU) d'un montant maximum de 1830 € par an
- 2 jours de congés rémunérés à l'annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant
- 3 jours de congés supplémentaires par an et par enfant en situation de handicap

Besoin d'aide ? Contactez – nous : ues-capgemini@fici-cfecgc.org

CFE-CGC Handicap : Alain DAMIEN- ANGO 06 82 48 80 31 & Vincent NORMAND 06 11 32 30 34

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019 LA DIRECCTE DECIDERA...

La CFE-CGC CAPGEMINI n'a pas signé l'accord sur l'Organisation Sociale proposée par la direction.

Pourquoi ?

La CFE-CGC n'a pas souhaité faire l'impasse **aux multiples propositions** axées sur la nécessité d'une proximité accrue de vos élus auprès de vous pour traiter des questions essentielles.

126 élus + 177 représentants de proximité pour 25 000 salarié-e-s EST une inconscience totale !

Stress au travail, problèmes de rémunération, évolution professionnelle, contestations, licenciements se multiplient... La CFE-CGC a donné un signal qu'elle ne signerait pas pour protéger ses seuls élus au détriment de votre quotidien comme l'ont fait d'autres organisations syndicales ! Non pour une signature d'accord « non-ambitieuse ». La CFE-CGC est au service de ses collègues et non le contraire.

Parmi les revendications CFE-CGC de CAPGEMINI :

- La création de structures locales de suivi des conditions de santé et de sécurité. **5 000** collègues sont en risque !
- 1 Représentant de proximité / 80 salarié.es, cohérent pour cette mission auprès des salariés

Elections Professionnelles : 11 organisations n'ont pas signé le **Protocole d'Accord Pré-électoral** ! Une situation inédite !

La CFE-CGC demande une répartition sur 3 collèges, conforme à la Convention Collective Nationale, respectueuse des personnes et de la Loi.



Section Syndicale CFE-CGC UES CAPGEMINI à votre service

Linked in

ues-capgemini@fici-cfecgc.org - <https://fr.linkedin.com/in/cfe-cgc-capgemini-350444140> - 9 cité Tréville - 75009 PARIS