



# BULLETIN D'INFORMATION

## Mai 2019 – Rattrapage salarial

La CFE-CGC a décidé de signer l'accord NAO 2018 !



### NOUS AVONS OBTENU :

- Budget supplémentaire de 500 K€ alloué sur le budget égalité F/H au titre de l'année 2019, soit un budget de 1 100 K€
- Attribution de **600€ bruts** aux salariés ayant un salaire < ou égal à **40.885€/an** et de **350€** aux salariés aux salariés compris entre **40.885€ et 48.558€/an**
- La revalorisation des primes d'astreintes (pour 7 jours consécutifs ainsi que pour les astreintes isolées)...
- Un projet de refonte de l'épargne salariale
- performances au sein des entités (Demande permanente de la CFE-CGC).

**Les augmentations salariales interviendront sur la paie de mai (avec effet rétroactif au 1 janvier 2019.... )**

**Des questions sur l'accord, êtes vous éligible ?  
Contactez la CFE-CGC !**

<http://capgemini.fieci-cfecgc.org>



### Epargne Salariale

Le nouveau dispositif d'Epargne salariale et d'intéressement doit faire l'objet d'un accord avec les organisations syndicales courant juin 2019 et pourrait être mis en place dès 2019...

La CFE-CGC est engagée tout au long de ces négociations à venir pour définir et mettre place les modalités techniques de ce dispositif dans l'intérêt de chaque salarié-e.



# La Préoccupation de la CFE-CGC dans le cadre de la NAO 2018 : Renforcer le pouvoir d'achat de chaque salarié et mettre en place une plus juste répartition des résultats entre les entités de l'U.E.S



La CFE-CGC est préoccupée depuis de longues années de la baisse continue du pouvoir d'achat des classes moyennes.

La CFE-CGC considère que l'augmentation salariale doit être concentré sur les bas salaires, mais doit tenir compte des salariés « consultants seniors, architectes, commerciaux, managers ... » qui apportent très directement leur haute valeur ajoutée aux résultats économiques et industriels de l'entreprise.

- La **CFE-CGC** demande comme chaque année :
- Augmentation générale sans distinction de « grades et de notations » **pour tous les salariés,**
  - Suppression de l'augmentation de la mutuelle pour tous les salariés,
  - **Formations diplômantes et certifiantes pour tous** afin de faire cesser l'obsolescence des connaissances sur les missions trop longues,
  - Plus juste redistribution des bénéfices de l'entreprise par **un nouveau modèle de participation et l'intéressement, ... Nous avons enfin été entendu par la Direction cette année !**
  - **Ouverture d'une négociation sur un accord d'intéressement au niveau de l'UES , ... Nous avons enfin été entendu par la Direction cette année !**
  - Réévaluation de l'indemnité forfaitaire de déplacement (fixée actuellement à 62 €),
  - **Refonte du système de la « rémunération variable »** dans une démarche de simplification et de meilleure lisibilité.

## ELECTIONS : APPEL A CANDIDATURE

Vous êtes Technicien, Agent de Maîtrise ou Cadre?

Quel meilleur syndicat pour représenter les aspirations de la majorité d'entre nous ? Vous voulez que les choses changent ? Apportez du sang neuf et vos compétences en nous proposant votre candidature !!!

NOM : ..... PRENOM : .....

PERIMETRE CSE (ou entité juridique) : .....

SITE / VILLE : .....

TELEPHONE : ..... **Candidatez ! [ues-capgemini@fici-cfecgc.org](mailto:ues-capgemini@fici-cfecgc.org)**

## QUESTIONS ? NOUS SOMMES LA POUR Y REpondre

Contactez la CFE-CGC à l'adresse : [ues-capgemini@fici-cfecgc.org](mailto:ues-capgemini@fici-cfecgc.org)