



Compte rendu du CE TS du 31 août 2017

Activité et situation économique, financière et de l'emploi TS (fin juillet) :

AS France :

Mois de juillet calme avec un booking de 38 millions d'Euros, en ligne avec le forecast (à fin juillet 565 millions d'Euros, croissance de 4%). Pipe de 1 Milliard 67 millions d'Euros avec des deals importants comme Sanofi (ADM) 200 Millions d'Euros (70% participation France), Banque PSA 90 Millions d'Euros et Airbus ARP 50 Millions d'Euros. Neuf deals en cours pour la SNCF, critiques pour Services. Revenus de 89,8 Millions d'Euros en ligne avec le Forecast en croissance de 6,5% par rapport à 2016 : conforme à l'objectif des 6% à fin 2017. Amélioration de la GOP de 0,3 % par rapport à 2016, en ligne avec le budget à date.

Points d'attention :

- Sourcing,
- Utilisation des grades A et recrutement des grades B,
- Projets à delivery sensibles,
- Gain de production.

ARVE AS France 88,20 % soit 66 personnes en intercontrat sur la semaine de mi-août.

FSGBU :

Mois de juillet satisfaisant, au-delà du budget. Dynamique forte avec un taux de rentabilité en amélioration par rapport à 2016. Belle signature sur Groupama – Refonte SI Collectives qui marque le plus gros booking sur juillet.

ARVE : 87,10 % soit 44 personnes en intercontrat sur la semaine de mi-août.

Effectif à fin juillet :

Effectif global : 10663

20 départs sur le mois de juillet (4 licenciements et 16 ruptures conventionnelles).

Présentation des orientations RH des services partagés :

Trois enjeux essentiels :

- Regroupement dans une même entité juridique des services RH,
- Alignement et harmonisation des processus RH,
- Mise à disposition des managers d'un interlocuteur unique pour les questions RH.

L'équipe comprend 4 RRH chacun dédié à un périmètre spécifique.

(Cf. annexe *Présentation des orientations RH des Services Partagés CE TS.pdf*)

Participation 2016 : résultats sur le placement et le paiement :

Rappel des choix :

- Paiement immédiat (dans ce cas les sommes sont imposables au titre des revenus) ,
- Placement dans le Compte Courant Bloqué (rendement de 10% par an) ,
- Placement dans le PERCO (avec abondement) ,
- Placement dans le PEG (sans abondement) .

Montant net, en moyenne , de la participation 2016 → 285 Euros

(Cf. annexe *Information sur l'utilisation de la participation 2016 versée en 2017 Capgemini TS*)

Actions Sociales et Culturelles du CE :

Adaptation des règles du CE pour 2018 :

Quatre adaptations sont proposées :

- Mise en place d'une subvention transport,
- Modifications des points attribués pour les attributions,
- Neutralisation de la date d'embauche pour les attributions,
- Elargissement des partenaires avec et sans subvention.

Proposition adoptée aux votes par les élus du CE.

(Cf. annexe *Politique ASC 2018 V2*)

Modification des commissions :

Commission Sociale Nationale : Olivier FERRIEUX remplace Mehdi ZITOUNI

Commission Voyage, Séjours Culturels Sportifs France : Chantal LABORDA remplace Sabine LOUVET

Points immobiliers :

Marseille-Aix :

Mesure d'accompagnement spécifique, proposée par la direction, afin de compenser la perte des IK.

Principe :

- CSS en mission client à la date du déménagement avec une présence minimale de 3 mois chez ce même client,
- Prime s'appliquant pendant toute la durée de la mission de référence et au plus tard jusqu'au 31 décembre 2018,
- Collaborateurs qui sont impactés par plus de 10 km par jour AR :
 - Calcul effectué sur la base : (distance actuelle site Marseille/client) – (distance Site Aix/client),
- Prime dégressive : 75% les 3 premiers mois / 50% les 3 mois suivants / 25% les 4 derniers mois.

⇒ 24 collaborateurs concernés à ce jour.